



Helsingin nuorisoasiainkeskuksen henkilökunta JHL ry:n (JHL 274) kannanotto vuoden 2016 talousarvioesitykseen.

JHL 274 kiittää siitä, että henkilöstölle on tarjottu useita osallistumismahdollisuuksia suunnantarkistuksen yhteydessä. Prosessi on ollut avoin ja henkilöstö on päässyt kiitettävästi osallistumaan työryhmiin ja erilaisiin tilaisuuksiin. Myös yhteistyö JHL 274 ja viraston johdon välillä on ollut hyvää.

Kysymme kuitenkin, että kuinka talousarvioesitys tukee seuraavia asioita: nuorisotoimen toimintaympäristö laajenee, vastuu kaupungissa kasvaa ja asiakasmäärät lisääntyvät, nuorten määrä Helsingissä kasvaa, nuorisoasiainkeskuksen vastuulla on kesätoiminnan organisointi sekä nuorisoasiainkeskus tutkii sekä tuottaa tietoa nuorista muille hallintokunnille ja toimijoille?

Toivomme kohtuullisuutta ja inhimillisyyttä suoritettavoihin, koska vuoden 2016 aikana toiminta ja rakenne organisoidaan uudestaan. Nykyisessä esityksessä nuorisoasiainkeskuksen tuottavuustavoitteisiin pääseminen edellyttää suoritettavojen nostamista. Ehdotamme sen sijaan, että vuonna 2016 suotaisiin tavoitteissa jopa notkahduksia.

Mielestämme talousarvioesityksessä on oltava riittävästi rahaa vakanssien täyttämiseen. Nuorisoasiainkeskuksella on jatkuvasti vakansseja täyttämättä ja myös tämä talousarvioesitys on palkkojen suhteen alibudjetoitu. Mielestämme budjettia on pyrittävä tasapainottamaan siten, että muutamassa vuodessa päästään henkilöstömäärärahojen alibudjetoinnista.

Näemme tärkeäksi, että nuorisoasiainkeskuksen palvelutuotanto pysyy yhtä laadukkaana ja ammattimaisena toimintana kuten tälläkin hetkellä. Nyt turvataan laadukas ja osaava nuorisotoiminta oikeanlaisilla kumppanuuksilla, joilla täydennetään palvelurakennetta. Mikäli nykyinen kumppanuusjärjestelmä romutetaan, emme pysty näkemään tässä talousarvioesityksessä kuinka jatkossa tullaan turvaamaan laadukkaan ja ammattimaisen toiminnan toteuttamiseen vaadittavat resurssit.

Mielestämme tilojen tulee olla tarkoituksenmukaisia ympäristön, sijainnin ja asukasmäärän kannalta. Tilojen käyttöönotto ja profilointi pitää tehdä yhdessä henkilöstön ja

työsuojelutoimijoiden kanssa. Ehdotamme että nuorisoasiainkeskukselle perustetaan ryhmä pohtimaan nykyistä tilaverkostoa muuttuvassa maailmassa.

Pidämme erittäin tärkeänä sitä, että työntekijöiden työhyvinvoinnista huolehditaan. Erityisesti vuonna 2016 tapahtuvassa muutoksessa, jossa luodaan uutta organisaatiota, tulee tuki kohdistaa koko henkilöstölle.

Emme näe järkevänä, että kulttuurista nuorisotyötä keskitetään kantakaupunkiin. Kulttuurinen nuorisotyö pitää mahdollistaa myös eri alueilla, niin että koko Helsinki on nuorille kiva paikka. Kannatamme yhteistyötä taidelaitosten ja taiteilijoiden kanssa mikäli se hyödyttää nuoria, henkilökuntaa ja nuorisotyötä. Tämän lisäksi voidaan kulttuurisen toiminnan kautta tarjota nuorille myös elämyksiä, sillä esimerkiksi konsertti- tai teatteriesitykset ja museokäynnit voivat olla nuorelle se kokemus, joka herättää hänessä toimijan.

Helsinki 7.5.2015

Stefan Loman

puheenjohtaja

JHL 274

Timo Lautaniemi

pääluottamusmies

JHL 274

Helsingin kaupungin nuorisolautakunta

HENKILÖSTÖJÄRJESTÖJEN (Jyty ja JUKO) KANNANOTTO NUORISOASIAINKESKUKSEN
VUODEN 2016 TALOUSARVIOEHDOTUKSEEN

Sopijajärjestöt (Jyty, JUKO) pitävät oikeana sitä, että nuorisoasiainkeskus perustaa toimintansa henkilökunnan tuottamaan laadukkaaseen ja monipuoliseen toimintaan, nuorten osallisuuteen ja laajaan tilaverkkoon. Ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö pystyy vastaamaan helsinkiläisen nuorisotyön muutoksiin ja uusiutuviin haasteisiin nopeasti ja jopa ennakoivasti. Nuorisotyön ammattilaisuus tarkoittaa taitoa luoda nuorille paitsi toimintaa ja tapahtumia myös osallistumismahdollisuuksia ja sitä kautta onnistumisen tunteita.

Sopijajärjestöt katsovat hyväksi ratkaisuksi sen, että nuorisoasiainkeskus ottaa vastuun nuorisotyöstä kaikissa Helsingin kaupunginosissa perustaen toimintansa omaan tuotantoon ja yhteistyöhön muiden kanssa.

Vuonna 2016 nuorisoasiainkeskus siirtyy uuteen alueperustaiseen organisaatioon. Sopijajärjestöt näkevät erityisen tärkeänä sen, että henkilökunnan tuki on riittävää muutoksessa. Uuteen organisaatiokulttuuriin liittyvää valmennusta tarvitaan. Sen tulee ulottua koko organisaatioon ja koskea kaikkia henkilöstöryhmiä.

Nuorisoasiainkeskus on vienyt suunnantarkistusta ja organisaatiouudistusta eteenpäin kiitettävästi. Henkilöstölle on tarjottu runsaasti keskustelu- ja kommentointimahdollisuuksia. Järjestöt toivovat keskustelun jatkuvan edelleen vuonna 2016, kun organisaatiokulttuuria luodaan ja muokataan.

Talousarvioehdotuksessa nuorisoasiainkeskuksen keskeisin menoerä ovat henkilöstökulut. Nuorisoasiainkeskuksen talousarvioraami kasvaa pääasiassa kahden uuden toimitilan kustannusten vaikutuksesta sekä ennen kaikkea opetusvirastosta avustuksiin siirtyvällä määrärahalla. Raamin näin kasvaessa nuorisoasiainkeskuksen tuottavuustavoitteisiin pääseminen edellyttää suoritettavien nostamista.

Sopijajärjestöt pitävät haastavana sitä, että vaikka uusi organisaatio vaatii erityispanostusta käynnistysvaiheessa, niin raamin kasvu edellyttää entistä kovempaa tulosta. Kuitenkin liikkuvan työtavan, tilojenkäytön tehostamisen ja yhteistilojen käynnistämisen voidaan odottaa alkuvaiheessa vaativan sekä hyvään ennakointiin, uusien pelisääntöjen luomiseen ja suunnitteluun tarvittavaa aikaa ja yhteisiä koulutuksia ja tapaamisia. Sopijajärjestöt pitävät näissä muutoksissa tärkeänä, että samalla huolehditaan henkilöstön työ- ja työskentelyolosuhteiden hyvistä edellytyksistä eri tehtävissä ja eri tasoilla.

Henkilöstöjärjestöt kantavat huolta tulevan organisaatiouudistuksen henkilöstökuluvaikutuksista. Järjestöt toivovat, että tarvittava sopeuttaminen toteutettaisiin huolellisesti suunnitellen. Näin sen vaikutukset työn kuormitukseen olisivat hallittavia ja mahdollisimman maltillisia. Henkilöstösuunnitelmassa on hyvä huomioida pitkän työuran luoneita henkilöitä, joiden tehtävässä tapahtuu muutoksia tai jotka ovat piakkoin siirtymässä pois työelämästä. Ennakoinnilla voidaan jopa välttää odottamattomia kustannuksia.

Marika Westman, luottamusmies
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto – Jyty
Jyty Helsinki ry

Suvi Kuikka, luottamusmies (nk, liv, zoo)
Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö -
JUKO ry