



## § 11

### Oikaisuvaatimus työsopimuksen purusta koeaikana

HEL 2012-017022 T 01 01 04 02

#### Päätös

Opetuslautakunta päätti kuntalain 89 §:n nojalla hylätä  
\*\*\*\*\* 13.12.2012 tekemän oikaisuvaatimuksen nuoriso- ja  
aikuiskoulutuslinjan työpajaesimiehen 22.11.2012 (§ 3208) tekemästä  
päätöksestä, jolla oikaisuvaatimuksen tekijän työsopimussuhde on  
purettu koeaikana, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät  
anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Opetuslautakunta toteaa, että  
palkkausta koskeva vaatimus käsitellään opetusvirastossa.  
Opetuslautakunta viittaa perusteluinaan esittäjän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijä

linjanjohtaja  
Liisa Pohjolainen

#### Lisätiedot

Aira Saarni, henkilöstölakimies, puhelin: 310 86748  
aira.saarni(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)

#### Otteet

##### Ote

Otteensaajat

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Kunnallisvalitus,  
oikaisuvaatimuksen johdosta  
annettu päätös

#### Päätösehdotus

Opetuslautakunta päättäneen kuntalain 89 §:n nojalla hylätä  
\*\*\*\*\* 13.12.2012 tekemän oikaisuvaatimuksen nuoriso- ja  
aikuiskoulutuslinjan työpajaesimiehen 22.11.2012 (§ 3208) tekemästä  
päätöksestä, jolla oikaisuvaatimuksen tekijän työsopimussuhde on  
purettu koeaikana, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät  
anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Opetuslautakunta toteaa, että  
palkkausta koskeva vaatimus käsitellään opetusvirastossa.  
Opetuslautakunta viittaa perusteluinaan esittäjän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijä



05.02.2013

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

Kuntalain 89 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan, niiden jaostojen sekä niiden alaisten viranomaisten päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Kuntalain 92 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Työsopimuksen purkamista ja palkkausta koskevassa asiassa on kyse yksityisoikeudellisesta asiasta, jonka käsittely kuuluu pääsääntöisesti yleiselle tuomioistuimelle. Oikaisuvaatimuksena voidaan tutkia, onko päätöksen tehnyt toimivaltainen viranomainen, onko tapahtunut menettelyvirhe tai jokin muu laillisuusvirhe.

Opetustoimen johtajan 16.4.2012 (§ 33) tekemän delegointipäätöksen mukaan työpajojen henkilöstön ottaa työpajaesimies. Helsingin kaupungin henkilöstökeskuksen 22.5.2007 antamassa ohjeessa (ohjekirje nro 19) todetaan, että työsopimuksen purkaa palvelukseen ottaja.

Esittelijä toteaa, että työpajaesimies on ollut toimivaltainen työsopimussuhteen purkamiseen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole osoitettu, että päätöksen tekijä olisi ylittänyt toimivaltansa tai että olisi tapahtunut menettelyvirhe tai jokin muu laillisuusvirhe. Työsopimuksen koeaikapurkua koskeva riita käsitellään yleisessä alioikeudessa.

Palkkausta koskeva vaatimus on Helsingin kaupungin henkilöstökeskuksen antamien (12.4.2007 ohjekirje numero 14) työ- ja virkaehtosopimuksien tulkintaa koskevien neuvotteluperiaatteiden mukaan ensivaiheessa opetusvirastossa selvitettävä ja tutkittava asia. Palkkausta koskevassa asiassa ei tehdä sellaista päätöstä, johon voisi hakea muutosta kuntalain 89 §:n 1 momentin nojalla.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun viitaten, että oikaisuvaatimus työsopimuksen purkamisesta koeajalla hylätään ja palkkausta koskeva vaade tutkitaan opetusvirastossa.

Esittelijä

linjanjohtaja  
Liisa Pohjolainen

Lisätiedot



05.02.2013

Aira Saarni, henkilöstölakimies, puhelin: 310 86748  
aira.saarni(a)hel.fi

## Liitteet

1 Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.)

## Otteet

**Ote**  
Otteensaajat

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Kunnallisvalitus,  
oikaisuvaatimuksen johdosta  
annettu päätös