Päätöshistoria

Sosiaali- ja terveyslautakunta 21.05.2013 § 162

Pöydälle 21.05.2013

HEL 2013-003779 T 00 00 03

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Esittelijä

virastopäällikkö
Matti Toivola

Lisätiedot

Hanna-Leena Nuutinen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 42662
hanna-leena.nuutinen(a)hel.fi

Henkilöstökeskus 21.5.2013

HEL 2013-003779 T 00 00 03

Helsingin uusi sosiaali- ja terveysvirasto aloitti toimintansa tammikuun alussa 2013. Kahden viraston yhdistyessä on tullut esiin tarve yhtenäistää aikaisemmissa virastoissa tehtyjä tehtävien vaativuuden arviointeja, vaikka virastoissa olikin tehty tva- yhteistyötä samankaltaisten tehtävien arvioinneissa ja palkanmäärityksissä.

Kuten talousarvioaloitteessa todetaan, on oikeudenmukaista, että samasta työstä saa samaa palkkaa. Tämän vuoksi palkkausjärjestelmän yhtenäistäminen ja tehtäväkohtaisissa palkoissa olevien perusteettomien erojen poistaminen on sosiaali- ja terveysviraston palkkapolitiikan tärkeimpiä toimenpiteitä. Mahdollisten palkkaerojen tunnistaminen edellyttää jo tehtyjen vaativuusarviointien yhteensovittamisen.

Tehtävien vaativuuden arviointien yhteensovituksen tuloksena syntyy käsitys tarvittavista toimenpiteistä ja toteuttamisaikataulusta yhtenäisen palkkausjärjestelmän aikaansaamiseksi. Tavoitteena on selvityksen valmistuminen vuoden 2013 loppuun mennessä. Yhteensovitus ei kuitenkaan käynnisty tyhjästä, vaan siinä hyödynnetään jo tehtyjä arviointeja, sillä pääosa viraston tehtävistä on säilynyt sisällöllisesti ennallaan. Joissakin tehtävissä, kuten hallinnossa, tehtäväsisällöt ovat vasta muotoutuneet kevään aikana eikä niiden kuvaaminen ja arvioiminen ole ollut tästä syystä aikaisemmin mahdollista.

Tehtävien vaativuuden arviointityöhön osallistuvat esimiehet ja henkilöstöhallinnon asiantuntijat. Työtä tehdään suunnitellusti. Mahdolliset palkankorotustarpeet toteutetaan ensisijaisesti järjestelyeristä, kun tehtävien vaativuudet ovat selvinneet.

Tehtävien vaativuuden arviointityö kuuluu normaaliin esimiestyöhön, sillä tehtävien sisällöt tiedetään yksiköissä parhaiten. Työtä ei voida ulkoistaa ulkopuolisille henkilöille. Hallinnon asiantuntijat yhteensovittavat ja käsittelevät niitä tva- arviointiryhmissä henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Tehtävien vaativuuden arviointityö on pitkäjänteistä työtä, jota tehdään virastoissa ja liikelaitoksissa osana normaalia toimintaan. Henkilöstökeskus katsoo, että sosiaali- ja terveysviraston tva-työtä on mahdollista tehdä normaalein resurssein, vaikkakin työ on vaativaa ja vie aikaa. Hyvin tehdyllä arviointityöllä luodaan vahva perusta oikeudenmukaisen palkkapolitiikan toteuttamiselle.

Lisätiedot

Asta Enroos, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 36420
asta.enroos(a)hel.fi