



§ 119

Nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuosille 2014–2017

HEL 2013-015370 T 01 00 00 03

Päätös

Nuorisolautakunta päätti merkitä nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuosille 2014–2017 tiedoksi.

Esittelijä

nuorisotoimenjohtaja
Tommi Laitio

Lisätiedot

Sini Perho, suunnittelija, puhelin: 310 71596
sini.perho(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- 2 Kysely henkilöstölle tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta

Päätösehdotus

Nuorisolautakunta päättäneen merkitä nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuosille 2014–2017 tiedoksi.

Esittelijä

”Kaupunki painottaa kaikessa toiminnassaan rehellisyyttä, oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaista kohtelua sekä avoimuutta. Kaupunki pyrkii, yhdessä kuntalaisten kanssa, rakentamaan vakaan ja turvallisen ympäristön, kunnioittamaan kuntalaisten ja henkilöstönsä laillisia oikeuksia sekä tukemaan heidän hyvinvointiaan ja viihtyvyyttään. Hyvä maine on kaupungille tärkeä toimintaa ohjaava periaate.

Kaupunki tuottaa tai järjestää kuntalaisille laadukkaita palveluita asukaslähtöisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti kaupungin molemmilla kielillä. Kaupungin henkilöstö ymmärtää ja ennakoii kuntalaisten tarpeet. Yhteinen helsinkiläisyys kunnioittaa eri väestöryhmiin kuuluvien oman kielen ja kulttuurin säilyttämistä sekä kaikkien asukkaiden kulttuurisia oikeuksia. Helsingissä ei suvaita rasismia – helsinkiläinen voi olla monenlainen ja jokainen on yhdenvertainen. Naisten ja miesten välinen tasa-arvo on kaikkien ihmisten perusoikeus



ja yhteiskunnallinen perusarvo. Päätöksenteossa huomioidaan sukupuoli-, yhdenvertaisuus- ja ympäristövaikutukset. (Helsingin kaupungin strategiaohjelman 2013–2016 Eettiset periaatteet 2013, 3)

Nuorisoasiainkeskuksen johtoryhmä päätti 26.9.2012, että virastolle tehdään yhteinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta niin henkilöstöpoliittisesti kuin toiminnallisesti. Tavoitteena oli luoda suunnitelmallisesti entistäkin tasa-arvoisempaa ja yhdenvertaisempaa nuorisoasiainkeskusta yhdessä työntekijöiden ja helsinkiläisnuorten kanssa.

Suunnitelman valmistelu käynnistyi syksyllä 2012, jolloin esiteltiin osastoittain henkilökunnalle suunnitelman tavoitteet ja valmisteluajataulu. Suunnitelman lähtökohtana ja aineistona olivat henkilökunnan näkökulmat sekä virastossa tuotettu muu tieto toiminnallisesta ja henkilöstöpoliittisesta yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.

Suunnitelma tehtiin tiiviisti henkilökuntaa ja nuoria kuullen ja sen toimikaudeksi päätettiin johtoryhmässä vuodet 2014–2017. Aineistonkeruu aloitettiin henkilökunnalle lähetetyllä kyselyllä henkilöstöpoliittisesta tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Kyselyyn vastasi 202 työntekijää eli 44,5 % henkilökunnasta. Toiminnallista eli nuorten ja sidosryhmien kanssa tehtävän työn tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsiteltiin talvella 2012–2013 niin, että suurin osa viraston (61) työyhteisöistä keskusteli tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden eri osa-alueista ja kirjasi työstään tekemänsä huomiot lomakkeelle.

Alkuvuonna 2013 käynnistyi tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämisryhmän työskentely. Ryhmään haettiin avoimella haulla asiasta kiinnostuneita ja kriteerinä oli mahdollisimman monipuolinen kokoonpano niin sukupuolen, työtehtävien kuin osastoille sijoittumisen suhteen. Kehittämisryhmässä oli seitsemän jäsentä sekä puheenjohtaja ja sihteeri. Ryhmä työsti edellä kuvattuja materiaaleja ja hankki lisämateriaaleja osallistumalla seminaareihin, perehtymällä muualla tuotettuun materiaaliin ja kokoontumalla näitä käsitteleviin työseminaareihin ja kokouksiin vuoden 2013 aikana.

Kehittämisryhmän työtä esiteltiin viraston aloituspäivässä sekä virastoseminaarissa syyskuussa 2013. Tämän jälkeen asiantuntijat 10 eri organisaatiosta kommentoivat yhdenvertaisuus – ja tasa-arvosuunnitelmaa lokakuussa 2013. Suunnitelmaa käsiteltiin viraston johtoryhmässä ja henkilöstötoimikunnassa lokakuussa 2013. Suunnitelman toimenpiteitä käsiteltiin Ruudin ydinryhmän (2013) kanssa marraskuussa. Marraskuussa henkilökunta osallistui



12.12.2013

suunnitelman kommentointiin. Suunnitelman hyväksyttiin johtoryhmässä 4.12.2013.

Suunnitelmassa on neljä periaatetta yhdenvertaisuus – ja tasa-arvotyön edistämiseksi sekä niitä tarkentavat henkilöstöpoliittiset ja toiminnalliset toimenpiteet. Periaatteet ovat:

1. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo käsi kädessä
2. Palojen sammuttamisesta aktiiviseen edistämiseen
3. Nuorten asema subjektina
4. Tilanneherkkyys ja reflektio yleisten hyvien käytänteiden sijasta

Käytännössä toimenpiteet toteutetaan vuosittain seuraavasti: virastotason toimenpiteet kirjataan viraston talousarvioesitykseen seuraavalle vuodelle, osastojen toimenpiteet kirjataan osana toiminnan suunnittelua tulokortteihin ja vastaavasti toimistojen ja yksiköiden toimenpiteet kirjataan toiminnan suunnittelun asiakirjoihin. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä koordinoi yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon ryhmä, jonka koollekutsujana toimii alueellisten palvelujen suunnittelija.

Nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on osa Helsingin kaupungin palvelujen tasa-arvosuunnitelmaa. Kaupunginhallituksen 18.11.2013 hyväksymä palvelujen tasa-arvosuunnitelma, suunnitelma sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi Helsingin kaupungin palveluissa 2013–2016 on antanut yleisen viitekehyksen nuorisoasiainkeskuksen tasa-arvosuunnittelulle. Kaupungin henkilöstön tasa-arvon edistämisen uusi suunnitelma valmistuu 2014 samoin kuin yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys, joten nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma noudattelee aikaisempien kaupungin suunnitelmien linjauksia henkilöstön tasa-arvosuunnittelun osalta ja rasismin ja etnisen syrjinnän ehkäisemisen ohjetta vuodelta 2004. Kaupungin henkilöstöä koskeva yhdenvertaisuuden edistäminen on sisällytetty ”Helsinki on monimuotoisuuden johtamisen mallikaupunki” -strategiatavoitteen alle.

Esittelijä

nuorisotoimenjohtaja
Tommi Laitio

Lisätiedot

Sini Perho, suunnittelija, puhelin: 310 71596
sini.perho(a)hel.fi

Liitteet



-
- | | |
|---|--|
| 1 | Nuorisoasiainkeskuksen yhdenvertaisuus-ja tasa-arvosuunnitelma |
| 2 | Kysely henkilöstölle tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta |