

TS-TOIMINTASUUNNITELMA 2016 - käsitelty työsuojelutoimikunnassa 17.11.2015

Työsuojelu ja työhyvinvointi 2016		Vastuutaho
1.1 Työyhteisöjen toimivuus ja johtaminen		
Kehitetään konkreettisia toimia työhyvinvoinnin lisäämiseksi		
Staran työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet kirjataan Staran toimintasuunnitelmaan ja tämä taulukko liitetään toimintasuunnitelman liitteeksi		
	- Staran Tosu:ssa työsuojeluasiat mukana ja tämä taulukko liitteenä	Toimitusjohtaja
Osastojen omat työsuojeluryhmätoiminta		
	- Osastojen työsuojelutavoitteet ja toimenpiteet kirjataan osastojen toimintasuunnitelmiin - kokoontuvat min 4 kertaa vuodessa	Yksikönjohtajat
Osasto tekevät omat suunnitelmat niiden työyksiköiden toimenpiteistä, joissa paljon tapaturmia tai muita haasteita		Yksikönjohtajat
Turvallisuustuokiot ja turvallisuuskierrokset ovat käytössä työyksiköissä		
	- tuokioita ja kierroksia varten on käytössä Stara yhteiset seurantataulukot	Turvallisuuspäällikkö
	- Staralla on ensivuodelle kaikille yhteistä turvallisuustuokioaihetta ja ne raportoidaan: 1. Sopua ja sovittelua - oppaan käsittely 2. Turvallisuuspoikkeamailmoitusten tekemisen tärkeys ja osaston turvallisuuspoikkeamien käsittely 3. " Viikon tapaturma" valitaan yhteinen viikko, jolloin kaikki käsittelevät turvallisuustuokioissa tärkeän tapaturman 4. Työturvallisuuden merkitys kilpailukyvyllle	Yksikönjohtajat Turvallisuuspäällikkö (yhteiset materiaalit)
	- Jokaisella osastolla on ensivuodelle 4 omaa turvallisuustuokioaihetta: - Tuokioaiheet sovitaan osaston tukossa/työsuojeluryhmässä joukussa 2015 - osaston työsuojelun yhteyshenkilö kirjaa ja päivittää tuokioaiheet turvallisuuden seuranta-exeliin - Osastojen työsuojeluryhmä/tuko asettaa turvallisuuskierrostavoitteet esimiehille ja työsuojelupareille. Turvallisuuskierroksia varten valitaan osastolle sopiva menettelytapa (SS, Elmeri, MVR/TR, oma tarkastuslista)	Yksikönjohtajat Yksikönjohtajat
Kehitetään turvallisuusjohtamista		
	- Johto seuraa mittareita sovitusti, seurataan tapaturmien määrää, laatua ja kustannuksia johdon ja osastojen tukoissa	Toimitusjohtaja, Yksikönjohtajat, Turvallisuuspäällikkö
	- Työsuojeluvastuiden selkeytys: kuvataan esimiesten työsuojeluvastuut selkeämpänä tehtävälistanä, ja siihen liittyvä koulutus ja ohjaus	Turvallisuuspäällikkö
	- Ylimmän johdon työsuojelukoulutus: Yksikönjohtajat ja osastojen tyhy- ja ts yhteyshenkilöiden yhteinen koulutus keväällä 2015	Turvallisuuspäällikkö
	-Turvallisuuspoikkeamailmoitusten lisääminen työyhteisöjen kehittämiseksi käyttöön uusi mobiili poikkeamailmoitus (Mobilenote käyttäjille)	Yksikönjohtajat
Työkykyriskit ennakoidaan ja hallitaan		
Sairauspoissaolot ja Vatu-keskustelut ja uudelleensijoitus		
	- VATU-raja raportit esimiehille säännöllisesti. - Linjajohto kokoaa seurannat VATUjen käymisestä, HEY seuraa keskitetysti. - tarvittaessa tuetaan esimiehiä VATUjen käymisessä	HEY Tuotantopäälliköt HEY
	- kaikki sairauspoissaolotodistukset lähetetään Tykeen sairauspoissaolosyiden tarkempaa analysointi varten	HEY
	- Sairauspoissaolotilastojen käsittely YJ:n tai linjaesimiesten kanssa kohdennettuista toimenpiteistä sopiminen	HEY
	Uudelleensijoitusprosessin ja johdon yhteistyön edelleen kehittäminen	HEY
Työhyvinvointi ja työkykyjohtamisen kehittäminen Staralla - Helsingipilotti		Haapaniemi, Laakso HEY
Kunta 10 toimenpiteiden jatkaminen osastoilla ja Staralla		Toimitusjohtaja Yksikönjohtajat
	- kunta10 vastausprosentin nostaminen, vastausaika syksyllä 2016	HEY Yksikönjohtajat
Tyhy-mittarin tulosten hyödyntäminen keväällä 2016 kun mittaritulokset tulee		Yksikönjohtajat
Psykososiaalinen kuormitus		
	- uhka ja väkivaltilanneohjeet on ajantasalla osastoilla - Seurataan uhka ja väkivalta tilanteiden määrää ja vakavuusastetta työsuojelutoimikunnassa - epäsiiallisen kohtelun tilanteissa esimies ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin	Yksikönjohtajat Toimitusjohtaja Esimiehet
Työpaikkaselvitysten toimenpidesuosituksen seuranta		
	- selvitykset käsitellään työsuojelutoimikunnassa ja osaston työsuojeluryhmässä kasittelevät tehdyt työpaikkaselvitysraportit	Toimitusjohtaja Yksikönjohtajat
1.2. Työturvallisuusriskit ennakoidaan ja hallitaan		
Työturvallisuusriskit ennakoidaan ja hallitaan		
Osastojen työturvallisuusohjeet tuodaan ajantasalle ja otetaan käyttöön		
	- Ohjeet tehty (tuotantopäälliköt) ohjeissa on otettava huomioon vaarojen arvioinnit - Ohjeet hyväksytty käyttöön (yksikönjohtajat) - Ohjeet perehdytetty (lähiesimiehet)	Yksikönjohtajat
Vaarojen arvioinnit, tarkastetaan laatu vuosittain osastoilla		Yksikönjohtajat
Terveellinen sisäilma ja työympäristö työpaikoilla		
Kemikaalikoulutusta kemikaalivarastojen vastuuhenkilöille ja/tai esimiehille		Turvallisuuspäällikkö
Sisäilma asiat käsitellään toimitilaryhmässä		Yksikönjohtajat, toimitilapäällikkö
1.3. omat voimavarat		
Henkilöstö huolehtii omasta työkyvystä ja terveydestä		
	Työ- ja terveystarkastuksen tulokset käsitellään helmi-maaliskuussa osastoilla -> toimenpiteet	HEY
1.4. Työn hallinta		
Henkilöstön osaaminen varmistetaan		
	YksilöTUKKE - Linjajohto kokoaa seurannat TUKEn käymisestä, HEY seuraa keskitetysti.	Yksikönjohtajat
	RyhmäTUKKE	Yksikönjohtajat
	Mahdollistetaan tehtävankiertoa	HEY

Työsuojelu

Työhyvinvointi

Työsuojelu

Työhyvinvointi

● Suoraan tai välillisesti lakisääteinen toimenpide