



Helsingin nuorisosiainkeskuksen henkilökunta JHL ry:n kannanotto vuoden 2015 talousarvioesitykseen.

Talousarvioesityksessä nuorisosiainkeskuksen asiakasmäärien ennakoidaan kasvavan tai pysyvän nykyisellä tasolla. Työntekijämäärä pysyy kuitenkin samana. Helsingiläisen nuorisotyön kivijalka on nuorisosiainkeskuksen henkilökunnan toteuttama toiminta sekä laaja tilaverkko. Mielestämme tulisi huomioida henkilöstöresurssit nuorten kohtaamistyössä. Työntekijämäärän pitää lisääntyä kasvavien nuorten asiakkuuksien myötä.

Näemme tärkeänä, että kohdennetun nuorisotyön toimintaympäristöä tarkistetaan ja kehitetään.

On erittäin kannatettavaa kehittää ja lisätä nuorten kesätyöpaikkojen määrää. Mielestämme nuorten kesätyöpaikkojen lisääminen tarvitsee resursseja ja tarvittavat palkkarahat. Tämä ei ole pelkästään nuorisosiainkeskuksen asia vaan tämä on kaupunki tasoinen kysymys. Nuorten kesätyöllistämisessä on tehtävä enemmän yritysysteistyötä.

Näemme hyvänä, että kulttuurinen nuorisotyö tapahtuu enemmän alueellisilla nuorisotaloilla, kirjastoissa, asukastiloissa ja muissa kaupunkilaisten kohtaamispaikoissa. On tärkeätä, että alueilla jo tapahtuva kulttuurityö saa tukea kulttuurisen nuorisotyön tekijöiltä. Uskomme, että kulttuurisen nuorisotyön koordinointi alueperustaisesti tukee paremmin nuorten kanssa toteutettavia ja nuorille suunnattuja kulttuuri- ja taideprojekteja kaupungin kulttuurilinjausten mukaisesti.

Sähköistä asiointia kehitettäessä, olisi luontevaa tässä yhteydessä luoda sähköinen järjestelmä, jossa vapaiden tilojen näkeminen verkon kautta lisäisi järjestöjen, virastojen sekä muiden toimijoiden mahdollisuutta saada tiloja käyttöön. Tilojen käytön tehostamisessa tarvitaan uusia sähköisiä järjestelmiä.

Tilojen monipuolisia käyttömahdollisuuksia tulee edistää ilman byrokratian lisääntymistä. Tilojen yhteiskäyttöä tulee lisätä. Näemme positiivisena ja arvokkaana kulttuuritoimen selvitysryhmän raportin. On tärkeätä edistää kulttuuri toimijoiden kokonaisnäemyksen syntymistä. Yhdessä tekemällä saamme enemmän ja parempia palveluita kuntalaisille.

Työntekijöiden työhyvinvoinnista ja jaksamisesta pitää huolehtia. Virastossa noudatetaan kaupungin hyviä henkilöstöpoliittisia periaatteita mm. panostamalla hyvään johtamiseen. Esitämme, että ikääntyneiden henkilöiden jaksamista tuetaan. Virasto ottaa käyttöön kaupungin ikäjohtamisohjelman.

Stefan Loman

puheenjohtaja

JHL 274

Timo Lautaniemi

pääluottamusmies

JHL 274

Suomalaisen työn päivän aattona 2014

Helsingin kaupunki, nuorisoasiainkeskus

nuorisolautakunta

TAE 2015

6.5.2014

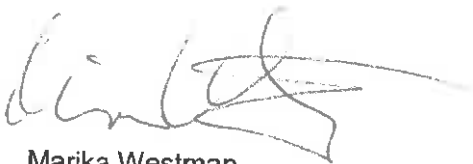
Henkilöstöjärjestöjen (Jyty Helsinki OSV ry ja JUKO ry) kannanotto

Nuorisoasiainkeskuksen talousarvioesitys vuodelle 2015

Sopijajärjestöt (Jyty ja JUKO) pitävät oikeasuuntaisena sitä, että helsinkiläisten nuorten määrän kasvaessa ja nuorisoasiainkeskuksen asiakasmäärän noustessa nuorisoasiainkeskus perustaa toimintansa osaavaan henkilökuntaan ja laajaan tilaverkkoon sekä kumppanuuksien ja yhteistyön vahvistamiseen. Sopijajärjestöt (Jyty ja JUKO) pitävät tärkeänä sitä, että asiakasmäärien kasvaessa nuorisoasiainkeskuksessa huolehditaan riittävästä henkilökunnan määrästä ja toimivista työskentelyolosuhteista.

Vuonna 2015 nuorisoasiainkeskus ottaa käyttöön uudelleen määritellyn tehtävän ja painopisteet sekä valmistelee mahdollisesti siihen liittyen organisaatiouudistuksen. Sopijajärjestöt (Jyty ja JUKO) pitävät tärkeänä sitä, että nuorisoasiainkeskus jatkossakin huomioi avoimen viestinnän, henkilöstön kuulemisen ja hyvän yhteistoiminnan toteuttamisen muutoksen kaikissa vaiheissa.

Nuorisoasiainkeskuksen talousarvioesitys on kaikin puolin tasapainossa kaupungin vallitsevaan taloustilanteeseen nähden. Sopijajärjestöt (Jyty ja JUKO) pitävät tärkeänä sitä, että nuorisoasiainkeskuksen talousarvioehdotus takaa riittävät toimintaedellytykset helsinkiläiselle nuorisotyölle vuonna 2015.



Marika Westman

Luottamusmies

Jyty Helsinki, OSV ry.



Leena Koskivirta

Luottamusmies

JUKO ry.

