Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ESR-PROJEKTIHAKEMUS

Euroopan sosiaalirahaston osittain rahoittamat projektit

Ohjelmakausi 2007 - 2013

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispvm		Diaarinumero	
Käsittelijä		Puhelinnumero	
Hakemusnumero	708080	Projektikoodi	
Hakemustyyppi	Uusi hakemus	Tila	Jätetty viranomaiskäsittelyyn 29.04.2014

1. VIRANOMAINEN, JOLLE HAKEMUS OSOITETAAN

Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus Toiminta-ala: TEM:n hallinnonala, työvoimapolitiikka

2. PROJEKTI, JOLLE HAETAAN RAHOITUSTA

Projektin nimi	Mielen hyvinvointia työstä, toiminnasta, ja kulttuurista		
Ohjelma	Manner-Suomen ESR-ohjelma		
Ohjelman osio	Etelä-Suomen suuralueosio		
Toimintalinja	2 : Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen		
Projektityyppi	Projekti, jossa ei ole henkilöitä mukana		
Aloituspäivämäärä	01.05.2014	Päättymispäivämäärä	28.02.2015

3. PROJEKTIN HAKIJAN TIEDOT

Hakijaorganisaation nimi	Suomen Mielenterveysseura		
Organisaatiotyyppi	Järjestö tai yhdistys		
Y-tunnus	0202225-4		
Lähiosoite	Maistraatinportti 4 A, 7. krs	Puhelinnumero	(09) 61551 6
Postinumero	00240		
Postitoimipaikka	Helsinki	Faksinumero	
IBAN	FI0880001100067629	BIC	DABAFIHH
Pankkiyhteys	Danske Bank	Tilinumero	
Web-osoite	www.mielenterveysseura.fi		
Projektin vastuuhenkilön nimi	Kristian Wahlbeck		
Asema organisaatiossa	kehitysjohtaja		
Sähköpostiosoite	kristian.wahlbeck@mielenterveysseura.fi	Puhelinnumero	0400 659101
Taloushallinnon vastuuhenkilön nimi	Jari Lallinaho		
Asema organisaatiossa	talousjohtaja		
Sähköpostiosoite	jari.lallinaho@mielenterveysseura.fi	Puhelinnumero	0406486860
Projektipäällikön nimi	Jaana Merenmies		
Sähköpostiosoite	jaana.merenmies@lapinlahdenlahde.fi	Puhelinnumero	+35840 8465056
Seurantayhdyshenkilön nimi	Jaana Merenmies		
Sähköpostiosoite	jaana.merenmies@lapinlahdenlahde.fi	Puhelinnumero	+35840 8465056
Hakemusvaiheen yhteyshenkilön nimi	Jaana Merenmies		
Sähköpostiosoite	jaana.merenmies@lapinlahdenlahde.fi	Puhelinnumero	+35840 8465056

4. HAKIJAORGANISAATION JA YHTEISTYÖTAHOJEN KUVAUS

4.1 Hakijaorganisaation osuus ja tehtävät projektin toteutuksessa

ý Hakija toteuttaa projektin kokonaan itse
¨ Hakija toteuttaa projektin osittain itse ja osittain alihankintana
¨ Hakija toteuttaa projektin osittain itse, osittain alihankintana ja osittain toteutuksesta vastaa yksi tai useampi osatoteuttaja

4.2 Projektin ohjausryhmän suunniteltu kokoonpano

Leena Turpeinen, psykiatria- ja päihdepalvelujen johtaja, Helsingin kaupunki
Kristian Wahlbeck, kehitysjohtaja, Suomen Mielenterveyseura ry
Arto Mansikkavuori, toiminnanjohtaja, Helmi ry
Katja Liuksiala, puheenjohtaja, Pro Lapinlahti ry
Juha Järvinen, toiminnanjohtaja, Alvi ry
Olavi Sydänmaanlakka, toiminnanjohtaja, Mielenterveyden keskusliitto ry
Markus Raivio, Kukunori ry
Miivi Selin-Patel, toiminnanjohtaja, Sympati rf

4.3 Muut projektit tai projektikokonaisuudet, joihin haettava projekti mahdollisesti liittyy, mukaan lukien rakennerahastoista (ESR ja EAKR) rahoitetut projektit

Hanke tekee yhteistyötä seuraavien hankkeiden kanssa hyvien käytäntöjen siirtämiseksi:
Työhön kuntouttava Green Care Etelä-Suomessa, jota koordinoi THL
Taiteesta ja kulttuurista hyvinvointia, jota koordinoi THL
Kehrä -kaupunginosayhdistysten kehittämishanke, jota koordinoi Helsingin kaupunginosayhdistykset Helka ry

5. PROJEKTIN TARVE JA KYSYNTÄLÄHTÖISYYS

5.1 Mihin tarpeeseen projektilla haetaan ratkaisua?

Projekti on kansalaistoimijalähtöinen kehittämishanke kaupunki-alueella. Se toimii pilottina rakennerahastokaudelle 2014-2017. Projektissa kehitetään toimintakonsepti "Lapinlahden lähde", jolla Lapinlahden tyhjillään olevasta sairaalarakennuksesta ja puistosta kehitetään valtakunnallisesti ja maailmanlaajuisesti ainutlaatuinen kotipesä uudenlaiselle, yhteisöllisyyteen, osallisuuteen ja vertaistukeen sekä ihmisten voimaantumiseen ja luovaan toimintaan perustuvalle, innovatiiviselle mielenterveystyön ja kulttuurialan yhteistyölle. Alueelle syntyy uudenlaisia, vihreästä ympäristöstä. kulttuurista ja taiteesta mielen hyvinvointia ja terveyttä edistäviä, työmahdollisuuksia tuottavia ja arjen ongelmia ratkaisevia palveluja, jotka ideoidaan ja kehitetään yhteistyössä kansalaisten, yhteiskunnallisten yritysten, julkisten ja yleishyödyllisten toimijoiden kanssa. Se tarjoaa ratkaisuja vaikeasti työmarkkinoille pääsevien työmahdollisuuksien parantamiseksi sekä luovan alan työmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä hyvinvoinnin lisäämiseen. Työtä vailla olevista erityisesti mielenterveyskuntoutujilla on ollut vaikeuksia päästä takaisin työelämään. Heitä auttavat monet tahot ovat tuottaneet palveluita pääasiassa erillään. Yhdessä uusia kumppanuuksia rakentamalla ja toimintoja keskittämällä syntyy uusia innovaatioita ja saadaan parempia työllistymisen tuloksia. Lapinlahden lähde tarjoaa kaivatun toimintaympäristön yhteiskunnallisen yritystoiminnan ja sosiaalisten innovaatioiden syntymiselle.

5.2 Onko projektin tarpeesta ja kysynnästä olemassa esiselvityksiä, ennakointitietoa tms. ja miten sitä on hyödynnetty projektin valmistelussa?

Mielenterveyskuntoutujien polku takaisin työelämään ei toimi hyvin, vaikka monella selvitysten mukaan on työhaluja ja -valmiuksia. Hankkeessa rakennetaan osatyökykyisten työllistämisteksi konsepti joka perustuu tutkittuun tietoon vaikuttavista, osallistavista ja syrjäytymistä ehkäisevistä työllistymismenetelmistä. Projektin suunnittelussa on hyödynnetty seuraavia selvityksiä:

Gould & Kaliva (2010): Työkyvyttömyyseläke ja ansiotyö. Eläketurvakeskuksen raportteja 2010:5.
Saarnio, L. (2013) Työeläkekuntoutus vuonna 2012. Eläketurvakeskuksen tilastoraportteja 03/2013
STM (2013). Osatyökykyiset työssä -ohjelma. Osatyökykyisten työllistymistä edistävien säädösmuutostarpeiden ja palvelujen arviointi. Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2013:37
Taskinen, P. (2012) Osatyökykyisillä on työhaluja terveysongelmista huolimatta. Työkyky ja työllisyys;

työvoimatutkimuksen lisätutkimus 2011. Tilastokeskus: Hyvinvointikatsaus 4/2012.
Valkonen, J., Peltola, U., Härkäpää, K.(2006) Työtä, tukea ja mielenterveyttä. Kokemuksia mielenterveyskuntoutujien työllistymismalleista. Tutkimuksia 75/2006. Kuntoutussäätiö, Helsinki.
Vehkaoja, T (2009) Mielenterveyskuntoutujien työllistymisvalmiudet ja työllistymistä estävät tekijät. Satakunnan ammattikorkeakoulu.
Ylipaavalniemi, P (2004). Vajaakuntoisten tuettu työllistyminen Helsingissä; toiminnasta ja hyödyistä. Helsingin kaupungin sosiaalivirasto. Selvityksiä 2004:4

5.3 Mitkä tahot ovat olleet mukana projektin valmistelussa ja miten?

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä paikallisten ja valtakunnallisten kansalaisjärjestöjen kanssa. Näitä tahoja ovat mm. Suomen Mielenterveysseura ry, Mielenterveysyhdistys HELMI ry, Alvi ry, Mielenterveyden keskusliitto ry, Kukunori ry ja sen seitsemäntoista jäsenjärjestöä, Sympati Psykosociala förening r.f, Eteläiset kaupunginosat -yhdistys, Kampin kaupunginosayhdistys (ml. Ruoholahti), Terveyttä kulttuurista verkosto, Sosped säätiö, Pro Lapinlahti ry, Kansallisteatterin Kiertuenäyttämö, Mielenterveysomaisten keskusliitto - FinFami/ Omaiset mielenterveystyön tukena, Uudenmaan yhdistys ry, Psykosociala förbundet rf ja Majakka ry.
Pilottihankkeen hallinnoijana on Suomen Mielenterveysseura ry, jolla on aikaisempaa kokemusta ESR-hankkeiden hallinnoinnista, mutta hanke toteutetaan monen toimijan yhteistyönä. Pro Lapinlahti ry on ajanut jo 25 vuotta Lapinlahden alueen kehittämistä kansalaisten hyvinvointia edistäväksi keskukseksi. Lapinlahden alueella toimii jo Alvi ry:n asumispalveluyksikkö, joka osallistuu myös hankkeeseen. Helsingin kaupungin konsernihallinto koordinoi kaupungin osallistumista hanketyöhön, sisällöllisestä yhteistyöstä kaupungin osalta vastaa Sosiaali ja terveysviraston Psykiatria- ja päihdepalvelut. Lapinlahden sairaalakiinteistöstä vastaa kaupungin Tilakeskus. Nämä kaikki tahot mukaan lukien kaupunginjohtajat ja useat poliitikot pitävät Lapinlahden Lähde -ideaa merkittävänä ja tärkeänä.

5.4 Missä määrin projektin kohderyhmään kuuluvien yritysten tai muiden organisaatioiden joukko / osallistuvat henkilöt ovat jo tiedossa?

Hankkeessa on jo mukana monia projektin kohderyhmään kuuluvia toimijoita. Mukana on sekä kansalaisjärjestöjä että mielenterveyskuntoutujien järjestöjä.

Hankkeeseen ovat sitoutuneet hanketta hallinoivan järjestön lisäksi Mielenterveysyhdistys HELMI ry, Alvi ry, Mielenterveyden keskusliitto ry, Majakka ry, Sympati Psykosocial förening rf, Pro Lapinlahti ry ja Kukunori ry. Lisäksi yhteistyöstä on jo neuvoteltu mielenterveyspalveluja tuottavien Helsingin Diakonissalaitoksen säätiön ja Sininauhaliiton kanssa.

5.5 Miten kohderyhmien tarvekartoituksessa sekä toteutustavan ja toimenpiteiden suunnittelussa on huomioitu nais- ja miesnäkökulmat?

Kaikki hankkeessa mukana olevat tahot työskentelevät asiakaslähtöisesti ja tarjoavat palveluita sekä naisille ja miehille. Toimijat kiinnittävät erityistä huomiota, että hanke tarjoaa työllistymismahdollisuuksia sekä naisille että miehille tasapuolisesti.

5.6 Mitkä tahot tulevat hyödyntämään projektin tuloksia ja hyviä käytäntöjä ja miten nämä tahot on kartoitettu?

Hanke on pilottiprojekti laajemmalle hankkeelle. Mukana olevat tahot ovat sitoutuneet yhteistyössä kehitettävään toimintakonseptiin ja sen toimeenpanoon Lapinlahden lähteen kehittämisessä.

6. PROJEKTIN TOTEUTUSALUE JA KOHDERYHMÄN KUVAUS

6.1 Projektin toiminnan maantieteellinen kohdealue

Maakunnat

Uusimaa

Seutukunnat

Helsingin

Kunnat

Helsinki

6.2 Mitkä ovat projektin varsinaiset kohderyhmät?

Projektin varsinaisia kohderyhmiä ovat potentiaaliset yhteiskunnalliset yritykset, mielenterveysalan järjestöt, kulttuurialan järjestöt ja Helsingin kaupunki. Muita potentiaaleja yhteistyötahoja kartoitetaan tarkemmin projektin aikana.

6.3 Mitkä ovat projektin varsinaisten kohderyhmien lisäksi sellaiset välilliset kohderyhmät ja muut tahot joihin projektin toiminta kohdistuu?

Projektista hyötyvät suoraan tai välillisesti mielenterveyskuntoutujat, työtä tai opiskelupaikkaa vailla olevat nuoret, ikääntyneet, osatyökykyiset, maahanmuuttajat ja muut työttömät tai työelämän ulkopuolella olevat ihmiset, joiden hyvinvointi sekä työllistymis- ja ansaintamahdollisuudet paranevat.

6.4 Projektiin mukaan tulevien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Henkilöstömäärä	Yrityksiä, kpl
alle 5 henkilöä	2
5 - 9 henkilöä	1
10 - 19 henkilöä	1
20 - 49 henkilöä	1
50 - 99 henkilöä	0
100 - 249 henkilöä	0
250 - 499 henkilöä	0
500 henkilöä tai yli	0
Yhteensä	5

6.5 Projektiin mukaan tulevien muiden organisaatioiden arvioitu lukumäärä

20

6.5.1 Projektiin mukaan tulevien muiden organisaatioiden kuvaus

Helsingin kaupungin konsernihallinto koordinoi kaupungin osallistumista hanketyöhön, sisällöllisestä yhteistyöstä kaupungin osalta vastaa Psykiatria- ja päihdepalvelut ja Lapinlahden sairaalakiinteistöstä vastaa kaupungin Tilakeskus. Hankkeessa on lisäksi mukana laaja-alainen joukko mielenterveysalan järjestöjä, jotka ovat toimineet pitkään, tuottavat palveluita sekä ovat merkittäviä kehittäjiä. Mielenterveyden keskusliitto on mielenterveyskuntoutujien itsenäinen kansalaisjärjestö, jolla on 22 000 jäsentä. Alvi ry on yleishyödyllinen, sitoutumaton ja voittoa tavoittelematon yhdistys, joka jo tuottaa asumispalveluja Lapinlahden sairaalan alueella. HELMI on mielenterveyskuntoutujien ruohonjuuritason etujärjestö ja toimintayhteisö. Pro Lapinlahti on ajanut jo 25 vuotta Lapinlahden alueen kehittämistä kansalaisten hyvinvointia edistäväksi keskukseksi. Kukunori ry on valtakunnallinen kuntoutujien ja kulttuurialan ammattilaisten verkosto, jonka tarkoituksena on mielenterveyskuntoutujien ja kehitysvammaisten henkilöiden kulttuuritoiminnan edistäminen.
Helka, eli Helsingin kaupunginosayhdistykset ry on helsinkiläisten kaupunginosayhdistysten keskusjärjestö. Se edistää Helsingin kehittymistä kulttuuri- ja ympäristöarvoja kunnioittavana, korkeatasoisena sekä asukkaiden hyvinvoinnista huolehtivana pääkaupunkina. Kaupunginosayhdistykset toimivat alueensa asukkaiden hyväksi. Kansallisteatterin kiertuenäyttämön tavoitteena on edistää terveyttä, hyvinvointia ja tasa-arvoa taiteen keinoin.

7. PROJEKTIN TAVOITTEET, TULOKSET JA VAIKUTUKSET

7.1 Mitkä ovat projektin tulokset?

Projektin keskeisin tulos on Lapinlahden lähteen toimintakonsepti. Toimintakonseptin avulla Lapinlahden lähteen toimintaan sitoutuneet yhdistykset ja yhteiskunnalliset yritykset voivat tarjota työllistymisen ja osallistumisen mahdollisuuksia työtä vailla oleville.

Projektin tuloksena syntyy Lapinlahden lähteen toimintakonsepti, joka sisältää:

1. Ongelma tai tarve, johon voidaan löytää ratkaisu Lapinlahden Lähteessä

2. Asiakkaat ja niiden segmentit

3. Ratkaisut: tuotteet, palvelut ja toiminta

Infrastruktuuri
Tilat
    Ympäristö
Henkilöstö
Tuottajat
Tuotekehitys
Brandi

Kumppanit
Verkosto
Toimintamuoto

4. Arvolupaus

Kestävä kehitys
Yhteiskunnalliset vaikutukset
Laatu

5. Asiat, joita ei syntyisi ilman Lapinlahden lähdettä

6. Asiakaskanavat

7. Asiakassuhteet

8. Kustannukset

9. Tulovirrat

7.2 Kuinka monta uutta työpaikkaa projekti saa aikaan?

Tavoite	0	kpl	joihin työllistyy naisia	0	kpl

7.3 Kuinka monta uutta yritystä projekti saa aikaan?

Tavoite	1	kpl	joista naisten perustamia	0	kpl

7.4 Mitkä ovat projektin laadulliset vaikutukset kohderyhmään ja toimintaympäristöön ja miten niitä arvioidaan?

Lapinlahden sairaala-alueelle kehittyy ainutlaatuinen Mielen hyvinvoinnin keskus. Se lisää alueen asukkaiden ja erityisesti työtä vailla olevien hyvinvointia, elämänlaatua, osallisuutta, työmahdollisuuksia sekä arjen tukea. Työllistymistoiminnan sijoittuminen kulttuurihistoriallisesti merkittävään ympäristöön kohottaa ihmisen mielen hyvinvointia ja lisää osallistujien omanarvontunnetta ja voimaantumista. Projektin laadullisia vaikutuksia analysoidaan Sofie-menetelmällä.

7.5 Millaisia vaikutuksia projektilla arvioidaan olevan kestävän kehityksen edistämisen kannalta?

Projektissa laaditaan Lapinlahden lähteen kestävän kehityksen strategia, jossa huomioidaan sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristönäkökulma. Jokaisen Lapinlahden lähteen toimijan ja siksi hakeutuvan tulee sitoutua laadittavan kestävän kehityksen strategiaan. Kestävä kehitys edistyy tietoisuuden lisääntymisellä (toimijat ja asiakkaat), merkityksellisen työn ja työpaikkojen syntymisellä, tasa-arvoisuuden kasvulla, kierrätyksen ja ympäristötietoisuuden vahvistumisella.
Mukaan valittavien yritysten on toimittava yhteiskunnallisten yritysten periaatteiden mukaisesti. Keskeisenä on ihmisten osallistuminen, voitonjaon rajoitus ja voiton käyttö yrityksen tavoitteiden mukaiseen

yhteiskunnalliseen tarkoitukseen.

8. PROJEKTIN TOIMENPITEIDEN JA TUOTTEIDEN KUVAUS

8.1 Mitkä ovat projektin keskeiset toimenpiteet?

Projektin keskeisin toimenpide on laatia Lapinlahden lähteen toimintakonsepti. Verkostojen rakentamiseksi ja tietoisuuden lisäämiseksi laaditaan hankkeen viestintäsuunnitelma keskeisimpänä viestintäkanavana sosiaalinen media. Verkostoanalyysi tehdään osana toimintakonseptia, joka perustuu Public-Social- Private Partnership -malliin.

Selvitetään eri toimijoiden mahdollisuuksia tulla mukaan mielen hyvinvointia lisäävään keskukseen vuokalaisena, palveluiden tuottajana, rahoittajana tai muuna yhteistyökumppanina. Käynnistetään yhteistyö hyvien käytäntöjen siirtämiseksi ja yhteistyön syventämiseksi mm. Työhön kuntouttava Green Care Etelä-Suomessa -projektin, Taiteesta ja kulttuurista hyvinvointia -projektin ja Kehrä -kaupunginosayhdistysten kehittämishankkeen kanssa sekä Helsingin Diakonissalaitoksen kansalaistoiminnan, Kansallisteatterin kiertuenäyttämön ja Aika parantaa -verkoston kanssa. Lapinlahden lähteen-toimintakonseptista laaditaan vaikutusennuste sekä vaikutusstrategia sen yhteiskunnallisten vaikutusten maksimoimiseksi. Osana toimintakonseptia laaditaan rahoitussuunnitelma.

Kehitettävää toimintakonseptia testataan käyttäjälähtöisesti ja toimijoiden välisenä yhteistyönä Living Lab-mallin mukaisesti. Siihen sisältyy kulttuuritapahtumia, työllistämistä, kahvilatoimintaa, työvalmennusta, ja puistotapahtumia Green-Well-Being- mallin mukaisesti. Lisäksi selvitetään erilaisten valmiiden konseptien sijoittamismahdollisuuksia osaksi Lapinlahden lähteen toimintakonseptia.

8.2 Projektissa kehitettävät uudet tuotteet (opetusmateriaalit, menetelmät, ohjelmat ym.) ja tuotekehityksen työsuunnitelma

Tässä projektissa pääpaino on toimintakonseptin luomisessa, ei yksittäisten tuotteiden.

8.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan projektin päättymisen jälkeen?

Projektissa kehitettävä toimintakonseptin toimeenpannaan usean eri rahoituskanavan avulla. Ne tarkentuvat osana toimintakonseptin rahoitussuunnitelmaa. Toimintakonseptin mukaista toimintaa käynnistetään soveltuvin osin ESR-hankkeessa 2014-2017 kaudella.

9. PROJEKTIN TOTEUTTAMISSUUNNITELMA

9.1 Vuosittain eritelty toiminnan kuvaus toimenpiteiden toteutuksesta, vastuista ja projektin vaiheistamisesta

2014

1. Perustetaan Lapinlahden lähde 2020- strategiatyöryhmä.
2. Viestintäsuunnitelma. Keskeisiä kohderyhmiä ovat helsinkiläiset, työtä vailla olevia auttavat järjestöt, kulttuurialan järjestöt sekä Helsingin kaupungin poliitikot ja virkamiehet. Keskeisimmät viestintäkanavat ovat verkkosivut, Facebook, Twitter, Instagram ja henkilökohtaiset tapaamiset.
3. Toimintakonseptin 1. luonnos
4. Verkostoanalyysi. Selvitetään laaja-alaisesti eri toimijoiden antia ja mahdollisuuksia Lapinlahden lähteen yhteistyökumppanina erilaisissa rooleissa.
5. Lapinlahden lähteen toimintakonseptin vaikutusennuste, jota tarkennetaan toimintakonseptin kehittyessä.
6. Toimintakonseptin edelleen kehittäminen ja testaus (Living Lab):
   6.1. Tapahtumat
-Mental Health Art Week, ulkoilmakonsertti ja Aleksis Kiven päivä.
-Linturetki, kylvötalkoot, sadonkorjuujuhlat, teatteri, liikuntatapahtumat, kirpputori.
   6.2 Työllistymismahdollisuuksia luova toiminta
-Käynnistetään kahvilatoiminta ja selvitetään ravintolatoiminnan edellytykset
-Järjestetään työvalmennusta ja järjestetään koulutusta.
-Selvitetään yleisen saunan käynnistämismahdollisuudet.
-Terapeuttisen puiston kunnostuksen selvittäminen.
-Selvitetään tuotemyymälän käynnistämismahdollisuudet.
-Selvitetään social franchising-mallilla toimivan Le Mat- hotellin (http://www.lemat.it/). perustamismahdollisuudet.
-Käynnistetään neuvottelut social franchising-mallilla toimivan Dialog in the Dark-konseptin (http://www.dialogue-in-the-dark.com) tuomisesta Suomeen.
7. Rahoitussuunnitelma osana toimintakonseptia.

2015

1. Viestintä.
2. Lapinlahden lähteen toimintakonseptin viimeistely.
3. Projektin päättäminen, maksatushakemus ja loppuraportointi.

9.2 Tiivistelmä Internetin tietopalvelua varten

Mielen hyvinvointia työstä, toiminnasta ja kulttuurista -projekti on kansalaistoimijalähtöinen kehittämishanke kaupunki-alueella. Se toimii pilottina rakennerahastokaudelle 2014-2017. Projektssa kehitetään toimintakonsepti Lapinlahden lähde, jolla Lapinlahden, nyt tyhjillään olevasta, sairaalarakennuksesta ja puistosta kehitetään valtakunnallisesti ja maailmanlaajuisestikin ainutlaatuinen kotipesä uudenlaiselle, yhteisöllisyyteen, osallisuuteen ja vertaistukeen sekä ihmisten voimaantumiseen ja luovaan toimintaan perustuvalle, innovatiiviselle mielenterveystyön ja kulttuurialan yhteistyölle. Alueelle syntyy uudenlaisia, vihreästä ympäristöstä (Green Well-Being), kulttuurista ja taiteesta mielen hyvinvointia ja terveyttä edistäviä, työmahdollisuuksia tuottavia ja arjen ongelmia ratkaisevia palveluja, jotka ideoidaan ja kehitetään yhteistyössä kansalaisten, yhteiskunnallisten yritysten, julkisten ja yleishyödyllisten toimijoiden kanssa (Public-Social- Private Partnership). Se tarjoaa ratkaisuja vaikeasti työmarkkinoille pääsevien työmahdollisuuksien parantamiseksi sekä luovan alan työmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä hyvinvoinnin lisäämiseen. Työtä vailla olevista erityisesti mielenterveyskuntoutujilla on ollut vaikeuksia päästä takaisin työelämään. Heitä auttavat monet tahot ovat tuottaneet palveluita pääasiassa erillään. Yhdessä uusia kumppanuuksia rakentamalla ja toimintoja keskittämällä syntyy uusia innovaatioita ja saadaan parempia

työllistymisen tuloksia. Lapinlahden lähde tarjoaa kaivatun toimintaympäristön yhteiskunnallisen yritystoiminnan ja sosiaalisten innovaatioiden syntymiselle.

Projektissa kehitetään Lapinlahden lähde-toimintakonsepti yhteistyössä laaja-alaisen toimijajoukon kanssa Living Lab-periaatteiden mukaisesti. Toimintakonseptia testataan järjestämällä erilaisia kulttuuri-, liikunta- ja puistotapahtumia mm. Mental Health Art Week, ulkoilmakonsertit, teatteri, linturetki, kylvötalkoot, sadonkorjuujuhlat, kirpputori sekä selvittämällä erilaisten toimintojen käynnistämismahdollisuuksia mm. kahvila- ja ravintolatoiminta, yleinen sauna, tuotemyymälä, museo, Le Mat- hotelli, Dialog in the Dark-konsepti. Projektin toimintakonsepti sisältää mm. yhteiskunnallisten vaikutusten ennusteen, vaikutusstrategian ja rahoitussuunnitelman.

Projektin hallinnoija on Suomen Mielenterveysseura. Muita projektin valmistelussa mukana olleita tahoja ovat Mielenterveysyhdistys HELMI ry, Alvi ry, Mielenterveyden keskusliitto, Kukunori ry ja sen seitsemäntoista jäsenjärjestöä, Sympati Psykosociala förening r.f, Eteläiset kaupunginosat -yhdistys, Kampin kaupunginosayhdistys (ml. Ruoholahti), Terveyttä kulttuurista verkosto, Sosped säätiö, Pro Lapinlahti ry, Kansallisteatterin Kiertuenäyttämö, Mielenterveysomaisten keskusliitto -FinFami/ Omaiset mielenterveystyön tukena, Uudenmaan yhdistys ry, Psykosociala förbundet rf, Majakka ry ja Helsingin kaupunki.

Yhteistyöstä kiinnostuneiden toivotaan ottavan yhteyttä jaana.merenmies@lapinlahdenlahde.fi.

10. TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN SEURANTA, RAPORTOINTI JA TOIMINNAN ARVIOINTI

10.1 Miten projektin seurantatiedot kerätään?

Hankkeen seurantatietojen keräämisestä vastaa projektipäällikkö. Seurantatiedot käsitellään hankkeen ohjausryhmässä. Suomen Mielenterveysseura raportoi seurantatiedot puolivuosittain rahoittajalle.

10.2 Miten projektin väli- ja loppuraportointi hoidetaan?

Hankkeen projektipäällikkö vastaa väliraportin sekä loppuraportin laadinnasta. Väli- ja loppuraportit käsitellään hankkeen ohjausryhmässä. Suomen Mielenterveysseura toimittaa väli- ja loppuraportit rahoittajalle.

10.3 Miten projektin toimintaa arvioidaan?

Projektin toiminnan arvioinnin pääpaino on toimintakonseptin vaikutusennusteanalyysissä. Se tehdään sosiaalisen tilinpidon ja SROI:n (Social Return on Investment) yhdistävällä Sofie-menetelmällä. Menetelmällä tunnistetaan ne vaikutustavoitteet, joita Lapinlahden lähteeltä odotetaan ja määritellään osoittimet niiden toteutumisen mittaamiseen. Sofie toimii myös projektin verkostojen johtamisen työvälineenä. Analyysi tehdään jatkuvana prosessina projektissa mukana olevien tahojen kanssa. Tämä vahvistaa projektitoimijoiden sitoutumista Lapinlahden lähde- toimintakonseptiin. Sofie-menetelmän käyttö

varmistaa, että analysointi on kiinteä osa projektin toteutusta eikä erillään siitä ja että siitä saatava hyöty on suoraan toimijoiden käytettävissä jo projektin aikana.

10.4 Miten projektin asiakaspalaute kerätään?

Hankkeen toimintaan osallistuvilta henkilöiltä kerätään palaute kyselylomakkein ja/tai haastatteluin. Asiakaspalaute on osa toimintakonseptin vaikutusennusteanalyysiä.

11. TIEDOTUS JA HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN LEVITTÄMINEN

11.1 Miten projektista tiedotetaan?

Hankkeen viestinnän lähtökohtana ovat avoimuus sekä näkyvyys- ja julkisuusperiaate. Hankkeessa noudatetaan ESR-ohjeita viestinnässä ja tiedotuksessa. Tavoitteena on aktiivinen ja vuorovaikutteinen viestintä koko projektin ajan laadittavan viestintäsuunnitelman mukaisesti. Viestintäsuunnitelma käsitellään projektin ohjausryhmässä. Viestinnän tavoitteena on tehdä Lapinlahden lähteen toimintaidea tunnetuksi luomalla sille vahva brändi, edistää sen toimintakonseptin kehittymistä ja toimeenpanoon sitoutumista. Viestinnän keskeisiä kohderyhmiä ovat helsinkiläiset, työtä vailla olevia auttavat järjestöt, kulttuurialan järjestöt sekä Helsingin kaupungin poliitikot ja virkamiehet. Keskeisin viestintäkanava on sosiaalinen media (Facebook, Twitter, Instagram) ja hankkeen verkkosivut www.lapinlahdenlahde.fi. Merkittävä viestintäkanava on myös henkilökohtaiset tapaamiset.
Projektin perustuu laajaan verkostoon ja verkostojen luomiseen. Verkostoja käytetään hyväksi tiedottamisessa ja hyvien käytäntöjen jakamisessa. Tiedottamisessa ja viestinnässä hyödynnetään myös projektitoimijoiden ja yhteistyökumppanien jo olemassa olevia tiedotuskanavia ja verkostoja.

11.2 Aikataulutettu suunnitelma hyvien käytäntöjen levittämisestä

Projektissa kehitettävä toimintakonseptin toimeenpannaan usean eri rahoituskanavan avulla. Ne tarkentuvat osana toimintakonseptin rahoitussuunnitelmaa. Toimintakonseptin mukaista toimintaa käynnistetään soveltuvin osin ESR-hankkeessa 2014-2017 kaudella.

12. HALLINTOON LIITTYVÄT TOIMENPITEET PROJEKTIN PÄÄTYTTYÄ

12.1 Miten on järjestetty projektin asiakirjojen ja kirjanpitoaineiston säilytys ja arkistointi?

Projektiin liittyvät asiakirjat ja tositteet säilytetään vähintään vuoden 2020 loppuun Suomen Mielenterveysseuran muun kirjanpito-aineiston ja asiakirjojen säilytyskäytäntöjen mukasesti. Arkistointivastaava perehdytetään ESR:n arkistointivaatimuksiin projektin alkaessa.

13. KUSTANNUSARVION TIIVISTELMÄ (täydellinen kustannusarvio taustalomakkeissa)

13. A Toteuttajan projektikirjanpitoon tulevat kustannukset

Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.

Välilliset kustannukset ilmoitetaan prosenttimääräisenä (flat rate 17 %).

	2014 - 2015 yhteensä
1. Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
2. Henkilöstökustannukset	87 035
3. Palvelujen ostot	15 169
4. Matkakustannukset	
5. Muut kustannukset	24 000
6. Välilliset kustannukset	14 796
Yhteensä	141 000
7. Arvonlisävero	

13. B Erikseen raportoitavat kustannukset, joihin ei myönnetä rahoitusta

	2014 - 2015 yhteensä
8. Kuntasektori	0
9. Muu julkinen sektori	0
10. Yksityinen sektori	0
Yhteensä	0

13. C Työvoimapoliittisten toimenpiteiden kustannukset

	2014 - 2015 yhteensä
11. Työhallinnon kustannukset työvoimapoliittisissa toimenpiteissä	0
12. Työnantajien kustannukset työvoimapoliittisissa toimenpiteissä	0
Yhteensä	0

KUSTANNUKSET YHTEENSÄ

	2014 - 2015 yhteensä
Yhteensä	141 000

14. RAHOITUSSUUNNITELMAN TIIVISTELMÄ (täydellinen rahoitussuunnitelma taustalomakkeissa)

14. A Rahoitus toteuttajan maksamiin kustannuksiin

Toteuttajan projektikirjanpitoon tulevat rahoituserät

	2014 - 2015 yhteensä
1. Haettava ESR- ja valtion rahoitus ilman kohdan 14.C.9 työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoitusta	119 850
2. Kuntien rahoitus	15 000
3. Muu julkinen rahoitus	0
4. Yksityinen rahoitus	6 150
5. Projektin tulot	0
Yhteensä	141 000

14. B Erikseen raportoitavat muiden tahojen rahoitusosuudet, joihin ei myönnetä ESR:n tai valtion rahoitusta

	2014 - 2015 yhteensä
6. Kuntien rahoitus	0
7. Muu julkinen rahoitus	0
8. Yksityinen rahoitus	0
Yhteensä	0

14. C Työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoitus

	2014 - 2015 yhteensä
9. Työhallinnon rahoitus työvoimapoliittisissa toimenpiteissä, johon haetaan ESR- ja valtion rahoitusta	0
10. Työnantajien rahoitus työvoimapoliittisissa toimenpiteissä	0
Yhteensä	0

RAHOITUS YHTEENSÄ

	2014 - 2015 yhteensä
Yhteensä	141 000

15. MUUN KUIN TÄLLÄ HAKEMUKSELLA HAETUN ESR:N JA VALTION RAHOITUKSEN JÄRJESTÄMINEN

15.1 Onko rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista olemassa sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia?

Kuntarahoituksen osalta on aiesopimus Helsingin kaupungin kanssa.
Yksityisen rahoituksen osalta on aiesopimus Suomen Mielenterveysseuran ja Helmi ry:n kanssa.

15.2 Onko projektiin haettu rahoitusta erillisellä hakemuksella muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Paljonko rahoitusta on myönnetty?

Ei

16. LIITTEET

16.1 Pakolliset liitteet

Liite	toimittamatta	paperilla	sähköisenä	ei koske hakijaa	sisältyy edellä mainittuun rekisteriottee seen
Kauppa- yhdistys- tai säätiörekisteriote	¨	¨	ý	¨	¨
Verovelkatodistus	¨	¨	ý	¨	¨
Selvitys nimenkirjoitusoikeuksista	¨	¨	¨	¨	ý

16.2 Muut hakijan omat liitteet

Liite	paperilla	sähköisenä

HAKEMUKSEN KÄSITTELYN EHDOT

Hakija suostuu siihen, että tämä hakemus voidaan siirtää tai jäljentää valtion- ja aluekehitysviranomaisille sekä kaikille rahoitussuunnitelmassa ilmoitetuille tahoille ja asiantuntijalausunnon antamista varten muullekin tarpeelliselle taholle.

Hakija on tutustunut tähän hakemuslomakkeeseen olennaisesti liittyvään täyttöohjeeseen ja noudattanut siinä annettua ohjeistusta hakemuslomaketta täyttäessään. Hakija tietää, että tuen myöntämisen ehdot saattavat muuttua rahoitushakemuksen vireille tulon, rahoituspäätöksen ja projektin mahdollisen aloittamisen jälkeen ja ettei valtio vastaa siitä mahdollisesti aiheutuvista vahingoista.

Hakemuksen allekirjoittaja vakuuttaa, että hakemuksessa mainitut henkilöt ovat kirjallisesti suostuneet tässä hakemuksessa esiintyvien tietojen rekisteröimiseen rakennerahasto-ohjelmien seurannan tietojärjestelmiin henkilötietolain (523/1999) mukaisesti. Hakija vakuuttaa, että hakemuksessa on ilmoitettu tätä projektia koskevat muut rahoitushakemukset ja/tai -päätökset. Hakija sitoutuu toteuttamaan projektin tässä hakemuksessa ilmoittamiensa tietojen mukaisesti ja vakuuttaa nämä tiedot oikeiksi.

Hakija sitoutuu noudattamaan ESR-toimintaa koskevia säädöksiä ja määräyksiä sekä rahoittajan asettamia erityisiä ehtoja ja toimintaa koskevia ohjeita. Hakija sitoutuu pitämään sellaista kirjanpitoa, josta käy selvästi ilmi ESR-projektista aiheutuneet kustannukset sekä toimittamaan rahoittajalle seuranta- ja raportointitietoja sekä luovuttamaan tietoja ulkopuolisille evaluaattoreille.

Hakija on tietoinen siitä, että asiakirjoihin, jotka ovat viranomaisen hallussa noudatetaan lakia viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999).

Komission asetuksen (EY) N:o 1828/2006 6 artiklan mukaisesti hallintoviranomaisen on tiedotettava tuensaajille, että rahoituksen hyväksyminen merkitsee myös sen hyväksymistä, että heidät mainitaan 7 artiklan 2 kohdan d alakohdan mukaisesti julkaistussa tuensaajien luettelossa, jossa julkaistaan sähköisesti tai muulla tavalla luettelo tuensaajista, toimien nimistä ja toimille osoitetun julkisen rahoituksen määrästä. Julkistaminen ei koske toimiin osallistuvien nimiä. Allekirjoituksellaan hakija hyväksyy tiedottamisen.

Päiväys ja hakijaorganisaation allekirjoitus

29.04.2014

Marita Ruohonen

toiminnanjohtaja

13. KUSTANNUSARVIO

13.A TOTEUTTAJAN PROJEKTIKIRJANPITOON TULEVAT KUSTANNUKSET

Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.

Välilliset kustannukset ilmoitetaan prosenttimääräisenä (flat rate 17 %).

13.A. 1 Aineet, tarvikkeet ja tavarat (vain aineelliset pienhankinnat)

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Yhteensä	0	0	0

13.A. 2 Henkilöstökustannukset (palkat, palkkiot, lomapalkat, eläkevakuutus-, tel-, sotu-, ym. pakolliset henkilövakuutusmaksut jne.)

Kokoaikainen / osa-aikainen	Henkilötyökk	Tehtävät	2014	2015	Yhteensä
kokoaikainen	10	projektipäällikkö	46 500	11 500	58 000
osa-aikainen	4	suunnittelija	13 200	4 400	17 600
osa-aikainen	4	assistentti	8 775	2 660	11 435
Yhteensä	18		68 475	18 560	87 035

13.A. 3 Palvelujen ostot (ulkopuolisilta palveluntuottajilta ostettavat palvelut)

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Vaikutusanalyysityökalu	1 984	0	1 984
Nettisivut	5 185	0	5 185
Tapahtumajärjestelyt	4 000	0	4 000
Brändi	4 000	0	4 000
Yhteensä	15 169	0	15 169

13.A. 4 Matkakustannukset (koti- ja ulkomaan matka- ja majoituskustannukset)

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Yhteensä	0	0	0

13.A. 5 Muut kustannukset

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Tapahtumavuokrat	19 200	4 800	24 000
Yhteensä	19 200	4 800	24 000

13.A. 6 Välilliset kustannukset

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Prosenttimääräiset välilliset kustannukset	11 641	3 155	14 796
Yhteensä	11 641	3 155	14 796

Yhteensä

Toteuttajan projektikirjanpitoon tulevat kustannukset	2014	2015	Yhteensä
1. - 6. Yhteensä	114 485	26 515	141 000

13.A. 7 Arvonlisävero (mikäli kustannukset kohdissa 1 - 6 on ilmoitettu verottomina, ilmoitetaan alv:n määrä)

Arvonlisävero	2014	2015	Yhteensä
Yhteensä			

13.B ERIKSEEN RAPORTOITAVAT KUSTANNUKSET, JOIHIN EI MYÖNNETÄ RAHOITUSTA

13.B. 8 Kuntasektori

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

13.B. 9 Muu julkinen sektori

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

13.B. 10 Yksityinen sektori

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

13. B YHTEENSÄ

Erikseen raportoitavat kustannukset	2014	2015	Yhteensä
8. - 10. Yhteensä	0	0	0

13.C TYÖVOIMAPOLIITTISET TOIMENPITEET

13.C. 11 Työhallinnon kustannukset työvoimapoliittisissa toimenpiteissä

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Työvoimapoliittinen aikuiskoulutus	0	0	0
Palkkatuet ja starttiraha	0	0	0
Muut työvoimapoliittiset toimenpiteet	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

13.C. 12 Työnantajien kustannukset työvoimapoliittisissa toimenpiteissä

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Työnantajien osuus palkkatukityöllistettävien palkkakustannuksista	0	0	0
Työnantajien osuus yhteishankintakoulutuksen kustannuksista	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

13. C YHTEENSÄ

Työvoimapoliittisten toimenpiteiden kustannukset	2014	2015	Yhteensä
11. - 12. Yhteensä	0	0	0

KUSTANNUKSET YHTEENSÄ

KUSTANNUSARVIO YHTEENSÄ

Kustannukset yhteensä	2014	2015	Yhteensä
13. A + 13. B + 13. C Yhteensä	114 485	26 515	141 000

14. RAHOITUSSUUNNITELMA

14.A RAHOITUS TOTEUTTAJAN MAKSAMIIN KUSTANNUKSIIN

Toteuttajan projektikirjanpitoon tulevat rahoituserät

14.A. 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus ilman kohdan 14.C.9 työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoitusta

Haettava ESR- ja valtion rahoitus ilman kohdan 14.C.9 työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoitusta	2014	2015	Yhteensä
Yhteensä	97 312	22 538	119 850

14.A. 2 Kuntien rahoitus

Kuntien rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Kuntien maksamat osallistumismaksut	12 175	2 825	15 000
Muu kuntien rahoitus	0	0	0
Yhteensä	12 175	2 825	15 000

14.A. 3 Muu julkinen rahoitus

Muu julkinen rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14.A. 4 Yksityinen rahoitus

Yksityinen rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Yksityisten maksamat osallistumismaksut	4 998	1 152	6 150
Muu yksityinen rahoitus	0	0	0
Yhteensä	4 998	1 152	6 150

14.A. 5 Projektin tulot

Projektin tulot	2014	2015	Yhteensä
Yhteensä	0	0	0

14. A YHTEENSÄ

Rahoitus toteuttajan maksamiin kustannuksiin	2014	2015	Yhteensä
1. - 5. Yhteensä	114 485	26 515	141 000

14.B ERIKSEEN RAPORTOITAVAT MUIDEN TAHOJEN RAHOITUSOSUUDET, JOIHIN EI MYÖNNETÄ ESR:N TAI VALTION RAHOITUSTA

14.B. 6 Kuntien rahoitus

Kuntien rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14.B. 7 Muu julkinen rahoitus

Muu julkinen rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14.B. 8 Yksityinen rahoitus

Yksityinen rahoitus	2014	2015	Yhteensä
Osallistujien palkkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Osallistujien matkakustannukset koulutusajalta	0	0	0
Talkootyö ja muut luontoissuoritukset	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14. B YHTEENSÄ

Erikseen raportoitavat rahoituserät	2014	2015	Yhteensä
6. - 8. Yhteensä	0	0	0

14.C TYÖVOIMAPOLIITTISET TOIMENPITEET

14.C. 9 Työhallinnon rahoitus työvoimapoliittisissa toimenpiteissä, johon haetaan ESR- ja valtion rahoitusta

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Työvoimapoliittinen aikuiskoulutus	0	0	0
Palkkatuet ja starttiraha	0	0	0
Muut työvoimapoliittiset toimenpiteet	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14.C. 10 Työnantajien rahoitus työvoimapoliittisissa toimenpiteissä

Kustannus	2014	2015	Yhteensä
Kuntatyönantajien rahoitus palkkamenoista	0	0	0
Yksityisten työnantajien rahoitus palkkamenoista	0	0	0
Yksityinen osuus yhteishankintakoulutuksen kustannuksista	0	0	0
Yhteensä	0	0	0

14. C YHTEENSÄ

Työvoimapoliittisten toimenpiteiden rahoitus	2014	2015	Yhteensä
9. - 10. Yhteensä	0	0	0

RAHOITUS YHTEENSÄ

RAHOITUSSUUNNITELMA YHTEENSÄ

Rahoitus yhteensä	2014	2015	Yhteensä
14. A + 14. B + 14. C Yhteensä	114 485	26 515	141 000