



3

Informaatio syksyllä 2019 toteutetun Great Place to Work -tutkimuksen tuloksista ja kyselyn perusteella tehtävistä työhyvinvointitoimenpiteistä, sekä katsaus henkilöstön hyvinvoinnin toimenpiteisiin

HEL 2017-012435 T 01 04 05

Päätösehdotus

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päättää merkitä tiedoksi asiasta saamansa informaation.

Esittelijän perustelut

HKL osallistui syksyllä 2019 toisen kerran Great Place To Work -tutkimukseen. Vastausprosentti oli 53,6. Vastaajia oli yhteensä 603. Tulosten perusteella sovitaan kehittämistoimenpiteitä kaikkiin työyksiköihin. Toimenpiteet sovitaan marraskuun aikana.

Aikaisempien henkilöstökyselyjen sekä muiden palautteiden perusteella HKL:ssä on henkilöstöohjelma, jonka tavoitteena on parantaa henkilöstön hyvinvointia. Henkilöstöohjelmaa on toteutettu määrätietoisesti ja ohjelman toimenpiteitä on vielä tulossa toteutukseen ensi vuonnakin.

Merkitään tiedoksi annettu informaatio vuoden 2019 GPTW-kyselyn tuloksista ja HKL:n henkilöstöohjelman toteutumisesta sekä seuraavista henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseen toimenpiteistä.

Esittelijä

yksikön johtaja
Petri Lumijärvi

Lisätiedot

Petri Lumijärvi, yksikön johtaja, puhelin: 310 22418
petri.lumijarvi(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano