



7

Muiden kuin sosiaalihuollon ja terveydenhuollon saatavien suorittamisesta vapauttamista koskeva päätösvalta

HEL 2017-004865 T 00 01 00

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää, että henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö päättää sosiaali- ja terveystoimialalla aiheettomasti palkkaa saaneen viranhaltijan ja työntekijän vapauttamisesta osittain tai kokonaan toimialan enintään 5 000 euron suuruisen palkkasaatavan suorittamisesta.

Samalla lautakunta päättää, että palvelukokonaisuuden johtaja ja hallintojohtaja päättävät vapautuksen myöntämisestä sosiaali- ja terveystoimialalle kohdistettavan enintään 5 000 euron suuruisen muun kuin sosiaalihuollon tai terveydenhuollon maksun, korvauksen tai muun saatavan taikka viranhaltijalta tai työntekijältä olevan palkkasaatavan suorittamisesta kukin johdettavanaan olevassa toiminnassa syntyneiden maksujen, korvausten ja muiden saatavien osalta.

Lisäksi lautakunta päättää kumota kaupunginhallituksen johtamisen jaoston 22.5.2017 tekemän päätöksen (§ 104) ja sosiaali- ja terveyslautakunnan 15.8.2017 tekemän päätöksen (§ 199).

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuuston 16.11.2016 (§ 291) hyväksymän ja päätöksellään 3.5.2017 (§ 206) muuttaman hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 1 kohdan perusteella toimialalautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen tai muun saatavan suorittamisesta.

Esityksen mukaan sosiaali- ja terveyslautakunta päättää nyt viranhaltijasta, joka päättää sosiaali- ja terveystoimialalla aiheettomasti palkkaa saaneen viranhaltijan tai työntekijän vapauttamisesta osittain tai kokonaan toimialan saatavan suorittamisesta, koska nyt kumottavaksi esitetty lautakunnan aikaisempi päätös (§ 199, 15.8.2017) koski pelkästään viranhaltijan vapauttamista sekä kumoaa kaupunginhallituksen johtamisen jaoston määräaikaisena tekemän päätöksen (§ 104, 22.5.2017) muiden kuin sosiaalihuollon ja terveydenhuollon saatavien suorittamista vapauttamista koskevasta päätösvalasta jäljempänä kuvatuista syistä.



7.11.2017

Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto päätti 22.5.2017 (§ 104), että palvelukokonaisuuden johtaja ja hallintojohtaja päättävät 31.5.2018 saakka vapautuksen myöntämisestä sosiaali- ja terveystoimialalle kohdistettavan enintään 5 000 euron suuruisen muun kuin sosiaalihuollon tai terveydenhuollon maksun, korvauksen tai muun saatavan suorittamisesta kukin johdettavanaan olevassa toiminnassa syntyneiden maksujen, korvausten ja muiden saatavien osalta.

Henkilöstöhallinnon päätöksenteon delegointia valmisteltiin keväällä kaupunkitasoisessa työryhmässä, ja tällöin päädyttiin sosiaali- ja terveystoimialan osalta siihen, että muun muassa liikaa maksetun palkan suorittamisesta vapauttaminen kuuluisi henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikön päätösvaltaan. Kaupungin muilla toimialoilla liikaa maksetun palkan suorittamisesta vapauttaminen kuuluu hallintojohtajan päätösvaltaan, koska näiden toimialojen henkilöstöpäälliköt eivät ole viroissa kuten sosiaali- ja terveystoimialalla. Hallintojohtajan toimenkuvaan kuuluu sosiaali- ja terveystoimialan hallinnon strateginen eikä niinkään operatiivinen johtaminen. Lisäksi päätöksenteko toimialalle kohdistettavan palkkasaatavan suorittamisesta vapauttamisesta sisältää sellaista yksilöllistä harkintaa, joka sopii paremmin henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikölle kuin hallintojohtajalle. Sekä hallintojohtaja että henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö pitävät esitystä myönteisenä.

Lautakunta päätti 15.8.2017 (§ 199), että henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö päättää viranhaltijan palkan takaisinperinnästä sekä viranhaltijan vapauttamisesta osittain tai kokonaan toimialan enintään 5 000 euron suuruisen palkkasaatavan suorittamisesta. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 56 § edellyttää, että viranhaltijalle aiheettomasti maksetun palkan takaisinperinnästä tehdään päätös. Päätösvalta viranhaltijan palkan takaisinperinnästä on kuitenkin hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 momentin 9 kohdan perusteella toimialajohtajalla. Toimialajohtaja päättää alaisensa viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä väliaikaisesti (hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 momentin 7 kohta) ja viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen (14 luvun 1 §:n 2 momentin 8 kohta) sekä muista toimialan viranhaltijoiden virkasuhteisiin liittyvistä asioista (14 luvun 1 §:n 2 momentin 9 kohta). Työntekijän palkan takaisinperinnästä ei tehdä hallinnollista päätöstä.

Tarkoituksena oli jo valmisteltaessa lautakunnan 15.8.2017 tekemää päätöstä (§ 199), että henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö päättäisi paitsi viranhaltijan, myös työntekijän vapauttamisesta enintään 5 000 euron suuruisen palkkasaatavan suorittamisesta. Puutteellisesta valmistelusta johtuen päätösesitys koski vain viranhaltijaa. Näiden syiden johdosta lautakunnan 15.8.2017 tekemä päätös on syytä kumota. Virka- ja työsuhteisen henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun vuoksi on perusteltua, että henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö päättää sekä viran-



7.11.2017

haltijoiden että työntekijöiden vapauttamisesta osittain tai kokonaan enintään 5 000 euron suuruisen palkkasaatavan suorittamisesta.

Kaupunginhallituksen johtamisen jaoston 22.5.2017 tekemä päätös (§ 104) on perusteltua kumota, koska sitä nyt esitetään muutettavaksi palkkasaatavan suorittamisesta vapauttamisen osalta ja koska päätös oli määräaikainen 31.5.2018 saakka.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Karri Välimäki, johtava lakimies, puhelin: 310 43970
karri.valimaki(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi

Toimialajohtaja
Palvelukokonaisuuksien johtajat
Hallintojohtaja
Henkilöstö- ja kehittämispalvelupäällikkö
Hallintopäällikkö