



13.02.2017

Kokousaika 13.02.2017 8:00 - 8:41

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen istuntosali

Läsnä

Jäsenet

Männistö, Lasse	puheenjohtaja
Pajamäki, Osku	varapuheenjohtaja
Honkasalo, Veronika	
Lindell, Harri	
Majuri, Pekka	
Perälä, Erkki	
Rissanen, Laura	
Taipale, Kaarin	
Kivekäs, Otso	varajäsen
	saapui 8:07, poissa: 17 ja 18 §:t

Muut

Kousa, Tuuli	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Bogomoloff, Harry	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Paavolainen, Sara	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	saapui 8:06, poissa: 17 ja 18 §:t
Pajunen, Jussi	kaupunginjohtaja
Sarvilinna, Sami	kansliapäällikkö
Karvinen, Marko	strategiapäällikkö
Tammisto, Mari	hallintoasiantuntija
Peltokorpi, Terhi	asiantuntija
	saapui 8:03, poissa: 17 ja 18 §:t
Rantala, Marcus	asiantuntija
	saapui 8:03, poissa: 17 ja 18 §:t

Puheenjohtaja

Lasse Männistö 17 - 41 §:t

Esittelijät

Jussi Pajunen kaupunginjohtaja  
17 - 41 §:t



13.02.2017

---

**Pöytäkirjanpitäjä**

**Mari Tammisto**

**hallintoasiantuntija**  
**17 - 41 §:t**



13.02.2017

§	Asia	
17	Kj/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
18	Kj/2	Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano
19	Kj/3	Käytännösäännöt
20	Kj/4	Kaupunkiympäristön sekä kulttuuri ja vapaa-ajan toimialojen päälliköiden virkojen täyttömenettely
21	Kj/5	Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden liikenne- ja katusuunnittelupäällikön viran täyttäminen
22	Kj/6	Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden kaupunkitila- ja maisemasuunnittelupäällikön viran täyttäminen
23	Kj/7	Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden tonttipäällikön viran täyttäminen
24	Kj/8	Kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden rakennetun omaisuuden hallintapäällikön viran täyttäminen
25	Kj/9	Kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden tilapalvelupäällikön viran täyttäminen
26	Kj/10	Kaupunkiympäristön toimialan palvelut ja luvat -palvelukokonaisuuden asukas- ja yrityspalvelupäällikön viran täyttäminen
27	Kj/11	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 1) viran täyttäminen
28	Kj/12	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 2) viran täyttäminen
29	Kj/13	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 3) viran täyttäminen
30	Kj/14	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 4) viran täyttäminen



13.02.2017

31	Kj/15	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 5) viran täyttäminen
32	Kj/16	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 6) viran täyttäminen
33	Kj/17	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 7) viran täyttäminen
34	Kj/18	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 8) viran täyttäminen
35	Kj/19	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 9) viran täyttäminen
36	Kj/20	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 10) viran täyttäminen
37	Kj/21	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön viran täyttäminen
38	Kj/22	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan perusopetuksen palvelukokonaisuuden kohdennettujen opetuspalvelujen päällikön viran täyttäminen
39	Kj/23	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuuden lukiokoulutuksen päällikön viran täyttäminen
40	Kj/24	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ruotsinkielisten palveluiden palvelukokonaisuuden ruotsinkielisen perusopetuksen päällikön viran täyttäminen
41	Kj/25	Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan hallintojohtajan viran täyttäminen



13.02.2017

Kj/1

## § 17

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Johtamisen jaosto päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla johtamisen jaosto päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Erkki Perälän ja Pekka Majurin sekä varatarkastajiksi Laura Rissasen ja Kaarin Taipaleen.

#### Käsittely

Johtamisen jaosto päätti puheenjohtajan ehdotuksesta yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi Erkki Perälän ja Pekka Majurin sekä varatarkastajiksi Laura Rissasen ja Kaarin Taipaleen.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Johtamisen jaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla johtamisen jaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Emma Karin ja Pekka Majurin sekä varatarkastajiksi Laura Rissasen ja Pilvi Torstin.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2017

Kj/2

## § 18

### Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

#### Päätös

Johtamisen jaosto päätti, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2017

Kj/3

## § 19 Käytännösäännöt

HEL 2017-001259 T 00 01 00

### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti merkitä tiedoksi saadun informaation.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Marko Karvinen, strategiapäällikkö, puhelin: 310 36257  
marko.karvinen(a)hel.fi  
Sakari Uutela, erityissuunnittelija, puhelin: 310 25977  
sakari.uutela(a)hel.fi

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuuston johtamisjärjestelmän uudistamista ja hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevien osien hyväksymistä koskevan päätöksen 22.6.2016 perusteluissa on todettu mm, että

- johtamisjärjestelmän uudistamisen tuloksena sekä poliittinen että ammatillinen johtaminen muuttuvat. Muutos vaikuttaa mm. toimielinten, luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoon. Muutostilanteessa tulee panostaa hyvän kulttuurin synnyttämiseen sekä poliittisten toimijoiden kesken että poliittisen johdon ja ylimmän virkamiesjohdon välillä.
- Uuden johtamis- ja toimintakulttuurin luomisessa ja vakiinnuttamisessa yhtenä keinona luodaan uuteen johtamisjärjestelmään hallintosääntöä täydentävät ns. käytännösäännöt. Poliittiseen johtamiseen on vuosien saatossa muodostunut erilaisia dokumentoimattomia menettelytapoja ja käytäntöjä. Käytännösääntöihin voidaan dokumentoida Helsingissä käytössä olevat menettelytavat sekä sopia mm. kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen kokouksia täydentävistä työskentelytavoista.



13.02.2017

- Käytännesäännöt täydentävät tarpeen mukaan myös kansliapäällikön johtajasopimusta.
- Käytännesäännöt on mahdollista valmistella, kun uuden johtamisjärjestelmän keskeiset ratkaisut on päätetty. Jatkovalmisteluna asiasa kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi valmistella talven 2016–17 aikana käytännesäännöt, jotka esimerkiksi merkittäisiin tiedoksi johtamisen jaostossa tai kaupunginhallituksessa. Käytännesäännöt olisivat näin eräänlainen johtamisjärjestelmän uudistamisesta päättäneen luottamushenkilöjohdon tiekartta luottamushenkilöiden ja viranhaltijajohdon toiminnan pelisäännöistä tulevan luottamushenkilöjohdon hyödynnettäväksi.

Kokouksessa kuullaan esitys käytännesääntöjen valmistelutilanteesta.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Marko Karvinen, strategiapäällikkö, puhelin: 310 36257  
marko.karvinen(a)hel.fi  
Sakari Uutela, erityissuunnittelija, puhelin: 310 25977  
sakari.uutela(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano





13.02.2017

Kj/4

## § 20

### Kaupunkiympäristön sekä kulttuuri ja vapaa-ajan toimialojen päälliköiden virkojen täyttömenettely

HEL 2017-001196 T 01 01 00

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti, että kaupunkiympäristön toimialan asemakaavapäällikön viran sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan kirjastopalvelujen johtajan virka täytetään julkisella hakumenettelyllä.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto kehotti toimialojen johtoa käynnistämään edellä mainittujen virkojen täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Päivi Rissanen, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29202  
paivi.rissanen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto teki 22.6.2016 päätöksen uuden 1.6.2017 aloittavan organisaation hallintosäännöstä, toimialoista ja palvelukokonaisuuksista. Samalla valtuusto päätti, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

Toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 19.12.2016.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaoston 19.12.2016 tekemän päätöksen mukaisesti toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat tuli täyttää ilman julkista hakumenettelyä, koska johtamisjärjestelmä uudistuksesta johtuen nykyiset johto- ja päällikötasoiset tehtävät vähene-



vät nykyisestä eikä kaupungin periaatteiden mukaan ketään irtisanota tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Virkojen täyttäminen sisäisesti perustui viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin lisäksi lain 37 §:ään. jonka mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä. Viranhaltijalle tulee tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkaansa ja johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva ja tämän jälkeen muuta vastaavaa virkaa.

Lisäksi viranhaltijalain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Palvelukokonaisuuksien palvelutason virat täytettiin pääsääntöisesti sisäisesti joko kohdennetulla sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä, joka kohdennettiin niihin viranhaltijoihin, joiden tehtävä lakkaa johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta tai siirtämällä viranhaltija suoraan toiseen virkasuhteeseen.

Kaupunkiympäristön toimialalla asemakaavapäällikön virkaan ei ollut sellaisia viranhaltijoita, jotka olisivat täyttäneet kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaiset edellytykset sille, että virka olisi voitu täyttää ilman julkista hakua. Tämän vuoksi edellä mainittu virka tulee täyttää julkisella hakumenettelyllä kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 1 momentin mukaisesti.

Myöskään kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla kirjastopalvelujen johtajan virkaan ei ollut sellaisia viranhaltijoita, jotka olisivat täyttäneet kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaiset edellytykset sille, että virat olisi voitu täyttää ilman julkista hakua. Tämän vuoksi tämäkin virka tulee täyttää julkisella hakumenettelyllä.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-



13.02.2017

Kj/4

jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

**Esittelijä**

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

**Lisätiedot**

Päivi Rissanen, johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 310 29202  
paivi.rissanen(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia



13.02.2017

Kj/5

## § 21

### Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden liikenne- ja katusuunnittelupäällikön viran täytäminen

HEL 2017-001319 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa liikenne- ja katusuunnittelupäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä diplomi-insinööri Reetta Putkosen 1.3.2017 alkaen 7 300 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Tuula Mäkelä, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Liikenne- ja katusuunnittelupäällikkö hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

##### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

##### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

##### Puhelin

+358 9 310 1641

##### Faksi

+358 9 655 783

##### Y-tunnus

0201256-6

##### Tilinro

FI0680001200062637

##### Alvnro

FI02012566



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen liikennesuunnittelupäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kaupunkisuunnittelulautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ol-  
lut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhalti-  
joiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumisme-  
nettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jot-  
ka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkir-  
jakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on  
ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen tai-  
to. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erik-  
seen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Liikenne- ja katusuunnittelupäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumi-  
sajan kuluessa kolme henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautu-  
neista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kaksi henkilöä: Pekka  
Isoniemi ja Reetta Putkonen.

Hakijoita haastattelivat 23.1.2017 kaupungininsinööri Raimo K. Saari-  
nen, henkilöstöpäällikkö Tuula Mäkelä ja henkilöstösihteeri Sari Bäck.

Hakija Pekka Isoniemi on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon, Hel-  
singin Teknillinen korkeakoulu, 1993, pääaine yhdyskuntateknikka.  
Hän on toiminut vuodesta 2006 lähtien toimistopäällikön virassa, joka  
lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Reetta Putkonen on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon,  
Teknillinen Korkeakoulu, 2004, pääaine liikennetekniikka. Hän on toimi-  
nut vuodesta 2015 lähtien liikennesuunnittelupäällikön virassa, joka lak-  
kautetaan 31.5.2017.



## Perustelut valintaesitykselle

Liikenne- ja katusuunnittelupäällikön tehtävänä on johtaa palvelua, joka vastaa liikenne- ja katusuunnittelusta ja liikennejärjestelmän kehittämiseen liittyvistä tehtävistä. Lisäksi hänen tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Liikenne- ja katusuunnittelupäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen liikenne- ja katusuunnittelupäällikön virkaan Reetta Putkosta.

Reetta Putkosen valintaa liikenne- ja katusuunnittelupäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen ammatillinen kokemuksensa ja asiantuntemuksensa liikenteen suunnittelusta. Vahvuutena hänellä on isojen kokonaisuuksien hallintakyky, ymmärrys yksittäisten asioiden keskinäistä sidonnaisuuksista ja kehittämisote. Hänen tavoitteellinen johtamistyylinsä luo hyvät valmiudet muutosjohtamiselle ja uudentyyliin yhteistyölle. Hän on toiminut esittelijänä lautakunnassa sekä vastannut päätösasiakirjojen valmistelutyöstä.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen



13.02.2017

Kj/5

**Lisätiedot**

Tuula Mäkelä, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Liikenne- ja katusuunnittelupäällikkö hakijayhteenveto

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala





13.02.2017

Kj/6

## § 22

### Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden kaupunkitila- ja maisemasuunnittelupäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001317 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa maisema-arkkitehti Antti Jussi Luomasen virkaan ilman julkista hakumenettelyä 1.3.2017 alkaen 6 000 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Tuija Hulkkonen, henkilöstöasiantuntija, puhelin: 310 37357  
tuija.hulkkonen(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Maisemasuunnittelupäällikkö hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

##### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

##### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

##### Puhelin

+358 9 310 1641

##### Faksi

+358 9 655 783

##### Y-tunnus

0201256-6

##### Tilinro

FI0680001200062637

##### Alvnro

FI02012566



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat ovat tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa. On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen toimistopäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää yleisten töiden lautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmä uudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta. Viranhaltijain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-



teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016 13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimitilassa, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Maisemasuunnittelupäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa 5 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 2 henkilöä: Antti Jussi Luomanen ja Maria Jaakkola.

Hakijoita haastattelivat 25.1.2017 virastopäällikkö Raimo K. Saarinen ja henkilöstöasiantuntija Tuija Hulkkonen.

Hakija Maria Jaakkola on suorittanut maisema-arkkitehdin tutkinnon Teknillisessä korkeakoulussa maisema-arkkitehtuuri pääaineenaan 1997. Hän on toiminut vuodesta 2008 lähtien kaupunkisuunnitteluviraston asemakaavaosaston ympäristötoimiston toimistopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Antti Jussi Luomanen on suorittanut maisema-arkkitehdin (MSc) tutkinnon SLU:ssa maisema-arkkitehtuuri pääaineenaan 1998 ja eMBA-tutkinnon AaltoEE:ssä 2016. Lisäksi hän on suorittanut teologian maisterin tutkinnon vuonna 2008. Hän on toiminut vuodesta 2008 lähtien rakennusviraston arkkitehtuoriosaston suunnittelutoimiston toimistopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.



## Perustelut valintaesityksille

Maisemasuunnittelupäällikön tehtävänä on johtaa palvelua, joka vastaa viheraluejärjestelmä-, alue- ja puistosuunnittelusta sekä luonnon monimuotoisuuden edistämisestä. Lisäksi maisemasuunnittelupäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Maisemasuunnittelupäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen maisemasuunnittelupäällikön virkaan Antti Jussi Luomasta.

Antti Jussi Luomasen valintaa maisemasuunnittelupäällikön virkaan puoltaa kokemus johtamistehtävistä toimialalla, tutkintojen ja kokemuksen laaja-alaisuus, johtamisen näytöt aikaisemmissa muutostilanteissa sekä kokemus ja näkemykset toimintojen kehittämistarpeista palvelussa ja palvelukokonaisuuden sisällä. Hänen vahvuutensa ovat kehittämisote, yhteistyötaidot ja kokonaisuuksien hallinta.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

### Lisätiedot

Tuija Hulkkonen, henkilöstöasiantuntija, puhelin: 310 37357  
tuija.hulkkonen(a)hel.fi



13.02.2017

Kj/6

Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

## Liitteet

1 Maisemasuunnittelupäällikkö hakijayhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



13.02.2017

Kj/7

## § 23

### Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden tonttipäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001324 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa tonttipäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä oikeustieteen maisteri Sami Haapasen 1.3.2017 alkaen 7 500 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Tuula Mäkelä, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Tonttipäällikkö hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lu-



kien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen osastopäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kiinteistolautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmä uudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätty työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta. Viranhaltijain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-



tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimitilassa, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Tonttipäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa seitsemän henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kolme henkilöä: Sami Haapanen, Peter Haaparinne ja Esko Patrikainen.

Hakijoita Sami Haapanen ja Peter Haaparinne haastattelivat 24.1.2017 kaupungininsinööri Raimo K. Saarinen, henkilöstöpäällikkö Tuula Mäkelä ja henkilöstösihteeri Sari Bäck sekä hakija Esko Patrikaisen kaupungininsinööri ja henkilöstösihteeri.

Hakija Sami Haapanen on suorittanut oikeustieteen maisterin tutkinnon, Lapin Yliopisto, 2005, pääaine oikeustiede. Hän on toiminut vuodesta 2015 lähtien osastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Peter Haaparinne on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon, Teknillinen Korkeakoulu, 1984, pääaineena kiinteistö- ja yhdyskuntatekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2011 lähtien toimistopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Esko Patrikainen on suorittanut oikeustieteen kandidaatin tutkinnon, Helsingin Yliopisto, 1983, pääaine prosessioikeus. Hän on toimi-





nut vuodesta 2012 lähtien apulaisosastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesitykselle

Tonttipäällikön tehtävänä on johtaa palvelua, joka vastaa maapolitiikan toteuttamiseen ja kaupungin maaomaisuuden kehittämiseen liittyvistä tehtävistä sekä tontinluovutuksista. Hänen tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Tonttipäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen tonttipäällikön virkaan Sami Haapasta.

Sami Haapasen valintaa tonttipäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen ammatillinen kokemuksensa ja asiantuntemuksensa maaomaisuuden kehittämisen toimialalta, maankäytöstä ja sen hallinnasta, tontinluovutussopimusten valmisteluista sekä kunnallishallinnosta ja siihen liittyvästä päätöksentekoprosessista. Muutosjohtamisen näkökulmasta hänen vahvuutenaan on myös asiakaslähtöinen toimintatapa, hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot sekä kattava kokemus erilaisista maa- ja asuntopoliittisista kehittämishankkeista, jonka perusteella Haapanen pystyy vastaamaan hyvin myös alan tulevaisuuden haasteisiin. Hän on johtanut ansiokkaasti asiantuntijaorganisaatiota ja lisäksi hänellä on hyvät yhteistyötaidot.



13.02.2017

Kj/7

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

**Esittelijä**

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

**Lisätiedot**

Tuula Mäkelä, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Tonttipäällikkö hakijayhteenvedo

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



13.02.2017

Kj/8

## § 24

### Kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden rakennetun omaisuuden hallintapäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001322 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa rakennetun omaisuuden hallintapäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä diplomi-insinööri Sari Hildénin 1.3.2017 alkaen 7 200 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Lappalainen Anne, rekrytointipäällikkö, puhelin: 310 64928  
anne.k.lappalainen(a)hel.fi  
Aho Mikko, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Rakennetun omaisuuden hallintapäällikkö hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus, että virkaan valittavan entisen kiinteistöpäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kiinteistölautakunta tai virastopäällikkö.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § et-  
tä palvelukokonaisuuksia syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on  
antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ol-  
lut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhalti-  
joiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumisme-  
nettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jot-  
ka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkir-  
jakieltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on  
ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen tai-  
to. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erik-  
seen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Rakennetun omaisuuden hallintapäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittau-  
tumisajan kuluessa 12 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenvedo ilmoittautu-  
neista. Hakijoista yksi veti hakemuksensa pois.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 5 henkilöä, joista yksi  
hakijoista peruutti hakemuksensa. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat  
henkilöt: Sari Hildén, Arto Hiltunen, Markku Metsäranta ja Osmo Rasi-  
mus .

Hakijoita haastattelivat tiistaina 24.1.2017 kiinteistöviraston virastopääl-  
likkö Jaakko Stauffer ja henkilöstöpäällikkö Anne Lappalainen.

Sari Hildén on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Teknillisessä kor-  
keakoulussa 1997 pääaineena talonrakennustekniikka. Hän on toiminut



vuodesta 2010 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistöviraston tilakeskuksessa kiinteistöpäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Arto Hiltunen on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Tampereen teknillisessä yliopistossa 1982 pääaineena rakentamistalous. Hän on toiminut vuodesta 2009 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistöviraston tilakeskuksen päällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Markku Metsäranta on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Teknillisessä korkeakoulussa 1988 pääaineena maanmittaus/kiinteistötalous ja arviointi. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistöviraston tilakeskuksessa toimitilapäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Osmo Rasimus on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon teknillisessä korkeakoulussa 1988 pääaineena rakennustuotantotekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2010 Helsingin kaupungin rakennusvirastossa HKR-rakennuttajalla toimistopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesitykselle

Rakennetun omaisuuden hallintapäällikön tehtävänä on johtaa palvelua, joka vastaa tilaomaisuuden sekä katu- ja puisto-omaisuuden hallinnasta sekä toimitilahankkeiden tavoitteiden määrittelystä. Rakennetun omaisuuden hallintapäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Rakennetun omaisuuden hallintapäällikkö on omalta osaltaan muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu



kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen rakennetun omaisuuden hallintapäällikön virkaan Sari Hildénia.

Sari Hildénin valintaa rakennetun omaisuuden hallintapäällikön virkaan puoltaa hänen pitkä ja laaja kokemus kiinteistö- ja tilaomaisuuden hallinnasta, julkisten palvelurakennusten ylläpidosta, tilaajarakennuttaja-tehtävien hoitamisesta sekä kiinteistöjen elinkaariasiantuntijatehtävistä. Hän on osoittanut vankkaa osaamista ja ammattitaitoa vaativissa kiinteistö- ja korjaushankkeiden asiantuntija – ja kehittämistehtävissä toimiessaan Helsingin kaupungilla vuodesta 1997 lähtien erilaisissa asiantuntijatehtävissä ja vuodesta 2010 lähtien kiinteistöviraston tilakeskuksessa kiinteistöpäällikkönä. Monipuolisen asiantuntijaorganisaation johtamiskokemuksen lisäksi hänellä on runsaasti kokemusta myös erilaisista sisäilma- ja energia-asiantuntijan tehtävistä ja hän on toiminut kaupungin sisäilmaryhmän puheenjohtajana. Laaja kokemus erilaisista kiinteistöhallinnan ja tilaomaisuuden haastavista johto- ja asiantuntijatehtävistä antaa hänelle myös hyvät valmiudet vastata alaa koskeviin tulevaisuuden haasteisiin.

Hänen vahvuutensa ovat kehitysorientoitunut toimintatapa sekä hyvät vuorovaikutus- ja neuvottelutaidot. Muutosjohtamisen näkökulmasta hänen vahvuutenaan on myös käytännönläheinen ja ratkaisunhakuinen johtamisote, mikä näkyy myös hyvinä ongelmanratkaisu- ja organisointitaitoina. Henkilönä Sari Hildén on työhönsä sitoutunut ja velvollisuudentuntoinen. Lisäksi hänellä on laaja sisäisten ja ulkoisten yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden verkosto, joka luo hyvät edellytykset hoitaa tehtävää menestyksekkäästi kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Edellä esitetyn perusteella virkaan tulisi valita Sari Hildén.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Lappalainen Anne, rekrytointipäällikkö, puhelin: 310 64928  
anne.k.lappalainen(a)hel.fi  
Aho Mikko, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Rakennetun omaisuuden hallintapäällikkö hakijayhteenvedo

#### Muutoksenhaku

**Postiosoite**  
PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**  
+358 9 655 783

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alvnro**  
FI02012566



13.02.2017

Kj/8

---

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala





13.02.2017

Kj/9

## § 25

### Kaupunkiympäristön toimialan rakennukset ja yleiset alueet -palvelukokonaisuuden tilapalvelupäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001323 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa tilapalvelupäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä arkkitehti Irmeli Grundströmin 1.3.2017 alkaen 6 500 euron kokonaissuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Tuula Mäkeläinen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Tilapalvelupäällikkö hakijayhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lu-



kien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen hankepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kiinteistolautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmä uudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta. Viranhaltijain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-



tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimitilassa, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Tilapalvelupäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa viisi henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa olosuhteiden pakosta, mutta jätti kuitenkin hakemuksensa voimaan olosuhteiden muututtua. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin neljä henkilöä: Sari Hildén, Erkki Luokkanen, Markku Metsäranta ja Elina Siltanen. Elina Siltanen perui myöhemmin haastattelun. Irmeli Grundström haastateltiin puhelimitse.

Hakija Markku Metsärannan haastattelivat 25.1.2017 kaupungininsinööri Raimo K. Saarinen, henkilöstöpäällikkö Tuula Mäkelä ja henkilöstösihteeri Sari Bäck sekä hakija Erkki Luokkasen kaupungininsinööri ja henkilöstöpäällikkö.

Sari Hildénin haastattelivat 24.1.2017 virastopäällikkö Jaakko Stauffer ja henkilöstöpäällikkö Anne Lappalainen. Virastopäällikkö Jaakko Stauffer haastatteli Irmeli Grundströmin puhelimitse perjantaina 27.1.2017 ja henkilöstöpäällikkö Anne Lappalainen ja henkilöstöasiantuntija Eeva Heikkilä maanantaina 30.1.2017.



Irmeli Grundström on suorittanut arkkitehdin tutkinnon Oulun Yliopistossa 1981 pääaineena arkkitehtuuri. Hän on toiminut vuodesta 2005 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistövirastossa tilakeskuksessa hankepäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Sari Hildén on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon, Teknillinen Korkeakoulu, 1997, talonrakennustekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistövirastossa tilakeskuksessa kiinteistöpäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Erkki Luokkanen on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon, Oulun Yliopisto, 1991, rakentamistekniikka/rakennetekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2001 lähtien Helsingin kaupungin rakennusvirastossa toimituspäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Markku Metsäranta on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon, Teknillinen Korkeakoulu, 1988, maanmittaus/kiinteistötalous- ja arviointi, kiinteistöttekniikka, kaupungin kiinteistöttekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien Helsingin kaupungin kiinteistövirastossa tilakeskuksessa toimitilapäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Elina Siltanen on suorittanut MA in Arts Management tutkinnon, City of London University, 1992, hallinto ja musiikin maisterin tutkinnon, Sibelius-Akatemia, 1989, musiikkikasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2016 lähtien Helsingin kaupungin tukkutorin toimitusjohtajan virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

## Perustelut valintaesitykselle

Tilapalvelupäällikön tehtävänä on johtaa tilapalveluja, joka vuokraa tiloja sekä myy rakennuksia ja toimitilaosakkeita yksityiselle sektorille. Lisäksi se vastaa kaupungin omistamien asunto-osakkeiden ja välivuokrattujen asuntojen vuokraamisesta. Lisäksi tilapalvelupäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.



Tilapalvelupäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen tilapalvelupäällikön virkaan Irmeli Grundströmiä.

Irmeli Grundströmin virkaan valintaa puoltaa pitkä ja monipuolinen kokemus kiinteistöjen kehittämisestä, hankesuunnitelmien johtamisesta sekä rakennusinvestointiesitysten valmistelusta.

Hänellä on yli 15 vuoden kokemus johtamisesta toimiessaan erilaisissa rakennussuunnittelun ja rakennuttamisen ohjaus- ja johtamistehtävissä Helsingin kaupungilla, muun muassa vuosina 2000–2005 Helsingin kaupungin rakennusvirastossa toimistopäällikkönä sekä vuodesta 2005 lähtien hän on toiminut kiinteistöviraston tilakeskuksessa hankepäällikkönä.

Monipuolinen kokemus erilaisista haastavista hankepäällikön, toimistopäällikön, tilaajan, rakennuttajan, projektinjohtajan, pääsuunnittelijan ja hankesuunnittelijan sekä arkkitehdin tehtävistä antavat hänelle hyvät valmiudet vastata alaa koskeviin tulevaisuuden haasteisiin. Hänellä on runsaasti kokemusta myös erilaisista kehittämissankkeista, mikä näkyy myös kehitysorientoituneena ajattelu- ja toimintatapana. Muutosjohtamisen näkökulmasta hänen vahvuutenaan on avoin ja keskusteleva johtamistapa. Lisäksi hänellä on laaja sisäisten ja ulkoisten yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden verkosto, joka luo hyvät edellytykset hoitaa tehtävää menestyksekkäästi kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Edellä esitetyn perusteella virkaan tulisi valita Irmeli Grundström.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

**Postiosoite**  
PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**  
+358 9 655 783

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alvnro**  
FI02012566



13.02.2017

Kj/9

Tuula Mäkeläinen, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 38401  
tuula.m.makela(a)hel.fi

Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

## Liitteet

1 Tilapalvelupäällikkö hakijayhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



13.02.2017

Kj/10

## § 26

### Kaupunkiympäristön toimialan palvelut ja luvat -palvelukokonaisuuden asukas- ja yrityspalvelupäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001326 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

Johtamisen jaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Lasse Männistön ehdotuksesta.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Mauno Nykänen, hr-asiantuntija, puhelin: 310 31506  
mauno.nykanen(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää ottaa asukas- ja yrityspalvelupäällikkö virkaan ilman julkista hakumenettelyä kauppatieteiden maisteri Marjo Tuulikki Tapanan, 1.3.2017 alkaen 6 500 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmu-



kaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen apulaisosastopäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää kiinteistölautakunta tai virastopäällikkö.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois- taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhalti-





joiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieliltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

#### Valintaprosessi

Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa viisi (5) henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kolme (3) henkilöä: Markku Leijo, Merja Liski ja Marjo Tapani.

Hakijoita haastattelivat 25. ja 26.1.2017 Toimialajohtaja Mikko Aho ja HR-vastaava Sanna Wells.

Hakija Markku Leijo on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1985 pääaineena sosiologia. Hän on toiminut vuodesta 2000 lähtien kiinteistövirastossa apulaisosastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Merja Liski on suorittanut valtiotieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1987 pääaineena sosiaalipolitiikka/asunto- ja aluepolitiikka. Hän on toiminut vuodesta 2015 kiinteistövirastossa palvelupäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Marjo Tapani on suorittanut kauppatieteiden maisterin tutkinnon Turun kauppakorkeakoulussa vuonna 1990 pääaineena markkinointi. Hän on toiminut vuodesta 2011 kiinteistövirastossa apulaisosastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesitykselle

Asukas- ja yrityspalvelupäällikön tehtävänä on johtaa palveluja, joka vastaa asunnonvälityksestä ja muusta toimialan keskitetystä asiakas-



palvelusta, asumisen viranomaispalveluista sekä yleisten alueiden käytön ohjauksesta ja valvonnasta. Asukas- ja yrityspalvelupäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Arvostamme hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa.

Asukas- ja yrityspalvelupäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan Marjo Tapanan.

Marjo Tapanan valintaa Asukas- ja yrityspalvelupäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen kokemuksensa asuntoasioissa ja asiakaspalvelun johtamisessa. Hänen kehittämismyönteinen asenteensa, tavoitteellinen ja tuloksellisuuteen tähtäävä johtamistapansa tukevat onnistumista organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistuksessa sekä asukkaille ja yrityksille tarjottavan sujuvan ja integroidun palvelun rakentamisessa.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Mauno Nykänen, hr-asiantuntija, puhelin: 310 31506  
mauno.nykanen(a)hel.fi  
Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37100  
mikko.aho(a)hel.fi



13.02.2017

Kj/10

---

## Liitteet

1 Asukas- ja yrityspalvelupäällikkö hakijayhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia



13.02.2017

Kj/11

## § 27

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 1) viran täyttäminen

HEL 2017-000557 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 1 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä Ritva Lavinnon, 1.6.2017 alkaen 5319,53 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaedin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 1 (Kulosaari, Herttoniemi, Laajasalo) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Ritva Lavintoa.

Ritva Lavinnon valintaa varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen aikaisempi kokemuksensa vastaavista varhaiskasvatuksen johtamistehtävistä. Hänellä on osaamista käyttää valmentavaa työotetta ja ratkaisukeskeisyyttä johtamistyössään.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi





13.02.2017

Kj/11

---

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/12

## § 28

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 2) viran täyttäminen

HEL 2017-001504 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Antti Lehto-Rae-vuoren varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 2 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä , 1.6.2017 alkaen 5174,02 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

##### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

##### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

##### Puhelin

+358 9 310 1641

##### Faksi

+358 9 655 783

##### Y-tunnus

0201256-6

##### Tilinro

FI0680001200062637

##### Alvnro

FI02012566



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidtovelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidon, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 2 (Vartiokylä, Vuosaari, Östersundom) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Antti-Lehto-Raevuorta.

Antti Lehto-Raevuoren valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 2 (Vartiokylä, Vuosaari, Östersundom) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen aikaisempi kokemuksensa vastaavasta varhaiskasvatuksen johtamistehtävästä ja vahva motivaatio varhaiskasvatusalueen johtamiseen.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200



13.02.2017

Kj/12

liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia  
Toimiala  
Taloshallintopalvelut



13.02.2017

Kj/13

## § 29

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 3) viran täyttäminen

HEL 2017-001498 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 3 Irma Sihvosen varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5369,02 euron kokonaisuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

+358 9 655 783

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

FI0680001200062637

### Alvnro

FI02012566





Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 3 (Myllypuro, Mellunkylä) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Irma Sihvosta.

Irma Sihvosen valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 3 varhaiskasvatusalueen varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen pitkäaikainen kokemuksensa varhaiskasvatuksen johtamistehtävistä. Lisäksi hänellä on pitkä kokemus monikulttuurisen varhaiskasvatuksen johtamisesta.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200



13.02.2017

Kj/13

liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut  
Toimiala



13.02.2017

Kj/14

## § 30

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 4) viran täyttäminen

HEL 2017-001494 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Eeva Tiihosen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 4 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5363,51 euron kokonaisuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.





Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 4 (Jakomäki, Puistola, Suutarila, yksityinen varhaiskasvatus) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Eeva Tiihosta.

Eeva Tiihosen valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 4 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen pitkäaikainen kokemuksensa varhaiskasvatuksen johtamistehtävistä sekä kyky johtaa henkilöistöä menestyksellisesti ja sovittujen tavoitteiden mukaisesti talous ja resurssit huomioiden.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200



13.02.2017

Kj/14

liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut  
Toimiala



13.02.2017

Kj/15

## § 31

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 5) viran täyttäminen

HEL 2017-001495 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Ulla Peitsaaren varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 5 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5308,93 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 5 (Latokartano, Pukinmäki, Malmi) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Ulla Peitsaarta.

Ulla Peitsaaren valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 5 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen johtamiskokemuksensa varhaiskasvatukseen suuntautuneissa tehtävissä. Lisäksi hän on osoittanut kykyä yhteistoiminnalliseen johtamiseen.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi





13.02.2017

Kj/15

---

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/16

## § 32

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 6) viran täyttäminen

HEL 2017-001497 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Raila Tiainen-Ala-Maunuksen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 6 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5202,34 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

+358 9 655 783

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

FI0680001200062637

### Alvnro

FI02012566



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidon, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 6 (Kaarela, Maunula, Länsi-Pakila, Tuomarinkylä, Oulunkylä, Itä-Pakila) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Raila Tiainen-Ala-Maunusta.

Raila Tiainen-Ala-Maunuksen valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 6 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen kokemuksensa johtamisesta. Hänen vahvuutenaan on varhaiskasvatuksen pedagogiikan johtaminen ja muutosjohtaminen sekä viestiminen niistä.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704



13.02.2017

Kj/16

riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/17

### § 33

#### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 7) viran täyttäminen

HEL 2017-001499 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Keijo Räikkösen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 7 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5260,22 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut





Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidtovelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 7 (Reijola, Munkkiniemi, Haaga, Pitäjänmäki) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Keijo Räikköstä.

Keijo Räikkösen valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 7 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen monipuolinen johtamiskokemuksensa varhaiskasvatuksen eri tehtävissä. Lisäksi hän on ansioitunut pedagogisena ja tiimijohtajuutta edistävänä johtajana.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi



13.02.2017

Kj/17

---

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/18

## § 34

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 8) viran täyttäminen

HEL 2017-001501 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Sirpa Juuren varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 8 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5174,02 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.





Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 8 (Alppiharju, Vallila, Pasila, Vanhakaupunki) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Sirpa Juurta.

Sirpa Juuren valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 8 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen pitkäaikainen johtamiskokemuksensa varhaiskasvatuksen tehtävissä. Hänelle on merkityksellistä varhaiskasvatuksen johtaminen huomioiden kuntalaisen saama palvelu ja lapsen osallisuus.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200



13.02.2017

Kj/18

liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/19

## § 35

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 9) viran täyttäminen

HEL 2017-001502 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Kirsi Mustilan varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 9 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5256,32 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

+358 9 655 783

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

FI0680001200062637

### Alvnro

FI02012566



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidon, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 9 (Kampinmalmi, Lauttasaari, Taka-Töölö) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Kirsi Mustilaa.

Kirsi Mustilan valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 9 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen pitkäaikainen johtamiskokemuksensa varhaiskasvatuksen eri tehtävissä. Lisäksi hän on ansioitunut uusien toimipisteiden käynnistämisestä sekä innostavasta ja kokeilevasta tavasta johtaa henkilöstöä alueellaan.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200





13.02.2017

Kj/19

liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Toimiala  
Kaupunginkanslia  
Talouhallintopalvelut



13.02.2017

Kj/20

## § 36

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuuden varhaiskasvatuksen aluepäällikön (alue 10) viran täyttäminen

HEL 2017-001503 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa Ulla Lehtosen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 10 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä, 1.6.2017 alkaen 5174,02 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden lukumäärää on vähennetty ja virantoimitusvelvoitteisiin on tehty muutoksia Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimintasäännössä, jonka toimialajohtaja on hyväksynyt 11.1.2017. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen varhaiskasvatuksen aluepäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

## Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaat



timukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-  
taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perus-  
teena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-  
tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostu-  
muksensa.

Varhaiskasvatuksen aluepäälliköiden määrä vähenee ja useiden var-  
haiskasvatuksen aluepäälliköiden virantoimitusvelvollisuuteen tulee  
muutoksia. Vaikka kaikkien viranhoidonvelvoitteet eivät tule muuttumaan,  
on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä kaikkien ny-  
kyisten ao. tehtävää hoitavien viranhaltijoiden halukkuus muuttuviin vir-  
koihin. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöil-  
le, jotka ovat aiemmin toimineet varhaiskasvatuksen aluepäällikön vi-  
roissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän  
kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi  
13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 §, että  
palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimuk-  
set ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä se-  
kä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja  
kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset  
kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään  
pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuk-  
sena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kir-  
jallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista  
on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Varhaiskasvatuksen aluepäällikön kymmeneen virkaan ilmoittautui il-  
moittautumisajan kuluessa 11 henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto il-  
moittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 11 henkilöä: Henni Il-  
molahti, Sirpa Juuri, Ritva Lavinto, Ulla Lehtonen, Antti Lehto-Raevuori,  
Kirsi Mustila, Ulla Peitsaari, Keijo Räikkönen, Irma Sihvonen, Raila  
Tiainen-Ala-Maunus ja Eeva Tiihonen.

Hakijoita haastattelivat 17. - 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toi-  
mialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Jär-  
venkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusviras-  
tosta.



Hakija Henni Ilmolahti on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon Jyväskylän lastentarhanopettajaseminaarissa vuonna 1977. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Sirpa Juuri on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ritva Lavinto on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1998, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Lehtonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1997, pääaineena varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Antti Lehto-Raevuori on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2007, pääaineena kasvatustiede ja erityisesti varhaiskasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Kirsi Mustila on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Turun yliopistossa vuonna 1986, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Ulla Peitsaari on suorittanut sosionomin ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon Hämeenlinnan ammattikorkeakoulussa vuonna 2007, pääaineena kasvatus, sosiaaliala ja johtaminen. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Keijo Räikkönen on suorittanut kasvatustieteen lisensiaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001, pääaineena erityispedagogiikka. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Irma Sihvonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2000, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Raila Tiainen-Ala-Maunus on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004, pääaineena sovel-



tuva kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

Hakija Eeva Tiihonen on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen aluepäällikön virassa.

#### Perustelut valintaesitykselle

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on tuottaa varhaiskasvatus- ja esiopetusalueella päiväkotihoidtoa, perhepäivähoitoa ja ryhmäperhepäivähoitoa sekä järjestää esiopetusta ja alle kouluikäisten lasten kerhotoimintaa päiväkodeissa.

Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään uuteen varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 10 (Ullanlinna, Vironniemi, Kallio) varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan Ulla Lehtosta.

Ulla Lehtosen valintaa varhaiskasvatus ja esiopetus Alue 10 varhaiskasvatuksen aluepäällikön virkaan puoltaa hänen aikaisempi kokemuksensa vastaavista varhaiskasvatuksen johtamistehtävistä. Lisäksi hän on ansioitunut varhaiskasvatukseen suuntautuneiden hankkeiden läpiviennistä ja uusien kasvavien alueiden varhaiskasvatuspalveluiden käynnistämisestä.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704



13.02.2017

Kj/20

riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Muut virkaan hakeneet

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Tiedoksi

Tomiala  
Kaupunginkanslia  
Taloushallintopalvelut



13.02.2017

Kj/21

## § 37

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen ja esio- petuksen palvelukokonaisuuden leikkipuisto- ja ilta- päivätoiminnan päällikön viran täyttäminen

HEL 2017-000550 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa leikkipuisto- ja ilta-  
päivätoiminnan päällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä lasten-  
tarhanopettaja Hanna Linnan 1.6.2017 alkaen 5174,02 euron kokonais-  
kuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytä-  
kirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijoiden yhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

+358 9 655 783

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

FI0680001200062637

### Alvnro

FI02012566





Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016 § 196 hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016 § 1144 perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen leikkipuistotoiminnan päällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää varhaiskasvatusjohtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016 § 108, että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätty työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-



taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska kahden viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016 § 108, että leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön osalta kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi opistoaste), kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

#### Valintaprosessi

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa kaksi henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin: Hanna Linna ja Leena Palve - Kaunisto.

Hakijoita haastattelivat 24.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja Liisa Pohjolainen sekä varhaiskasvatusjohtaja Satu Järvenkallas ja työvoimasuunnittelija Riikka Heloma varhaiskasvatusvirastosta.

Hakija Hanna Linna on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon, Helsingin lastentarhanopettajaopistossa vuonna 1981. Hän on toiminut 1.1.2013 lähtien leikkipuistotoiminnan päällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Leena Palve-Kaunisto on suorittanut lastentarhanopettajan tutkinnon, Helsingin lastentarhanopettajaopistossa vuonna 1984. Hän on toiminut 1.3.2006 lähtien erityissuunnittelijan virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesitykselle

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikkö johtaa palvelua, jonka tehtävänä on leikkipuisto- ja koululaisten iltapäivätoiminnan järjestäminen



leikkipuistoissa ja perhetaloissa sekä avoimen ja ohjatun toiminnan järjestäminen pikkulapsiperheille ja koululaisille sekä perusopetuslain mukaisen aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestäminen koululaisille. Lisäksi tehtävänä on vastata kehitysvammaisten ja autististen koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnasta.

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Molemmilla hakijoilla on tehtävään sisältyvää hyvää osaamista. Hakijoista on muodostettu kokonaiskuva ja päädytty esittämään uuteen leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön virkaan Hanna Linnaa.

Hanna Linnan valintaa leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön virkaan puoltaa hänen pitkäaikainen johtamiskokemuksensa toimistotoiminnan yksikön johtamisesta Helsingin kaupungilla.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Riikka Heloma, työvoimasuunnittelija, puhelin: 310 42704  
riikka.heloma(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijoiden yhteenvedo

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

**Postiosoite**  
PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**  
+358 9 655 783

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alvnro**  
FI02012566



13.02.2017

Kj/21

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



13.02.2017

Kj/22

## § 38

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan perusopetuksen palvelukonaisuuden kohdennettujen opetuspalvelujen päällikön viran täytäminen

HEL 2017-000635 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa kohdennettujen opetuspalvelujen päällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä kasvatustieteen tohtori Marjo Kyllösen 14.2.2017 alkaen 6500,59 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Kirsti Tanttu, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281  
kirsti.tanttu(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Kohdennettujen opetuspalvelujen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

##### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut



Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen opetuspäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää opetustoimen johtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätty työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois-



taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön sekä liikuntapaikkapäällikön ja ulkoilupalvelupäällikön osalta kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi opistoaste), kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

## Valintaprosessi

Kohdennettujen opetuspalvelujen päällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa kaksi henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin molemmat hakijat: Marjo Kyllönen ja Niclas Rönholm.

Hakijoita haastattelivat 20.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja Liisa Pohjolainen, va. kehittämisjohtaja Outi Salo ja vastaava henkilöstösuunnittelija Kirsti Tanttu.

Hakija Marjo Kyllönen on suorittanut kasvatustieteen tohtorin tutkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 2012, pääaineena kasvatustiede/ am-



mattikasvatus. Hän on toiminut vuodesta 2004 lähtien opetusviraston perusopetuslinjan opetuspäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Niclas Rönholm on suorittanut Pedagogie magisterexamen -tutkinnon Åbo Akademiassa vuonna 2007 luokanopettajan koulutuksensa. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien opetusviraston ruotsinkielisen päivähoito- ja koulutuslinjan opetuspäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesitykselle

Perusopetuksen kohdennettujen opetuspalvelujen päällikkö johtaa perusopetuksen kohdennettuja palveluja. Palvelut järjestää erityisopetusta ja muuta tähän liittyvää tukea (erityisluokat, erityiskoulut), valmistavaa opetusta, oman uskonnon opetusta, oman äidinkielen opetusta, soveltuvuuskoeopetusta, kaksikielistä opetusta, kielikylypyopetusta ja sairaalaopetusta sekä muita perusopetuksen järjestämiseen liittyviä kohdennettuja tehtäviä. Palveluun kuuluvat seuraavat yksiköt: sairaalakoulu, erityiskoulut ja kohdennettujen opetuspalveluiden yksikkö

Kohdennettujen opetuspalvelujen päällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään Marjo Kyllöstä uuteen kohdennettujen opetuspalvelujen päällikön virkaan.

Marjo Kyllösen valintaa puoltaa hänen pitkä ja laaja-alainen kokemuksensa perusopetuksen johtamis- ja kehittämistehtävissä sekä vahva perusopetuksen tuntemuksensa. Hän on linjanjohtajan sijaisena toimiessaan johtanut myös koko perusopetuslinjan toimintaa. Opetuspäällikkönä hänen keskeisiä tehtäviään on ollut opetuksen kehittämistyön johtaminen. Hän on ollut mukana opetuksen kehittämistyössä myös valtakunnan tason työryhmissä ja perehtynyt väitöskirjatyössään tulevaisuuden koulun johtamiseen.





13.02.2017

Kj/22

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

**Esittelijä**

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

**Lisätiedot**

Kirsti Tantt, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281  
kirsti.tanttu(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Kohdennettujen opetuspalvelujen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



## § 39

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuuden lukiokoulutuksen päällikön viran täyttäminen

HEL 2017-000636 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa lukiokoulutuksen päällikön virkaan ilman julkista hakumenettelyä filosofian maisteri Mervi Willmanin 14.2.2017 alkaen 6500 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Kirsti Tanttu, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281  
kirsti.tanttu(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Lukiokoulutuksen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

**Ote**  
Virkaan valittu

**Otteen liitteet**  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lu-



kien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen opetuspäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää opetustoimen johtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmä uudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätty työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustel-



tu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön sekä liikuntapaikkapäällikön ja ulkoilupalvelupäällikön osalta kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi opistoaste), kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

## Valintaprosessi

Lukiokoulutuksen päällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa yksi henkilö, joka haastateltiin. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.

Mervi Willmania haastattelivat 20.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja Liisa Pohjolainen ja vastaava henkilöstösuunnittelija Kirsti Tantt.

Hakija Mervi Willman on suorittanut filosofian maisterin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 1981 pääaineena kemia. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien opetusviraston nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan opetuspäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

## Perustelut valintaesitykselle



Lukiokoulutuksen päällikkö johtaa lukiokoulutuspalvelua. Lukiokoulutuspalvelu järjestää suomenkielistä nuorten ja aikuisten lukiokoulutusta valtakunnallisine erityistehtävineen kaupungin ylläpitämissä lukioissa. Lisäksi palveluun kuuluu lukioon valmistava koulutus maahanmuuttajille ja muille vieraskielisille. Lukiokoulutuksen yksiköitä ovat suomenkieliset lukiot.

Lukiokoulutuksen päällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastattelulla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöstä ja päädytty esittämään Mervi Willmania uuteen lukiokoulutuksen päällikön virkaan.

Mervi Willmanin valintaa puoltaa hänen vahva lukiokoulutuksen sekä muun toisen asteen koulutuksen tuntemuksensa sekä johtamisosaamisensa. Nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan opetuspäällikkönä yksi hänen keskeisimmistä tehtävistään on ollut lukiokoulutuksen kehittäminen. Hänellä on myös pitkä ja monipuolinen kokemus lukion rehtorin tehtävissä.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Kirsti Tanttu, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281  
kirsti.tanttu(a)hel.fi  
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Lukiokoulutuksen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

#### Muutoksenhaku



13.02.2017

Kj/23

---

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-  
hallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Toimiala  
Kaupunginkanslia



## § 40

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ruotsinkielisten palveluiden palvelukokonaisuuden ruotsinkielisen perusopetuksen päällikön viran täyttäminen

HEL 2017-000639 T 01 01 01 01

## Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti ottaa ruotsinkielisen perusopetuksen päällikön ilman julkista hakumenettelyä pedagogie magister Niclas Rönholmin 14.2.2017 alkaen 6000 euron kokonaiskausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

## Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

## Lisätiedot

Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Ruotsinkielisen perusopetuksen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

### Ote

Virkaan valittu

### Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.



Kaupunginhallitus päätti 19.12.2016, 1144 § perustaa toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat. Palvelutason virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista toiminnan suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

On tarkoitus että, virkaan valittavan entisen opetuspäällikön viran hoitamisesta 31.5.2017 asti päättää opetustoimen johtaja.

#### Viran täyttömenettely

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että toimialojen palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa tois- taiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.





Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 22.12.2016–13.1.2017. Ilmoittautumisaika päättyi 13.1.2017 klo 16.00.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito lukuun ottamatta alla lueteltuja virkoja, joissa on erityiset kelpoisuusvaatimukset. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Leikkipuisto- ja iltapäivätoiminnan päällikön sekä liikuntapaikkapäällikön ja ulkoilupalvelupäällikön osalta kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto (tai vastaava aiempi opistoaste), kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

## Valintaprosessi

Ruotsinkielisen perusopetuksen päällikön virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa yksi henkilö, joka haastateltiin. Liitteenä 1 on yhteenvedo ilmoittautuneista.

Niclas Rönholmia haastattelivat 20.1.2017 kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja Liisa Pohjolainen, va. kehittämisjohtaja Outi Salo ja vastaava henkilöstösuunnittelija Kirsti Tantu.

Hakija Niclas Rönholm on suorittanut Pedagogie magisterexamen -tutkinnon Åbo Akademiassa vuonna 2007 luokanopettajan koulutuksessa. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien opetusviraston ruotsinkielisen päivähoito- ja koulutuslinjan opetuspäällikön virassa, joka lakkauteen 31.5.2017.

## Perustelut valintaesitykselle

Ruotsinkielisen perusopetuksen päällikkö johtaa ruotsinkielisten palvelujen perusopetuspalvelua. Palvelu tuottaa perusopetusta, esiopetusta



ja koululaisten iltapäivätoimintaa sekä oppilashuoltopalveluja. Perusopetuspalveluun kuuluvia yksiköjä ovat ruotsinkieliset peruskoulut.

Ruotsinkielisen perusopetuksen päällikkö on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Toimialajohtajan ja palvelukokonaisuuden johtajan johdolla ja omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi toimialan eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastattelulla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään Niclas Rönholmia uuteen ruotsinkielisen perusopetuksen päällikön virkaan.

Niclas Rönholminkin valintaa puoltaa hänen laaja-alainen kokemuksensa ruotsinkielisen koulutuksen kehittämis- ja johtamistehtävissä. Opetuspäällikön tehtävässä hänen keskeisiä tehtäviään on ollut opetuksen kehittäminen. Hänellä on kokemusta myös palveluun kuuluvasta oppilashuollon johtamistehtävästä.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, puhelin: 310 86200  
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

Liitteet

1 Ruotsinkielisen perusopetuksen päällikkö\_yhteenvedo.pdf

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote  
Virkaan valittu

Otteen liitteet  
Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-



13.02.2017

Kj/24

---

hallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia  
Toimiala



## § 41

### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan hallintojohtajan viran täyttäminen

HEL 2016-014180 T 01 01 01 01

#### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

#### Käsittely

Palautusehdotus:

Lasse Männistö: Päätetään, että täytetään ilman julkista hakua niiden hakijoiden joukosta, jotka ovat aiemmin virkaa sisäisessä menettelyssä hakenneet, ja asia valmistellaan tämän pohjalta uudelleen.

Kannattaja: Otso Kivekäs

Johtamisen jaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi Lasse Männistön ehdotuksen mukaisesti.

#### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

#### Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialan hallintojohtajan virka täytetään julkisella hakumenettelyllä.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto kehottaa toimialan johtoa käynnistämään edellä mainitun viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lu-



kien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Hallintosäännön 5 luvun 6 §:n mukaan kasvatuksen ja koulutuksen toimialan hallintoa johtaa hallintojohtaja. Hallintojohtaja suorittaa toimialajohtajan määräämät tehtävät.

Kaupunginhallitus päätti 21.11.2016, 1048 § perustaa hallintojohtajien virat. Hallintojohtajien virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation aloittamista hallinnon ja tukipalvelujen uudelleenorganisoinnin valmistelua varten.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n mukaan toimialojen hallintojohtajat valitsee toimialalautakunta. Kaupungin valtuusto päätti 22.6.2016, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 21.11.2016, 89 § että hallintojohtajien virat täytetään ilman julkista hakumenettelyä. Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin ajalla 30.11.2016 – 19.12.2016. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan hallintoon kohdistuvien erityisten suurten haasteiden vuoksi todettiin ilmoittautumismenettelyn jälkeen, että hallintojohtajan virka on tarkoituksenmukaista täyttää julkisella hakumenettelyllä.

Lisäksi kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 21.11.2016, 89 § että hallintojohtajien kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Tiedoksi

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia



13.02.2017

Kj/25

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto 06.02.2017 § 15

HEL 2016-014180 T 01 01 01 01

### Päätös

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

06.02.2017 Pöydälle

Johtamisen jaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Veronika Honkasalon ehdotuksesta.

### Esittelijä

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

### Lisätiedot

Marju Pohjaniemi, henkilöstöjohtaja, puhelin: 310 37965  
marju.pohjaniemi(a)hel.fi

#### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
helsinki.kirjaamo@hel.fi

#### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17

#### Puhelin

+358 9 310 1641

#### Faksi

+358 9 655 783

#### Y-tunnus

0201256-6

#### Tilinro

FI0680001200062637

#### Alvnro

FI02012566



13.02.2017

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### 1

#### MUUTOKSENHAKUKIELTO

**Pöytäkirjan 17, 18, 19, 26 ja 41 §:t.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 91 §

### 2

#### OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

**Pöytäkirjan 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 ja 40 §:t.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä,



13.02.2017

joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postiosoite: PL 10

00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Faksinumero: (09) 655 783

Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13

Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.





13.02.2017

---

## Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto

Lasse Männistö  
puheenjohtaja

Mari Tammisto  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Erkki Perälä

Laura Rissanen

Kaarin Taipale

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä Helsingin kaupungin kirjaa-  
mossa (Pohjoisesplanadi 11-13) 28.02.2017.