



## § 106

### Pelastuslaitoksen johtosäännön muuttaminen

HEL 2013-009126 T 00 01 00

#### Päätös

Pelastuslautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että Helsingin kaupungin pelastustoimen johtosäännön 5, 6, 7, 9, 10 ja 11 §:t muutetaan kuulumaan 1.11.2013 lukien liitteestä ilmenevällä tavalla.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee valmistelua (KL 91§).

#### Esittelijä

pelastuskomentaja  
Simo Wecksten

#### Lisätiedot

Simo Wecksten, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
simo.wecksten(a)hel.fi  
Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010  
henri.nordenswan(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Johtosääntö 2013 muutokset
- 2 Johtosääntö 2012 voimassa

#### Päätösehdotus

Pelastuslautakunta päättäneen esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että Helsingin kaupungin pelastustoimen johtosäännön 5, 6, 7, 9, 10 ja 11 §:t muutetaan kuulumaan 1.11.2013 lukien liitteestä ilmenevällä tavalla.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska asia koskee valmistelua (KL 91§).

#### Esittelijä

##### Organisaatiouudistuksen tausta ja tavoitteet

Pelastuslaitoksessa on nykyisin neljä osastoa. Operatiivisella osastolla on pelastustoiminnan ja ensihoidon kenttätoiminta sekä niiden suunnittelu ja ohjaus. Riskienhallintaosastolle kuuluu onnettomuuksien ehkäisy, turvallisuusviestintä, väestönsuojelun koordinointi sekä pelastuskoulu. Teknisellä osastolla ovat tekniset tukitoiminnot ja investointisuunnittelu. Hallinto-osastolle kuuluu hallinto.



Operatiivisella osastolla on 515 vakanssia, riskienhallintaosastolla 66, teknisellä osastolla 99 ja hallinto-osastolla 14 vakanssia.

Operatiivisella osastolla on neljä alueyksikköä, pelastustoiminnan yksikkö ja ensihoitoyksikkö. Riskienhallintaosastolla on valvontayksikkö, väestönsuojeluyksikkö ja pelastuskoulu. Teknisellä osastolla on korjaus- ja hankintayksikkö, käyttöyksikkö, materiaaliyksikkö, tilayksikkö ja tietohallintoyksikkö. Hallinto-osastolla ei ole lainkaan yksiköitä.

Nykyisellä osastojaolla laitoksen resurssien jakaminen suunnittelu- ja kehittämistoimintojen kesken ja niiden priorisointi on vaikeaa. Kuva pelastustoimen kehittämisestä kokonaisuutena on puutteellinen. Asioita suunnitellaan ja tehdään osittain päällekkäin ja keskinäisessä tiedonkulussa on puutteita. Hallinto-osastolle kuuluu mm. henkilöstöjohtamisen ja viestinnän kokonaisuus, mutta osastolla ei ole resursseja niiden kehittämiseen. Toisaalta osaamisen kehittämistä tehdään kaikilla osastoilla toisistaan riippumatta ja muusta henkilöstöjohtamisesta irrallaan. Pelastuskoulun tietotaitoa ei saada täysimääräisesti hyödynnettyä. Turvallisuusviestinnän rooli pelastustoimen kokonaisuudessa on alimitoitettu, hajallaan eri yksiköissä sekä irrallaan laitoksen muun viestinnän koordinoinnista.

Osastojen yhdistämisen ja tehtävämuutosten tarkoituksena on mahdollistaa pelastuslaitoksen toiminnan ja johtamisen joustava järjestäminen virastopäällikön vision mukaisesti ja antaa pohja matriisimaisen ohjausjärjestelmän luomiselle. Uusi pelastustoimen osasto vastaa jatkossa kaikesta pelastustoimen kenttätoiminnasta, kun tähän saakka onnettomuuksien ehkäisytoiminta on ollut riskienhallintaosastolla, pelastustoiminta ja ensihoito taas operatiivisella osastolla. Vastaavasti nyt hajallaan olevat suunnittelu- ja kehittämistoiminnot keskitetään yhdelle osastolle, jolle muodostetaan kaikki ydintoiminnot kattava matriisimaisesti pelastustoimea ohjaava ja kehittävä ketterä ja hallinnollisesti kevyt organisaatio. Hallinto- ja kehittämisosasto vastaa myös entistä selvemmin koko laitoksen henkilöstöjohtamisen eri osa-alueiden ohjauksesta ja kehittämisestä, viestinnän kokonaisuudesta sekä talouden johtamisesta yli osastorajojen. Teknisen osaston tehtävät säilyvät ennallaan.

Osastomuutosten jälkeen hallinnon, suunnittelun ja kehittämisen toimintojen organisointi yhden johdon alle mahdollistaa näiden toimintojen organisoinnin tehostamisen, ketterän resurssien jaon niiden välillä sekä laitoksen strategisten painopisteiden mukaisen toiminnan priorisoinnin. Muutos mahdollistaa nykyistä paremman tuen pelastustoimen tuotannolle sekä madaltaa ja keventää hallintoa.



Muutosten jälkeen pelastustoimen osastolla on noin 545 vakanssia, hallinto- ja kehittämisosastolla noin 60 ja teknisellä osastolla 99.

#### Pelastuslaitoksen uuden johtosäännön valmistelu ja perustelut

Pelastuslaitoksen johtosäännön muuttamisen taustalla on organisaatiomuutos, jonka tavoitteena on keventää pelastuslaitoksen hallinnollista organisaatiota yhdistämällä riskienhallintaosasto ja hallinto-osasto yhdeksi hallinto- ja kehittämisosastoksi ja eriyttämällä pelastustoimen kenttätoiminta omaan osastoonsa. Uuden johtosäännön tavoitteena on mahdollistaa pelastuslaitoksen toiminnan ja johtamisen joustava järjestäminen virastopäällikön vision mukaisesti ja antaa pohja matriisimaisen ohjausjärjestelmän luomiselle.

Asia on valmisteltu yhteistyössä Helsingin kaupungin sääntötoimikunnan kanssa. Pelastuslaitoksen henkilöstöryhmällä ei ole huomautettavaa esitetyn uuden johtosäännön osalta.

#### Yksityiskohtaiset perustelut

##### 5 § Organisaatio

Pykälässä on määritelty pelastuslaitoksen osastokohtainen organisaatio.

##### 6 § Johtaminen

Määrittely on mallijohtosäännön ja nykyisen johtosäännön mukainen.

##### 7 § Osastojen toimialat

Pykälään on tehty osastojen yhdistämisestä johtuvat muutokset. Pelastustoimen osastolle kuuluvat pelastustoiminnan ja ensihoidon kenttätoiminta, jotka aikaisemmin kuuluivat operatiiviselle osastolle. Lisäksi pelastustoimen osastolle kuuluvat onnettomuuksien ehkäisyn tarkastustoiminta, alueellinen turvallisuuskoulutus sekä rakenteellisen palonehkäisyn neuvonta, mitkä aikaisemmin olivat nyt lakkautettavalla riskienhallintaosastolla.

Hallinto- ja kehittämisosastolle on siirretty pelastustoiminnan, onnettomuuksien ehkäisyn ja ensihoidon suunnittelu- ja kehittämistoiminta, jotka aikaisemmin olivat operatiivisella osastolla ja riskienhallintaosastolla. Uudelle osastolle kuuluu viestinnän kokonaiskoordinointi, kun aikaisemmin viestinnän eri osa-alueita toteutettiin kolmen eri osaston alaisuudessa. Lisäksi osastolle kuuluvat kaikki hallinto-osaston aikaisemmat hallinnolliset tukitehtävät.

Tekniselle osastolle kuuluvat investointisuunnittelu ja kaikki tekniset tukitoiminnot. Tehtävät vastaavat nykyisiä.



## 9 § Osaston päällikön tehtävät

Pykälästä on poistettu lakkautettavan riskienhallintapäällikön tehtävät. Muutoin pykälä vastaa aikaisempaa.

## 10 § Estyneenä oleminen

Pykälään on lisätty mahdollisuus määrätä virastopäällikön sijaiseksi osastopäällikön lisäksi muu viranhaltija. Muutos on tarpeen osastopäälliköiden määrän alentuessa kolmeen.

## 11 § Kelpoisuusvaatimukset

Pykälään on tehty osastokohtaisia organisaatiomuutoksia vastaavat korjaukset.

### Esittelijä

pelastuskomentaja  
Simo Wecksten

### Lisätiedot

Simo Wecksten, pelastuskomentaja, puhelin: 310 30000  
simo.wecksten(a)hel.fi  
Henri Nordenswan, hallintopäällikkö, puhelin: 310 30010  
henri.nordenswan(a)hel.fi

### Liitteet

- 1 Johtosääntö 2013 muutokset
- 2 Johtosääntö 2012 voimassa

### Tiedoksi

Ryj Rooteli