



22.05.2012

Kokousaika 22.05.2012 10:30 - 11:46

Kokouspaikka Oiva Akatemia, Siltasaarenkatu 18-20 C 7.krs

Läsnä

Jäsenet

Tulensalo, Hannu	henkilöstöjohtaja puheenjohtaja saapui 10:30
Nuutila, Leena	henkilöstön kehittämispäällikkö jäsen saapui 10:30
Blomqvist, Kirsimarja	professori jäsen saapui 10:30
Karvinen, Marko	strategiapäällikkö jäsen saapui 10:30
Sermilä, Paula	kehittämisjohtaja varajäsen saapui 10:30

Muut

Pöntinen, Ritva	kehittämispäällikkö pöytäkirjanpitäjä saapui 10:30
Heiskari, Mirja	toimitusjohtaja esittelijä saapui 10:30
Loukoila, Eija	kaupunginhallituksen varaedustaja saapui 10:30
Tarkkala-Hellström, Anna	controller asiantuntija saapui 10:30



22.05.2012

§	Asia	
12	Tj/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
13	Tj/2	Oiva Akatemian talousarvioehdotus vuodelle 2013 ja taloussuunnitelmaehdotus v. 2013-2015
14	Tj/3	IT-koulutuksen hankinta
15	Tj/4	Lausunto tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksesta 2011
16	Tj/5	Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano



22.05.2012

Tj/1

§ 12

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk päätti todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita kaksi jäsentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk päätti todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita Paula Sermilän ja Kirsimarja Blomqvistin tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Päätösehdotus

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk päättäneen todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita kaksi jäsenentä tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari



22.05.2012

Tj/2

§ 13

Oiva Akatemian talousarvioehdotus vuodelle 2013 ja taloussuunnitelmaehdotus v. 2013-2015

HEL 2012-005100 T 02 02 00

Päätös

Oiva Akatemian johtokunta päätti hyväksyä talousarvioehdotuksen 2013 sekä taloussuunnitelmaehdotuksen 2013-2015 esitettäväksi talous- ja suunnittelukeskukselle.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi

Päätösehdotus

Oiva Akatemian johtokunta päättäneen hyväksyä talousarvioehdotuksen 2013 sekä taloussuunnitelmaehdotuksen 2013-2015 esitettäväksi talous- ja suunnittelukeskukselle.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi



§ 14

IT-koulutuksen hankinta

HEL 2012-004061 T 02 08 02 00

Päätös

Oiva Akatemian johtokunta päätti valita kilpailutuksen perusteella valitut palvelun tarjoajat Oiva Akatemian toimittajiksi kaksivuotiselle sopimuskaudelle alkaen 1.8.2012.

Valitut toimittajat ovat seuraavat:

Tasolle 1 yhteensä 6 toimittajaa
Datman
Aamos Oy
Nortrain Oy
Amiedu
Datafrank Oy
Tieturi

Tasolle 2 yhteensä 6 toimittajaa
Datman
Aamos Oy
Nortrain Oy
Amiedu
Datafrank Oy
Tieturi

Tasolle 3 yhteensä 4 toimittajaa
Eduoli
Datafrank Oy
Tieturi
FC Sovolto Oy

Tasolle 4 yhteensä 2 toimittajaa
Eduoli
FC Sovolto Oy

Lisäksi johtokunta päätti, että sopimuksia voidaan tarvittaessa jatkaa niiden päättymisen jälkeen vielä yhden vuoden optiokaudeksi ja, että optiokauden käytöstä päättää tilaajan puolesta toimitusjohtaja.

Lisäksi johtokunta päätti hylätä Cadpool Oy:n tarjouksen tasolle 3,



22.05.2012

koska Cadpool Oy: n tarjous ei täyttänyt tarjouspyynnön kohdassa 6.4 "Osatarjoukset" esitettyä vaatimusta: tason 3 tarjouksen tulee pitää sisällään kaikki 3 osa-aluetta. Cadpool Oy:n tarjous kattaa vain osa-alueet 3A ja 3B, ei osa-aluetta 3C.

Tausta

Hankintamenettelynä on käytetty avointa menettelyä. Hankinnasta julkaistiin hankintailmoitus 13.3.2012. Tarjouskilpailun tavoitteena on solmia puitesopimukset atk-koulutuksesta kaksivuotiselle sopimuskaudelle, jonka on suunniteltu alkavan 1.8.2012

Tarjouspyyntö diaarinumero HEL 2012 - 004061 liitteineen on liitteenä 1. Määräaika tarjousten jättämiselle päättyi 27.4.2012

Saapuneet tarjoukset ja niiden käsittely:

Määräaikaan mennessä saatiin yhteensä 9 tarjousta:

Aamos Oy
Amiedu
CadPool Oy
Datafrank Oy
Edupoli
FC Sovelto Oyj
Nortrain Oy
DatMan
Tieturi

Tarjoajien soveltuvuuden arviointi:

Tarjouspyynnössä on esitetty tarjoajien soveltuvuutta koskevat vaatimukset ja niiden täyttymisen selvittämiseksi vaadittavat selvitykset tarjouspyynnön kohdassa 4.

Kaikki tarjoajat ovat toimittaneet vaaditut selvitykset tarjouspyynnön mukaisesti ja tarjoajat täyttävät asetetut vähimmäisvaatimukset.

Selvitys vähimmäisvaatimusten täyttymisestä on liitteenä 2.



Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden tarkistaminen:

Tarjouspyynnössä on asetettu tarjoukselle ja sen sisällölle sekä tarjottavalle palvelulle vähimmäisvaatimukset.

8 määräajassa saapunutta tarjousta ovat olleet sisällöltään ja muodoltaan tarjouspyynnön mukaisia. Cadpool Oy:n tarjous tasolle 3 ei täyttänyt tarjouspyynnön vaatimuksia. Tarjouspyynnön kohdissa 6.3, 6.4 "Osatarjoukset" ja hintataulukossa esitetään vaatimuksena että tarjous kullekin tasolle (1, 2, 3 ja 4) täytyy kattaa kaikki tason osa-alueet. Näin ollen Cadpool Oy:n tarjous tasolle 3 täytyy hylätä, koska Cadpool Oy:n tarjous kattaa vain osa-alueet 3A ja 3B.

Palvelulle asetetut vähimmäisvaatimukset täyttyvät kaikkien tarjoajien osalta.

Selvitys vähimmäisvaatimusten täyttymisestä on liitteenä 2.

Tarjousten vertailu:

Vertailuperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Tarjouspyynnössä on määritelty tarjousten vertailuperusteet.

Kaikki tarjouskilpailuun osallistuneet tarjoajat saivat laatuvertailussa täydet pisteet. Näin ollen hinta muodostui ratkaisevaksi tekijäksi tietotekniikkahankinnan kilpailutuksessa.

Tarjousten vertailu ja sen perusteet on esitetty liitteessä 3.

Puitejärjestelyssä Oiva Akatemia ei sitoudu palvelujen ostoon toimittajilta. Oiva Akatemia tilaa tarvitsemansa palvelut valituilta toimittajilta erillisillä tilauksilla.

Hankintasopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Pöytäkirjanote oikaisuvaatimusohjeineen ja hankintapäätöstä koskevin hakemusosoituksin liitteenään esityslistateksti sekä selvitys tarjoajien soveltuvuudesta sekä tarjousten vertailusta ja sen perusteluista tarjousten jättäneille.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari



22.05.2012

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi

Päätösehdotus

Oiva Akatemian johtokunta päättäneen valita kilpailutuksen perusteella valitut palvelun tarjoajat Oiva Akatemian toimittajiksi kaksivuotiselle sopimuskaudelle alkaen 1.8.2012.

Helsingin kaupungin henkilöstön kehittämispalvelut liikelaitos, Oiva Akatemian johtosäännön 5 §:n mukaan johtokunta päättää hankinnoista, jotka ylittävät viranhaltijalle annetut valtuudet, lukuun ottamatta osakkeita.

Pöytäkirjanote kilpailutukseen osallistuneille muutoksenhakuohjeineen.

Tausta

Helsingin kaupungin henkilöstön kehittämispalvelut -liikelaitos, Oiva Akademia on järjestänyt tarjouskilpailun IT-koulutuksen hankinnasta. Koulutuksilla parannetaan kaupungin henkilöstön it-valmiuksia työtehtävälähtöisesti. Valitut toimittajat vastaavat IT-koulutuksien suunnittelusta ja räätälöinnistä yhdessä Oiva Akatemian kanssa; koulutusten kulusta, koulutuksien sisällön suunnittelusta ja muokkaavat sitä kaupungin tarpeiden mukaisesti sopimuskauden aikana.

Tarjouskilpailun tavoitteena on solmia valittujen toimittajien kanssa puitesopimukset, jolloin Oiva Akademia voi hankkia IT-koulutusta usealta eri toimittajalta. Puitejärjestelyssä Oiva Akademia ei sitoudu palvelujen ostoon toimittajilta.

Hankinnan vuotuinen arvo on 500 000 euroa. Sopimuskausi tulee olemaan kaksivuotinen ja se on suunniteltu alkavaksi 1.8.2012. Lisäksi hankinnassa varaudutaan 1 vuoden optiokauteen ja, että optiokauden käytöstä päättää tilaajan puolesta toimitusjohtaja.

Hankintamenettelynä on käytetty avointa menettelyä, jolloin kaikki halukkaat ovat voineet tehdä tarjouksen. Hankinta on julkaistu julkisten hankintojen ilmoituskanavassa. Tarjousten jättöaika päättyi 11.5. ja tarjoukset avattiin kirjaamossa. Toimitusjohtaja ehdottaa päätettäväksi kilpailutuksen tuloksena valittavat toimittajat johtokunnalle kokouksessa 22.5.2012.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari



22.05.2012

Tj/3

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi

Postiosoite

PL 1200
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
oiva@hel.fi

Käyntiosoite

Siltasaarenkatu 18-20 C, 7. krs
Helsinki 00530
www.hel.fi/oiva

Puhelin

+ 358 9 310

Faksi

+ 358 9 310 28451

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

Alvnro



§ 15

Lausunto tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksesta 2011

HEL 2012-005554 T 00 03 00

Päätös

Oiva Akatemian johtokunta päätti antaa arviointikertomuksesta 2011 tarkastuslautakunnalle seuraavaan lausunnon:

kohta 1.6. Tilintarkastuksen johdosta annettujen suositusten edellyttämät toimenpiteet

Oiva Akatemian palvelujen tavoitteena on viedä strategianohjelmassa linjattuja asioita ja toimenpiteitä käytäntöön.

Oiva Akatemia yhtyy tarkastuslautakunnan toteamuksiin ja toimenpide-ehdotuksiin.

Oiva Akatemia on toiminut vuonna 2011 tietotekniikkaosaston kumppanina tietotekniikkaohjeistuksen jalkauttamisessa virastoihin ja liikelaitoksiin. Toiminta jatkuu suositusten mukaisesti vuonna 2012.

kohta 4.1.5. Työhyvinvointi

Oiva Akatemia tuottaa työhyvinvointiin liittyvää koulutusta yhteistyössä henkilöstökeskuksen kanssa Helsingin kaupungin henkilöstölle tarkastuslautakunnan toteamuksen mukaisesti. Edelleen Oiva Akatemia toteaa, että työhyvinvoinnin kehittämisessä ja toimenpiteiden suunnittelussa tulee ottaa huomioon myös kustannusnäkökulma. Työhyvinvoinnin toimenpiteillä vaikutetaan suoraan henkilöstökustannuksiin.

kohta 4.7.2. Asiantuntijapalveluiden osto

Oiva Akatemia kannattaa yhteistyön lisäämistä asiantuntijapalveluiden ostoissa, laatutekijöiden ja -kriteerien määrittelyssä sekä kannattaa kokonaistaloudellista ajattelua.

Oiva Akatemia edistää valmennuksilla ja koulutuksilla poikkihallinnollisuutta ja kouluttaa kaupungin hankintoja tekevää henkilöstöä.



Oiva Akatemia toteaa, että kehitteillä oleva kaupunkitasoinen sopimushallintajärjestelmä tulee tehostamaan hallintokuntien tekemiä hankintoja.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi

Päätösehdotus

Oiva Akatemian johtokunta päättäneen antaa arviointikertomuksesta 2011 tarkastuslautakunnalle seuraavaan lausunnon:

kohta 1.6. Tilintarkastuksen johdosta annettujen suositusten edellyttämät toimenpiteet

Oiva Akatemian palvelujen tavoitteena on viedä strategianohjelmassa linjattuja asioita ja toimenpiteitä käytäntöön.

Oiva Akatemia yhtyy tarkastuslautakunnan toteamuksiin ja toimenpide-ehdotuksiin.

Oiva Akatemia on toiminut vuonna 2011 tietotekniikkaosaston kumppanina tietotekniikkaohjeistuksen jalkauttamisessa virastoihin ja liikelaitoksiin. Toiminta jatkuu suositusten mukaisesti vuonna 2012.

kohta 4.1.5. Työhyvinvointi

Oiva Akatemia tuottaa työhyvinvointiin liittyvää koulutusta yhteistyössä henkilöstökeskuksen kanssa Helsingin kaupungin henkilöstölle tarkastuslautakunnan toteamuksen mukaisesti. Edelleen Oiva Akatemia toteaa, että työhyvinvoinnin kehittämisessä ja toimenpiteiden suunnittelussa tulee ottaa huomioon myös kustannusnäkökulma. Työhyvinvoinnin toimenpiteillä vaikutetaan suoraan henkilöstökustannuksiin.

kohta 4.7.2. Asiantuntijapalveluiden osto

Oiva Akatemia kannattaa yhteistyön lisäämistä asiantuntijapalveluiden



22.05.2012

Tj/4

ostoissa, laatutekijöiden ja -kriteerien määrittelyssä sekä kannattaa kokonaistaloudellista ajattelua.

Oiva Akatemia edistää valmennuksilla ja koulutuksilla poikkihallinnollisuutta ja kouluttaa kaupungin hankintoja tekevää henkilöstöä.

Oiva Akatemia toteaa, että kehitteillä oleva kaupunkitasoinen sopimustenhallintajärjestelmä tulee tehostamaan hallintokuntien tekemiä hankintoja.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi



22.05.2012

Tj/5

§ 16

Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

Päätös

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk päätti, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Päätösehdotus

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk päättäneen, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari



22.05.2012

Henkilöstön kehittämispalvelut-liikelaitoksen jk

Hannu Tulensalo
puheenjohtaja
12, 13, 14, 15, 16

Ritva Pöntinen
pöytäkirjanpitäjä
12, 13, 14, 15, 16

Pöytäkirja tarkastettu

Kirsimarja Blomqvist
12, 13, 14, 15, 16

Paula Sermilä
12, 13, 14, 15, 16

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä Helsingin kaupungin kirjaamossa (Pohjoisesplanadi 11-13) 01.06.2012 ja asianosaista koskeva päätös on annettu postin kuljetettavaksi seuraavana arkityöpäivänä pöytäkirjan nähtävänäpitämisestä.



22.05.2012

MUUTOKSENHAKUOHJEET

Postiosoite

PL 1200
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
oiva@hel.fi

Käyntiosoite

Siltasaarenkatu 18-20 C, 7. krs
Helsinki 00530
www.hel.fi/oiva

Puhelin

+ 358 9 310

Faksi

+ 358 9 310 28451

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro**Alvnro**