



4

Nuorisoasiainkeskuksen kehittämisosaston osastopäällikön viran täyttäminen

HEL 2015-007951 T 01 01 01 01

Esitysehdotus

Nuorisolautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että nuorisoasiainkeskuksen kehittämisosaston osastopäällikön virkaan valitaan 1.1.2016 lukien 5 602 euron suuruisen kokonaispalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin ekonomie magister Hannu-Pekka Polttila.

Kaupunginhallitus päätti 22.6.2015 perustaa nuorisotoimen 1.1.2016 voimaan tulevan johtosäännön mukaiset läntisen, pohjoisen ja itäisen nuorisotyön osastojen osastopäällikköjen virat sekä kehittämisosaston osastopäällikön viran. Kaikki virat perustetaan 1.1.2016 lukien ja 5 602 euron suuruisen kokonaispalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin. Samalla kaupunginhallitus kehotti nuorisoasiainkeskusta julistamaan nämä virat haettavaksi uuden johtosäännön mukaisin kelpoisuusehdoin ja edellä mainituin palkkaeduin.

Kaupunginhallitus päätti julistaa 24.8.2015 uudelleen haettavaksi nuorisoasiainkeskuksen kolme nuorisotyön osastopäällikön virkaa sekä kehittämisosaston osastopäällikön viran sanomalehdissä julkaistussa hakuilmoituksessa olleen virheen vuoksi.

Kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Virkojen kielitaitosäännön perusteella osastopäälliköltä vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Hakuprosessi

Hakuilmoitukset julkaistiin Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 2.8.2015, 20.8.2015 sekä Helsingin Sanomissa, Hufvudstadsbladetissa ja Metro -lehdessä 27.8.2015. Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä helsinkirekryssä ja TE-palveluiden avoimissa paikoissa ajalla 2.8.2015 - 10.9.2015. Tämän lisäksi hausta levitettiin tietoa erillisellä verkkosivustolla sekä nuorisotoimenjohtajan tekemällä videolla, jota jaettiin paljon sosiaalisessa mediassa. Hakuaika päättyi 10.9.2015 klo 16.00.

Hakuajan kuluessa kehittämisosaston osastopäällikön virkaa haki 189 henkilöä. Vaadittu ylempi korkeakoulututkinto oli 178 hakijalla. Hakemusten perusteella henkilökohtaiseen haastatteluun kutsuttiin



yhdeksän henkilöä. Kaikki haastatteluun kutsutut täyttivät kelpoisuusvaatimukset. Hakijoiden työkokemuksen ja haastattelujen perusteella henkilöstöarviointiin lähetettiin kolme hakijaa. Arvioinnit suoritettiin Personnel Groupissa 21. - 25.9.2015.

Hakijan eduksi katsottiin kokemus strategisesta suunnittelusta ja johtamisesta.

Osastopäällikön viran hakijoiden haastattelut suorittivat nuorisolautakunnan jäsenet Timo Kontio (2. 3. 15. ja 17.9.), Annina Pikkumäki (3.9.), Benjamin Ellenberg (2.-3.9.), Helena Kantola (2. 3. 15. ja 17.9.), Sanna Lehtinen (2. - 3.9.), Fatbarde Hetemaj (2. ja 15.9.), Olli Isoaho (17.9.), Hannu Tuominen (17.9.) ja nuorisotoimenjohtaja Tommi Laitio, rekrytointipäällikkö Riitta Hellman ja kaupunginsihteeri Leena Mickwitz.

Hakijoiden vertailu

Hakija MA ***** on suorittanut kasvatustieteen maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2006 pääaineena aikuiskasvatustiede ja sivuaineina työpsykologia ja johtaminen, tietojenkäsittelytiede ja tieto- ja viestintätekniikan opetuskäyttö sekä vuonna 2013 Hamkin kasvatustieteellisen ja opettajankoulutuksen pedagogiset opinnot. Nykyisen työnantajan tarjoama esimiesvalmennuskoulutus vuonna 2015, JAMKin verkosto-opetuksen laatu –koulutus vuonna 2014 sekä Palmenian yhteisöllinen sisällöntuotanto verkkoon –koulutus vuonna 2013.

Hakija on toiminut vuodesta 2005 koulutuspäällikkönä merkittävässä yleishyödyllisessä säätiössä, joka tuottaa yhteiskunnallisia palveluja. Hänen vastuullaan on tietojärjestelmien kehittäminen, tiedonhallinta, toimintajärjestelmä- ja laatutyö ja henkilöstön kehittäminen ja organisaatorakenteiden suunnittelu. Hän toimii myös yksikkönsä esimiehenä.

Hakijan vahvuutena on kokemus koulutussektorin kehittämistyöstä sekä digitaalisten toimintamallien tuntemus.

Hakija MM ***** on suorittanut kauppatieteiden tohtorin tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 2001 pääaineena markkinointi ja sivuaineina tietojärjestelmätieteet sekä tieteen filosofia.

Hakija on toiminut yksikön päällikkönä Rajavartiolaitoksella vuodesta 2014 vastaten tutkimus- ja tietopalveluista. Aikaisemmin hän on toiminut Laurean kehittämisjohtajana vuosina 2006–2014, tutkimuspalvelupäällikkönä Tampereen teknillisessä yliopistossa vuosina sekä professorina Jyväskylän yliopistossa vuosina 1998–2005.



Hakijan vahvuutena on laaja-alainen kotimainen ja kansainvälinen työkokemus, tutkimusosaaminen, todistettu kyky johtaa vaativia strategisia hankkeita sekä kyky hankkia kumppaneita ja ulkopuolista rahoitusta.

Hakija Hannu-Pekka Polttila on suorittanut ekonomie magister tutkinnon Svenska Handelshögsskolanissa vuonna 2005 pääaineena yritysjohtaminen ja sivuaineina logistiikka ja viestintä ja valtiotieteen kandidaatin tutkinnon vuonna 2006 ja filosofian kandidaatin tutkinnon vuonna 2005 Helsingin yliopistossa.

Hakija on toiminut tietohallintopäällikkönä Vantaan kaupungilla vuodesta 2009 lähtien. Tätä ennen hakija on toiminut konsulttina it-projekteissa yksityisellä sektorilla.

Hakijan erityisena vahvuutena on taloudellinen ja strateginen osaaminen digitaalisten palveluiden kehittämisestä sekä yksityisen sektorin työkokemus.

Perustelut esitettävälle henkilölle

Uudessa nuorisoasiainkeskuksen organisaatiossa osastopäälliköiden yhteistyövalmius on onnistumisen edellytys. Kehittämisosaston osastopäällikön tehtävässä onnistuminen edellyttää oman osaston johtamisen lisäksi kykyä yhteistyön rakentamiseen ulkopuolisten kumppaneiden kanssa sekä kykyä luovaan ongelmanratkaisuun. Liian tiukka omista toimivaltuuksista kiinni pitäminen pysäyttää henkilöstön toivoman ja nuorisotyön edellyttämän rohkean kokeilun yli yksikkö- ja osastorajojen.

Osastopäälliköiden valinnassa on haettu ryhmää, joka täydentää toisiaan kokemukseltaan ja kykyrakenteeltaan. Viraston muutosvaiheen vuoksi esityksessä on painotettu kyvykkyyttä henkilöstöjohtamiseen ja selkeään viestintään. Tunneälyn merkitys korostuu nuorisotyössä, myös ylimmällä johtamisen tasolla. Tämän lisäksi kehittämisosaston osastopäällikön kohdalla korostuu kyky systemaattiseen ja rakenteistavaan ajattelu- ja työtapaan.

Nuorisoasiainkeskuksen suunnantarkistuksessa onnistuminen edellyttää johtamismallia, jossa esimiehet antavat tilaa alaisilleen kehittää, ideoida ja onnistua. Kehittämisosaston osastopäällikön tehtävänä on kytkeä tukijärjestelmät nuorisotyöhön tavalla, joka korostaa koko viraston yhteistä onnistumista. Osastopäällikön vastuulla on ensimmäisen vuoden aikana myös aiemmin erillisinä, nyt yhdistettyinä toimivien yksiköiden yhteisten prosessien rakentaminen esimiesten kanssa, viraston tuottavuusmatriisin uudistaminen sekä hallinnon tilauudistusten johtaminen. Osastopäällikkö vastaa myös



viraston uuden toimintakulttuurin rakentamisesta yhdessä virastopäällikön kanssa.

Hakijoiden edellä kuvattuja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla, kuulemalla hakijoiden nimeämiä suosittelijoita sekä henkilöarvioinnilla. Näiden tuloksena on muodostettu kokonaiskuva hakijoista ja päädytty esitettyihin henkilöihin.

Hakija MA:n ***** valintaa kehittämisosaston osastopäälliköksi tukisi digitaalisten toimintakäytäntöjen tuntemus, kehittämistoiminnan osaaminen sekä kyky strategiseen ajatteluun. Hakijana hänellä on vahva osaaminen palveluiden laatutyöstä. Hänellä on myös hakijoista vahvin ammatillinen kytkös nuorten elämään. Hakijan erottaa muista hakijoista organisaatiosoinen henkilöstöjohtamisen vastuu. Kolmannen sektorin organisaatiossa toimiminen antaa hyvät valmiudet johtaa myös viraston kumppanuustyötä.

Hakija MM:n ***** vahvuutena on osaaminen hankkeistamisesta sekä ulkopuolisen rahoituksen hankkimisesta. Hakijana hänellä on muita vahvempi osaaminen konsernitason strategiatyöstä ja suunnittelusta sekä tutkimustoiminnasta. Työkokemukseltaan hän on hakijoista monipuolisempi. Hänellä on myös muita hakijoita vahvempi kansainvälinen kokemus. Hän on hakijoista ainoa tohtoritasoisen tutkinnon suorittanut.

Polttilan valintaa kehittämisosaston osastopäälliköksi tukisi muita hakijoita laajempi kokemus digitaalisten palvelujen kehittämisestä yhdessä ulkopuolisten kumppaneiden kanssa. Nykyisessä tehtävässään hänellä on muita hakijoita suurempi operatiivinen budjettivastuu. Hän on henkilöarviointiin lähetetyistä hakijoista ainoa, jolla on kokemusta sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta ja ainoana kokemusta kunnallishallinnosta. Koulutustaustaltaan hän on muita hakijoita laaja-alaisempi. Hakija on toiminut esimiesten esimiehenä ja omaa vahvat vuorovaikutustaidot.

Aiemmin kuvattujen kehittämisosaston tehtävien ja tarpeiden näkökulmasta Polttila täyttää vaatimukset hakijoista parhaiten. Hakijan nostaa muiden edelle tehtävään kuuluvia vastuita tukeva laaja-alainen koulutustausta, operatiivinen budjettivastuu, teknologian ja palvelutoiminnan yhdistelmä sekä kokemus yksityisen sektorin ja kuntapalveluiden toiminnasta.

Kaikki asiakirjat ovat nähtävillä lautakunnan kokouksessa ja sitä ennen esittelijän työhuoneessa.

Esittelijä



20.10.2015

Ntj/4

nuorisotoimenjohtaja
Tommi Laitio

Lisätiedot

Tommi Laitio, nuorisotoimenjohtaja, puhelin: 310 89045
tommi.laitio(a)hel.fi

Liitteet

1 Yhteenveto hakijoista (kehittämisosaston osastopäällikkö) 10.9.2015

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginhallitus