



13.02.2017

Kj/10

## § 26

### Kaupunkiympäristön toimialan palvelut ja luvat -palvelukokonaisuuden asukas- ja yrityspalvelupäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001326 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

Johtamisen jaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Lasse Männistön ehdotuksesta.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Mauno Nykänen, hr-asiantuntija, puhelin: 310 31506  
mauno.nykanen(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää ottaa asukas- ja yrityspalvelupäällikkö virkaan ilman julkista hakumenettelyä kauppatieteiden maisteri Marjo Tuulikki Tapanan, 1.3.2017 alkaen 6 500 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmu-



kaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen apulaisosastopäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kiinteistölautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhalti-



joiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieliltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa viisi (5) henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kolme (3) henkilöä: Markku Leijo, Merja Liski ja Marjo Tapani.

Hakijoita haastattelivat 25. ja 26.1.2017 Toimialajohtaja Mikko Aho ja HR-vastaava Sanna Wells.

Hakija Markku Leijo on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1985 pääaineena sosiologia. Hän on toiminut vuodesta 2000 lähtien kiinteistövirastossa apulaisosastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Merja Liski on suorittanut valtiotieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1987 pääaineena sosiaalipolitiikka/asunto- ja aluepolitiikka. Hän on toiminut vuodesta 2015 kiinteistövirastossa palvelupäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Marjo Tapani on suorittanut kauppatieteiden maisterin tutkinnon Turun kauppakorkeakoulussa vuonna 1990 pääaineena markkinointi. Hän on toiminut vuodesta 2011 kiinteistövirastossa apulaisosastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

## Perustelut valintaesitykselle

Asukas- ja yrityspalvelupäällikön tehtävänä on johtaa palveluja, joka vastaa asunnonvälityksestä ja muusta toimialan keskitetystä asiakas-



palvelusta, asumisen viranomaispalveluista sekä yleisten alueiden käytön ohjauksesta ja valvonnasta. Asukas- ja yrityspalvelupäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Asukas- ja yrityspalvelupäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan Marjo Tapanan.

Marjo Tapanan valintaa Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen kokemuksensa asuntoasioissa ja asiakaspalvelun johtamisessa. Hänen kehittämismyönteinen asenteensa, tavoitteellinen ja tuloksellisuuteen tähtäävä johtamistapansa tukevat onnistumista organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistuksessa sekä asukkaille ja yrityksille tarjottavan sujuvan ja integroidun palvelun rakentamisessa.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Mauno Nykänen, hr-asiantuntija, puhelin: 310 31506  
mauno.nykanen(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi



13.02.2017

Kj/10

---

## Liitteet

1 Asukas- ja yrityspalvelupäällikkö hakijayhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia