



18.06.2018

KAUPUNGINHALLITUKSEN KONSERNIJAOSTO
ESITYSLISTA
9 - 2018

KOKOUSKUTSU

Kokousaika **18.06.2018 klo 17:00**
Kokouspaikka **Kaupunginhallituksen istuntosali**
Käsitellään **Tällä esityslistalla mainitut asiat**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto



18.06.2018

Asia	Sivu
1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta	1
2 Helsingin Musiikkitalo Oy:n ajankohtaiskatsaus	2
3 Oy Apotti Ab:n ajankohtaiskatsaus	3
4 PKS-yhteisöraportti 1/2018	5
5 Lisäys Länsimetro Oy:n osakassopimukseen	6
6 Aktiebolaget Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala områdets hallituksen varajäsenen nimeämistä koskeva muutos	9
7 Pöydälle 04.06.2018 UMO-säätiön toiminnan kehittämistä koskeva selvitys	12



1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla konsernijaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Ulla-Maria Urhon ja Mika Raatikaisen sekä varatarkastajiksi Veronika Honkasalon ja Juha Hakolan.

Esittelijä

pormestari
Jan Vapaavuori

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



2

Helsingin Musiikkitalo Oy:n ajankohtaiskatsaus

HEL 2018-005339 T 00 01 05

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää merkitä tiedoksi Helsingin Musiikkitalo Oy:n ajankohtaiskatsauksen.

Esittelijän perustelut

Yhtiön toimialana on harjoittaa Helsingin Musiikkitalon tilojen vuokraustoimintaa ja tarjota Musiikkitalon käyttöön liittyviä palveluita, järjestää tilaisuuksia Musiikkitalossa ja markkinoida Musiikkitaloa. Yhtiön omistavat Helsingin kaupunki (41,7 %), Yleisradio Oy (41,7 %) ja Taideyliopisto (16,6 %). Musiikkitalon päätoimijat ovat Helsingin kaupunginorkesteri, Radion sinfoniaorkesteri ja Taideyliopiston Sibelius-Akatemia.

Vuonna 2017 Musiikkitalossa järjestettiin yhteensä noin 1 360 tapahtumaa, joista konsertteja oli noin 800, muita yleisötapahtumia noin 390 ja yritystilaisuuksia noin 170. Konserteissa ja muissa tapahtumissa kävi noin 299 000 henkilöä ja yleisötyö-/ ilmaistapahtumiin osallistui noin 39 000 henkilöä. Käyntejä Musiikkitaloon tehtiin noin 950 000 kappaletta vuonna 2017.

Vuonna 2016 alkanutta talouden tervehdyttämishjelmaa jatkettiin vuoden 2017 aikana taserakennetta keventämällä ja vuokraustoimintaan liittyvää myyntityötä tehostamalla. Ulkopuolinen vuokraustoiminta kasvoi edelliseen vuoteen nähden noin 50 %. Vuoden 2017 tulos oli 211 190 euroa (vuosi 2016: 25 410 euroa).

Helsingin Musiikkitalo Oy:n toimitusjohtaja Pekka Kauranen antaa yhtiötä koskevan suullisen ajankohtaiskatsauksen konsernijaoston kokouksessa. Kokouksessa on myös läsnä hallituksen varapuheenjohtaja Maija Tanninen-Mattila.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718
pia.halinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Postiosoite
PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



3

Oy Apotti Ab:n ajankohtaiskatsaus

HEL 2018-005338 T 00 01 05

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää merkitä tiedoksi Oy Apotti Ab:n ajankohtaiskatsauksen.

Esittelijän perustelut

Yhtiön toiminnan tarkoituksena on tuottaa omistajilleen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmiin liittyviä palveluja omakustannushintaan. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa osakkeenomistajille eikä se jaa osakkeenomistajille osinkoa. Mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Yhtiö on sen omistavien hankintayksiköiden sidosyksikkö ja se voi toimia omistajiensa yhteishankintayksikkönä.

Yhtiön osakekanta jakaantuu seuraavasti: Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä 45,0 %, Helsingin kaupunki 37,1 %, Vantaan kaupunki 12,7 %, Kirkkonummen kunta 2,4 %, Tuusulan kunta 2,3 % ja Kauniaisten kaupunki 0,5 %.

Vuoden 2017 aikana yhtiö toteutti hankittuun Epic -järjestelmään suurimman osan tarvittavista työnkuluista ja muusta sisällöstä. Lisäksi järjestelmää käännettiin suomeksi ja rakennettiin tarvittavia integraatioita sekä tehtiin suunnitelmia tietojen siirtämiseksi vanhoista järjestelmistä Apottiin. Järjestelmän kehittämistä on jatkettu kevään 2018 aikana. Käyttöpalveluiden tuotantoympäristön rakentamista jatketaan siten, että tuotantoympäristö on aikataulun mukaisesti valmis.

Vuoden 2018 aikana oman pääoman sijoituksia suunnitellaan tehtävän yhtiöön yhteensä noin 7,6 miljoonaa euroa. Summa jakautuu omistajien kesken omistusosuuksien suhteessa. Helsingin osuus on noin 2,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2018 aikana tehdään päätös vuoden 2015 lainatalkauspäätökseen sisältyvän lisälainan kilpailutuksesta ja nostosta. Lainatarpeen vuosille 2018 ja 2019 arvioidaan olevan yhteensä 120 miljoonaa euroa.

Oy Apotti Ab:n toimitusjohtaja Hannu Välimäki antaa yhtiötä koskevan suullisen ajankohtaiskatsauksen konsernijaoston kokouksessa. Kokouksessa on läsnä myös hallituksen puheenjohtaja Juha Jolkkonen ja hallituksen jäsen Sami Sarvilinna.

Esittelijä



18.06.2018

Asia/3

vs. kansliapäällikkö
Tuula Saxholm

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718
pia.halinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



4 PKS-yhteisöraportti 1/2018

HEL 2018-005875 T 00 01 06

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää merkitä tiedoksi PKS-yhteisöjen seurantaraportin 1/2018.

Esittelijän perustelut

Konserniohjauksen periaatteiden mukaan kaupunki seuraa PKS-yhteisöjen toimintaa ja tulokellisuutta määräjain laadittavien seurantaraporttien pohjalta.

Kaupunginkanslia on laatinut ohjeiden mukaisen seurantaraportin raportissa luetelluista PKS-yhteisöistä vuoden 2018 ensimmäisen kolmanneksen osalta. Raportti on laadittu yhteisöittäin niiden toimittamien tietojen perusteella.

Seurantaraportti on liitteenä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109
tiina.leinonen(a)hel.fi

Liitteet

1 PKS-yhteisöraportti 1-2018

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



5 Lisäys Länsimetro Oy:n osakassopimukseen

HEL 2018-004737 T 00 01 05

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää

- hyväksyä Helsingin ja Espoon väliseen Länsimetro Oy:tä koskevaan osakassopimukseen tehtävän lisäyksen liitteenä olevan luonnoksen mukaisesti ja
- kehottaa kaupunginkanslian talous- ja suunnitteluosastoa allekirjoittamaan kaupungin puolesta lisäyksen osakassopimukseen ja tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia tai muuten vähäisiä muutoksia.

Samalla konsernijaosto toteaa, että päätöksen täytäntöönpanon edellytyksenä on, että Espoon kaupunki hyväksyy omalta osaltaan luonnoksen mukaisen lisäyksen tekemisen Länsimetro Oy:n osakassopimukseen.

Lisäksi konsernijaosto päättää kehottaa kaupungin yhtiökokousedustajaa Länsimetro Oy:n vuoden 2018 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksymään yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamisen siten, että hallitukseen valitaan jatkossa seitsemän jäsenen sijaan kuusi jäsentä.

Esittelijän perustelut

Länsimetro Oy

Länsimetro Oy:n tarkoituksena on keskinäisenä kiinteistöosakeyhtiönä rakennuttaa, omistaa, hallita, ylläpitää, huoltaa ja kehittää Helsingin Ruoholahdesta Espoon Matinkylään ja Espoon Matinkylästä Espoon Kivenlahteen ulottuvan metrolinjan metroliiikennettä palvelevia raiteita, tunneleita, asemarakennuksia, pysäköintitiloja ja muita sen toimintaa palvelevia rakennelmia ja laitteita. Yhtiön omistavat Helsingin kaupunki (15,6 %) ja Espoon kaupunki (84,4 %).

Yhtiön hallitukseen kuuluu tällä hetkellä seitsemän jäsentä, joista Helsinki nimeää osakassopimuksen perusteella varapuheenjohtajan ja yhden jäsenen.

Osakassopimuksen muuttaminen

Helsingin kaupungin omistus Länsimetro Oy:stä on laskenut selvästi alku-asteesta ja on enää alle kuudesosa yhtiön osakkeista. Lisäksi yh-



18.06.2018

tiön toiminta keskittyy nykyisellään kokonaan Espoon alueelle sijoittuvan Länsimetron jatkeen rakennuttamiseen. Näistä muutoksista joh-
tuen on tarkoituksenmukaista tarkastella Helsingin kaupungin roolia
Länsimetro Oy:n hallituksen jäsenten nimeämisessä.

Nykyisen kahden hallituksen jäsenen sijaan on perusteltua, että jatkos-
sa Helsingin kaupunki nimeää yhden jäsenen, varapuheenjohtajan, yh-
tiön hallitukseen. Yhden jäsenen nimeäminen vastaa paremmin Länsi-
metro Oy:n omistussuhteiden nykyistä jakautumista, ja toisaalta Hel-
singin kaupungin yhtiöön liittyvä intressi kohdistuu erityisesti jo valmis-
tuneen Länsimetron ykkösvaiheen ja liikenneliikelaituksen toteuttaman
liikennöinnin toimivuuteen, eikä Länsimetron jatkeen rakennuttamiseen.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Länsimetro Oy:n yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaan yhtiön hallitukseen
kuuluu seitsemän jäsentä. Yhtiökokous nimeää hallituksen valinnan yh-
teydessä jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen
toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen
päätyessä.

Helsingin kaupungin hallitukseen nimeämien jäsenten määrän vähen-
tyessä on tarpeen muuttaa yhtiöjärjestyksen hallitusta koskevaa pykä-
lää siten, että hallitukseen kuuluu jatkossa kuusi jäsentä. Yhtiöjärjestys-
muutos käsitellään Länsimetro Oy:n vuoden 2018 varsinaisessa yhtiö-
kokouksessa.

Lopuksi

Länsimetro Oy:n osakassopimukseen tehtävästä muutoksesta on neu-
voteltu Espoon kaupungin konserniesikunnan kanssa. Neuvotteluissa
on todettu, että Länsimetron jatkeen rakentamisen ollessa kesken, on
tarkoituksenmukaista tehdä Länsimetro Oy:n hallituksen nimeämiseen
liittyvä muutos lisäyksellä olemassa olevaan osakassopimukseen. Län-
simetro Oy:n rooli ja tehtävä tulevat muuttumaan metron rakennusvai-
heen päätyttyä, joten osakassopimuksen kokonaispäivitys on tarkoituk-
senmukaista tehdä siinä vaiheessa yhdellä kertaa.

Hallintosäännön 8 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen konserni-
jaosto päättää muun muassa osakassopimuksen ja muiden vastaavien
asiakirjojen hyväksymisestä sekä niihin tehtävistä muutoksista.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472



18.06.2018

Asia/5

atte.malmstrom(a)hel.fi

Liitteet

1 Lisäys LM Oyn osakassopimukseen

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Espoon kaupunki

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus

Tiedoksi

Oikeuspalvelut
Talous- ja konserniohjaus



6

Aktiebolaget Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala områdets hallituksen varajäsenen nimeämistä koskeva muutos

HEL 2018-001793 T 00 01 06

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää hyväksyä Bettina von Kraemerin nimeämisen Ylva Krokforsin sijaan Aktiebolaget Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala områdets hallituksen varajäseneksi.

Esittelijän perustelut

Kaupunginhallituksen konsernijaoston päätti 5.3.2018, 19 § keskitetysti nimeämisesitykset kaupungin osakkuus- ym. yhteisöjen ja -säätiöiden varsinaisiin yhtiökokouksiin ja vuosikokouksiin liittyen.

Yksi päätöksessä käsitellyistä yhtiöistä oli Aktiebolaget Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området, jossa kaupungin omistusosuus on 4,9 %. Yhtiö ylläpitää ruotsinkielistä sosiaalialan osaamiskeskusta ruotsinkielistä väestöä varten. Osaamiskeskus vastaa sosiaalialan kehittämistyöstä ja siihen liittyvästä alueellisesta yhteistyöstä.

Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään yhdeksän ja enintään viisitoista varsinaista jäsentä ja jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Helsinki nimeää yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen yhden varsinaisen jäsenen ja hänelle varajäsenen.

Konsernijaosto päätti 5.3.2018, että yhtiön hallituksen varajäseneksi nimitetään Ylva Krokfors. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin 1.6.2018 ja siellä yhtiön hallituksen varajäseneksi nimettiin Bettina von Kraemer, koska Ylva Krokfors ei ole enää kaupungin palveluksessa. Tieto palvelussuhteen päättymisestä ei ollut tavoittanut kaupungin yhtiökokousedustajaa ja nimeämisvalmistelusta vastaavaa kaupunginkansliaa etukäteen, jotta konsernijaoston tekemää päätöstä olisi voitu muuttaa ennen yhtiökokousta. Kaupungin pieni omistusosuus huomioon ottaen oli tarkoituksenmukaista valita yhtiökokouksessa varajäseneksi toinen henkilö sosiaali- ja terveystoimialalta Krokforsin sijaan.

Hallintosäännön 8 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää jäsenien ja jäsen ehdokkaiden nimeämisestä yhteisöjen toimielimiin, joten varajäsenen nimeämistä koskeva muutos tuodaan jälkikäteen konsernijaoston hyväksyttäväksi.



Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472
atte.malmstrom(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kaupunginkanslia

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 05.03.2018 § 19

HEL 2018-001793 T 00 01 06

Päätös

A

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti kehottaa kaupungin yhtiökokousedustajaa toimimaan liitteessä 1 mainittujen yhteisöjen vuoden 2018 varsinaisissa yhtiökokouksissa ja vuosikokouksissa siten, että hallitusten jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavaksi toimikaudeksi liitteen 1 mukaisesti.

B

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti nimetä liitteessä 1 mainittujen säätiöiden hallituksen jäsenet ja varajäsenet seuraavaksi toimikaudeksi liitteen 1 mukaisesti.

C

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti oikeuttaa Helsingin kaupungin asunnot Oy:n käyttämään toistaiseksi kaupungille Arabian Palvelu Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvaa oikeutta nimetä yhtiön hallitukseen yksi varsinainen ja yksi varajäsen.

D

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti, että kaupunki ei toistaiseksi käytä sille yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvaa nimeämisoikeutta Kiin-

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



18.06.2018

Asia/6

teistö Oy Vuosaaren Nuorisokylän eikä Viikinmäen Pysäköinti Oy:n osalta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472
atte.malmstrom(a)hel.fi



7

UMO-säätiön toiminnan kehittämistä koskeva selvitys

Pöydälle 04.06.2018

HEL 2018-005595 T 00 01 06

Päätösehdotus

A

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää merkitä tiedoksi UMO-säätiön ajankohtaistarkastuksen ja säätiötä koskevan selvityksen.

B

Lisäksi konsernijaosto päättää kehottaa UMO-säätiö sr:n hallitusta

- muuttamaan säätiön sääntöjä niin, että säätiön hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä,
- laatimaan säätiölle vahvan, taiteelliseen ytimeen perustuvan strategian sekä selvittämään säätiön nimen muuttamisen Helsinki Jazz Orkestraksi,
- selvittämään viimeistään syksyn 2018 aikana säätiön ylläpitämän orkesterin rakenteen joustavammaksi muuttamisen mahdollisuudet sekä niiden vaikutukset säätiön talouteen muun muassa valtionosuusvaikutukset huomioon ottaen,
- ottamaan toimintansa kehittämisessä huomioon muut selvitysraportissa esitetyt toimenpide-ehdotukset, mukaan lukien valtuuskunnan perustaminen, siltä osin kuin ne ovat säätiön kannalta perusteltuja.

Samalla konsernijaosto päättää kehottaa kulttuurin ja vapaa-ajan toimialaa valmistelemaan yhteistyössä kaupunginkanslian sekä UMO-säätiö sr:n kanssa useampivuotisen tavoiteohjelman säätiön talouden tasapainottamiseksi ja ulkoisen rahoitusosuuden lisäämiseksi sekä selvittämään mahdollisuuksia UMO:n käytön lisäämiseen kaupungin edustus- ja muissa tilaisuuksissa.

Esittelijän perustelut

UMO-säätiö

Helsingin kaupunkikonserniin kuuluva UMO-säätiö sr:n tarkoituksena on kulttuurin, kuten säveltaiteen tunnetuksi tekeminen kotimaiselle ja



ulkomaiselle yleisölle sekä orkesteritoiminnan kehittäminen ja edistäminen.

Säätiö toteuttaa tarkoitustaan ylläpitämällä orkesteria, järjestämällä konsertteja ja kulttuuritapahtumia, tekemällä musiikkitalenteita, harjoittamalla musiikkikasvatusta sekä ylläpitämällä ja kartuttamalla nuotistoja. Orkesterin ylläpidon tarkoituksena ei ole taloudellisen voiton tavoittaminen. Orkesteri, jota säätiö ylläpitää, on helsinkiläinen jazziin ja uuteen rytmimusiikkiin keskittyvä ammattilaisorkesteri UMO – Uuden Musiikin Orkesteri.

Toiminnassaan UMO on vahvasti sitoutunut Helsingin kaupungin kulttuuristrategiaan tarjoamalla kaupunkilaisille monipuolista kulttuurista sisältöä, kohdentamalla toimintaansa laajasti eri kaupunginosiin ja kohderyhmille sekä toimimalla kaupungin kulttuurisen vetovoiman vahvistajana.

Säätiön sääntöjen mukaan kaupunki nimeää kaikki säätiön hallituksen jäsenet.

UMO - Uuden musiikin orkesteri

UMO on maan ainoa täysipäiväinen big band -muotoinen, valtionosuutta saava jazz-orkesteri. Sen ylläpito on tunnustus jazz-musiikin tärkeydelle suomalaisessa musiikkikentässä. Tässä mielessä se rinnastuu sinfoniaorkestereihin, mutta poikkeaa niistä ainokaisasemansa takia. Vakiintunut kokoonpano yhdistettynä säännölliseen freelancer-yhteistyöhön säteilee jazz-kenttään omaa orkesteria laajemmin.

YLE-radiointien ja -taltiointien ansiosta UMolla on merkitystä myös valtakunnallisesti, minkä lisäksi se tekee aktiivista yhteistyötä alan oppilaitosten Pop & Jazz opiston ja Sibelius-Akatemian Jazzmusiikin aineryhmän kanssa. UMolla on myös kansainvälisiä yhteyksiä, mutta näitä potentiaaleja ei resurssien niukkuuden takia ole viime vuosina pystytty täysimääräisesti hyödyntämään.

Erityisasemansa takia UMolla on iso vastuu sekä oman toimintansa laadun ylläpitämisestä ja kehittämisestä että roolistaan koko maan jazz-kentässä.

Strategiansa mukaan Helsinki on tapahtumakaupunki, millä perusteella se haluaa edelleen profiloitua myös jazz-kaupunkina. Kaupunkikonserniin kuuluvan ja kaupungin keskeisesti rahoittaman UMON tulevaisuuden turvaaminen ja säätiön nykyistä laajempi käyttäminen kaupungin omien intressien mukaisesti ovat tässä keskeisiä elementtejä.

UMO-säätiötä koskeva selvitys



18.06.2018

UMOn kokonaistilanteen ja pitkäaikaisten taloudellisten ongelmien selvittämiseksi käynnistettiin kaupunginkanslian sekä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan yhteinen UMO-säätiötä koskeva selvitys. Liitteenä on selvitystyön yhteydessä ulkopuolisella asiantuntijalla teetetty laaja raportti säätiön toiminnan kehittämisestä. Selvityksen tukena on käytetty myös UMO-säätiön toimitusjohtajan asiantuntemusta.

Selvitysraportin mukaan UMOn toiminnan turvaaminen edellyttää orkesterin talouden, hallinnon ja ydintoiminnan kehittämistä tavalla, jossa kaikki elementit tukevat toisiaan. Osa tarvittavista päätöksistä voidaan tehdä kaupungin tasolla, osa säätiössä hallituksen toimesta.

UMO-säätiön strategia sekä hallituksen kokoonpano

Kehitystyön pohjaksi säätiöllä tulee olla selkeä strategia, joka perustuu musiikkiin työn ytimenä ja orkesterin vahvuuksien nykyistä laajempaan hyödyntämiseen. Tavoitteena tulee olla sekä taiteellisen tason nosto että talouden tasapainotus.

Säätiön ylläpitämän orkesterin nimi tulisi kansainvälistä käytäntöä noudattaen muuttaa muotoon Helsinki Jazz Orchestra, josta käy ilmi "omistajan" ja kotipaikkakunnan nimi. Osan UMOn toiminnan kehittämistä on tarkoituksenmukaista pyrkiä hyödyntämään orkesteria nykyistä enemmän myös kaupungin omissa tilaisuuksissa. Tätä kehityssuuntaa voidaan toteuttaa esimerkiksi vuosittaisilla yhteistoimintasopimuksilla.

Säätiön hallinto ja tukipalvelut tarvitsevat omaksi tuekseen selkiytetyn päätöksentekojärjestelmän sekä laajapohjaisemman hallituksen ja nykyistä pitkäjänteisemmät hallituskaudet. Säätiön hallituksen osaamis- pohjan laajentamiseksi on tarpeen kasvattaa hallituksen kokoa, jotta sinne voidaan nimetä nykyisten jäsenten ohella kaksi uutta kaupunkikonsernin ulkopuolista henkilöä, joilla on vahva toimialan ja/tai talouden asiantuntemus. Hallituksen laajentaminen edellyttää muodollisesti säätiön sääntöjen muuttamista.

Sääntömuutoksen jälkeen konsernijaosto nimeää uudet jäsenet säätiön hallitukseen. Jatkossa on tarkoituksenmukaista pyrkiä siihen, että kaikki säätiön hallituksen jäsenet eivät käytännössä vaihdu samanaikaisesti, vaikka toimikaudet muodollisesti päättyvätkin joka toinen vuosi koko hallituksen osalta kaupungin konserniohjeiden mukaisesti.

Valtuuskunta

Selvitysraportissa ehdotetun uuden säätiölain mukaisen valtuuskunnan perustaminen säätiölle tukee uudentyyppisen aseman hakemista orkesterille sekä vahvistaa sen verkottumista ja varainhankintaa. Valtuuskuntaan tulisi kutsua eri aloja edustavia henkilöitä. Uuden säätiölain



mukaan valtuuskunnalla ei ole päätösvaltaa eikä sillä ole roolia säätiön sisäisessä valvonnassa. Valtuuskunnan asiantuntemusta voitaisiin kuitenkin hyödyntää tarvittaessa myös asioiden valmistelemissa säätiön hallitukselle esimerkiksi erilaisten toimikuntien muodossa.

Rakenteelliset ratkaisut ja joustavuuden lisääminen

Talouden pysyvä ja vaikuttava vakauttaminen sekä toiminnan vaikuttavuuden lisäämistä edistävä joustavuus edellyttävät orkesterissa rakenteellisia ratkaisuja. Tehdyn selvityksen perusteella tärkein tällainen päätös on UMO:n ja vapaan kentän välisen liikkuvuuden lisääminen ja sen mahdollistama resurssien vapauttaminen esimerkiksi markkinoinnin lisäämiseen. Muiden selvitysraportissa esitettyjen toimenpiteiden taloudellinen vaikutus on kokonaisuudessaan pieni.

UMO:n ja vapaan kentän välisen liikkuvuuden lisäämiseksi selvityksessä on kaksi vaihtoehtoista toteuttamistapaa: vakituisen muusikkotyön osa-aikaistaminen tai vakanssien määräaikaistaminen.

Selvitysraportissa kuvataan osa-aikaistamisen mallina 3 + 3 kuukautta-malli, jossa UMO:n vakituisesti palkatut muusikot työskentelisivät vuosittain kaksi kolmen kuukauden kautta orkesterissa. Vastaava toimintamalli on esimerkiksi The Danish Radio Big Bandilla. Lisäksi osan UMO:n toimiston töistä voisi jakaa muusikoille. Osa-aikaistamisen myötä vapautuvaa rahoitusta voisi kohdistaa selvitysraportissa kuvattujen toimenpide-ehdotusten kustannuksiin ja osan voisi käyttää UMO:n toiminnan strategiaan painopisteisiin, muun muassa kantaesityksiin, kansainväliseen toimintaan ja yleisötyöhön.

Vakanssien määräaikaistamisvaihtoehdossa UMolla voisi jatkossa olla viiden vuoden määräaikaisia pestejä, joihin haettaisiin koesoitolla. Sopimusosapuolet arvioisivat neljännen vuoden jälkeen molemminpuolista halukkuutta kahden vuoden jatkokauteen. Pestit täytettäisiin sitä mukaan, miten virkoja vapautuu. Lisäksi UMO:ssa voisi olla myös freelancer-pestejä. Näin UMO:n rakenne olisi joustavampi henkilökierron kautta, mikä tiivistäisi entisestään UMO:n siteitä kotimaiseen jazzkenttään.

Selvitysraportissa esitetyistä vaihtoehtoista osa-aikaistamisen vaikutukset olisivat suuremmat ja nopeammat, mutta tällaisella muutoksilla olisi todennäköisesti vaikutusta UMO:n saamaan valtionosuuteen. Muutosta on vaikea arvioida etukäteen esittävän taiteen valtionosuusuudistuksen keskeneräisyyden takia.

Säätiön ja orkesterin toiminnallisen joustavuuden lisääminen mahdollistaisi sellaiset muutokset, jotka parantavat orkesterin kokonaistilannetta talous mukaan luettuna. Tästä syystä säätiön hallituksen tulee selvittää



18.06.2018

selvitysraportin mukaisen orkesterin rakenteen joustavuuden lisäämisen vaikutukset säätiön toimintaan, sen saamaan valtionosuuteen sekä säätiön taloudelliseen asemaan tulevina vuosina.

Muut toiminnan kehittämistä koskevat ehdotukset

Liitteenä olevassa selvitysraportissa on esitetty useita ehdotuksia orkesterin taiteellisen laadun nostamiseksi ja kansainvälisyyden lisäämiseksi. Näihin ehdotuksiin liittyvät toimenpiteet ovat säätiön sisäisiä asioita, joista sen tulee päättää itse tarvittavan valmistelun jälkeen. Kaupunki haluaa määräysvallan käyttäjänä luoda omilla päätöksillään toteuttamismahdollisuudet tälle säätiön toiminnan kehittämiselle.

Lopuksi

Hallintosäännön 8 luvun 3 §:n mukaan konsernijaosto päättää muun muassa toimiohjeiden antamisesta kaupunkia eri yhteisöissä edustavalle kaupungin kannan ottamiseksi käsiteltäviin asioihin, silloin kun kyseessä on taloudellisesti merkittävä tai periaatteellisesti laajakantoinen asia. Tehtyyn selvitykseen liittyen UMO-säätiön hallituksen jäsenille annettavat toimiohjeet tulee antaa konsernijaoston päätöksellä.

UMO-säätiön toiminnanjohtaja Eeva Pirkkala antaa säätiötä koskevan suullisen ajankohtaiskatsauksen konsernijaoston kokouksessa. Kokouksessa on läsnä myös hallituksen puheenjohtaja Toni Paussu. Lisäksi kulttuurijohtaja Tuula Haavisto antaa suullisen katsauksen UMO-säätiötä koskevasta selvityksestä.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472
atte.malmstrom(a)hel.fi
Tuula Haavisto, kulttuurijohtaja, puhelin: 310 85500
tuula.haavisto(a)hel.fi
Stuba Nikula, kulttuuripalvelupäällikkö, puhelin: 310 37000
stuba.nikula(a)hel.fi

Liitteet

1 Loppuraportti

Muutoksenhaku

A Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
B Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus



Otteet

Ote

UMO-säätiö sr

Otteen liitteet

Oikaisuvaatimusohje, kaupungin-
hallitus
Liite 1

Tiedoksi

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
Kaupunginkanslia

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 04.06.2018 § 56

HEL 2018-005595 T 00 01 06

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

04.06.2018 Pöydälle

Asian aikana kuultavina olivat UMO-säätiön toiminnanjohtaja Eeva Pirkkala ja hallituksen puheenjohtaja Toni Paussu sekä kulttuurijohtaja Tuula Haavisto. Asiantuntijat poistuivat kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Juha Hakolan ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Atte Malmström, konserniohjauksen päällikkö, puhelin: 310 25472
atte.malmstrom(a)hel.fi
Tuula Haavisto, kulttuurijohtaja, puhelin: 310 85500
tuula.haavisto(a)hel.fi
Stuba Nikula, kulttuuripalvelupäällikkö, puhelin: 310 37000
stuba.nikula(a)hel.fi

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566