§ 96
Esitys liikennelaitos-liikelaitoksen eräiden johtajien virkojen lakkauttamisesta ja uusien johtajien virkojen perustamisesta

HEL 2015-006301 T 00 01 00

Päätös

Liikennelaitos -liikelaitoksen johtokunta (HKL) päätti esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus

(1) lakkauttaa 31.12.2015 lukien seuraavat HKL:n johtajien virat:

- HKL-Infrapalveluiden yksikön johtaja
- HKL-Raitioliikenteen johtaja
- HKL-Metroliikenteen metroliikennejohtaja

sekä

(2) perustaa lakkautettavia virkoja korvaamaan HKL:n uuden organisaation mukaisesti 1.9.2015 alkaen seuraavat uudet virat:

- Liikennöintiyksikön johtaja
- Kunnossapitoyksikön johtaja
- Infra- ja kalustoyksikön johtaja
- Toiminnanohjausyksikön johtaja

Käsittely

Esteelliset: Eija Tuomonen, Tapio Hölttä, Juha Saarikoski, Yrjö Judström

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Henkilöstöpäällikkö

Toimitusjohtaja

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

1. Johtokunnan päätös HKL:n jakaantumisesta osastotasoisiin yksiköihin

Johtokunta on Helsingin kaupungin liikennelaitos -liikelaitoksen johtosäännön 5 §:n mukaan päättänyt 27.5.2015 liittyen HKL:n johtamisjärjestelmän kehittämiseen, että HKL:n organisaatio jakaantuu 1.1.2016 alkaen seuraaviin osastotasoisiin yksiköihin:

- Liikennöinti eli liikennöintiyksikkö
- Kunnossapito eli kunnossapitoyksikkö
- Infra ja kalusto eli infra- ja kalustoyksikkö
- Toiminnanohjaus eli toiminnanohjausyksikkö ja
- Yhteiset palvelut eli yhteiset palvelut -yksikkö

2. Virkojen lakkauttamisessa ja uusien virkojen perustamisessa noudatettavat ohjeet

Viran täyttämisestä päättävä elin päättää myös viran kelpoisuusvaatimuksista osana viran täyttämisprosessia.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

3. HKL:n johtajien palkkaus

HKL:n edellä selostetuista johtajaviroista maksettavat kokonaispalkat määräytyvät Helsingin kaupungin johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Johtajien vaativuuden arvioinnissa käytetään HAY-vaativuudenarviointijärjestelmää, jonka mukaiset arvioinnit on tehty HKL:n toimitusjohtajan, Hay Groupin konsultin ja Kaupunginkanslian henkilöstöosaston välisenä yhteistyönä.

HKL:n johtajien palkan määrittely tullaan suorittamaan koordinoituna osana ko. virkojen perustamisprosessia.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi

Otteet

Ote
Henkilöstöpäällikkö
Toimitusjohtaja