



## TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSKYSELY

### 1. Sukupuoli

☐ Nainen

☐ Mies

☐ Ei yksiselitteisesti määriteltävissä

### 2. Ikä

☐ alle 31 vuotta

☐ 31 – 40 vuotta

☐ 41 – 50 vuotta

☐ yli 50 vuotta

### 3. Työskentelen

☐ Alueellisten palvelujen osastolla

☐ Hallintopalvelujen osastolla

☐ Keskitettyjen palvelujen osastolla

### 4. Olen esimies

☐ kyllä

☐ ei

## 5. Työsuhteen luonne

☐ Vakituinen

☐ Ensimmäinen määräaikainen

☐ Toistuva määräaikainen samalla työnantajalla

☐ Muu,

☐ mikä?

## 6. Jos työsuhteesi ei ole vakituinen, haluaisitko mielummin vakituisen työsuhteen?

☐ Kyllä

☐ En

## Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen työpaikalla

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, toimintakyvyn, etnisen alkuperän, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Anna omaan kokemukseesi perustuen työpaikallasi arvosana asteikolta 1-5

## 7. Sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu mielestäni työpaikallani

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
toiminnan suunnittelussa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
henkilöstön valitsemisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
palkkauksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
työsuhde-etujen jakamisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
uralla etenemisessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
työtehtävien jakamisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
sosiaalisessa kanssakäymisessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 8. Eri-ikäisten työntekijöiden yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
toiminnan suunnittelussa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
johdon ja esimiesten valitsemisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
henkilöstön valitsemisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
palkkauksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

työsuhde-etujen jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
uralla etenemisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
työtehtävien jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
sosiaalisessa kanssakäymisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ

9. Erilaisissa työ- / virkasuhteissa olevien (vakinaisten, määräaikaisten, koko- tai osa-aikatyössä olevien) tasapuolinen kohtelu toteutuu mielestäni työpaikallani

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
toiminnan suunnittelussa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
johdon ja esimiesten valitsemisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
henkilöstön valitsemisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
palkkauksessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
työsuhde-etujen jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
uralla etenemisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
työtehtävien jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
sosiaalisessa kanssakäymisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ

10. Vähemmistöjen (työkyvyltään, seksuaaliselta suuntautuneisuudeltaan, sukupuoli-identiteetiltään etniseltä tai kulttuuriselta taustaltaan, uskonnoiltaan, vakaumukseltaan tai arvomaailmaltaan erilaisten) yhdenvertaisuus toteutuu mielestäni työpaikallani

1= erittäin heikosti, 2= melko heikosti, 3= tyydyttävästi, 4= melko hyvin, 5= erittäin hyvin

	1	2	3	4	5
toiminnan suunnittelussa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
johdon ja esimiesten valitsemisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
henkilöstön valitsemisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
palkkauksessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
työsuhde-etujen jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
uralla etenemisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
työtehtävien jakamisessa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
koulutus- ja opiskelumahdollisuuksissa	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
sosiaalisessa kanssakäymisessä	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ

11. Kommentteja tämän sivun kysymyksiin liittyen:

## Syrjintä työyhteisössä

Syrjintä: 1) Henkilön asettaminen muita huonompaan asemaan esim. palkkauksen tai työolojen järjestelyjen osalta.

2) häirintä, kuten nimittely, uhkailu tai sosiaalinen eristäminen.

Syrjintä voi perustua henkilön ikään, sukupuoleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, toimintakykyyn, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, sukupuoli-identiteettiin tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyyn.

12. Oletko havainnut tai kokenut työyhteisössäsi epäasiallista kielenkäyttöä koskien

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ ikää
- ☐ sukupuolta
- ☐ etnistä tai kansallista alkuperää
- ☐ kansalaisuutta
- ☐ kieltä
- ☐ uskontoa
- ☐ vakaumusta
- ☐ mielipidettä
- ☐ toimintakykyä
- ☐ seksuaalista suuntautumista
- ☐ sukupuoli-identiteettiä
- ☐ muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?
- ☐ En ole havainnut tai kohdannut epäasiallista kielenkäyttöä.

13. Oletko havainnut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana koskien

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ ikää
- ☐ sukupuolta
- ☐ etnistä tai kansallista alkuperää
- ☐ kansalaisuutta
- ☐ kieltä
- ☐ uskontoa
- ☐ vakaumusta
- ☐ mielipidettä
- ☐ toimintakykyä

- ☐ seksuaalista suuntautumista
- ☐ sukupuoli-identiteettiä
- ☐ muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?
- ☐ En ole havainnut syrjintää työyhteisössäni.

14. Kenen taholta havaitsemaasi syrjintää on tapahtunut?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ Työtoverin
- ☐ Lähiesimiehen
- ☐ Jonkun muun esimiesasemassa olevan
- ☐ Alaisen
- ☐ Asiakkaana olevan nuoren
- ☐ Asiakkaana olevan aikuisen
- ☐ Yhteistyökumppanin
- ☐ Jonkun muun, kenen?

15. Millaista havaitsemasi syrjintä on ollut luonteeltaan?

5

6

16. Onko havaitsemaasi syrjintään puututtu?

- ☐ Ei
- ☐ En osaa sanoa
- ☐ Kyllä

17. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kerro miten havaitsemaasi syrjintään on puututtu ja millainen vaikutus puuttumisella on ollut.

5

6

18. Oletko kokenut syrjintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana koskien

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ ikää
- ☐ sukupuolta
- ☐ etnistä tai kansallista alkuperää
- ☐ kansalaisuutta
- ☐ kieltä
- ☐ uskontoa
- ☐ vakaumusta
- ☐ mielipidettä
- ☐ toimintakykyä
- ☐ seksuaalista suuntautumista
- ☐ sukupuoli-identiteettiä
- ☐ muuta henkilöön liittyvää syytä, mitä?
- ☐ En ole kokenut syrjintää työyhteisössäni.

19. Kenen taholta kokemasi syrjintä on tapahtunut?

Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ Työtoverin
- ☐ Lähiesimiehen
- ☐ Jonkun muun esimiesasemassa olevan
- ☐ Alaisen
- ☐ Asiakkaana olevan nuoren
- ☐ Asiakkaana olevan aikuisen
- ☐ Yhteistyökumppanin
- ☐ Jonkun muun, kenen?

20. Millaista kokemasi syrjintä on ollut luonteeltaan?

	5
	6

21. Onko kokemaasi syrjintään puututtu?

- ☐ Ei
- ☐ En osaa sanoa
- ☐ Kyllä

22. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kerro miten kokemaasi syrjintään on puututtu ja millainen vaikutus puuttumisella on ollut.

5

6

23. Mitä muuta haluat sanoa syrjinnästä työyhteisössäsi?

5

6

## Seksuaalinen häirintä

Seksuaalinen häirintä: Sukupuolta tai seksuaalisuutta loukkaavat tai härskit materiaalit, kirjeet, puhelinviestit, sähköpostit, puheet, vitsit, ilmeet tai eleet sekä sukupuolta tai seksuaalisuutta koskevat asiattomat huomautukset ja kysymykset. Sukupuolista kanssakäymistä koskevat ei-toivotut ehdotukset, uhkailu tai vaatimukset käyttäen hyväksi asemaa tai luottamussuhdetta, kápälöinti, muu ei-toivottu fyysinen koskettelu tms.

24. Oletko havainnut tai kokenut seksuaalista häirintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?  
Voit valita useamman vaihtoehdon.

- ☐ Vartaloon tai seksuaalisuuteen kohdistuvia ei toivottuja huomautuksia
- ☐ Kaksimielisyyksien tai härskiyksien puhumista
- ☐ Sukupuolta tai seksuaalisuutta loukkaavien kuvien tai muiden materiaalien esillä pitämistä
- ☐ Epäasiallista postia, sähköpostia tai puhelinsoittoja
- ☐ Fyysistä lähentelyä
- ☐ Suoria seksuaalisia ehdotuksia
- ☐ Muuta, mitä?
- ☐ En ole havainnut tai kokenut seksuaalista häirintää.

25. Kenen taholta seksuaalinen häirintä on tapahtunut?  
Voit valita useamman vaihtoehdon

- ☐ Työtoverin
- ☐ Lähiesimiehen
- ☐ Jonkun muun esimiesasemassa olevan
- ☐ Alaisen

☐ Asiakkaana olevan nuoren

☐ Asiakkaana olevan aikuisen

☐ Yhteistyökumppanin

☐ Jonkun muun, kenen?

26. Onko havaitsemaasi tai sinuun kohdistuneeseen seksuaaliseen häirintään puututtu?

☐ Ei

☐ En osaa sanoa

☐ Kyllä

27. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, kerro miten havaitsemaasi tai sinuun kohdistuneeseen seksuaaliseen häirintään on puututtu ja millainen vaikutus puuttumisella on ollut.

5

6

28. Mitä muuta haluat sanoa seksuaalisesta häirinnästä työyhteisössäsi?

5

6

## Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen nuorisoasiainkeskuksessa

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä.

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin, toimintakyvyn, etnisen alkuperän, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

29. Miten nuorisoasiainkeskuksessa tulisi mielestäsi edistää työntekijöiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

5

6

30. Millaisiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin tulisi mielestäsi kiinnittää huomiota nuorten kanssa tehtävässä työssä?



5

6

(Sivu 0 / 5)