



29.09.2016

§ 162

Katsaus henkilöstöohjelman projekteihin

HEL 2016-003936 T 01 00 00 00

Päätös

Liikennelaitos -liikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi asiasta saamansa informaation.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Toukokuussa 2016 valmistuneessa HKL:n henkilöstöohjelmassa vuosille 2016–2020 on sovittu kahdesta toimenpidekokonaisuudesta: Henkilöstöä arvostava toimintakulttuuri ja Jokaisella mahdollisuus kehittyä ja onnistua työssä. Molempiin toimenpidekokonaisuuksiin valittiin kolme toimenpidettä, joilla vuosina 2016 ja 2017 pyritään edistämään henkilöstön työhyvinvointia.

Henkilöstöä arvostavaa toimintakulttuuria edistetään seuraavilla toimenpiteillä:

1. Henkilöstöhallinnon pelisäännöt selviksi kaikille
2. Työyhteisötaitojen tasonnosto
3. Tiedonkulku toimivaksi.

Jokaiselle pyritään tarjoamaan mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja työssä onnistumiseen seuraavien toimenpiteiden kautta:

1. Kehityskeskusteluista hyötyä kaikille
2. Uutta osaamista tehtäväkierrolla
3. Perehdyttämällä talo ja työ tutuksi.



29.09.2016

Henkilöstöohjelman toimenpiteitä on käynnistetty elo-syyskuun aikana ja projektien tilasta ja suunnitelmista annetaan tarkempi selvitys kokouksessa.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Liikennelaitos -liikelaituksen johtokunta (HKL) 05.04.2016 § 63

HEL 2016-003936 T 01 00 00 00

Päätös

Liikennelaitos -liikelaituksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi saamansa informaation.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Ville Lehmuskoski

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi