



7

Katsaus HKL:n henkilöstöohjelman projekteihin

HEL 2017-012430 T 01 00 02 00

Päätösehdotus

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päättää merkitä tiedoksi informaation henkilöstöohjelman toimenpiteistä.

Esittelijän perustelut

Toukokuussa 2016 valmistuneessa HKL:n henkilöstöohjelmassa vuosille 2016 - 2020 on sovittu kahdesta toimenpidekokonaisuudesta: Henkilöstöä arvostava toimintakulttuuri ja Jokaisella mahdollisuus kehittyä ja onnistua työssä. Molempiin toimenpidekokonaisuuksiin valittiin kolme toimenpidettä, joilla vuosina 2016 ja 2017 on edistetty henkilöstön työhyvinvointia.

Vuoden 2017 aikana henkilöstöohjelman jatkotoimenpiteitä on valmisteltu käynnistettäväksi seuraavien teemojen puitteissa vuonna 2018:

1. Tiedonkulku toimivaksi
2. Sujuva sisäinen liikkuvuus
3. Osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Toimenpidekokonaisuuksien osalta on suunniteltu toimenpiteitä toteutettavaksi esimiestasolla, asiantuntijatasolla ja työntekijätasolla.

Esittelijä

hallintojohtaja
Yrjö Judström

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747
matts.hagg(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano