



§ 141

Rikhardinkadun kirjaston kirjastonjohtajan toimeen ottaminen

HEL 2014-013878 T 01 01 01 01

Päätös

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti valita Rikhardinkadun kirjaston kirjastonjohtajan avoimeen toimeen 1.1.2015 alkaen tai sopimuksen mukaan FM Heli Roiskon.

Mikäli toimeen otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä toimeen otettaessa, päätös on ehdollinen. Se astuu voimaan, kun henkilön terveydentilasta on saatu selvitys, jonka perusteella hän on toimeen sopiva. Selvitys on esitettävä kuukauden kuluessa toimeen ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja
Tuula Haavisto

Lisätiedot

Saara Ihamäki, kirjastotoimen apulaisjohtaja, puhelin: 310 85503
saara.ihamaki(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus, 14-23-14
- 2 Hakijayhteenveto, Rikhardinkadun kirjaston kirjastonjohtajan toimen hakijat.pdf

Otteet

Ote
Hakijat

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kulttuuri- ja kirjastolautakunta päätti (14.10.2014 § 119) myöntää Rikhardinkadun kirjaston kirjastonjohtajalle eron toimestaan 1.1.2015 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Samalla lautakunta kehotti kaupunginkirjastoa julistamaan toimen julkisesti haettavaksi toimeen liittyvin kelpoisuus- ja kielitaitovaatimuksin sekä palkkaeduin.



Toimi on ollut julkisesti haettavana 15.10. - 29.10.2014. Hakuilmoitus on julkaistu Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, Työ- ja elinkeinopalvelujen Te-palvelujen avoimet työpaikat palvelussa ja Kirjastot.fi ammattikalenterissa avoimia työpaikkoja palvelussa.

Kulttuuri- ja kirjastotoimen johtosäännön 29 § mukaan toimistotasaisen yksikön päällikön ottaa lautakunta. Rikhardinkadun kirjasto on toimistotasainen yksikkö (Kklk 25.2.2014 § 19).

Rikhardinkadun kirjastonjohtajan tehtävänä on yhdessä asukkaiden ja henkilökunnan kanssa kehittää palveluja, kokoelmaa ja tiloja osana voimakkaasti kehittyvää Helsinkiä ja pääkaupunkiseutua.

Kelpoisuusvaatimuksena on kirjastoasetuksen 406/2013 mukaan ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset korkeakoulutasoiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Kielitaitovaatimuksena on erinomainen suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä hyvä ruotsin- ja englanninkielen suullinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi todettiin, että etsimme rohkeaa johtajaa, joka perinteen arvon ymmärtäen uskaltaa tarttua muutoksen haasteeseen, ja näin varmistaa että kirjasto pysyy elävänä ja tärkeänä paikkana seuraavat kymmenet vuodet. Kirjastonjohtajan toimeen valittavalta edellytetään erinomaisia johtamis- ja vuorovaikutustaitoja.

Hakuprosessi

Määräajassa hakemuksensa jätti 15 hakijaa. Yhteenvedo hakemuksen jättäneistä on liitteenä.

Vaadittu kelpoisuus oli 12 hakijalla. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin 8 hakijaa.

Haastattelut suorittivat kirjastotoimen apulaisjohtaja Saara Ihamäki, kehittämisspäälikkö Marja-Liisa Komulainen ja henkilöstöpäälikkö Kaija Toppari.

Haastateltujen kuvaus

Kaikilla haastatelluilla oli kokemusta kirjastotyöstä. Haastatteluissa kiinnitettiin huomiota näkemykseen kirjaston tehtävästä nyt ja tulevaisuudessa ja siihen, miten hakija näkee Rikhardinkadun kirjaston roolin Helsingin ytimessä voimakkaasti kehittyvällä pääkaupunkiseudulla. Rikhardinkadun kirjaston toimintaa on viime



vuosikymmenet leimannut pitkäaikaisen johtajan luoma vakaus ja taideprofilointi.

Etsinnässä oli rohkea ja muutoksen haasteeseen vastaava johtaja. Haastattelussa pyrittiin saamaan selville myös henkilöstöjohtamisen osaaminen ja vuorovaikutustaidot.

***** on ylempi ammattikorkeakoulututkinto AMK. Hänellä on myös yo-merkonomitutkinto. Lisäksi hän on suorittanut esimieskoulutuksen. Hän on toiminut kirjastonjohtajana 2 v 10 kk Vantaan kaupungissa, pääkirjaston osastonjohtajan sijaisena 1 v 4 kk Porvoon kaupungissa, vastaavana kirjastonhoitajana 2 v ja vastaavana kirjastovirkailijana 21 v Keravan kaupungissa.

Hakijalla on hyvä ammattiosaaminen ja kokemusta erilaisista tehtävistä kirjastoalalla. Johtamiskokemusta on useammalta vuodelta.

***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri. Hän on suorittanut myös yo-merkonomitutkinnon. Hän on toiminut kirjastonjohtajan viransijaisena 3,5 kk Akaan kaupungin Viialan kirjastossa, projektisuunnittelijana 12 kk Turvallisuus- ja kemikaalivirastossa (Tukes), projektisuunnittelijana 1 v 10 kk Tredussa ja kirjastonhoitajana 6 kk Tampereen yliopiston osastokirjasto Humanikassa.

Hakijalla on verraten lyhyt kirjastoammatillinen ura, johtamiskokemus huomattavan lyhyt.

***** on koulutukseltaan filosofian maisteri. Hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon. Hän on toiminut kirjastonjohtajana 7 v, kirjastonhoitajana 6 v ja kirjastovirkailijana 4 v Helsingin kaupungin kirjastossa sekä virkailijana 2 v LEMA di Bretschneider – kustantamossa Roomassa.

Hakijalla on pitkä kirjastoammatillinen kokemus. Johtamiskokemusta hänelle on karttunut verraten paljon. Hänellä on selkeä näkemys kirjaston tehtävästä ja Rikhardinkadun kirjaston roolista tehtävän toteuttamisessa.

***** on koulutukseltaan filosofian maisteri. Hän on toiminut sivistystoimen tarkastajana 1 v 1 kk Etelä-Suomen aluehallintovirastossa/Uudenmaan ELY-keskuksessa ja 1 v 1 kk Pohjois-Savon ELY-keskuksessa, Joensuun seutukirjastossa 3 v erilaisilla nimikkeillä (kirjastovirkailija, kirjastonhoitaja, informaatikko, kirjastonjohtaja) ja kesätoimittajana 1 v 1 kk Pogostan Sanomissa.



Hakija on hankkinut johtajakokemusta erilaisissa kirjastoalan tehtävissä toimiessaan. Nykyinen sivistystoimentarkastajan tehtävä on selvästikin antanut perspektiiviä kirjastoalaan ja sen kehittämiseen.

Heli Roisko on koulutukseltaan filosofian maisteri. Lisäksi hän on suorittanut kirjasto- ja tietopalvelualan - tradenomin ammattikorkeakoulututkinnon ja hallintotieteen perusopintoja. Hän on toiminut kirjasto- ja kulttuurijohtajana 3 v ja kirjastopalveluista vastaavana johtava kirjastonhoitajana 4 v Hattulan kunnassa, kirjastonhoitajana Oulun kaupunginkirjastossa 5 kk sekä opintojen ohessa kirjastonhoitajan ja kirjastovirkailijan sijaisena Oulun kaupunginkirjastossa.

Hakijan kirjastoammattillinen kokemus on monipuolinen. Esimiestehtävissä hän on toiminut viimeiset seitsemän vuotta. Näkemys kirjaston tehtävästä ja Rikhardinkadun kirjaston roolista ja kehittämistarpeista oli selkeä ja vakuuttava. Hänellä on myös ymmärrys muutosjohtajan roolista ja henkilöstön merkityksestä muutoksen toteuttamisessa.

***** on koulutukseltaan filosofian maisteri. Hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon ja arkistonhoitotutkinnon. Hän on toiminut kirjastonjohtaja-informaattikkona 12 v 9 kk Haapaveden kaupungissa, lehtorina 1 v Haapaveden Opistossa, kirjastovirkailijana 10 kk Haapaveden kaupungissa. Lisäksi hän on toiminut peruskoulun ja lukion päätoimisena tuntiopettajana 2 v Posion kunnassa, historian opettajana 1 v Raudaskylän Kristillisessä Opistossa sekä tehnyt alasteen opettajan sijaisuuksia.

Hakijalla on pitkä johtajakokemus. Hän toi esille raikkaita ja tuoreita näkemyksiä kirjaston tulevaisuudesta ja kirjastoammattilaisen tehtävästä.

***** on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri ja humanististen tieteiden kandidaatti. Hän on toiminut kirjastonjohtajana 4 v 5 kk Helsingin kaupungin Kannelmäen kirjastossa, toimistopäällikkönä ja tarvittaessa aluekirjastonjohtajan sijaisena 9 v 8 kk Espoon kaupunginkirjastossa, suunnittelijana/koulutuksen johtajana noin 13 v Tampereen yliopiston täydennyskoulutuskeskuksessa, osastonjohtajana 2 v 2 kk Valkeakosken kaupunginkirjastossa ja eri nimikkeillä (maakuntakirjastonjohtaja - amanuenssi) 5 v 6 kk Rovaniemen kaupunginkirjastossa. Lisäksi kesätoimittajana Vasabladetissa, amanuenssina Joensuun yliopiston kirjastossa ja kielenkääntäjänä Yleisradiossa.

Hakijan ammattiosaaminen on monipuolista ja hänellä on pitkä kokemus erilaisista tehtävistä kirjastoalalla. Johtamiskokemusta



pääkaupunkiseudun kirjastoissa on useammalta vuodelta. Hän oli hakijoista ainut äidinkielenään ruotsia puhuva.

***** on koulutukseltaan filosofian maisteri sekä luonnontieteiden kandidaatti. Hän on toiminut kirjastonjohtajana 9 kk Porin kaupungissa, kirjastonhoitajana 1 v 5 kk Tampereen kaupungissa, opetustehtävissä 2 kk High School Credit Teacher, Concordia College USA, projektiassistenttina 3 kk The Finnish Institute in Japan ja kirjastoharjoittelijana 3 kk Nokian kaupungissa. Lisäksi hän on toiminut mm. opettajan sijaisena (7 v) ja sarjakuvavinkkaajana.

Hakijan kokemus kirjastotyöstä ja johtajuudesta on lyhyt. Haastattelu toi esille hänen innostavan ja innovatiivisen otteensa, sekä vahvan potentiaalinsa kirjastoalan kehittäjänä että muutos- ja henkilöstöjohtajana.

Esittelijä katsoo, että parhaat edellytykset ja selvimmin potentiaalia toimen menestykselliseen hoitamiseen on FM Heli Roiskolla. Hänen erityisenä vahvuutenaan on kehittämisote ja ymmärrys siitä, että kehittäminen ja muutos edellyttävät arvostavaa ja kannustavaa henkilöstöjohtajuutta. Roiskolla on myös selkeä näkemys kirjaston tehtävästä nyt ja tulevaisuudessa, ja Rikhardinkadun kirjaston roolista tehtävän toteuttamiselle. Erityisenä ansiona on laajemman perspektiivin kirjastoalaan tuova Suomen kirjastoseuran hallituksen jäsenyys (2009-2012, 2015-) ja kokemukset alan kansainvälisestä toiminnasta. Nykyisessä tehtävässään hän on ollut aktiivisesti vaikuttamassa kirjastojen väliseen dynaamiseen yhteistyöhön.

Hakemusasiakirjat ovat kokonaisuudessaan nähtävänä kokouksessa ja sitä ennen valmistelijalla.

Esittelijä

kirjastotoimen johtaja
Tuula Haavisto

Lisätiedot

Saara Ihamäki, kirjastotoimen apulaisjohtaja, puhelin: 310 85503
saara.ihamaki(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus, 14-23-14
- 2 Hakijayhteenveto, Rikhardinkadun kirjaston kirjastonjohtajan toimen hakijat.pdf

Otteet

Ote
Hakijat

Otteen liitteet
Esitysteksti



09.12.2014

Kirpa/Ktj/2

Oikaisuvaatimusohje, kulttuuri- ja kirjastolautakunta