



§ 142

Kaupunginkirjaston tehtävä- ja työpaikkakierron vaikutukset paikalliskirjastojen toimintaan

HEL 2014-014050 T 12 02 02 00

Päätös

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti merkitä tiedoksi kaupunginkirjaston liitteenä olevan kirjeen johdosta antaman selvityksen.

Lisäksi lautakunta toteaa, että kaupunginkirjasto on huomionnut henkilökunnan toiveita henkilöstön kierron suunnittelussa. Samalla lautakunta toivoo, että työntekijöiden työmatkojen sujuvuus huomioidaan jatkossakin kiertoa toteutettaessa.

Käsittely

Vastaehdotus:

Jukka Relander: Lisäys päätöstekstiin:

Lautakunta toteaa, että kaupunginkirjasto on huomionnut henkilökunnan toiveita henkilöstön kierron suunnittelussa. Samalla lautakunta toivoo, että työntekijöiden työmatkojen sujuvuus huomioidaan jatkossakin kiertoa toteutettaessa.

Kannattajat: Sami Muttillainen

Lautakunta hyväksyi vastaehdotuksen yksimielisesti.

Vastaehdotus:

Juha-Pekka Väisänen: Lisäys kolmannen kappaleen viimeisen lauseen loppuun " ja tuo innovaatioita mukanaan omaan työpisteeseen".

Jolloin lause kuuluu: Jokainen tehtäväkierrossa oleva vie toiseen toimipaikkaan perusammattitaitonsa lisäksi omaa erityisosaamistaan ja tuo innovaatioita mukanaan omaan työpisteeseen.

Kannattajat: Johanna Sumuvuori

Lautakunta hyväksyi vastaehdotuksen yksimielisesti.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja
Tuula Haavisto

Lisätiedot

Tuula Haavisto, kirjastotoimen johtaja, puhelin: 310 85500
tuula.haavisto(a)hel.fi



Liitteet

- 1 Käpylän kirjastoyhdistys ry kirje, ei henkilötietoja.pdf
- 2 Käpylän kirjastoyhdistys ry kirje.pdf

Otteet

Ote

Käpylän kirjastoyhdistys ry

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta

Päätösehdotus

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päättää merkitä tiedoksi kaupunginkirjaston liitteenä olevan kirjeen johdosta antaman selvityksen.

Esittelijän perustelut

Käpylän kirjastoyhdistys ry on lähettänyt kulttuuri- ja kirjastolautakunnalle 11.11.2014 päivätyn avoimen kirjeen, jossa se kritisoi kirjastossa toteutettavaa laajaa tehtäväkiertoa.

Käpylän kirjaston ystävät pelkäävät, että kierto vahingoittaa asiakassuhteita ja kirjaston paikallisuus kärsii. Näin varmasti kävisikin, jos tehtäväkierto toteutettaisiin kirjeen olettamassa muodossa, koko henkilökunnan jatkuvana kiertämisenä kolmen kuukauden vuoroissa. Tämä ei kuitenkaan ole kirjaston toimintamalli.

Kirjasto on käynnistänyt laajan tehtäväkierron monestakin syystä. Helsingin kaupungin strategiassa 2013-16 tehtäväkierto on mainittu yhtenä tavoitteena. Kirjastossa tehtäväkierrolla tavoitellaan työssä oppimista, vertaisarviointeja kirjaston eri toiminnoista sekä kirjaston kokonaisuuden parempaa hahmottumista koko henkilökunnalle. Työskentely toisessa toimipisteessä avaa silmiä myös oman yksikön käytännöille. Kyky arvioida oman alan työtä ja myös arvioitavana oleminen kehittyvät. Jokainen tehtäväkierrossa oleva vie toiseen toimipaikkaan perusammattitaitonsa lisäksi omaa erityistä osaamistaan.

Kirjaston henkilöstötoimikunta on hyväksynyt tehtäväkierron. Ammattijärjestöjen kanta tehtäväkiertoon on myönteinen.

Tehtäväkierto on eri selvityksissä todettu virkistäväksi sekä käyttäjille, kirjastoyksiköille että yksittäisille työntekijöille, vaikka sitä alkuvaiheessa yleensä myös vastustetaan. Eräissä muissa kirjastoissa laajan tehtäväkierron vaikutuksia on dokumentoitu. Oulun



kaupunginkirjaston raportti on julkisesti verkossa (ks. raportin luku 2.2). Tampereen kaupunginkirjaston raportti ei ole avoimessa verkossa, mutta se on tarvittaessa saatavilla kirjastosta.

[Oulun kaupunginkirjaston raportti](#)

Helsingin kaupunginkirjastossa tehtäväkierto ulotetaan vuodesta 2014 alkaen koko henkilökuntaan työntekijäryhmä kerrallaan. Tämä on ollut kirjattuna myös toimintasuunnitelmaan. Vuosikymmenen loppupuolella valmistuva keskustakirjasto tulee toimimaan pitkälti tehtäväkiertoon nojaten. Tätä kiertoa koskevat linjaukset tehdään vuoden 2015 aikana.

Ensimmäinen kiertoryhmä kirjastossa olivat hallinnon ja tukipalvelujen työntekijät, jotka työskentelivät kirjastoyksiköissä kesällä 2014 vaihtelevia ajanjaksoja. Tulokset olivat pääosin positiivisia. Kokemuksista saatiin aineistoa tehtäväkierron kehittämiseksi edelleen.

Seuraavaa kierrosta valmistellaan parhaillaan. Lasten- ja nuorten palveluihin erikoistuneet kirjastoammattilaiset lähtevät kiertoon vuoden 2014 lopusta lähtien. Kierros päättyy vuoden 2015 lopussa. Seuraava kiertävä ryhmä ovat kirjastojen johtajat, sitä seuraava lainauspalveluista vastaavat. Näiden kolmen ryhmän kiertoon arvioidaan kuluvan yhteensä vähintään kolme vuotta. Käpylän kirjastossa tämä näkyy kahtena kolmen kuukauden jaksena 2015, 1-2 vastaavana jaksena 2016, ja 1-2 vaihtojaksena 2017.

Tehtäväkierto järjestetään tavoitteellisesti. Kullakin tehtäväkiertoryhmällä on vertaisarviointitehtävä. Lasten- ja nuorten kirjastopalveluista vastaavat arvioivat Kirjan vuoden 2015 kunniaksi vierailukirjaston työtä lasten lukemisen edistämiseksi. Kierroksen loputtua kertynyttä tietoa käytetään koko kirjaston lasten- ja nuortenkirjastotoiminnan parantamiseksi.

Kirjastossa on ollut vuosia voimassa Käpylän kirjastoyhdistys ry:n kirjeessä mainittu vapaaehtoinen kiertomahdollisuus. Se ei ole johtanut merkittäviin vaihtomääriin

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja
Tuula Haavisto

Lisätiedot

Tuula Haavisto, kirjastotoimen johtaja, puhelin: 310 85500
tuula.haavisto(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Käpylän kirjastoyhdistys ry kirje, ei henkilötietoja.pdf
- 2 Käpylän kirjastoyhdistys ry kirje.pdf



Otteet

Ote

Käpylän kirjastoyhdistys ry

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta