



## § 11

### Helsingin kaupungin palvelukeskus-liikelaitoksen tuotantoyksikön johtajan viran täyttäminen

HEL 2016-000325 T 01 01 01 01

#### Päätös

Palvelukeskus-liikelaitoksen johtokunta päätti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Samalla johtokunta päätti, ottaen huomioon Helsingin kaupungin hallintosäännön 15 §:n, että tuotantoyksikön johtajan avoimen viran väliaikaisena hoitajana suostumuksensa mukaisesti toimii tuotantopäällikkö Martti Kantola ajalla 1.3.–31.12.2016 kuitenkin enintään siihen asti, kun tehtävä on pysyvästi täytetty ja nimitetty henkilö on ottanut tehtävän vastaan. Samalla johtokunta päättää, että viran väliaikaisesta hoitamisesta maksetaan Martti Kantolalle tuotantopäällikön tämänhetkisen viran mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Antti Värtelä

#### Lisätiedot

Raimo Niippa, hallintopäällikkö, puhelin: 310 27609  
raimo.niippa(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Johtokunta päättää, että virkaa ei haun perusteella täytetä, koska haussa ei löytynyt sopivaa kelpoisuusehdon täyttävää hakijaa, joka olisi ottanut tehtävän vastaan virkaan määritellyllä kokonaispalkalla.

Johtokunta päättää kehottaa toimitusjohtajaa ryhtymään asian edellyttämiin toimenpiteisiin niin, että johtokunta voi päättää tehtävän täyttämisestä kuluvan vuoden aikana.

Samalla johtokunta päättää, ottaen huomioon Helsingin kaupungin hallintosäännön 15 §:n, että tuotantoyksikön johtajan avoimen viran väliaikaisena hoitajana suostumuksensa mukaisesti toimii tuotantopäällikkö Martti Kantola ajalla 1.3.–31.12.2016 kuitenkin enintään siihen asti, kun tehtävä on pysyvästi täytetty ja nimitetty henkilö on ottanut tehtävän vastaan. Samalla johtokunta päättää, että viran väliaikaisesta hoitami-



sesta maksetaan Martti Kantolalle tuotantopäällikön viran mukaista tehtäväkohtaista palkkaa.

## Esittelijän perustelut

Johtokunta päätti 2.12.2015 (§ 52) perustaa palvelukeskus–liikelaitokseen seuraavat uudet osastot 1.3.2016 lukien:

- Asiakkuudet
- Tuotanto
- Monipalvelut

Helsingin kaupungin palvelukeskus -liikelaitoksen johtosäännön 5 §:n 2-momentin mukaan johtokunta ottaa virkaan osastotasoisten yksiköiden päälliköt.

Johtokunnan perustamat uudet virat ovat olleet julkisesti haettavina kaupungin virallisissa ilmoituslehdissä ja kaupungin sähköisillä ilmoitus-sivuilla ajalla 6.12.2015–23.12.2015, minkä lisäksi johtokunta päätöksellään 19.1.2016 (§ 6) päätti jatkaa tuotantoyksikön yksikön johtajan hakuaikaa 14.2.2016 loppuun saakka, siten että virkaan aikaisemmin hakemuksensa jättäneet huomioidaan myös jatkohaussa.

Nimitettäviin virkoihin liitettiin seuraavat kelpoisuusvaatimukset:

- ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja riittävä kokemus yksikön toimialalta
- kykyä ja näyttöä viedä muutoksia hallitusti ja tuloksellisesti eteenpäin
- virkojen kielitaitovaatimusvaatimuksena Helsingin kaupungin kielitaitosäännön edellyttämä kelpoisuus.

Tuotantoyksikön johtajan hakuilmoituksissa todettiin lisäksi, että hakijalle katsotaan eduksi kokemuksen ison tuotanto-organisaation prosessi-johtamisesta ja kehittämisestä, elintarvikealan osaamisen ja kokemuksen suurtaloustuotannosta. Hakijalta odotetaan lisäksi innovatiivisuutta ja kykyä suunnitella tulevaa muuttuvassa ympäristössä. Lisäksi todettiin, että tehtävän hoitamisessa projektijohtaminen ja määrätietoinen työskentelyote ovat oleellisia.

Virkoja täytettäessä tulee erityisten kelpoisuusehtojen lisäksi ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.



18.02.2016

Palvelukeskuksen osastotasoisten yksiköiden päälliköiden palkkaus on määriteltä Helsingin kaupungin johdon palkkausjärjestelmän mukaisesti.

Tuotanto-liiketoimintayksikkö vastaa Pakkalan keskuskeittiön ruoantuotantoprosesseista ja niiden resursoinnista. Yksikkö vastaa lisäksi suurelta osalta kotiateriapalveluista. Yksikössä työskentelee noin 60 työntekijää.

Tuotantoyksikön johtajan virkaan saapui määräajassa yhteensä 25 hakemusta, joista 9 ei täyttänyt viran pätevyysvaatimuksia. Luettelo hakemuksen jättäneistä on liitteenä. Hakemusasiakirjat ja muu aineisto on kokonaisuudessaan nähtävillä kokouksessa ja sitä ennen johtokunnan sihteerillä.

Toimitusjohtajan johdolla tuotantoyksikön johtajan tehtävään haastateltiin henkilökohtaisesti 3 hakijaa, joista kolmelle teetettiin lisäksi soveltuvuusarviointi.

Haastattelujen ja Personnel Group Oy soveltuvuusarvioinnin perusteella toimitusjohtaja haastatteli vielä erikseen 15-16.2.2016 kaksi hakijaa.

Esittelijä toteaa, että tuotantoyksikkö johtajan valinnassa huomioidaan viralle asetetut ehdottomat vaatimukset sekä hakuilmoituksessa mainitut kriteerit.

Esittelijä on edellä olevan mukaisesti ottanut päätösesityksessään kokonaisuutena huomioon hakijoiden tähänastiset työhistoriat ja niistä saadut selvitykset, soveltuvuusarviointit ja suoritettut haastattelut.

Esittelijä toteaa, että edellä mainittujen vaiheiden jälkeen palvelukeskus-liikelaitoksen tuotantoyksikön johtajan virkaan ei ole edelleenkään saatu hakuehdot täyttäviä hakijoita jatkettunkaan hakuajan kuluessa.

Esittelijä informoi hakuprosessista tarkemmin johtokuntaa kokouksessa.

Esittelijä

toimitusjohtaja  
Antti Värtelä

Lisätiedot

Raimo Niippa, hallintopäällikkö, puhelin: 310 27609  
raimo.niippa(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, Palvelukeskuksen johtokunta



18.02.2016

Tj/1

---

## Päätöshistoria

Palvelukeskus-liikelaitoksen jk 19.01.2016 § 6

HEL 2016-000325 T 01 01 01 01

### Päätös

Johtokunta päätti yksimielisesti jatkaa tuotantoyksikön yksikön johtajan hakuaikaa 14.2.2016 loppuun saakka, siten että virkaan aikaisemmin hakemuksensa jättäneet huomioidaan myös jatkohaussa.

### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Antti Värtelä

### Lisätiedot

Raimo Niippa, hallintopäällikkö, puhelin: 310 27609  
raimo.niippa(a)palmia.fi