



03.04.2017

KAUPUNGINHALLITUKSEN JOHTAMISEN JAOSTO

ESITYSLISTA

6 - 2017

KOKOUSKUTSU

Kokousaika 03.04.2017 klo 8:00
Kokouspaikka Kaupunginhallituksen istuntosali
Käsitellään Tällä esityslistalla mainitut asiat

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto



03.04.2017

Asia

Sivu

KAUPUNGINJOHTAJA

1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta	1
2	Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano	2
3	Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö- ja kaupunkirakenteen asemakaavapäällikön viran täyttäminen	3
4	Toimi- ja neuvottelukuntien kokonaisuus johtamisjärjestelmän uudistamisen jälkeen	7



03.04.2017

Kj/1

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Johtamisen jaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla johtamisen jaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Erkki Perälän ja Pekka Majurin sekä varatarkastajiksi Laura Rissasen ja Kaarin Taipaleen.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



03.04.2017

Kj/2

2

Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

Päätösehdotus

Johtamisen jaosto päättää, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



03.04.2017

Kj/3

3

Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttö- ja kaupunkirakenteen asemakaavapäällikön viran täyttäminen

HEL 2017-001770 T 01 01 01 01

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää ottaa asemakaavoitus -palvelun asemakaavapäällikön virkaan Marja Piimiehen 1.6.2017 lukien 7816,74 euron kokonaiskausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Samalla kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 13.2.2017, § 20, että kaupunkiympäristön toimialan asemakaavapäällikön virka täytetään julkisella hakumenettelyllä.

Toimialojen palvelukokonaisuuksien palvelutason virat perustettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 19.12.2016, 1144 §.

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § uuden 1.6.2017 aloittavan organisaation hallintosäännöstä, toimialoista ja palvelukokonaisuuksista. Samalla valtuusto päätti, että kaupunginhallituksen johtamisen jaosto voi tehdä hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä muiden toimielinten kuin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvia päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa.

Viran täyttömenettely

Hakuilmoitus on julkaistu kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun lisäksi kaupungin ilmoituslehdissä, TE-palvelussa ja Rakennuslehdessä.

Asemakaavapäällikön tehtävänä on johtaa asemakaavoitus -palvelua, joka vastaa kaupunkisuunnittelusta ja asemakaavojen laatimisesta sekä asemakaavatasoisen maankäytöllistä harkintaa edellyttävistä asioista. Asemakaavapäällikön tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa palvelun toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuuden ja tavoitteiden saavuttamisesta. Hänen vastuullaan on myös kokonaisuuden ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito. Helsingin kaupunkisuunnitteluun liittyy laajasti kansainvälistä yhteistyötä. Asemakaavapäällikön tehtäviin kuuluu toiminta alan kansainvälisissä verkostoissa.



Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 19.12.2016, 108 § että palvelukokonaisuuksia seuraavan tason virkojen kelpoisuusvaatimukset ovat ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi ilmoitettiin, että viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää vankkaa kokemusta palvelun toimialalla sekä kokemusta hallinto- ja johtotehtävistä. Lisäksi ilmoitettiin arvostettavan hyviä yhteistyötaitoja ja valmiutta organisaation kehittämiseen ja johtamiseen muutostilanteessa sekä sujuvaa käytännön englannin kielen taitoa.

Virkaan valittaessa valitsijan tulee kunnallisissa viroissa varsinaisten kelpoisuusehtojen täyttämisen lisäksi kiinnittää huomiota perustuslain 125 §:n mukaisiin yleisiin nimitysperusteisiin eli taitoon, kykyyn ja koeteltuun kansalaiskuntoon.

Virasta maksettava kokonaispalkka määräytyy Helsingin kaupungin johdon palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmän 23 mukaisesti. Viran nykyinen kokonaispalkka on 7 816,74 euroa kuukaudessa.

Valintaprosessi

Määräajassa hakemuksen jätti 22 hakijaa. Yhteenveto hakijoista on esityslistan liitteenä 1. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijan hakemuksessaan antamiin tietoihin.

Asemakaavapäällikön virkaa hakeneista 20 täytti viran pätevyysvaatimukset.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa. Haastattelun suorittivat toimialajohtaja Mikko Aho, maankäyttöjohtaja Raimo K. Saarinen ja henkilöstöasiantuntija Tuija Hulkkonen 13. - 16.3.2017.

Haastateltujen vertailu ja perustelut ovat liitteenä 2.

Henkilöarviointiin kutsuttiin kolme hakijaa. Henkilöarvioinnin suoritti Psycon Oy.

Perustelut valintaesitykselle

Kokonaisarvioinnin perusteella, joka perustuu hakuasiakirjoihin, haastatteluun ja henkilöarviointiin, esittelijän mukaan parhaimmat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on Marja Piimiehellä.

Marja Piimiehellä on monipuolinen kokemus kaupunkisuunnittelusta, asemakaavojen laatimisesta sekä asemakaavatasoisen maankäytöllistä



03.04.2017

Kj/3

harkintaa edellyttävistä asioista. Myös vastuu yleiskaavatyön, ja sitä seuraavan toteutusohjelman valmistelusta antaa hyvät valmiudet siirtyä tähän tehtävään. Hänellä on myös hyvät valmiudet kansainväliseen verkostoitumiseen.

Marja Piimiehen vahvuuksia ovat pitkän ja monipuolisen kokemuksen lisäksi laaja ja kokonaisvaltainen näkemys tehtävän haasteista ja prosessien kehittämisestä sekä niistä tekijöistä, jotka ohjaavat asemakaavoitusta. Hänellä on hyvät ja todennetut valmiudet yhteistyöhön sekä tavoitteisiin sitoutuva ja tulokset saavuttava toimintatapa. Marja Piimiehen esimiestehtävät yleiskaava-arkkitehtina ovat olleet vastuullisia ja laaja-alaisia.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen johtamisen jaoston kokouksessa ja tätä ennen valmistelijalla.

Avoimen viran hoitaminen

Kaupunginhallitus on myöntänyt kaupunkisuunnitteluviraston asemakaavapäällikölle 1.4.2017 alkaen eron asemakaavapäällikön virasta. Kaupunginhallituksen on tarkoitus erillisellä päätöksellä määrätä kaupunkiympäristön toimialan asemakaavoitus-palvelun asemakaavapäällikön virkaan valittu hoitamaan kaupunkisuunnitteluviraston asemakaavapäällikön avointa virkaa 31.5.2017 saakka.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Mikko Aho, toimialajohtaja, puhelin: 310 37340
mikko.aho(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijayhteenvedot
- 2 Haastateltujen vertailu

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote

Virkaan otettu

Viran muut hakijat

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



03.04.2017

Kj/3

Tiedoksi

Kaupunginkanslia
Taloushallintopalvelu -liikelaitos
Toimiala



03.04.2017

Kj/4

4

Toimi- ja neuvottelukuntien kokonaisuus johtamisjärjestelmän uudistamisen jälkeen

HEL 2017-003488 T 00 01 00

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päättää merkitä tiedoksi saadun informaation.

Esittelijän perustelut

Toimi- ja neuvottelukunnilla, vaikuttajatoimielimillä ja pysyväisluonteisilla työryhmillä tarkoitetaan pääsääntöisesti yksittäistä tehtäväkokonaisuutta hoitamaan asetettavia toimielimiä tai vastaavia ryhmiä. Toimikunnat ovat kuntalain mukaisia kunnan toimielimiä, jotka vastaavat itsenäisesti toimikunnalle annetun tehtävän toteuttamisesta. Neuvottelukunnat ovat yhteistyötä tukemaan asetettavia toimielimiä, jotka koordinoivat ennalta määritellyn kokonaisuuteen liittyvää toimintaa kaupungin ulkopuolisten toimijoiden kanssa. Vaikuttajatoimielimet ovat laissa määritellyn erityisryhmän osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteutumista tukevia toimielimiä. Työryhmät ovat asiakokonaisuuden valmistelun tueksi asetettavia pääasiassa kaupungin henkilöstöstä koostuvia kaupungin sisäisiä ryhmiä.

Toimi- ja neuvottelukuntia koskevaa kokonaisuutta tarkasteltiin edellisen kerran hallintosäännön käsittelyn yhteydessä vuoden 2016 loppupuolella. Toimi- ja neuvottelukuntien asemaa tulevassa organisaatiossa käsiteltiin nykytilasta ja jatkovalmistelussa tarkasteltavista kokonaisuuksista laadittujen selvitysten pohjalta.

Kaupunginhallitus kehotti 21.11.2016 laatimaan hallintosäännön käsittelyn yhteydessä pyydetty selvitykset koskien kaupunkikuvaneuvottelukuntaa, kaupunkikuvakysymysten valmistelua ja päätöksentekoprosessia, esteettömyysasioiden neuvottelukuntaa ja historiatoimikuntaa sekä kaupunginvaltuuston keskustelupöytäkirjoja. Vastaavat selvitykset on laadittu kaupunginhallituksen kehotuksen mukaisesti koskien teknistä neuvottelukuntaa ja nimistötoimikuntaa. Lisäksi on laadittu tarvittavat selvitykset muiden toimi- ja neuvottelukuntien osalta aikaisemman valmistelussa ja jatkovalmistelussa tunnistettujen tarpeiden pohjalta.

Jatkovalmistelussa on laadittu ehdotus tulevan valtuustokauden alussa asetettavista toimikunnista, neuvottelukunnista, vaikuttajatoimielimistä ja pysyväisluonteisista työryhmistä sekä näiden tehtävistä ja kokoonpa-



03.04.2017

Kj/4

noista. Toimi- ja neuvottelukuntien asettamisesta vastaisi uuden organisaation osalta kesäkuussa valittava kaupunginhallitus.

Kokonaisuutta esittelee kokouksessa hallintopäällikkö Antti Peltonen ja hallintoasiantuntija Lauri Menna.

Esittelijä

kaupunginjohtaja
Jussi Pajunen

Lisätiedot

Antti Peltonen, hallintopäällikkö, puhelin: 310 36018
antti.peltonen(a)hel.fi
Lauri Menna, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 36012
lauri.menna(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano