



24.1.2017

ope/1

1

Suomenkielisen työväenopiston opetuksen tuntiresurssin jaon perusteet 2018-2020

HEL 2016-010759 T 12 00 01

Päätösehdotus

Suomenkielisen työväenopiston johtokunta päättää hyväksyä työväenopiston opetuksen tuntiresurssin jaon perusteet liitteen 1 mukaisesti.

Esittelijän perustelut

Työväenopiston johtosäännön mukaan opiston johtokunta päättää opetuksen painotukset (johtosääntö 1.4.2016, § 16). Tuntiresurssin jaon perusteissa päätetään opetuksen painotuksista.

Tuntiresurssin jaon perusteet –asia oli esillä johtokunnan kokouksessa 11.10.2016 (§ 58), jolloin johtokunnalle saatettiin tiedoksi FT Emilia Valkosen selvitys ”Työväenopisto hyvän elämän edistäjänä. Tuntiresurssien jakamisen perusteet ja muutostarpeet”. Johtokunnan kokouksen 11.10.2016 jälkeen asian valmistelu on edennyt seuraavasti:

Valkosen selvitystä tuntiresurssin jaon perusteista käsiteltiin 28.10.2016 opetusosaston tiimivastaavien ja johtoryhmän kokouksessa, jossa tiimivastaavat esittivät kommenttinsa. Johtokunnan seminaarissa 15.11.2016 tuntiresurssin perusteet oli pääteema. Seminaarissa johtokunnan jäsenet keskustelivat ja esittivät kommentteja selvityksestä. Johtokunnan jäsenille on jaettu tiimivastaavien kirjalliset kommentit. Seuraavaksi asiaa käsiteltiin opetusosaston workshopissa 25.11.2016 ja asiaa työstiettiin edelleen opetusosaston johdon ja tiimivastaavien kokouksessa 15.12.2016 ja 10.1.2017. Opiston johtoryhmässä asia oli esillä 11.1.2017 ja opetusosaston yksikkökokouksissa 13.1.2017. Johtokunnan kokouksen 24.1.2017 päätösehdotusta selostetaan opetusosaston kokouksessa 20.1.2017.

Päätösehdotuksessa tuntiresurssin jaon lähtökohtana on työväenopiston opetussuunnitelman painoalat Kuntalaistarpeen kuuleminen, Demokratia ja osallisuus, Terveys ja hyvinvointi sekä Uudet oppimisympäristöt. Painoalat vaikuttavat koko opetuksen suunnitteluun ja toteutukseen, mutta myös tuntijakoon. Toisena lähtökohtana on kaupungin strategia, jossa tärkeitä teemoja työväenopiston kannalta ovat kuntalaistarpeet, osallisuus, digitaalisuus, hyvinvointi ja kulttuurinen ilo.

Edellä mainituista asiakirjoista johdettuja opetuksen tuntiresurssin kohdentamiseen vaikuttavia kehittämiskohteita työväenopistossa ovat osal-



24.1.2017

ope/1

lisuus, asukaslähtöinen kaupunkikulttuuri, ilmiöpohjainen opetus, terveys ja hyvinvointi, maahanmuuttajien integraatio sekä digitalisaatio.

Liitteessä 1 on varsinainen päätösehdotus, liitteessä 2 annetaan esimerkki tuntijaosta ja liitteessä 3 on Valkosen selvitykseen perustuva, muokattu taulukko koulutustarpeesta.

Esittelijä

opetusosaston osastopäällikkö
Eero Julkunen

Lisätiedot

Eero Julkunen, opetusosaston osastopäällikkö, puhelin: 310 88531
eero.julkunen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Työväenopiston tuntijaon perusteet
- 2 Tuntijakoesimerkki
- 3 Tuntijaon perusteet koulutustarvetaulukko

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginhallitus