



04.09.2012

Kokousaika 04.09.2012 8:00 - 8:31

Kokouspaikka Kaupungintalon ryhmähuone 331, Aleksanterinkatu 20

Läsnä

Jäsenet

Rautava, Risto	puheenjohtaja
Ingervo, Sirkku	varapuheenjohtaja
Heistaro, Sami	saapui 8:01
Huru, Nina	saapui 8:01
Malinen, Jouko	
Mäki, Terhi	
Puoskari, Mari	
Tenkula, Tarja	
Valtonen, Olli	saapui 8:01
Huovinen, Ari	varajäsen
Kousa, Tuuli	varajäsen
Oker-Blom, Jan D	varajäsen

Muut

Räty, Laura	apulaiskaupunginjohtaja
Katajamäki, Paula	tiedottaja
Peltonen, Antti	pöytäkirjanpitäjä
	poissa: 53§, 54§, 55§
Ylisipola, Helena	pöytäkirjanpitäjä
	poissa: 45§, 46§, 47§, 48§, 49§, 50§, 51§, 52§



04.09.2012

§	Asia	
45	Stj/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
46	Stj/2	Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano
47	Stj/3	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
48	Stj/4	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
49	Stj/5	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
50	Stj/6	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
51	Stj/7	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
52	Stj/8	Lausunto sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä
53	Stj/9	Sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksikkörakenteesta sekä vakanssien ja nimikkeiden vahvistamisesta päättäminen
54	Stj/10	Esitys kaupunginhallitukselle sosiaali- ja terveysviraston talous- ja strategiapäällikön viran perustamisesta ja viran täyttömenettelystä päättäminen
55	Stj/11	Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaoston kokousaikojen muutokset ja ylimääräiset kokoukset



04.09.2012

Stj/1

§ 45

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita jäsenet Mäki (Malinen) ja Heistaro (Puoskari) tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi sekä valita jäsenet Mäki (Torvalds) ja Muurinen (Puoskari) tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty



04.09.2012

Stj/2

§ 46

Tämän kokouksen päätösten täytäntöönpano

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen, että tämän kokouksen päätökset voidaan panna täytäntöön ennen kuin ne ovat saaneet lainvoiman, ellei erikseen toisin ole päätetty tai myöhemmin päätetä.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty



§ 47

Lausunto sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä

HEL 2012-009309 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön virkaa haki 18 henkilöä. Neljällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Ritva Arajärvi, Pekka Heinälä, Hannu Juvonen, Eeva Ketola, Kari Korhonen, Ulla Tikkanen ja Jukka Toivonen. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kolmena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarvointiin osoitettiin Pekka Heinälä, Hannu Juvonen, Eeva Ketola ja Jukka Toivonen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet



saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän monipuolisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että johtajaylilääkäri, erikoissairaanhoidon toimialajohtaja, lääketieteen lisensiaatti Hannu Juvonen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on vuodesta 2011 Itä-Savon sairaanhoitopiirin johtajaylilääkärinä vastannut sairaanhoitopiirin erikoissairaanhoidon lääketieteellisestä, toiminnallisesta ja taloudellisesta johtamisesta. Vuosina 2009 - 2011 hän on toiminut Itä-Savon sairaanhoitopiirin psykiatrian tulosityksikön päällikkönä. Juvonen on osallistunut Itä-Suomen sairaanhoitopiirihankkeen suunnitteluun ja erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen valmisteluun sekä sairaanhoitopiirin talouden ja toiminnan kehittämiseen. Vuosina 2007 - 2009 toimiessaan Korona Invest Oy:n sijoitusjohtajana Juvonen on osallistunut yritysten ja julkisten organisaatioiden talouden arviointiin sekä Jokilaakson aluesairaalan toiminnan ja talouden järjestämiseen. Aikaisemmin hän on toiminut Pfizer Oy:n palveluksessa asiantuntijalääkärinä vuosina 2000 - 2003 ja yhteiskuntasuhde- ja viestintäjohtajana vuosina 2003 - 2006. Vuosina 1984 - 1990 Juvonen on toiminut erikoislääkärinä ja erikoistuvana lääkärinä Jorvin sairaalassa, HYKSissä, Espoon mielenterveystoimistossa ja Lohjan terveyskeskuksessa. Vuosina 1990 - 2000 hän on ollut yksityisenä psykiatrian erikoislääkärinä ja psykoterapeuttina. Juvosen osallistuminen muutoshankkeisiin, nykyiset työtehtävät, toiminta sosiaali- ja terveydenhuoltoa innovatiivisesti yhdistävissä organisaatioissa ja aiemmin kansainvälisessä organisaatiossa, luottamustehtävät Lääketeollisuus ry:ssä sekä American Chamber of Commerce in Finland -organisaatiossa sekä erikoistuminen vaativien potilasryhmien hoitoon ovat Juvosen erityisiä ansioita. Monipuolisella sekä yksityisen että julkisen sektorin työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Juvonen on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Käsittely

Esteelliset: Helena Ylisipola



Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalveluiden osastopäällikön virka
- 2 Yhteenvedo

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran täyttämiseksi:

Sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön virkaa haki 18 henkilöä. Neljällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Ritva Arajärvi, Pekka Heinälä, Hannu Juvonen, Eeva Ketola, Kari Korhonen, Ulla Tikkanen ja Jukka Toivonen. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kolmena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Pekka Heinälä, Hannu Juvonen, Eeva Ketola ja Jukka Toivonen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen.



Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän monipuolisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että johtajaylilääkäri, erikoissairaanhoidon toimialajohtaja, lääketieteen lisensiaatti Hannu Juvonen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on vuodesta 2011 Itä-Savon sairaanhoitopiirin johtajaylilääkärinä vastannut sairaanhoitopiirin erikoissairaanhoidon lääketieteellisestä, toiminnallisesta ja taloudellisesta johtamisesta. Vuosina 2009 - 2011 hän on toiminut Itä-Savon sairaanhoitopiirin psykiatrian tulosyksikön päällikkönä. Juvonen on osallistunut Itä-Suomen sairaanhoitopiirihankkeen suunnitteluun ja erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen valmisteluun sekä sairaanhoitopiirin talouden ja toiminnan kehittämiseen. Vuosina 2007 - 2009 toimiessaan Korona Invest Oy:n sijoitusjohtajana Juvonen on osallistunut yritysten ja julkisten organisaatioiden talouden arviointiin sekä Jokilaakson aluesairaalan toiminnan ja talouden järjestämiseen. Aikaisemmin hän on toiminut Pfizer Oy:n palveluksessa asiantuntijalääkärinä vuosina 2000 - 2003 ja yhteiskuntasuhde- ja viestintäjohtajana vuosina 2003 - 2006. Vuosina 1984 - 1990 Juvonen on toiminut erikoislääkärinä ja erikoistuvana lääkärimä Jorvin sairaalassa, HYKSissä, Espoon mielenterveystoimistossa ja Lohjan terveyskeskuksessa. Vuosina 1990 - 2000 hän on ollut yksityisenä psykiatrian erikoislääkärinä ja psykoterapeuttina. Juvosen osallistuminen muutoshankkeisiin, nykyiset työtehtävät, toiminta sosiaali- ja terveydenhuoltoa innovatiivisesti yhdistävissä organisaatioissa ja aiemmin kansainvälisessä organisaatiossa, luottamustehtävät Lääketeollisuus ry:ssä sekä American Chamber of Commerce in Finland -organisaatiossa sekä erikoistuminen vaativien potilasryhmien hoitoon ovat Juvosen erityisiä ansioita. Monipuolisella sekä yksityisen että julkisen sektorin työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Juvonen on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että



kokemukset menestyksellisestä toiminnasta erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveystoimeen 1.1.2013 lukien terveys- ja päihdepalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 8 000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen johtokunta ja sen alainen sosiaali- ja terveystoimen johtokunta huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoitoa lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveystoimen johtokunta huolehtii terveydenhuollon mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Johtokunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 11 §:n mukaan terveys- ja päihdepalvelujen osaston tehtävänä on huolehtia terveys-, päihde- ja päivystyspalveluista sekä lautakunnan määräämistä muista palveluista hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäädännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita



vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Terveys- ja päihdepalvelujen osastolla on vakansseja noin 3 600 ja talousarviossa noin 400 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet



04.09.2012

- 1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston terveys- ja päihdepalveluiden osastopäällikön virka
- 2 Yhteenvedo

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 36

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009309 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi



§ 48

Lausunto sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä

HEL 2012-009312 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön virkaa haki 21 henkilöä, joista yksi peruutti hakemuksensa myöhemmin. Neljällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: Anna Cantell-Forsblom, Hannele Nurkkala ja Pia Sutinen. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastattelijoina toimivat sosiaali- ja terveysjaoston varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Anna Cantell-Forsblom ja Pia Sutinen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja



terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija Pia Sutinen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Valtiotieteiden maisteri Pia Sutinen on työskennellyt sosiaaliviraston perhepalvelujohtajana vuoden 2010 alusta lukien. Vuoden 2012 alusta lukien Sutinen on toiminut sosiaali- ja terveystoimen uudistamista valmistelevana organisaatioasiantuntijana. Helsingin kaupungin palvelukseen hän siirtyi Kelan vakuutuspiirin johtajan tehtävästä. Ennen johtajan tehtävää Sutinen työskenteli Kelassa apulaisjohtajana ja vakuutuspäällikkönä, Kelassa yhteensä eri tehtävissä kymmenen vuotta. Pia Sutinen on osoittanut olevansa tarmokas ja yhteistyökykyinen johtaja, joka paneutuu innostuneesti uusiin tehtäviin.

Käsittely

Vastaehdotus:

Sirkku Ingervo:

Esitän, että perhe- ja sosiaalipalvelujen päälliköksi valitaan Anna Cantell-Forsblom:

Hänellä on kokemusta ja osoitettua taitoa saada eri osastojen väliset keskeiset lastensuojelun ydinprosessit toimimaan yhteistyössä. Budjetissa pysyminen ei ole ainoa tavoite. Varhaista tukea ja ennaltaehkäisyyn tulee panostaa voimakkaasti tulevassa SOTE-virastossa.

Ingervon vastaehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Sirkku Ingervo jätti päätöksestä eriävän mielipiteen:

Anna Cantell-Forsblomilla on vahvempi kokemus ja osoitettu taito saada eri osastojen väliset keskeiset lastensuojelun ydinprosessit toimimaan ennaltaehkäisevästi ja varhaisessa vaiheessa yhteistyössä. Budjetissa pysyminen ei ole lastensuojelun ainoa tavoite. Varhaiseen tukeen ja ennaltaehkäisyyn tulee panostaa voimakkaasti tulevassa SOTE-virastossa.

Esteellisyydet: Helena Ylisipola



04.09.2012

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, perhe- ja sosiaalipalveluiden osastopäällikö
- 2 Yhteenvedo hakijoista, perhe ja sosiaalipalvelut.pdf

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön viran täyttämistä:

Sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön virkaa haki 21 henkilöä, joista yksi peruutti hakemuksensa myöhemmin. Neljällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: Anna Cantell-Forsblom, Hannele Nurkkala ja Pia Sutinen. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastattelijoina toimivat sosiaali- ja terveysjaoston varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Anna Cantell-Forsblom ja Pia Sutinen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä



muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija Pia Sutinen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Valtiotieteiden maisteri Pia Sutinen on työskennellyt sosiaaliviraston perhepalvelujohtajana vuoden 2010 alusta lukien. Vuoden 2012 alusta lukien Sutinen on toiminut sosiaali- ja terveystoimen uudistamista valmistelevana organisaatioasiantuntijana. Helsingin kaupungin palvelukseen hän siirtyi Kelan vakuutuspiiriin johtajan tehtävästä. Ennen johtajan tehtävää Sutinen työskenteli Kelassa apulaisjohtajana ja vakuutuspäällikkönä, Kelassa yhteensä eri tehtävissä kymmenen vuotta. Pia Sutinen on osoittanut olevansa tarmokas ja yhteistyökykyinen johtaja, joka paneutuu innostuneesti uusiin tehtäviin.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveysvirastoon 1.1.2013 lukien perhe- ja sosiaalipalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 8000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta ja sen alainen sosiaali- ja terveysvirasto huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoidon lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveysvirasto huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta



sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 10 §:n mukaan perhe- ja sosiaalipalvelujen osaston toimialana on huolehtia perhe-, sosiaali- ja vammaispalveluista sekä lautakunnan määräämistä muista palveluista hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät.

Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäädännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston perhe- ja sosiaalipalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Perhe- sosiaalipalvelujen osastolla on noin 3200 työntekijää ja talousarvion loppusumma on noin 540 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä



kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8 b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, perhe- ja sosiaalipalveluiden osastopäällikö
- 2 Yhteenveto hakijoista, perhe ja sosiaalipalvelut.pdf

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 37

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009312 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola



04.09.2012

Stj/4

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi



§ 49

Lausunto sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä

HEL 2012-009313 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa haki 28 henkilöä. Kolmella hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Kristina Backlund, Juha Jolkkonen, Anna-Liisa Lyytinen, Arja Peiponen, Pekka Rantanen, Riitta Simoila ja Annikki Thodén. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kahtena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Juha Jolkkonen, Anna-Liisa Lyytinen ja Arja Peiponen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä



muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen on työskennellyt Vantaan kaupungin johtavana ylilääkärinä ja tulosyksikön päällikkönä vuodesta 2008 lähtien. Hän on toiminut myös vanhus- ja vammaispalveluiden johtajan viransijaisena. Esimiestehtävissä hän on työskennellyt myös Keravan kaupungilla toimiessaan apulaisylilääkärinä vuosina 2001-2003 sekä osasto- ja pitkäaikaishoidon palvelulinjan päällikkönä vuosina 2003-2006.

Jolkkonen on toiminut keskeisessä roolissa Vantaan kaupungilla vanhusten ja monisairaiden palveluketjun toimivuuden varmistamisessa.

Käsittely

Vastaehdotus:

Jouko Malinen: Päätösesitykseen esitettäväksi henkilöksi toiseksi viimeiseen kappaleeseen:

lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen

Viimeisen kappaleen tilalle:

Lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen on työskennellyt Vantaan kaupungin johtavana ylilääkärinä ja tulosyksikön päällikkönä vuodesta 2008 lähtien. Hän on toiminut myös vanhus- ja vammaispalveluiden johtajan viransijaisena. Esimiestehtävissä hän on työskennellyt myös Keravan kaupungilla toimiessaan apulaisylilääkärinä vuosina 2001-2003 sekä osasto- ja pitkäaikaishoidon palvelulinjan päällikkönä vuosina 2003-2006.



Jolkkonen on toiminut keskeisessä roolissa Vantaan kaupungilla vanhusten ja monisairaiden palveluketjun toimivuuden varmistamisessa.

Kannattajat: Nina Huru

1 äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

Ei-ehdotus: Päätösesitykseen esitettäväksi henkilöksi toiseksi viimeiseen kappaleeseen: lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen. Viimeisen kappaleen tilalle: Lääketieteen lisensiaatti, geriatri Juha Jolkkonen on työskennellyt Vantaan kaupungin johtavana ylilääkärinä ja tulosyksikön päällikkönä vuodesta 2008 lähtien. Hän on toiminut myös vanhus- ja vammaispalveluiden johtajan viransijaisena. Esiestehtävissä hän on työskennellyt myös Keravan kaupungilla toimiessaan apulaisylilääkärinä vuosina 2001-2003 sekä osasto- ja pitkäaikaishoidon palvelulinjan päällikkönä vuosina 2003-2006. Jolkkonen on toiminut keskeisessä roolissa Vantaan kaupungilla vanhusten ja monisairaiden palveluketjun toimivuuden varmistamisessa.

Jaa-äännet: 4

Sirkku Ingervo, Tuuli Kousa, Mari Puoskari, Olli Valtonen

Ei-äännet: 8

Sami Heistaro, Ari Huovinen, Nina Huru, Terhi Mäki, Jouko Malinen, Jan D Oker-Blom, Risto Rautava, Tarja Tenkula

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Outi Ojala

Sirkku Ingervo jätti asiasta eriävän mielipiteen.

Eriävän mielipiteen perustelut:

Arja Peiponen on johtanut ansioituneesti vanhusten palvelujen vastuualueetta ja rakennemuutosta sosiaalivirastossa jo pitkään. Erityisesti monipuolinen vanhustenkeskus on tärkeää saada toimimaan hyvin myös uudessa SOTE-virastossa. Ei ole riskitöntä valita tähän tehtävään ulkopuolelta. Myös ei-lääkäritaustainen sopii hyvin osastopäälliköksi.

Esteelliset: Helena Ylisipola

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja



Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluiden osastopäällikkö
- 2 Yhteenvedo hakijoista, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut.pdf

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa haki 28 henkilöä. Kolmella hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Kristina Backlund, Juha Jolkkonen, Anna-Liisa Lyytinen, Arja Peiponen, Pekka Rantanen, Riitta Simoila ja Annikki Thodén. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kahtena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula ja Seija Muurinen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Juha Jolkkonen, Anna-Liisa Lyytinen ja Arja Peiponen.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen



hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että vanhuspalvelujohtaja Arja Peiponen täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Valtiotieteen lisensiaatti Arja Peiponen on työskennellyt sosiaaliviraston vanhuspalvelujohtajana vuoden 2005 alusta lukien. Vuosina 1996-2004 Peiponen toimi sosiaalivirastossa vanhusten laitos- ja palveluasumisyksikön johtajana ja vuosina 1989-1996 terveyskeskuksessa avoterveydenhuollon ja vanhusten pitkäaikaisen sairaanhoidon kehittämis- ja esimiestehtävissä. Peiponen on osallistunut vanhuspalvelujen valtakunnallisen laatusuosituksen valmisteluun. Peiposella on erittäin laaja kokemus vanhuspalvelujen kehittämisestä ja myös johtamisesta. Hän oli keskeinen tekijä hyvin onnistuneessa vanhusten pitkäaikaishoidon siirrossa terveyskeskuksesta sosiaalivirastoon sekä näiden palvelujen edelleen kehittämisessä. Arja Peiponen on osoittanut olevansa pitkäjännitteinen ja tarmokas johtaja, joka on toteuttanut suuriakin rakennemuutoksia päämäärätietoisesti.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveystoimeen 1.1.2013 lukien sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 8000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen johtokunta ja sen alainen sosiaali- ja terveystoimen johtokunta huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoidon lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden



mukaisesti. Sosiaali- ja terveysvirasto huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 12 §:n mukaan sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen toimialana on huolehtia sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluista sekä lautakunnan määräämistä muista palveluista hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät.

Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäädännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastolla on 5700 työntekijää ja talousarvion loppusumma on noin 510 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta



eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 351.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluiden osastopäällikkö
- 2 Yhteenveto hakijoista, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut.pdf

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 38

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009313 T 01 01 01 01

Päätös



04.09.2012

Stj/5

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi



§ 50

**Lausunto sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja
kehittämispalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä**

HEL 2012-009315 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaa haki 47 henkilöä. Seitsemällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin 10 hakijaa: Johanna Aholainen, Helena Calonius, Suzan Ikävalko, Sari Kuoppamäki, Ilpo Laitinen, Niko Merikanto, Tiina Mäki, Jarmo Räihä, Helena Soini ja Ulla Tyyskä. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) neljänä päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen, Mari Puoskari ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarvointiin osoitettiin ainoastaan henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävään hakeneet Sari Kuoppamäki ja Tiina Mäki. Lisäksi arviointiin osoitettiin Helena Calonius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös talous- ja tukipalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa



työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän laaja-alaisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on toiminut vuodesta 2007 alkaen henkilöstöjohtajana Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä, jossa hänen työtehtäväänsä kuuluu strateginen henkilöstöjohtaminen: rekrytointipalvelut, työnantajakuva kehittäminen, henkilöstöhallinnon palvelut, kuten palvelussuhdeasiat, työterveyshuollon palvelujen järjestäminen, työsuojelu ja työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, henkilöstösuunnittelu ja raportointi. Vuosina 2002 - 2007 Mäki on työskennellyt Vantaan kaupungilla sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla kehittäispäällikkönä. Kehittämisen- ja tietopalvelujen tulosityksikön päällikkönä hänen tehtäviinsä on Vantaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhdistämisvaiheessa kuulunut strateginen suunnittelu, palvelujen, tietotuotannon, asiakastietojärjestelmien ja palveluympäristön kehittäminen, laatupäällikön tehtävät sekä henkilöstön osaamisen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Vuosina 1990 - 1991 Mäki on toiminut Helsingin kaupungin sosiaaliviraston päihdepalvelujen alueella apulaisjohtajana sekä vuosina 1991 - 2002 Vantaan kaupungilla ylihoitajana ja hallintoylihoitajana. Laaja-alaisella työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Mäki on saavuttanut sekä henkilöstön että kehittämisen johtamisen ja sisältöjen tuntemusta, isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja, laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integroitumisen tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Käsittely

Esteelliset: Helena Ylisipola



Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virka
- 2 Yhteenveto

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virkaa haki 47 henkilöä. Seitsemällä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin 10 hakijaa: Johanna Aholainen, Helena Calonius, Suzan Ikävalko, Sari Kuoppamäki, Ilpo Laitinen, Niko Merikanto, Tiina Mäki, Jarmo Räihä, Helena Soini ja Ulla Tyyskä. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) neljänä päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen, Mari Puoskari ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarvointiin osoitettiin ainoastaan henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävään hakeneet Sari Kuoppamäki ja Tiina Mäki. Lisäksi arvioitiin osoitettiin Helena Calonius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös talous- ja tukipalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria



muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän laaja-alaisen työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen ja haastattelun perusteella, että henkilöstöjohtaja, filosofian tohtori Tiina Mäki täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on toiminut vuodesta 2007 alkaen henkilöstöjohtajana Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä, jossa hänen työtehtäväänsä kuuluu strateginen henkilöstöjohtaminen: rekrytointipalvelut, työnantajakuva kehittäminen, henkilöstöhallinnon palvelut, kuten palvelussuhdeasiat, työterveyshuollon palvelujen järjestäminen, työsuojelu ja työhyvinvointi, osaamisen kehittäminen, henkilöstösuunnittelu ja raportointi. Vuosina 2002 - 2007 Mäki on työskennellyt Vantaan kaupungilla sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla kehittämispäällikkönä. Kehittämisen ja tietopalvelujen tulosyksikön päällikkönä hänen tehtäviinsä on Vantaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhdistämisvaiheessa kuulunut strateginen suunnittelu, palvelujen, tietotuotannon, asiakastietojärjestelmien ja palveluympäristön kehittäminen, laatu- ja tietopalvelujen kehittäminen, henkilöstön osaamisen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Vuosina 1990 - 1991 Mäki on toiminut Helsingin kaupungin sosiaaliviraston päihdepalvelujen alueella apulaisjohtajana sekä vuosina 1991 - 2002 Vantaan kaupungilla ylihoitajana ja hallintoylihoitajana. Laaja-alaisella työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksellaan Mäki on saavuttanut sekä henkilöstön että kehittämisen johtamisen ja sisältöjen tuntemusta, isojen kokonaisuuksien ja muutosten hallinnan taitoja, laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon integroitumisen tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että kokemukset menetyksellisestä toiminnasta



erityyppisissä organisaatioissa antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveystoimintaan 1.1.2013 lukien henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 7 000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimikunta ja sen alainen sosiaali- ja terveystoimisto huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoitoa lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveystoimisto huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 13 §:n mukaan henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osaston tehtävänä on huolehtia viraston henkilöstö- ja yleishallinnon palvelujen järjestämisestä sekä suunnittelu-, valmistelu- ja kehittämistehtävistä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi osaston tehtävänä on toimia terveydenhuoltolain mukaisena terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen koordinoivana vastuutahona Helsingin kaupungissa sekä ruotsinkielisten palvelujen ja lähipalvelujen koordinoivana vastuutahona sosiaali- ja terveystoimistossa.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu



sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastolla on vakansseja noin 125 ja talousarviossa noin 8,5 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty



Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

- | | |
|---|--|
| 1 | Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön virka |
| 2 | Yhteenveto |

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 39

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009315 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi



§ 51

Lausunto sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä

HEL 2012-009317 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön virkaa haki 19 henkilöä. Kahdella hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin viisi hakijaa: Helena Calonius, Riku Jylhänkangas, Tero Meltti, Janne Ruuska ja Helena Ylisipola. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kahtena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, jäsenet Mari Puoskari, Tarja Tenkula, Seija Muurinen, Hannu Tuominen ja Sami Heistaro sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin ainoastaan tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtävään hakenut Riku Jylhänkangas. Lisäksi arviointiin osoitettiin Helena Calonius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön ja talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtäviin.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja



terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija Helena Ylisipola täyttää parhaiten sosiaali- ja terveystoimen tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Valtiotieteen maisteri Helena Ylisipola on työskennellyt sosiaalitoimen palveluksessa vuodesta 1979 lähtien. Ylisipolalla on laaja Helsingin kaupungin ja erityisesti sosiaalitoimen tuntemus sekä pitkäaikainen kokemus henkilöstön esimiehenä toimimisesta. Terveystoimen kanssa tehtyjen yhteishankkeiden kautta hänellä on runsaasti tietoa ja kokemusta myös terveydenhuollon tietohallinnosta. Ylisipola toimi vuodesta 1998 sosiaaliviraston tietotekniikkaprojektissa suunnittelijana ja vuosina 2003-2004 ko. projektin johtajana. Vuodesta 2005 lähtien Ylisipola on toiminut sosiaaliviraston tietohallintopäällikkönä. Helena Ylisipola on aktiivisesti kehittänyt toimintoja ja toiminut vastuullisena muutosjohtajana. Hän on ollut aina valmis uusiin haasteisiin, mitä kuvaa sosiaaliviraston vs./va. hallinto- ja kehittämisjohtajan tehtävä vuosina 2009-2011 sekä organisaatioasiantuntijan tehtävä vuoden 2012 alusta.

Käsittely

Vastaehdotus:

Mari Puoskari: Sosiaali- ja terveysjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäälliköksi valittaisiin Riku Jylhänkangas.

Kannattajat: Tuuli Kousa

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

Ei-ehdotus: Sosiaali- ja terveysjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäälliköksi valittaisiin Riku Jylhänkangas.



Jaa-äännet: 9

Sami Heistaro, Ari Huovinen, Nina Huru, Terhi Mäki, Jouko Malinen,
Jan D Oker-Blom, Risto Rautava, Tarja Tenkula, Olli Valtonen

Ei-äännet: 3

Sirkku Ingervo, Tuuli Kousa, Mari Puoskari

Tyhjä: 0

Poissa: 1

Outi Ojala

Esteelliset: Helena Ylisipola

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikkö
- 2 Yhteenvedo hakijoista, tietohallinto ja viestintä.pdf

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön virkaa haki 19 henkilöä. Kahdella hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin viisi hakijaa: Helena Calonius, Riku Jylhänkangas, Tero Meltti, Janne Ruuska ja Helena Ylisipola. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kahtena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, jäsenet Mari Puoskari, Tarja Tenkula, Seija Muurinen, Hannu Tuominen ja Sami Heistaro sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.



Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin ainoastaan tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtävään hakenut Riku Jylhänkangas. Lisäksi arviointiin osoitettiin Helena Calenius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämispalvelujen osastopäällikön ja talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtäviin.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan.

Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija Helena Ylisipola täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset.

Valtiotieteen maisteri Helena Ylisipola on työskennellyt sosiaalitoimen palveluksessa vuodesta 1979 lähtien. Ylisipolalla on laaja Helsingin kaupungin ja erityisesti sosiaalitoimen tuntemus sekä pitkäaikainen kokemus henkilöstön esimiehenä toimimisesta. Terveyskeskuksen kanssa tehtyjen yhteishankkeiden kautta hänellä on runsaasti tietoa ja kokemusta myös terveydenhuollon tietohallinnosta. Ylisipola toimi vuodesta 1998 sosiaaliviraston tietotekniikkaprojektissa suunnittelijana ja vuosina 2003-2004 ko. projektin johtajana. Vuodesta 2005 lähtien Ylisipola on toiminut sosiaaliviraston tietohallintopäällikkönä. Helena Ylisipola on aktiivisesti kehittänyt toimintoja ja toiminut vastuullisena muutosjohtajana. Hän on ollut aina valmis uusiin haasteisiin, mitä



kuvaa sosiaaliviraston vs./va. hallinto- ja kehittämisjohtajan tehtävä vuosina 2009-2011 sekä organisaatioasiantuntijan tehtävä vuoden 2012 alusta.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveystoimeen 1.1.2013 lukien tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 7000 euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen johtokunta ja sen alainen sosiaali- ja terveystoimen johtokunta huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoidon lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveystoimen johtokunta huolehtii terveydenhuollon mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Johtokunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 15 §:n mukaan tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osaston toimialana on huolehtia viraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen järjestämisestä sekä sähköisten palvelujen ja palvelukanavien kehittämisestä hyväksyttyjen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi osaston tehtävänä on toimia palveluneuvonnan ja -ohjauksen koordinoivana vastuutahona virastossa.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät.

Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista



annetun lain soveltamisalaan, lainsäännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastolla on yli 120 työntekijää ja talousarvion loppusumma on noin 26 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 351.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8 b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot



04.09.2012

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikkö
- 2 Yhteenveto hakijoista, tietohallinto ja viestintä.pdf

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 40

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009317 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Räty

Lisätiedot

Olli Hari, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36048
olli.hari(a)hel.fi



§ 52

Lausunto sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä

HEL 2012-009319 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran täyttämisestä:

Sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaa haki 19 henkilöä. Yhdellä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Mikael Boström, Seija Hiekkänen, Jarkko Malinen, Mauno Rönkkö, Riitta Simoila, Ari Toiva ja Helena Ylisipola. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kolmena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Riitta Simoila ja Ari Toiva. Lisäksi arviointiin osoitettiin Helena Calenius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämispalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin. Riitta Simoila on hakenut myös sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja



terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän pitkän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä vankan sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta talous- ja tukipalvelujen toimialalla muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoila täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on osastopäällikkötasoisena kehittämisjohtajana johtanut v. 2003 - 2011 Helsingin kaupungin terveystakeskuksessa noin 1 000 henkilön hallinto- ja palvelukeskusta, joka jakaantuu strategiayksikköön, hallintopalveluihin ja tukipalveluihin. Tehtävään on kuulunut terveystakeskuksen strategian ja talousarvion valmistelua, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä hallinnon ja tukipalvelujen järjestämistä. Lisäksi Simoila on toiminut terveystakeskuksen virastopäällikön ensimmäisenä sijaisena. Simoila toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen organisaatiouudistusta valmisteleavassa muutostiimissä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin v. 1994 - 2002 Simoila on toiminut Helsingin kaakkoisen, keskisen ja läntisen terveystakeskuksen terveystjohtajana. Virkaurallaan Simoila on hyvin perehtynyt sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöön sekä strategiaan ja taloudellisiin kysymyksiin tutkijana ja seudullisten ja valtakunnallisten työryhmien puheenjohtajana ja jäsenenä. Helsingin valtakunnallisestikin suurissa organisaatiomuutoksissa hän on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten johtamisen kokemusta sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta kehittämisjohtajana ja organisaatioasiantuntijana antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Käsittely

Esteelliset: Helena Ylisipola

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot



04.09.2012

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virka
- 2 Yhteenvedo

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran täyttämiseksi:

Sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virkaa haki 19 henkilöä. Yhdellä hakijalla ei ole vaadittua kelpoisuutta.

Haastatteluihin kutsuttiin seitsemän hakijaa: Mikael Boström, Seija Hiekkänen, Jarkko Malinen, Mauno Rönkkö, Riitta Simoila, Ari Toiva ja Helena Ylisipola. Haastatteluihin kutsutuilla henkilöillä on vaadittu kelpoisuus. Työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen pituuden osalta haastatellut eroavat toisistaan merkittävästi.

Haastatteluihin osallistuivat (viisi haastattelijaa / ryhmä) kolmena päivänä järjestettyjen tilaisuuksien eri haastattelijaryhmissä sosiaali- ja terveysjaoston puheenjohtaja Risto Rautava, varapuheenjohtaja Sirkku Ingervo, jäsenet Tarja Tenkula, Seija Muurinen ja Hannu Tuominen sekä apulaiskaupunginjohtaja Laura Rätty ja henkilöstöjohtaja Hannu Tulensalo.

Psykologiseen henkilöarviointiin osoitettiin Riitta Simoila ja Ari Toiva. Lisäksi arviointiin osoitettiin Helena Calenius ja Helena Ylisipola, jotka ovat hakeneet myös henkilöstö- ja kehittämispalvelujen ja tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osastopäällikön tehtäviin. Riitta Simoila on hakenut myös sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen osastopäällikön virkaa.

Helsingin uudessa sosiaali- ja terveystoimen organisaatiossa on tarpeen kehittää johtamiskäytäntöjä ja palvelujen tuottamistapoja asiakaslähtöisen palvelutarpeen lähtökohdasta. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristössä tapahtuu lähivuosina suuria muutoksia. Kaupunginvaltuuston strategiaohjelman tavoitteet, kuten tuottavuuden kasvu ja hallinnon keventäminen sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen, on tasapainotettava mm. taloudelliseen tilanteeseen ja väestön huoltosuhteen muutokseen. Ikääntymisestä johtuva palvelujen kysyntä ja tulevaisuudessa työvoimapula vaativat uudenlaisia ratkaisuja mm. hoitoketjujen



ohjaamiseen ja asiakaslähtöisten palvelujen räätälöintiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon keskeisten johtamistehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää toimialan tuntemusta ja yhteistyökykyä muuttuvissa tilanteissa siten, että kaupungin asettamat tavoitteet saavutetaan. Sosiaali- ja terveystoimi muodostaa merkittävän kokonaisuuden Helsingin kaupungin hallinnossa. Tämän vuoksi hakijoiden sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alaiseen tuntemukseen sekä hallinto- ja johtamiskokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo hakemuksesta ilmenevän pitkän työ-, hallinto- ja johtamiskokemuksen sekä vankan sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemuksen, haastattelun ja hakijan toiminnasta talous- ja tukipalvelujen toimialalla muutoin saadun kokemuksen perusteella, että organisaatioasiantuntija, kehittämisjohtaja, terveydenhuollon tohtori Riitta Simoila täyttää parhaiten sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön tehtävän menestykselliseen hoitamiseen asetetut vaatimukset. Hän on osastopäällikkötasoisena kehittämisjohtajana johtanut v. 2003 - 2011 Helsingin kaupungin terveyskeskuksessa noin 1 000 henkilön hallinto- ja palvelukeskusta, joka jakaantuu strategiayksikköön, hallintopalveluihin ja tukipalveluihin. Tehtävään on kuulunut terveyskeskuksen strategian ja talousarvion valmistelua, toiminnan ja talouden suunnittelua sekä hallinnon ja tukipalvelujen järjestämistä. Lisäksi Simoila on toiminut terveyskeskuksen virastopäällikön ensimmäisenä sijaisena. Simoila toimii parhaillaan sosiaali- ja terveystoimen organisaatiouudistusta valmistelevassa muutostiimissä organisaatioasiantuntijana. Aikaisemmin v. 1994 - 2002 Simoila on toiminut Helsingin kaakkoisen, keskisen ja läntisen terveyskeskuksen terveysjohtajana. Virkaurallaan Simoila on hyvin perehtynyt sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöön sekä strategiaan ja taloudellisiin kysymyksiin tutkijana ja seudullisten ja valtakunnallisten työryhmien puheenjohtajana ja jäsenenä. Helsingin valtakunnallisestikin suurissa organisaatiomuutoksissa hän on saavuttanut isojen kokonaisuuksien ja muutosten johtamisen kokemusta sekä laajaa sosiaali- ja terveydenhuollon tuntemusta. Sosiaali- ja terveysjaosto katsoo, että kokemukset menestyksellisestä toiminnasta kehittämisjohtajana ja organisaatioasiantuntijana antavat hyvät valmiudet myös sosiaali- ja terveystoimen uudistuksen eteenpäin viemiseen.

Esittelijä

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 § 202 hyväksyä sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2013. Täytäntöönpanon yhteydessä kaupunginhallitus päätti 11.6.2012 § 716 perustaa sosiaali- ja terveysvirastoon 1.1.2013 lukien talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön viran, jonka kokonaispalkka on 7 300



euroa kuukaudessa. Virka on ollut julkisesti haettavana 17.6. - 2.7.2012.

Vuoden 2013 alussa aloittavan uuden organisaation johtosäännön 1 §:n mukaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta ja sen alainen sosiaali- ja terveysvirasto huolehtivat kaupungin sosiaali- ja terveystoimesta lasten päivähoitoa lukuun ottamatta kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Sosiaali- ja terveysvirasto huolehtii terveydenhuoltolain mukaisista terveyskeskuksen tehtävistä. Sosiaali- ja terveystoimen toimialaan kuuluvat myös kunnan tehtäväksi säädetty raittiustyö, maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvät kunnan tehtävät sekä talous- ja velkaneuvontapalvelujen järjestäminen. Lautakunta ja virasto huolehtivat lisäksi sosiaali- ja terveystoimen laitosten lääkehuollosta sekä muusta sosiaali- ja terveystoimen velvoitteena olevasta lääkehuollosta.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 8 §:n mukaan virastossa on kuusi osastoa. Johtosäännön 14 §:n mukaan talous- ja tukipalvelujen osaston tehtävänä on huolehtia viraston suunnittelusta ja seurannasta sekä taloushallinto- ja tukipalvelujen järjestämisestä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön 17 §:n mukaan osaston päällikön tehtävänä on suorittaa kaupunginjohtajan, asianomaisen apulaiskaupunginjohtajan, lautakunnan ja viraston päällikön määräämät tehtävät. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on sen lisäksi mitä muutoin on säädetty, ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Johtosäännön 19 §:n 1 mom. viittaus "mitä muutoin on säädetty" tarkoittaa sitä, että silloin, kun tehtävä kuuluu sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain soveltamisalaan, lainsäädännökset otetaan huomioon. Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 2 §:n mukaan lakia sovelletaan kelpoisuuksiin, joita vaaditaan sosiaalihuollon ammatilliselta henkilöstöltä, jollei muualla laissa toisin säädetä. Lain 10 § koskee sosiaalihuollon johtotehtäviä. 10 §:n 1 mom. mukaan kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus ja tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito. Esittelijä toteaa, että sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastoa johtavan osastopäällikön tehtävä on hallinnollisen johtajan tehtävä. Vuoden 2013 alussa aloittavassa virastossa työskentelevään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuntaan kuuluu noin 15 000 ammattilaista ja viraston talousarvio on noin 1,7 miljardia euroa. Talous- ja



tukipalvelujen osastolla on vakansseja noin 1 120 ja talousarviossa noin 150 miljoonaa euroa. Hallinnolliset johtotehtävät eivät sisällä asiakastyötä eivätkä välitöntä asiakastyön ohjausta. Hallinnollisen johtajan kelpoisuusvaatimukseen ei sisälly vaatimusta asiakastyökokemuksesta eikä tietyn tutkinnon suorittamisesta, vaan myös muulla tavoin hankittu alan tuntemus on riittävä.

Esittelijä toteaa, että virkaan valittavalta on hakuilmoituksessa edellytetty soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja sosiaali- ja terveydenhuoltoalan tuntemusta tai sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain 3 §:ssä säädettyä kelpoisuutta. Lisäksi on edellytetty riittävää johtamistaitoa sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on kaupungin kielitaitosäännön mukaisesti suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hakuilmoitus ja yhteenveto hakijoista ovat esityslistan liitteinä.

Hakemusasiakirjat ja muut hakuprosessiin liittyvät asiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen hallintokeskuksessa, kaupungintalon huoneessa 350.

Kaupunginhallituksen johtosäännön 8b §:n 1 mom. 4 kohdan mukaan sosiaali- ja terveysjaoston tehtävänä on antaa lausunto sosiaali- ja terveysviraston osastojen päälliköiden virkoja täytettäessä. Kaupunginhallitus päättää osastopäällikön virkaan ottamisesta.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Ilmoitus, sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastopäällikön virka
- 2 Yhteenveto

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 41



04.09.2012

Stj/8

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-009319 T 01 01 01 01

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

31.08.2012 Pöydälle

Esteelliset: Helena Ylisipola

29.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Marja-Liisa Rautanen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36184
marja-liisa.rautanen(a)hel.fi



§ 53

Sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksikkörakenteesta sekä vakanssien ja nimikkeiden vahvistamisesta päättäminen

HEL 2012-010312 T 00 01 00

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti perustaa 1.1.2013 lukien sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksiköt seuraavasti

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston yksiköt:

- Henkilöstöpalvelut
- Henkilöstöhankinta
- Kehittämisen ja toiminnan tuki
- Lakipalvelut

Lisäksi sosiaali- ja terveysjaosto päätti perustaa henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston alaisuuteen määräaikaisena yksikkönä pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccan vuoden 2013 ajaksi.

Talous- ja tukipalvelut osaston yksiköt:

- Talous- ja strategiapalvelut
- Asiakasmaksut ja perintä
- Hankinta ja kilpailutus
- Tilahallinto
- Toimistopalvelut
- Tukipalvelut
- Sairaala-apteekki

Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston yksiköt:

- Tietotekniikkapalvelut
- Tietojärjestelmäpalvelut
- Tietohuolto- ja tilastopalvelut
- Arkistopalvelut
- Viestintä
- Neuvontapalvelut

Lisäksi jaosto päätti, että Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston neuvontapalvelut yksikköön sijoittuva Toimiva koti toimii



määräaikaisena palveluna kauintaan vuoden 2013 loppuun saakka. Palvelun hallinnollinen asema ja erilaiset rahoitusvaihtoehdot selvitetään maaliskuun 2013 loppuun mennessä.

Lisäksi jaosto päätti vahvistaa hallinto- ja tukipalvelujen osastokohtaiset ja osastojen yksikkökohtaiset vakanssit nimikkeittäin liitteen 2 mukaisesti.

Lisäksi jaosto päätti, että talous- ja strategiapäällikön virkaa ja ruotsinkielisen koordinaattorin toimea lukuun ottamatta muut virat ja työsuhteet täytetään sisäisesti.

Jaosto edellyttää, että hallinto- ja tukipalveluiden osastojen resurssien riittävydestä tehdään selvitys Sote-lautakunnalle ja varhaiskasvatuslautakunnalle vuoden 2013 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Selvitys tehdään myös ruotsinkielisten palveluiden osalta.

Käsittely

Esittelijä poisti esittelijän osuudesta Neuvontapalvelut -nimisen luvun toisen kappaleen toiseksi viimeisen sanan "määräaikaisia" ja liitteen 2 sivulta 6 ranskalaisen viivan kohdalla sulkeissa olevan sanan "määräaikaisia".

Päätös syntyi yksimielisesti Sirkku Ingervon ehdotettua Tarja Tenkulan kannattamana, että esittelijän päätösehdotuksen viimeisen kappaleen jälkeen lisätään: "Jaosto edellyttää, että hallinto- ja tukipalveluiden osastojen resurssien riittävydestä tehdään selvitys Sote-lautakunnalle ja varhaiskasvatuslautakunnalle vuoden 2013 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Selvitys tehdään myös ruotsinkielisten palveluiden osalta."

Päätös syntyi yksimielisesti Jan D Oker-Blomin ehdotettua Tarja Tenkulan kannattamana, että esittelijän päätösehdotuksen viimeinen kappale muutetaan kuulumaan seuraavasti: "Lisäksi jaosto päättäne, että talous- ja strategiapäällikön virkaa ja ruotsinkielisen koordinaattorin toimea lukuun ottamatta muut virat ja työsuhteet täytetään sisäisesti."

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helen.ylisipola(a)hel.fi
Pia Sutinen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 74125
pia.sutinen(a)hel.fi
Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022



04.09.2012

riitta.simoila(a)hel.fi
Antti Iivanainen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71023
antti.iivanainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hallinto_ ja_tukipalvelujen_valmisteluryhmätRaportti_120620.pdf
- 2 Liite_hallinnon yksiköiden vakanssit ja
nimikkeet_sotejaosto_120822_korjattu_120831

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen perustaa 1.1.2013 lukien sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksiköt seuraavasti

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston yksiköt:

- Henkilöstöpalvelut
- Henkilöstöhankinta
- Kehittämisen ja toiminnan tuki
- Lakipalvelut

Lisäksi sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen perustaa henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston alaisuuteen määräaikaisena yksikkönä pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccan vuoden 2013 ajaksi.

Talous- ja tukipalvelut osaston yksiköt:

- Talous- ja strategiapalvelut
- Asiakasmaksut ja perintä
- Hankinta ja kilpailutus
- Tilahallinto
- Toimistopalvelut
- Tukipalvelut
- Sairaala-apteekki

Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston yksiköt:

- Tietotekniikkapalvelut
- Tietojärjestelmäpalvelut
- Tietohuolto- ja tilastopalvelut
- Arkistopalvelut
- Viestintä
- Neuvontapalvelut



Lisäksi jaosto päättäneen, että Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston neuvontapalvelut yksikköön sijoittuva Toimiva koti toimii määräaikaisena palveluna kauintaan vuoden 2013 loppuun saakka. Palvelun hallinnollinen asema ja erilaiset rahoitusvaihtoehdot selvitetään maaliskuun 2013 loppuun mennessä.

Lisäksi jaosto päättäneen vahvistaa hallinto- ja tukipalvelujen osastokohtaiset ja osastojen yksikkökohtaiset vakanssit nimikkeittäin liitteen 2 mukaisesti.

Lisäksi jaosto päättäneen, että talous- ja strategiapäällikön virkaa lukuun ottamatta muut virat ja työsuhteet täytetään sisäisesti.

Tiivistelmä

Kaupunginvaltuusto päätti 30.11.2011 (245 §), että sosiaali- ja terveystoimi organisoidaan sosiaali- ja terveystoiminta johtavan apulaiskaupunginjohtajan toimialalle 1.1.2013 lukien.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 6.6.2012 (202 §) sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön. Hyväksytyn johtosäännön (8 §) mukaisesti hallinto- ja tukipalveluista huolehtii uudessa virastossa kolme osastoa:

- Henkilöstö- ja kehittämispalvelut
- Talous- ja tukipalvelut
- Tietohallinto- ja viestintäpalvelut

Johtosäännön mukaisesti (4 §) toimistotasosta päättää lautakunta.

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 (204 §) asettaa sosiaali- ja terveysjaoston, jonka tehtävänä on ennen sosiaali- ja terveysviraston johtosäännön voimaantuloa huolehtia niistä sosiaali- ja terveyslautakunnalle ja sen jaostoille sekä varhaiskasvatuslautakunnalle kuuluvista tehtävistä, jotka eivät siedä viivytystä.

Esityksen mukaan sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastoille ei tule toimistotasoa. Yksiköistä päättäminen on välttämätöntä jo vuoden 2012 aikana, jotta viraston toiminta käynnistyy 1.1.2013 ja henkilöstö on sijoitettu uuteen virastoon.

Esittelijä

Valmistelun tausta ja lähtökohdat

Organisaatiouudistuksen jatkovalmistelun lähtökohdat ovat kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan seuraavat:



- organisaatio rakennetaan asiakas- ja potilaslähtöisesti asukkaita kuullen
- sujuvat hoitoketjut (esim. vanhuspalvelut sekä päihde- ja mielenterveyspalvelut) ovat suunnittelun lähtökohtana
- organisaatiouudistuksen suunnittelussa ja toteutuksessa henkilöstöllä on keskeinen rooli. Muutosvaiheessa tuetaan henkilöstöä ja eri hallintokuntien kulttuurien yhteensovittamista
- erityistä huomiota kiinnitetään siihen, että uusia hallinnon tasoja ei uudistuksessa muodosteta
- ruotsinkielisten asiakkaiden ja potilaiden palvelut otetaan huomioon uudistuksessa
- organisaatiouudistuksen yhtenä tarkoituksena on voimistaa toimenpiteitä terveyserojen kaventamiseksi
- organisaatiouudistuksen tarkoituksena on kohdentaa voimavaroja asiakaspalveluun.

Valmisteluprosessi

Hallinto- ja tukipalvelujen suunnittelu käynnistettiin helmikuussa 2012. Valmisteluryhmissä oli muutostiimin lisäksi edustettuina sosiaaliviraston ja terveyskeskuksen asiantuntijoita.

Valmisteluryhmät olivat seuraavat:

Hankintapalvelut

Henkilöstöhallinto

Henkilöstöhankinta

Kehittäminen ja koulutus

Oikeudelliset palvelut

Taloushallinto

Tietohallintopalvelut

Tilapalvelut

Toimistopalvelut

Viestintä

Valmisteluryhmien työskentelyperiaatteet on käsitelty sosiaaliviraston hallinto- ja kehittämiskeskuksen ja terveyskeskuksen hallintopalvelukeskuksen henkilöstötoimikunnissa. Nykytilan kuvausten



valmistuttua hallinto- ja tukipalvelujen työpajoissa käytiin lähetekeskustelut hallinnon rakenteen ehdotusta varten.

Yhteenveto edellä mainituista nykytilan kartoituksista ja jatkotoista on julkaistu sosiaali- ja terveysviraston organisaatiouudistuksen muutossivustolla 27.6.2012 ja on asialistan liitteenä nro 1.

Muutostiimi julkaisi 15.6.2012 ehdotuksen hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksikkörakenteeksi. Ehdotus on käsitelty kummankin viraston henkilöstötoimikunnissa, sosiaaliviraston hallinto- ja kehittämiskeskuksen sekä terveyskeskuksen hallintopalvelukeskuksen henkilöstötoimikunnissa ja työpaikkakokouksissa sekä esitelty pääsopijapuolten henkilöstöjärjestöjen puheenjohtajille. Lisäksi asiasta on järjestetty tiedotustilaisuus hallinto- ja tukipalvelutehtävissä työskentelevälle henkilöstölle 21.6.2012.

Muutostiimin ehdotus hallinto- ja tukipalvelujen henkilöstömitoitukseksi julkaistiin 29.6.2012. Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto merkitsi 9.7.2012 tiedoksi ehdotuksen hallinto- ja tukipalvelujen yksikkörakenteeksi ja henkilömitoitukseksi. Ehdotuksen pohjalta on syntynyt apulaiskaupunginjohtajan esitys sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen yksikkörakenteeksi ja henkilöstömitoitukseksi. Esitys on käsitelty yhteistoimintamenettelyn mukaisesti sosiaaliviraston ja terveyskeskuksen työpaikoilla ja henkilöstötoimikunnissa sekä kaupungin henkilöstötoimikunnassa.

Henkilöstötoimikuntien lausunnot jaetaan kokouksessa.

Valmistelua ohjanneita linjauksia

Sosiaali- ja terveystoimen organisaatiouudistuksen tarkoituksena on kohdentaa voimavaroja asiakaspalveluun. Uudistuksen tavoitteena on hallinnon keventyminen, hallintorakenteen selkiyttäminen ja erityisen huomion kiinnittäminen siihen, ettei uusia hallinnon tasoja muodosteta. Tukipalvelujen kaupunkitasoista keskittämistä jatketaan kaupungin strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Edellä mainittujen kaupunginvaltuuston hyväksymien jatkovalmistelun lähtökohtien lisäksi ovat hallinto- ja tukipalvelujen yksikkörakenteen valmistelua ohjanneet seuraavat linjaukset:

- uuden viraston ydintoiminnan osastot saavat tarvitsemansa hallinto- ja tukipalvelut keskitetysti kolmelta hallinnon osastolta
- hallinnon osastoilta nimetään toiminnan, kehittämisen tuen, talouden ja henkilöstöhallinnon nimikkotyöntekijät
- talous- ja tukipalvelujen osastolta osoitetaan ydintoiminnan osastoille toimistopalvelujen nimikkotiimit



- kolme hallinnon osastoa muodostavat matalan organisaation. Osastopäälliköiden suorassa alaisuudessa ovat yksiköiden päälliköt. Hallinto- ja tukipalvelujen osastoilla ei ole toimistotasoa.
- hallintoa tehostamalla voimavaroja kohdennetaan asiakaspalveluun
- tukipalvelujen keskittämistä jatketaan kaupunkistrategian edellyttämällä tavalla

Henkilöstösuunnittelun valmistelun lähtökohtina on ollut vakanssinimikkeiden yhdenmukaistaminen ja nimikkeiden vähentäminen nykyisestä. Päällikkö-loppuisia nimikkeitä on vain vakansseilla, joihin liittyy esimiestehtävä. Poikkeuksena on lainsäädännön edellyttämä työsuojelupäällikkö.

Sosiaali- ja terveysviraston hallinto- ja tukipalvelujen osastot

Kaupunginvaltuuston hyväksymän sosiaali- ja terveystoimen johtosäännön mukaan hallinto- ja tukipalveluja tuotetaan kolmelta osastolta:

- Henkilöstö- ja kehittämispalveluista
- Talous- ja tukipalveluista
- Tietohallinto- ja viestintäpalveluista

Sosiaali- ja terveysvirasto on kaupungin suurin virasto ja sisältää hyvin laajan toimintojen ja palvelujen kirjon. Viraston toiminnallinen ja taloudellinen tehokkuus vaikuttaa koko kaupungin talouteen ja asukkaiden saamiin palveluihin. Viraston johdon ja osastojen edellyttämät hallinto- ja tukipalvelut tuotetaan virastossa keskitetysti siltä osin kuin palveluja ei tuoteta kaupunkitasolla keskitetysti.

Keskitetyillä hallinto- ja tukipalveluilla turvataan ydintoiminnan osastoille viraston strategisia linjauksia noudattavat, yhdenmukaiset ja kustannustehokkaat palvelut. Yksiköiden sisäistä hallintoa voidaan vähentää, kun samaa prosessia ei hoideta useassa kohdin organisaatiota.

Hallinto- ja tukipalvelujen toimintaperiaatteena on tehokas ja joustava viraston johdon ja toiminnan palveleminen, jotta asiakkaiden ja kuntalaisten palveluprosessit toimivat mahdollisimman sujuvasti. Hallinto tekee työtä verkostoituneella työotteella, jossa osasto- ja yksikkörajat eivät muodosta raja-aitaa, kun asiakaspalveluja tuottava ydintoiminta ja sen johto tarvitsevat hallinnon ja tukipalvelujen asiantuntemusta ja palveluja.



Hallinto- ja tukipalvelujen yksiköt ja niiden tehtävät sekä henkilöstömitoitus

Hallinto- ja tukipalvelujen osastojen yksikkö rakenne on kevyt. Rakenne ei sisällä toimistotasoa. Näin saadaan lyhyt johtamisjänne, joka mahdollistaa hyvän tiedonkulun ja joustavan toiminnan.

Verrattuna nykytilanteeseen hallinnon organisaatio kevenee, organisaatiotasoa on pääsääntöisesti kaksi: osasto ja yksikkö. Lisäksi jotkut suurimmat yksiköt voivat jakautua tiimeihin, jotta työprosessit ja lähiesimiestehtävät voidaan hoitaa parhaalla mahdollisella tavalla. Nykyisessä terveyskeskuksen hallintopalvelukeskuksessa on kolme organisaatiotasoa (osasto, toimisto, yksikkö) ja nykyisessä sosiaaliviraston hallinto- ja kehittämiskeskuksesta on neljä organisaatiotasoa (osasto, toimisto, yksikkö, alayksikkö).

Seuraavassa on kuvattu perustettavat yksiköt. Liitteenä 2 on kuvattu hallinto- ja tukipalvelujen osastojen ja niiden yksiköiden vakanssit ja nimikkeet.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston yksiköt

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osasto muodostuu viidestä yksiköstä, jotka ovat seuraavat:

- Henkilöstöpalvelut
- Henkilöstöhankinta
- Kehittämisen ja toiminnan tuki
- Lakipalvelut

Lisäksi osastolla toimii määräaikaisena yksikkönä vuoden 2013 ajan pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca.

Pääkaupunkiseudun sosiaali- ja terveystoimen johdon kokouksessa 8.6.2012 on sovittu, että Soccan johtokunta valmistelee 28.2.2013 mennessä vaihtoehtoiset esitykset Soccan hallintomallista vuodesta 2014 eteenpäin.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osastoa johtaa osastopäällikkö ja hän toimii osaston yksiköiden päälliköiden esimiehenä.

Osasto toimii seuraavien poikkihallinnollisten prosessien koordinoivana vastuutahona:

- terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen Helsingissä
- ruotsinkieliset palvelut
- lähipalvelut



Osaston toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohtana on kaupunginvaltuuston hyväksymä talousarvio ja sen pohjalta lautakunnan hyväksymä käyttösuunnitelma, jossa osastolle on kohdennettu määrärahat. Osastopäällikkö vastaa osaston kokonaisbudjetista ja jokainen yksikön päällikkö vastaa oman yksikkönsä kokonaisbudjetista. Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osastoon sijoittuu vuonna 2013 pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Socca. Sen toiminnasta valtaosa rahoitetaan ulkopuolisella rahoituksella.

Henkilöstö- ja kehittämispalvelut osaston yksiköiden tehtävät ja henkilöstömitoitus

Henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpalvelut yksikkö vastaa koko viraston keskitetyistä henkilöstöhallinnon asiantuntijapalveluista ja tehtävistä kaupungin strategioiden ja viraston johdon linjausten mukaisesti. Tähän yksikköön keskitetään henkilöstöhallinnon asiantuntijapalvelut viraston johdon ja kunkin osaston käyttöön työnantajatehtävien hoitamiseen sekä henkilöstövoimavarojen ohjaukseen ja esimiesten tukemiseen. Palkanlaskenta, teknisten henkilöstöasioiden hoitaminen, henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien kehittämistehtävät ja raportointi hankitaan kaupungin Taloushallintopalvelu liikelaitokselta (Talpa), kuten kummankin viraston osalta on tehty jo nyt.

Henkilöstöpalvelut yksikön tehtävät jakaantuvat kolmeen kokonaisuuteen. Yksi tehtäväkokonaisuus on viraston henkilöstöhallinnon prosessien kehittäminen ja henkilöstövoimavaran johtamiseen ja hallintaan sekä henkilöstöpoliittisten linjausten valmisteluun liittyvät tehtävät. Toinen tehtäväkokonaisuus on työsuojeluun, työhyvinvointiin ja yhteistoimintaan liittyvät tehtävät. Kolmas tehtäväkokonaisuus on henkilöstöasiantuntijuuteen liittyvät tehtävät, joita varten osastolle nimetään nimikkotyöntekijät.

Henkilöstöpalvelut yksikköä johtaa henkilöstöpäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 18.

Henkilöstöhankinta

Henkilöstöhankintayksikkö vastaa viraston henkilöstöhankinta- ja työhönottopalveluista ja niiden kehittämisestä. Yksikkö toimii viraston johdon ja esimiesten tukena ja asiantuntijana rekrytoinnissa mukaan lukien muunkielisten rekrytoinnin edistäminen ja tuki, vastaa viraston työpaikkailmoittelusta sekä oppisopimus- ja rekrytointikoulutuksesta. Lisäksi yksikön tehtävänä on vastata opiskelijayhteistyöstä ja siviilipalvelusasioista.



Viraston henkilöstöhankinnan ja Seure Oy:n välistä työnjakoa tarkennetaan. Lähtökohtana on mahdollisten päällekkäisten prosessien purkaminen ja rekrytoinnin kehittäminen siten, että kummankin osapuolen roolit ja vastuut ovat selkeät ja palvelevat parhaalla mahdollisella tavalla kaupungin tavoitteiden mukaisesti sosiaali- ja terveysviraston tarpeita.

Uudelleensijoitustoiminta siirtyy kaupungin suunnitelman mukaisesti 1.1.2013 lukien henkilöstökeskuksen toiminnaksi. Sosiaaliviraston nykyisestä henkilöstöhankintayksiköstä siirtyy kolme työvoimasuunnittelijaa ja terveyskeskuksesta yksi työvoimasuunnittelija tähän tehtävään henkilöstökeskukseen. Viraston tehtäväksi jää ainoastaan viraston sisäisissä muutostilanteissa tapahtuva henkilöstön sijoittelu.

Henkilöstöhankintayksikköä johtaa henkilöstöhankintapäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 18.

Kehittämisen ja toiminnan tuki

Kehittämisen ja toiminnan tuen yksikön tehtävät muodostuvat seuraavista kokonaisuuksista:

- johdon toimeksiannosta tapahtuva päätöksenteon valmistelu ja seuranta, asiantuntijapalvelut johdolle ja selvitykset
- osastoilla tapahtuva kehittämistyön tuki, jota varten osastoille osoitetaan nimikkotyöntekijät
- toiminnallinen tuki osastojen ja yksiköiden johdolle, jota varten osastoille nimetään nimikkotyöntekijät
- terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen, ruotsinkielisten palvelujen ja lähipalvelujen koordinoivana vastuutahona toimiminen
- laatutyön koordinointi ja kehittäminen
- kehittämis- ja tutkimustoiminnan koordinointi, yhteistyö oppilaitosten, korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, Soccan ja perusterveydenhuollon yksikön kanssa.

Kehittämisen ja toiminnan tuki tuottaa osastojen tarvitsemat palvelut nopeasti, joustavasti ja yhdenmukaisin menettelytavoin. Yhteisen johdon alaisuudessa toimiminen mahdollistaa paitsi toimintamallien tasalaatuisuuden, myös laajan eri osa-alueiden tietotaidon johdon ja toiminnan palvelemiseksi. Osastoille osoitetaan nimikkotyöntekijät kehittämisen ja toiminnan suunnittelun tueksi.

Lisäksi kehittäminen ja toiminnan tuki yksikössä toimii lokakuun 2013 loppuun saakka määräaikaisena hankkeena valtakunnallisen Kaste hankkeen Etelä-Suomen alueen Lapsen Ääni kehittämisohjelma.



Kaupungin strategisten linjausten mukaisesti kaupungin koulutuspalvelut on keskitetty Oiva Akatemiaan. Tätä periaatetta noudatetaan uudessa sosiaali- ja terveysvirastossa. Lähtökohtana on, että virastossa tulee olla koulutuksen tilaajaosaaminen ja että koulutuksen tarpeen määrittely on johdon ja esimiesten tehtävä. Näiden periaatteiden mukaisesti uudessa virastossa ei ole omaa koulutusyksikköä vaan koulutuksen järjestämiseen liittyvät tehtävät siirretään Oiva Akatemiaan.

Sosiaaliviraston hallinto- ja kehittämiskeskuksessa on sijainnut sosiaaliviraston kirjasto, arviointi- ja kehittämisyksikkö sekä kuuden suurimman kaupungin palveluverkoston erillisrahoituksella tekevä Kuusikko-tutkimuksen sihteeriresurssit. Näiden osalta on käynnistetty neuvottelut palvelujen siirtämisestä kaupungin tietokeskukseen synergiaedun saamiseksi.

Kehittämisen ja toiminnan tuki -yksikköä johtaa kehittämispäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 38.

Lakipalvelut

Lakipalvelut yksikkö vastaa lautakunnan ja jaostojen sihteerityöstä ja jaostovalmistelusta. Yksikkö toimii koko viraston oikeudellisten palvelujen asiantuntijana ja yksikön lakimiehet toimivat viraston edustajina oikeusasteissa. Lisäksi yksikköön on koottu viraston asiamiestoiminta: potilasasiamiehet, sosiaaliasiamiehet sekä vammaisasiamies, joka palvelee koko kaupunkia.

Yksikön lakimiehillä on kullakin yleisen lainopillisen asiantuntemuksen lisäksi erikoisala, joita ovat muun muassa työmarkkina-asiat, sosiaalihuollon lainsäädäntö, terveydenhuollon lainsäädäntö, hankinta-asiat sekä lautakunnan sihteeritehtävät. Tavoitteena on, että vahingonkorvausasioiden, muutoksenhakuasioiden ja maksuasioiden valmistelussa saadaan synergiaetua kun asiantuntemus on sijoitettu yhteen yksikköön.

Lakipalvelut yksikköä johtaa hallintopäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 28.

Socca – pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus

Socca on osa valtakunnallista osaamiskeskusverkostoa ja sen toiminta perustuu lakiin (1230/2001) ja asetukseen (1411/2001) ja se saa toimintaansa valtionavustusta. Pääkaupunkiseudun kunnat, Helsingin yliopisto ja Metropolia-ammattikorkeakoulu ovat tehneet sopimuksen (4.2.2010), jonka mukaan Socca sijaitsee hallinnollisesti Helsingin kaupungin sosiaalivirastossa ja että Helsingin sosiaalivirasto palkkaa



osaamiskeskukselle johtajan ja toimintaan osoitettujen varojen puitteissa muun tarvittavan henkilökunnan.

Pääkaupunkiseudun sosiaali- ja terveystoimen johdon kokouksessa 8.6.2012 on sovittu, että Soccan johtokunta valmistelee 28.3.2013 mennessä esityksen Soccan organisatorisesta asemasta vuoden 2014 alusta lukien. Vuoden 2013 ajan Socca sijaitsee määräaikaisena yksikkönä henkilöstö- ja kehittämispalvelut osastolla.

Pääkaupunkiseudun sosiaalialan osaamiskeskus Soccaa johtaa osaamiskeskuksen johtaja. Yksikön vakanssimäärä on 23, joista Helsingin sosiaalivirasto rahoittaa kokonaan 6 sekä yhteistyösopimuksen nojalla 2.

Talous- ja tukipalvelut osaston yksiköt

Talous- ja tukipalvelut osaston yksiköt ovat seuraavat:

- Talous- ja strategiapalvelut
- Asiakasmaksut ja perintä
- Hankinta ja kilpailutus
- Tilahallinto
- Toimistopalvelut
- Tukipalvelut
- Sairaala-apteekki

Talous- ja tukipalvelut osastoa johtaa osastopäällikkö ja hän toimii osaston yksiköiden päälliköiden esimiehenä.

Osaston toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohtana on kaupunginvaltuuston hyväksymä talousarvio ja sen pohjalta lautakunnan hyväksymä käyttösunnitelma, jossa osastolle on kohdennettu määrärahat. Osastopäällikkö vastaa osaston kokonaisbudjetista ja jokainen yksikön päällikkö vastaa oman yksikkönsä kokonaisbudjetista. Tilahallintoon on keskitetty koko viraston tilavuokrat.

Talous- ja tukipalvelut osaston yksiköiden tehtävät ja henkilöstömitoitus

Talous- ja strategiapalvelut

Talous- ja strategiapalvelujen tehtäviin kuuluu viraston kokonaisedun vaaliminen, mikä edellyttää yksiköltä vahvaa ohjausfunktiota. Sen tehtävänä on tukea toimivaa johtoa viraston strategian toteuttamisessa.



Talous- ja strategiapalvelujen vastuulla olevat keskeiset tehtäväkokonaisuudet ovat

- viraston strategian valmistelu ja seuranta sekä siihen tarvittava tuki
- talousarvion valmistelu ja laadinta
- tulosbudjetin, ennusteiden ja toiminnallisen tilinpäätöksen laadinta
- taloushallinnon tehtävien hoitaminen ydintoimintaa mahdollisimman vähän työstävällä tavalla
- talousarvio- ja ennusteprosessiin liittymättömät taloushallinnon erillistehtävät, kuten järjestöavustusten valmistelu, korvausten hakeminen valtiolta ja ulkopuolisille tehtävät talous- ja toimintatilastot.

Taloushallintoon liittyvät esimerkiksi kirjanpito- ja laskutuspalvelut ostetaan Talpalta, kuten tälläkin hetkellä virastoissa toimitaan.

Talous- ja strategiapalvelut yksikköä johtaa talous- ja strategiapäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 30.

Asiakasmaksut ja perintä

Asiakasmaksut ja perintäyksikön tehtävänä on lainsäädännön mukaisten asiakas- ja potilasmaksujen ja perinnän toimeenpano ja kehittäminen. Yksikkö vastaa myös asiakas- ja potilasmaksutulojen seurannasta ja raportoinnista.

Talpan kanssa tapahtuvaa yhteistyötä ja prosesseja kehitetään siten, että virastossa hoidetaan tehtävät, joissa Talpaan keskittämistä ei synny virastolle ja sen asiakkaille lisäarvoa tai maksuja koskeva päätöksenteko tapahtuu virastossa tai tarvitaan sekä substanssi asiantuntemusta että oikeudellista asiantuntemusta.

Asiakaslaskutuksen ns. rutiinitehtävät hoidetaan Talpassa. Talpan nykyisin hoitamat terveyskeskuksen maksunmääritystehtävät siirretään uuden viraston asiakasmaksut- ja perintäyksikköön. Lisäksi tähän yksikköön siirretään terveyskeskuksen kotihoidon asiakkaiden ja sosiaaliviraston lapsiperheiden kotipalvelun asiakkaiden maksunmäärittelytehtävät.

Asiakasmaksut ja perintä -yksikköä johtaa asiakasmaksupäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 40.

Hankinta ja kilpailutus



Hankinta- ja kilpailutusyksikön tehtävänä on hankintojen koordinointi, johtaminen ja ohjaaminen sekä hankintoihin liittyvän päätöksenteon valmistelu ja sopimusten hallinta. Lisäksi tehtävänä on hankinta-asiantuntemuksen tuominen viraston johdon ja henkilöstön käyttöön. Hankinta- ja kilpailutusyksikkö vastaa palvelutuotannossa syntyvien hankintatarpeiden lainmukaisesta suunnittelusta ja hankintaprojektien johtamisesta yhteistyössä palvelutuotannon kanssa.

Hankintaprosessiin liittyvät perustoiminnot, kuten hankintalain mukainen kilpailutus ja siihen liittyvät tehtävät tuotetaan sosiaali- ja terveysvirastolle kaupungin hankintakeskuksesta. Hankintakeskus avustaa näiltä osin myös sairaala-apteekkia lääkekilpailutuksissa. Kilpailutuksiin liittyvien perustoimintojen keskittäminen hankintakeskukseen tehostaa kilpailutuksia ja resurssien käyttöä. Hankinta-asiantuntijat voivat jatkossa keskittyä hankinnan ja kilpailutuksen valmistelu- ja ohjaustehtäviin.

Uuden sosiaali- ja terveysviraston varastot keskitetään kaupungin hankintakeskuksen logistiikkakeskukseen. Terveyskeskuksen Koskelan keskusvaraston ja sosiaaliviraston Kustaankartanon vanhustenkeskuksen varastopalvelut tuotetaan jatkossa hankintakeskuksen logistiikkakeskuksesta.

Varastotuotteiden jakeluun käytettävät kuljetuspalvelut keskitetään hankintakeskuksen hoidettaviksi Staran kilpailuttamien kuljetuspalvelusopimusten kautta.

Hankinta- ja kilpailutus -yksikköä johtaa hankintapäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 14.

Tilahallinto

Tilahallinnon tehtävänä on järjestää asianmukaiset tilat hallintokunnalle. Yksikkö valmistelee viraston tilahallinnon pelisäännöt ja tilastrategian sekä toimii viraston asiantuntijana kaikissa tiloihin liittyvissä hankkeissa yhteistyössä kiinteistöviraston ja muiden toimijoiden kanssa. Tilahallinnon tehtävät liittyvät tilahankkeiden ohjelmointiin ja suunnitteluun, väistötilojen ja kiireellisten lisätilatarpeiden selvittämiseen, tilarekisterin hallintaan ja vammaispalvelu- ja sosiaalihuoltolain mukaisten asunnonmuutostöiden suorittamiseen.

Sosiaali- ja terveysvirasto ja kiinteistövirasto tarkentavat keskinäistä työnjakoa. Peruseriaate on, että tila-asiat keskitetään kaupunkitasolla kiinteistöviraston tilakeskukseen ja sosiaali- ja terveysvirastoon jää toiminnan vaatima tilatarpeiden asiantuntemus ja tilaaminen.



Tilahallintoyksikköä johtaa tilapalvelupäällikkö. Yksikön vakanssi määrä on 12. Sosiaali- ja terveysviraston ja kiinteistöviraston keskinäisen työnjaon tarkistaminen tulee vaikuttamaan resursointiin.

Toimistopalvelut

Viraston hallinnolliset toimistotehtävät keskitetään yhteen yksikköön, jonka tehtävänä on tuottaa toimistopalvelut sujuvasti ja yhdenmukaisesti. Osastoille määritellään toimistopalvelujen nimikkotiimit ja lisäksi virastopäällikön ja osastopäälliköiden sihteerit muodostavat oman tiimin. Terveyskeskuksen nykyinen tekstinkäsittely-yksikkö, joka vastaa lääkäreiden digisanelujen purkamisesta, sijoittuu toimistopalvelujen yksikköön.

Toimistopalvelujen keskittämistä ja toiminnan yhtenäistämistä varten perustetaan valmisteluryhmä.

Toimistopalvelut yksikköä johtaa toimistopalvelupäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on noin 190.

Tukipalvelut

Yksikön tehtävänä on tuottaa viraston keskitetyt laitoshuolto-, välinehuolto- ja vahtimestaripalvelut sekä potilaskuljetus. Yksikköön keskitetään myös vahtimestari- ja vartiointipalvelujen ostot. Nykyinen terveyskeskuksen laitoshuoltoyksikkö on tuottanut palveluja myös sosiaaliviraston Riistavuoren vanhustenkeskukselle sekä HUSille. Sosiaalivirastossa vahtimestaripalvelut ovat olleet osittain keskitettyinä hallinto- ja kehittämiskeskukseen (Kallion virastotalon osalta) ja osittain osastojen toimintana.

Vahtimestari- ja laitoshuoltopalvelujen sekä välinehuoltopalvelujen keskittämistä ja toiminnan yhtenäistämistä varten perustetaan valmisteluryhmät.

Tukipalvelut yksikköä johtaa palvelupäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 784.

Sairaala-apteekki

Sairaala-apteekki tuottaa lääkehuoltopalvelut sosiaali- ja terveysvirastolle, säätiövanhainkodeille ja ostopalveluvanhainkodeille sekä niille avoterveydenhuollon asiakkaille, joille sairaala-apteekki antaa lääkehuoltopalveluja tartuntatautilain perusteella. Lisäksi sairaala-apteekki huolehtii alan koulutus- ja kehittämistehtävistä.

Sairaala-apteekkia johtaa apteekkari. Yksikön vakanssimäärä on 52.



Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston yksiköt

Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osaston yksiköt ovat seuraavat:

- Tietotekniikkapalvelut
- Tietojärjestelmäpalvelut
- Tietohuolto- ja tilastopalvelut
- Arkistopalvelut
- Viestintä
- Neuvontapalvelut

Osasto toimii seuraavien poikkihallinnollisten prosessien koordinoivana vastuutahona:

- palveluneuvonta ja -ohjaus
- innovatiivisten palvelujen kehittäminen.

Palveluneuvonnan ja ohjauksen kehittäminen on koko viraston osaamista vaativa tehtävä, jonka koordinointi on neuvontapalvelujen yksikön päälliköllä. Innovatiivisten palvelujen kehittäminen on suoraan osastopäällikön alaisuudessa toimiva tiimi ja tarvittavasta rahoituksesta sovitaan hankkeittain talousarvion yhteydessä. Tiimi tekee tiivistä yhteistyötä viraston toiminnan, kaupungin tietotekniikkaosaston sekä ulkopuolisten tahojen kanssa tieto- ja viestintätekniikan innovatiivista hyödyntämistä sosiaali- ja terveysviraston asiakkaiden, palvelujen ja työntekijöiden käyttöön.

Tietohallinto- ja viestintäpalvelut osastoa johtaa osastopäällikkö ja hän toimii osaston yksiköiden päälliköiden esimiehenä.

Osastojen toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohtana on kaupunginvaltuuston hyväksymä talousarvio ja sen pohjalta lautakunnan hyväksymä käyttösunnitelma, jossa osastolle on kohdennettu määrärahat. Osastopäällikkö vastaa osaston kokonaisbudjetista ja jokainen yksikön päällikkö vastaa oman yksikkönsä kokonaisbudjetista. Tietotekniikkapalvelut yksikköön on keskitetty koko viraston tietoteknisen infrastruktuurin investointi- ja käyttötalous. Tietojärjestelmäpalvelut yksikköön on keskitetty koko viraston tietojärjestelmiin liittyvä investointi- ja käyttötalous.

Tietohallinto- ja viestintäpalvelujen osaston yksiköiden tehtävät

Tietotekniikkapalvelut

Tietotekniikkapalvelut yksikkö vastaa viraston toiminnan ja johdon tarpeiden mukaisesti koko viraston



- tietoteknisten laitteiden, kuten työasemat, niiden oheislaitteet ja varusohjelmistot, verkon laitteet, hankinnasta, käyttöönnotosta, ylläpidosta sekä laiterekisteristä
- tietoliikenteen ja viraston tarvitsemien palvelinten suunnittelusta, käyttöönnotosta ja ylläpidosta
- perustietotekniikkaan kuuluvien järjestelmien, kuten Hki1, AD, Office- ja Outlook käyttöoikeushallinnasta ja toiminnan kehittämisestä
- telepalvelujen kehittämisestä sekä puhelinlaitteiden hankinnasta, käyttöönnotosta ja ylläpidosta
- henkilöstön, toimipisteiden ja johdon tarvitsemista ATK-tukipalveluista ja niiden kehittämisestä.

Lisäksi yksikkö toimii tietotekniikan asiantuntijana viraston johdolle ja henkilöstölle ja vastaa tietotekniikan kehittämisestä viraston tarpeiden ja kaupungin linjausten mukaisesti.

Kaupungin talous- ja suunnittelukeskuksen tietotekniikkaosaston kanssa on käynnistetty työnjaon suunnittelu, jonka tavoitteena on muodostaa kaupunkitasoinen tietotekniikan palvelukeskus hoitamaan koko kaupungin tarvitsemia tietotekniikkaan liittyviä tehtäviä. Sosiaali- ja terveysvirasto toimisi palvelukeskuksen ensimmäisenä käyttäjähallintokuntana ja tämän jälkeen toiminta laajennetaan koko kaupunkia koskevaksi. Palvelukeskuksen käynnistyttyä virastossa tarvitaan palvelutarpeen määrittelyn ja palvelun hankinnan osaaminen. Tavoitteena on, että suunnittelu valmistuu vuoden 2012 loppuun mennessä ja että palvelukeskustoiminta voidaan käynnistää vuoden 2013 aikana. Palvelukeskustoiminnan käynnistyminen vaikuttaa tietotekniikkapalvelut yksikön resursseihin.

Tietotekniikkapalvelut yksikköä johtaa tietotekniikkavastaava. Yksikön vakanssimäärä on 37.

Tietojärjestelmäpalvelut

Tietojärjestelmäpalvelut -yksikkö vastaa viraston toiminnan ja johdon tarpeiden mukaisesti koko viraston

- tietoteknisen kokonaisarkkitehtuurin kehittämisestä ja ylläpidosta
- asiakas- ja potilastietojärjestelmien kehittämisestä, ylläpidosta ja käyttöoikeushallinnasta
- uusien viraston tarvitsemien järjestelmien hankehallinnasta, käyttöönnoton suunnittelusta ja käyttöönnotosta
- käytössä olevien järjestelmien rekisteriselosteiden julkaisusta ja ajan tasalla pitämisestä



- asiakas- ja potilastietojärjestelmien sovellustuesta, koulutuksesta ja ohjeistuksesta
- tietojärjestelmiin ja niiden toimintaan liittyvistä hankinta-, kilpailutus ja sopimustenhallinta tehtävistä

Lisäksi yksikkö toimii tietojärjestelmien asiantuntijana viraston johdolle ja henkilöstölle ja vastaa tietojärjestelmien kehittämisestä viraston tarpeiden ja kaupungin linjausten mukaisesti.

Tietojärjestelmäpalvelut yksikköä johtaa tietojärjestelmäpäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 34.

Tietohuolto- ja tilastopalvelut

Tietohuolto- ja tilastopalvelut yksikkö vastaa viraston johdon ja toiminnan tarpeiden mukaisesti koko viraston tilasto- ja tietohuoltoprosessien kehittämisestä, tilastotuotannosta ja tilastointiin liittyvistä järjestelmistä. Yksikkö toimii tilastoinnin asiantuntijana ja kehittää viraston tietotuotantoa johdon ja toiminnan sekä kaupungin tarpeiden mukaisesti.

Tietohuolto- ja tilastopalvelut -yksikköä johtaa tietohuolto- ja tilastopäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 10.

Arkistopalvelut

Arkistopalvelut vastaa viraston arkistointiin liittyvistä asiakas- ja tietopalveluista, asiakirjojen toimituksesta, ohjauksesta ja neuvonnasta sekä arkistoinnin kehittämisestä.

Arkistopalvelut yksikköä johtaa arkistopäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 29.

Uuden arkistotilan valmistuttua vuoden 2013 lopulla pienenee arkistopalvelujen henkilöstötarve.

Viestintä

Viestinnän kehittäminen erityisesti kuntalaisten ja asiakkaiden tarpeita palvelevaksi on viestintäpalvelujen toiminnan lähtökohta.

Viestintäpalvelut vastaa viraston sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä. Lisäksi viestintäpalvelut vastaa viraston tietopalvelusta, lomakesuunnittelusta ja kansainvälisten vierailujen järjestämisestä.

Viestintäyksikköä johtaa viestintäpäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 8.

Neuvontapalvelut



Neuvontapalvelut käynnistetään sosiaaliviraston nykyisen S-infon ja terveyskeskuksen terveyspalvelujen neuvonnan (09-10023) pohjalta. Toiminnan lähtökohtana on kehittää virastolle moderni, useita kanavia käyttävä neuvonnan ja palveluohjauksen toimintamalli. Neuvontapalvelut vastaa asiakkaiden, potilaiden ja kuntalaisten tarvitsemasta palveluneuvonnasta kaikkien neuvontakanavien osalta. Lisäksi yksikössä toimii Toimiva koti -näyttely määräaikaisena palveluna kauintaan vuoden 2013 loppuun saakka. Palvelun hallinnollinen asema ja erilaiset rahoitusvaihtoehdot selvitetään maaliskuun 2013 loppuun mennessä. Palvelua tuottaa neljä työntekijää.

Neuvontapalvelut yksikköä johtaa neuvontapäällikkö. Yksikön vakanssimäärä on 10, sisältäen edellä mainitut neljä Toimivan kodin määräaikaista työntekijää.

Helsingin kaupungin taloussäännöstä (11.5.2011) ja Helsingin kaupungin kaupunginhallituksen johtosäännössä (18.9.1996 ja 6.6.2012) todetaan, että sosiaali- ja terveysjaosto päättää talousarvioon sisältyvistä resursseista.

Sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen oikeuttaa tulevan sosiaali- ja terveysviraston sekä varhaiskasvatusviraston työsopimussuhteisten vakanssien perustamisesta ja lakkauttamisesta päättämisen uusien virastojen virastopäälliköiden tehtäväksi.

Uuden sosiaali- ja terveysviraston sekä varhaiskasvatusviraston henkilöstömäärää ei lisätä, sillä uusien perustettavien työsuhteisten vakanssien täyttö tapahtuu pääsääntöisesti sisäisillä siirroilla ja näin vanhat vakanssit voidaan lakkauttaa.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helen.ylisipola(a)hel.fi
Pia Sutinen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 74125
pia.sutinen(a)hel.fi
Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022
riitta.simoila(a)hel.fi
Antti Iivanainen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71023
antti.iivanainen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hallinto_ja_tukipalvelujen_valmisteluryhmät_raportti_120620.pdf
- 2 Liite_hallinnon_yksiköiden_vakanssit_ja_nimikkeet_sotejaosto_120822_korjattu_120831



04.09.2012

Stj/9

Tiedoksi

Terveyskeskus
Sosiaalivirasto
Henkilöstökeskus
Talous- ja suunnittelukeskus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 42

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-010312 T 00 01 00

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

29.08.2012 Pöydälle

22.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helena.ylisipola(a)hel.fi

Pia Sutinen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 74125
pia.sutinen(a)hel.fi

Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022
riitta.simoila(a)hel.fi

Antti Iivanainen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71023
antti.iivanainen(a)hel.fi



§ 54

Esitys kaupunginhallitukselle sosiaali- ja terveysviraston talous- ja strategiapäällikön viran perustamisesta ja viran täyttömenettelystä päättäminen

HEL 2012-011163 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa 1.1.2013 lukien sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastolle uuden talous- ja strategiapäällikön viran, jonka tehtäväkohtainen palkka on 5 100 euroa. Talous- ja strategiapäällikön kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään sosiaali- ja terveydenhuollon sekä taloushallinnon tuntemusta.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti kehottaa hallintokeskusta huolehtimaan talous- ja strategiapäällikön viran julistamisesta haettavaksi 14 päivän hakuajalla.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Kirsi Rosma, sihteeri, puhelin: 310 62406
kirsi.rosma(a)hel.fi
Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022
riitta.simoila(a)hel.fi
Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helena.ylisipola(a)hel.fi

Otteet

Ote
Kaupunginhallitus

Otteen liitteet
Esitysteksti

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päättäneen esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa 1.1.2013 lukien sosiaali- ja terveysviraston talous- ja tukipalvelujen osastolle uuden talous- ja strategiapäällikön viran, jonka tehtäväkohtainen palkka on 5 100 euroa. Talous- ja strategiapäällikön kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään sosiaali- ja terveydenhuollon sekä taloushallinnon tuntemusta.



Lisäksi kaupunginhallitus päättäneen kehottaa hallintokeskusta huolehtimaan talous- ja strategiapäällikön viran julistamisesta haettavaksi 14 päivän hakuajalla.

Tiivistelmä

Kaupunginvaltuusto päätti 30.11.2011 (245 §), että sosiaali- ja terveystoimi organisoidaan sosiaali- ja terveystointa johtavan apulaiskaupunginjohtajan toimialalle 1.1.2013 lukien.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 6.6.2012 (202 §) sosiaali- ja terveysviraston johtosäännön.

Kaupunginvaltuusto päätti 6.6.2012 (204 §) asettaa sosiaali- ja terveysjaoston, jonka tehtävänä on ennen sosiaali- ja terveysviraston johtosäännön voimaan tuloa huolehtia niistä sosiaali- ja terveyslautakunnalle ja sen jaostoille sekä varhaiskasvatuslautakunnalle kuuluvista tehtävistä, jotka eivät siedä viivytystä.

Tarvittavien uusien virkojen perustamisesta päättäminen on välttämätöntä ennen 1.1.2013 viraston toiminnan käynnistämiseksi.

Esittelijä

Sosiaali- ja terveysviraston hallinnon ja tukipalvelujen osastojen yksikkörakenne on esitetty kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaoston päätettäväksi 22.8.2012.

Yksiköiden päälliköistä, yhteensä 18, osa on virkasuhteisia ja osa työsuhteisia tehtäviä. Tehtävät, joissa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Talous- ja strategiapäällikön tehtävään sisältyy julkista valtaa, mistä syystä vakanssin tulee olla virka.

Talous- ja strategiapäällikön virka on uusi ja tehtäväalueeltaan laaja, mistä syystä virka tulee täyttää julkisella hakumenettelyllä. Talous- ja strategiapäällikön tehtävää lukuun ottamatta muut yksiköiden päälliköiden virat ja toimet täytetään sisäisesti.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Pia Sutinen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 74125
pia.sutinen(a)hel.fi
Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022
riitta.simoila(a)hel.fi
Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helena.ylisipola(a)hel.fi



04.09.2012

Stj/10

Otteet

Ote
Kaupunginhallitus

Otteen liitteet
Esitysteksti

Tiedoksi

Sosiaalivirasto
Henkilöstökeskus
Talous- ja suunnittelukeskus
Terveyskeskus

Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto 31.08.2012 § 43

Pöydälle 31.08.2012

HEL 2012-011163 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti panna asian pöydälle.

29.08.2012 Pöydälle

22.08.2012 Pöydälle

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty

Lisätiedot

Pia Sutinen, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 74125
pia.sutinen(a)hel.fi
Riitta Simoila, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 71022
riitta.simoila(a)hel.fi
Helena Ylisipola, organisaatioasiantuntija, puhelin: 310 43646
helen.ylisipola(a)hel.fi



04.09.2012

Stj/11

§ 55

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaoston kokousaikojen muutokset ja ylimääräiset kokoukset

Päätös

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto päätti pitää
ylimääräisen kokouksen maanantaina 1.10.2012 kello 8.00
Kaupungintalolla, ryhmähuone 331, Aleksanterinkatu 20.

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Laura Rätty



04.09.2012

Kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto

Risto Rautava
puheenjohtaja

Antti Peltonen
pöytäkirjanpitäjä
45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52

Helena Ylisipola
pöytäkirjanpitäjä
53, 54, 55

Pöytäkirja tarkastettu

Mäki, Terhi

Heistaro, Sami

Malinen, Jouko

Puoskari, Mari

Pöytäkirja on pidetty yleisesti nähtävänä Helsingin kaupungin kirjaamossa (Pohjoisesplanadi 11-13) 12.09.2012 ja asianosaista koskeva päätös on annettu postin kuljetettavaksi seuraavana arkityöpäivänä pöytäkirjan nähtävänäpitämisestä.



04.09.2012

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 45, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 54, 55 §:t

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 91 §

2

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 46 §

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 91 §

3

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 53 §

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.



04.09.2012

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallituksen sosiaali- ja terveysjaosto.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi

Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Faksinumero: (09) 655 783

Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13

Puhelinnumero: (09) 310 13700 (Yleishallinto, Energia ja Satama)
(09) 310 13701 (Kaupunkisuunnittelu- ja kiinteistötoimi)
(09) 310 13702 (Rakennus- ja ympäristötoimi)
(09) 310 13703 (Sivistys- ja henkilöstötoimi)
(09) 310 13704 (Sosiaali- ja terveystoimi)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot



04.09.2012

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä.
Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.