



**23**

**Vahingonkorvausvelvollisuudesta vapauttaminen**

HEL 2012-005526 T 03 01 00

**Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättäneen vapauttaa hoitoapulainen  
\*\*\*\*\* jäljempänä hakija velvollisuudesta korvata Helsingin  
kaupungin sosiaali- ja terveystalostolle aiheuttamansa vahinko  
yhteensä 7803,35 euroa.

**Perustelut:**

Sosiaaliviraston Puistolan palvelutalossa oli sattunut työpuhelimien katoaminen 24.12.2011. Hakija oli unohtanut työpuhelimien ruokasalin pöydälle, josta puhelin oli kadonnut. Puistolan palvelutalossa oli ollut käytäntönä, että puhelin viedään toimistoon lukkojen taakse työvuoron loputtua. Hakija on kertonut ilmoittaneensa seuraavana päivänä hoitotiimiin puhelimen katoamisen. Lähiesimiehet eivät työskentele viikonloppuina eivätkä juhlapäivinä. Lähiesimiesten poissa ollessa työvuorossa oleva sairaanhoitaja on vastuutettu hoitamaan tarvittavia asioita. Hakijan lähiesimies oli vuosilomalla 24.11. 2011 - 2.1.2012.

Puhelimen katoamisesta oli kulunut puolitoista viikkoa ennen kuin esimiehet saivat asiasta tiedon. Puhelinta ei suljettu heti, koska joskus aiemmin kadoksissa ollut puhelin oli löytynyt jonkun asiakkaan kotoa. Puhelinta ei löytynyt, ja Puistolan palvelutalossa unohdettiin sulkea puhelinliittymä. Puhelinliittymä suljettiin vasta 25.1.2012. Ennen liittymän sulkemista oli puhelimen anastaja ehtinyt aiheuttaa yhteensä 7803,35 euron laskun.

Puhelimen anastuksesta tehtiin tutkintailmoitus 29.2.2012. Asiaa käsiteltiin Helsingin käräjäoikeudessa 2.5.2013 puhelimen näpistykseenä ja luvattomana käyttönä, mutta syyttäjän nostama syyte ja vahingonkorvausvaatimus on hylätty Helsingin käräjäoikeuden tuomiolla 16.5.2013. Syyttäjä ei valittanut Helsingin käräjäoikeuden 16.5.2013 antamasta tuomiosta. Helsingin kaupungin kaupunginlakimies päätti 24.5.2013, että Helsingin käräjäoikeuden 16.5.2013 antamaan tuomioon ei haeta muutosta, koska muutoksen hakeminen hovioikeudesta ei todennäköisesti johtaisi lopputuloksen muuttumiseen.

Vahingonkorvauslain 4 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan työnantaja on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka työntekijä virheellään tai laiminlyönnillään työssä aiheuttaa.



Työsopimuslain 12 luvun 1 §:n 3 momentin perusteella työntekijän vahingonkorvausvastuu työnantajaa kohtaan määräytyy vahingonkorvauslain 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.

Vahingonkorvauslain 4 luvun 1 §:n mukaan vahingosta, jonka työntekijä työssään virheellään tai laiminlyönnillään aiheuttaa, hän on velvollinen korvaamaan määrän, joka harkitaan kohtuulliseksi ottamalla huomioon vahingon suuruus, teon laatu, vahingon aiheuttajan asema, vahingon kärsineen tarve, sekä muut olosuhteet. Jos työntekijän viaksi jää vain lievä tuottamus, ei vahingonkorvausta ole tuomittava.

Puistolan palvelutalon johtaja puoltaa hakijan vahingonkorvausvelvollisuudesta vapauttamista. Hakija ei ole enää työssä Pasilan palvelutalossa. Hakija on eronnut kaupungin palveluksesta 15.1.2012.

Asiassa ei ole tullut ilmi seikkoja, joista olisi pääteltävissä, että hakijan viaksi jäisi enempää kuin lievä tuottamus

Esittelijä

virastopäällikkö  
Matti Toivola

Lisätiedot

Pekka Mäki, lakimies, puhelin: 310 44182  
pekka.maki(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hel 2012-005526 vahinkoilmoitus
- 2 Kaupunginlakimiehen päätös 24.5.2013
- 3 Lausunto 12.6.2013

**Otteet**

**Ote**

Asianomainen  
Puistolan palvelutalo