



Helsingin nuorisoasiainkeskuksen henkilökunta JHL ry:n kannanotto vuoden 2017 talousarvioesitykseen

Henkilöstöjärjestönä olemme huolissamme työntekijöiden työhyvinvoinnista ja henkilöstöresurssien riittävydestä. Kuluvan vuoden aikana säästöt ovat kohdistuneet henkilöstöön ja pelkäämme, että sama kehityskulku jatkuu yhä. Työntekijöiden työhyvinvoinnista ja jaksamisesta pitää huolehtia. Hyvä henkilöstöpolitiikka, monipuoliset nuorisotyölliset toiminnot ja pitkän tähtäimen tilasuunnitelmat vaikuttavat positiivisella tavalla sekä henkilöstön hyvinvointiin että nuorisopalvelujen laatuun. Hyvä henkilöstöpolitiikka luo turvaa ja antaa mahdollisuuksia myös urakehittymismahdollisuuksille. Toivomme, että nuorisoasiainkeskuksen eri ammattiryhmille mahdollistetaan jatkossa tehtävänkierron lisäksi myös urakehitysmahdollisuuksia.

On hyvä, että nuorisoasiainkeskus näkee hyvinvoivan henkilöstön tuottavana. Riittävät resurssit ja se, että työtään on mahdollisuus tehdä hyvin lisäävät kuitenkin työhyvinvointia merkittävästi. Toivomme tämän vuoksi konkreettisia toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen.

Tilojen varauskäytäntöjen nykyaikaistaminen on hyvä asia. Tilojen monipuolisia käyttömahdollisuuksia tulee edistää byrokratiaa lisäämättä. Uusien järjestelmien tulee helpottaa työn tekemistä ja edesauttaa nuorten ryhmien, järjestöjen ja kansalaistoiminnan toteuttamista.

Energiansäästötoimenpiteisiin ryhtyminen on erittäin kannatettavaa. Energiasäästöjä haettaessa on kuitenkin huomioitava myös työterveyteen ja – hyvinvointiin vaikuttavat seikat. Järkevillä ja uusilla energiaratkaisuilla saadaan energiasäästöä aikaiseksi lyhyellä ja pidemmällä aikavälillä.

Huomionarvoista on se, että talousarvioesityksessä nuorisotyön tarve tulee tulevaisuudessa kasvamaan ja sen tulee mielestämme näkyä suoraan myös nuorisotyön resurssien kasvuna.

Stefan Loman

puheenjohtaja

JHL 274

Timo Lautaniemi

pääluottamusmies

JHL 274