



19.04.2016

§ 30

Katsaus Helsingin kaupungin johtamisuudistukseen

HEL 2016-004407 T 00 01 01

Päätös

Suomenkielisen työväenopiston johtokunta päätti merkitä asian tiedoksi.

Esittelijä

rehtori
Taina Hannele Saarinen

Lisätiedot

Taina Hannele Saarinen, rehtori, puhelin: 310 88501
taina.h.saarinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaohjelmaan 2013 - 2016 sisältyy, että kaupungin johtamisjärjestelmä uudistetaan. Uudistusta on valmistellut kaupunginhallituksen johtamisen jaosto loppuvuodesta 2013 alkaen. Kaupunginhallituksen johtamisen jaosto esitti 21.12.2015 johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus hyväksyi johtamisjärjestelmän uudistamista koskevan esityksen 29.2.2016.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 16.3.2016 johtamisuudistuksen periaatteet. Lisäksi valtuusto päätti, että johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön seuraavan valtuustokauden alkaessa 1.6.2017. Kaupunginvaltuuston päätös oli periaatepäätös, joka käynnisti hallintosäännön valmistelun.

Johtamisuudistuksen tavoitteena on, että kaupunginvaltuuston roolia vahvistetaan ja kuntavaalien tuloksen heijastumista kaupungin johtoon lisätään. Virkamiesvalmistelu ja poliittinen päätöksenteko erotetaan selkeästi toisistaan ottamalla käyttöön pormestarihallinnon.

Hallintokuntien rajoja poistetaan yhdistämällä lautakuntia ja virastoja laajemmiksi toimi-aloiksi tarkoituksenmukaisella tavalla. Lautakunnille muodostetaan tarvittava määrä jaostoja. Toimialoja on keskushallinnon



19.04.2016

lisäksi korkeintaan neljä, ja ne voivat olla esimerkiksi sosiaali- ja terveystoimi, opetus- ja varhaiskasvatustoimi, tekninen toimi sekä kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimi. Lähtökohtana on, että palvelukokonaisuuksien määrän tulee olla merkittävästi pienempi kuin nykyisten virastojen määrä.

Sosiaali- ja terveystoiminta ollaan siirtämässä itsehallintoalueille vuoden 2019 alusta. Valtion aluehallinnon ja maakuntahallinnon ensisijainen ratkaisu ovat itsehallintoalueet. Myös pelastustoimen uudistusta valmistellaan valtion toimesta yhtä aikaa sote-uudistuksen kanssa niin, että pelastustoimen tehtävät siirtyisivät kunnilta itsehallinnollisille alueille vuoden 2019 alusta.

Valmistelutyöryhmät

Kaupunginjohtaja päätti johtajistokäsittelyssä 23.3.2016 asettaa seuraavat työryhmät, jotka vastaavat johtamisuudistuksen valmistelusta. Työväenopisto kuuluu työryhmään numero 7 eli kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimialan työryhmään. Työväenopiston edustajana ryhmässä on rehtori Taina Saarinen ja hänen varahenkilönään apulaisrehtori Eero Julkunen.

1. Toimielimet ja johtaminen -ryhmän tehtävänä on laatia ehdotus 1.6.2017 voimaan tulevaksi hallintosäännöksi johtamisjärjestelmän uudistusta koskevilta osiltaan.
2. Osallisuus -ryhmä selvittää ja valmistelee uuteen johtamisjärjestelmään ja toimialalauta-kuntarakenteeseen kytkeytyvää Helsingin osallisuus- ja vuorovaikutusmallia. Työryhmän työskentelyssä tulee ottaa huomioon, että osallisuusmallin valmistelussa hallintosääntöön tulevien määräysten lisäksi valmistelun aikajänne on kevättä 2016 pidempi osallisuusmallin kehittämisluonteen vuoksi.
3. Talous, HR, ICT ja muu hallinto -ryhmän tehtävänä on laatia ehdotus ao. toimintojen ja tukipalveluiden johtamisesta, ohjauksesta ja organisoinnista sekä kaupunki - että toimiala-tasolla. Lisäksi tehtävänä on arvioida tarvittavia muutostöiden piteitä ja esittää niiden valmistelun käynnistämistä.
4. Yhteistoiminta, viestintä ja muutoksen tuki -ryhmän tehtävä on huolehtia yhteistoiminta-menettelyn toteuttamisesta johtamisuudistuksessa, valmistella ja toteuttaa viestintäsuunnitelmaa sekä suunnitella ja tukea johtamisuudistuksen muutosprosessia.
5. Toimialaryhmien koordinaatioryhmän tehtävänä on ohjata ja yhteensovittaa toimiala-ryhmien työtä.



19.04.2016

6. Keskushallintoryhmän tehtävä on laatia ehdotus keskushallinnon tehtävistä ja niiden organisoinnista.

7. Kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimi -ryhmä valmistelee ehdotuksen toimialan tehtävistä ja palvelukokonaisuuksista, lautakuntien jaostojen tarpeesta ja toimivaltaan liittyvistä seikoista.

8. Opetus- ja varhaiskasvatustoimi -ryhmä valmistelee ehdotuksen toimialan tehtävistä ja palvelukokonaisuuksista, lautakuntien jaostojen tarpeesta ja toimivaltaan liittyvistä seikoista.

9. Sosiaali- ja terveystoimi -ryhmä valmistelee ehdotuksen toimialan tehtävistä ja palvelukokonaisuuksista, lautakuntien jaostojen tarpeesta ja toimivaltaan liittyvistä seikoista.

10. Tekninen toimi -ryhmä valmistelee ehdotuksen toimialan tehtävistä ja palvelukokonaisuuksista, lautakuntien jaostojen tarpeesta ja toimivaltaan liittyvistä seikoista.

Henkilöstö ja yt-menettely

Helsingin kaupungin henkilöstötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön yllimpänä yhteistyöelimenä. Kaupunginhallituksen täytäntöönpanopäätöksessä 21.3.2016, todetaan, että kaupungin henkilöstötoimikunta toimii uudistuksen yhteistoiminnan seurantaryhmänä.

Uudistuksen viestinnän periaatteina on, että viestintä on oikea-aikaista, avointa, luotettavaa ja vuorovaikutteista. Sen tavoitteena on tukea uudistuksen sujuvaa toteuttamista kaupungin organisaatiossa. Tavoitteena on, että henkilöstö on kaikissa vaiheissa hyvin informoitu ja tietää, mitkä ovat uudistuksen ja sitä koskevien päätösten vaikutukset kaupungin organisaatioon, toimintaan, palveluihin ja omaan tehtävään. Tavoitteena on, että henkilöstö on sitoutunut ja motivoitunut uuden organisaation mukaiseen toimintaan.

Viestinnän tavoitteena on myös, että ulkoiset toimijat, kuten asukkaat, asiakkaat, yhteistyökumppanit ja sidosryhmät tietävät, miten kaupungin toiminta on uudessa organisaatiomallissa järjestetty ja mitkä ovat uudistuksen vaikutukset toimintaan ja palvelujen tarjontaan. Viestinnän sisältönä ovat uudistuksen suunnitelmat, valmistelun eteneminen, päätökset ja niiden vaikutukset kaupungin johtamisjärjestelmään ja organisaatioon.

Virastotasoisesta uudistuksen viestinnästä vastaavat virastojen viestintätoiminnot, joita kaupunkitasoinen viestintä ja sen viestintämateriaali tukevat.



19.04.2016

Viestintä kuuluu niin johdolle, viestinnän asiantuntijoille kuin esimiehillekin. Esimiehet eri organisaatiotasoilla ovat viestinnässä ja muutoksen toteuttamisessa avainroolissa.

Viestinnän toimenpiteet on määritelty erillisessä viestintäsuunnitelmassa.

Työväenopiston oma toiminta muutoksessa

Kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-aikatoimialan ryhmän materiaalit on jaettu opiston johdolle. Rehtori on johtoryhmän tuella työstänyt opiston tulevaisuutta uuden toimialan suunnittelussa.

Työväenopiston koko päätoimiselle henkilöstölle järjestetyissä info-tilaisuuksissa on kerrottu opiston omien muutosten ohella myös kaupunkitasoisesta johtamisuudistuksesta, samoin osastoissa ja yksiköissä. Johtoryhmän kokouksissa on käsitelty asiaa ja ideoitu työväenopiston tehtävien mallia. Opiston intranettiin on perustettu työtila johtamisuudistukselle. Koko henkilöstölle menevissä rehtorin kirjeissä on kerrottu johtamisuudistuksesta.

Esittelijä

rehtori
Taina Hannele Saarinen

Lisätiedot

Taina Hannele Saarinen, rehtori, puhelin: 310 88501
taina.h.saarinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginhallitus