



03.04.2020

TYÖTERVEYSLIIKELAITOKSEN JOHTOKUNTA
ESITYSLISTA
3 - 2020

KOKOUSKUTSU

Kokousaika **03.04.2020 klo 8:00**
Kokouspaikka **Etäkokous (Teams)**
Käsitellään **Tällä esityslistalla mainitut asiat**

Työterveysliikelaitoksen johtokunta



03.04.2020

Asia	Sivu
1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta	1
2 Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten ulkoistaminen	2
3 Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankinta	5



1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Työterveysliikelaitoksen johtokunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla työterveysliikelaitoksen johtokunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Marko Karvinen ja Pekka Henttonen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Tiina Pohjonen

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



2

Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten ulkoistaminen

HEL 2020-004196 T 06 00 00

Päätösehdotus

Työterveysliikelaitoksen johtokunta päättää ulkoistaa Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimukset.
Ulkoistaminen toteutetaan liikkeenluovutussopimuksella sekä röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankintasopimuksella. Samalla johtokunta päättää, että toimitusjohtaja allekirjoittaa edellä mainitut sopimusasiakirjat ja tekee niihin tarvittaessa vähäisiä muutoksia.

Esittelijän perustelut

Nykytila

Työterveys Helsingin röntgentutkimukset toteutetaan tällä hetkellä omana toimintana omalla laitteella ja omissa tiloissa. Ultraäänitutkimukset tuottaa ulkopuolinen palveluntuottaja työterveysliikelaitoksen tiloissa omilla laitteillaan. Röntgenkuvausten määrä on vähentynyt viimeisen neljän vuoden aikana noin 26% ollen nyt noin 6000 kappaletta / vuosi. Ultraäänikuvauksia tehdään noin 2000 kappaletta / vuosi. Toiminta edellyttää yhden röntgenhoitajan työpanoksen, mutta loma-, sijaistus- ja sairastapauksia varten tarvitaan kaksi röntgenhoitajaa.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus terveydenhuollon valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista (1257/2015) edellyttää röntgen- ja ultraäänikuvien tallentamista kansalliseen Kanta-arkistoon ja tietojen käyttöä tiedonhallintapalvelun kautta 31.12.2020 mennessä. Tämän rajapinnan rakentaminen Työterveys Helsingin potilastietojärjestelmästä kanta-arkistoon on merkittävän suuri investointi suhteessa Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten määriin nähden. Rajapinta on rakennettava röntgenlaitteiston sekä Acute-potilastietojärjestelmän ja Kanta-arkiston välille.

Tavoite

Tavoitteena on röntgen- ja ultraäänitutkimusten jatkuminen kustannustehokkaammin Työterveys Helsingin tiloissa huomioiden lainsäädännön muutos koskien kuvien tallentamista (Laki asiakastietojen sähköisestä käsittelystä 159/2007 sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetus valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista 1257/2015.)

Henkilöstön siirtyminen

Toiminnan ulkoistamista on käsitelty henkilöstötoimikunnassa



24.1.2020 sekä erikseen samana päivänä röntgen-henkilöstön kanssa. Lisäksi toimitusjohtajan viestissä henkilöstölle 27.1.2020 oli tieto asiasta. Työterveys Helsingin molemmat röntgenhoitajat ovat irtisanoutuneet ja toiminta hoidetaan toistaiseksi vuokrahenkilöstöllä. Liikkeenluovutuksen yhteydessä ei siirry henkilökuntaa.

Asian valmistelu

Kyseessä tulee olemaan julkisista hankinnoista annetussa laissa (1397/2016) tarkoitettu palveluhankinta ja siihen liittyvä liikkeenluovutus. Asia koskee toiminnallisen kokonaisuuden luovutusta. Järjestelyn yhteydessä osapuolten välillä solmitaan palveluhankintaa ja liikkeenluovutusta koskevat sopimukset.

Luovutuksensaajalle luovutetaan järjestelyssä tuotantovälineitä ja tiloja.

Kaupunginvaltuusto päättää hallintosäännön 7 luvun 1 § 14-kohdan mukaisesti perusterveydenhuollon osa-alueen, erikoissairaanhoidon erikoisan tai tietyn suuruudeltaan merkittävän väestönosan terveyspalvelujen tuottamisen aloittamisesta ja lopettamisesta omana toimintana. Tällaiseksi on vakiintuneesti katsottu muun muassa terveystoimea koskevat, liikkeenluovutuksen mukaiset ulkoistusratkaisut.

Kaupunginhallitus vastaa hallintosäännön 2 luvun 2 § mukaisesti kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta.

Vaikka työterveyshuollon osalta kyse on kansanterveystyön 1 § mukaan kansanterveystyön piiriin kuuluvasta perusterveydenhuollon palvelusta, ei kuvantamisen ulkoistaminen koske kuntalaisille tarjottua perusterveydenhuollon osa-aluetta. Kyse ei ole myöskään erikoissairaanhoidon kokonaisen erikoisan ulkoistamisesta. Ulkoistaminen koskee ainoastaan kuvantamista, ei työterveyshuoltoa. Ulkoistamista ei voida pitää siten suuruudeltaan merkittävää väestönosaa koskevana terveyspalvelujen lopettamisesta omana toimintana koskevana ratkaisuna. Kyseessä ei ole myöskään asia, joka kuuluisi hallintosäännön 7 luvun 1 § 14-kohdan mukaisesti kaupunginhallituksen päätettäväksi merkittävänä ja taloudellisesti laajakantoisena kaupungin hallinnon järjestämisen periaatteisiin kuuluvana asiana. Näin ollen, koska toimivaltaa asiassa ei hallintosäännön mukaan ole määrätty kaupunginvaltuustolle, työterveysliikelaitoksen johtokunta voi päättää asiasta.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Tiina Pohjonen

Lisätiedot

Tiina Maasilta, puhelin: +358931054080
tiina.maasilta(a)hel.fi



Liitteet

- | | |
|---|--------------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 2 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 3 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 4 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, työterveysliikelaitoksen johtokunta



3

Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankinta

HEL 2020-004189 T 02 08 02 00

Päätösehdotus

Työterveysliikelaitoksen johtokunta päättää

1) hyväksyä röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankinnan keskeiset periaatteet ja vaatimukset sekä oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään tarvittaessa tarjouspyyntöasiakirjoihin välttämättömiä muutoksia, sekä
2) oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään hankinnasta päätöksen ja allekirjoittamaan sopimuksen sekä mahdolliset optiokausisopimukset Työterveys Helsingin ja valitun toimittajan välillä sekä oikeuttaa toimitusjohtajan päättämään tarvittaessa sopimuksen irtisanomisesta ja purkamisesta.

Esittelijän perustelut

Työterveys Helsingin röntgentutkimukset toteutetaan tällä hetkellä omana toimintana, omalla laitteella ja omissa tiloissa. Ultraäänitutkimukset tuottaa ulkopuolinen palveluntuottaja Työterveys Helsingin tiloissa omilla laitteillaan. Röntgentutkimukset sekä ultraäänitutkimukset tullaan ulkoistamaan Työterveys Helsingin toimitilassa tuotettavaksi johtokunnan päätöksen 3.4.2020 mukaan.

Hankinnan kohde

Röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankinnan keskeiset periaatteet ja vaatimukset on kuvattu palvelukuvausluonnoksessa (Liite 1) sekä tarjouspyyntöluonnoksessa (Liite 2). Hankinnan kokonaisarvo ylittää hankintalain (1397/2016) 25 § tarkoitetun sosiaali- ja terveystalouden hankintojen kynnysarvon 400 000 €.

Hankintamenettely ja valinnan perusteet

Hankintamenettelynä on hankintalain (1397/2016) 32 §:n mukainen avoin menettely. Valinnan perusteena tulee olemaan kokonaistaloudellinen edullisuus, jossa parhaan hinta-laatusuhteen perusteet määräytyvät siten, että vertailuhinnan painoarvo on 80 prosenttia ja laadun 20 prosenttia.

Vertailuhinta muodostuu pyydettyjen tutkimusten hintojen summasta tutkimusmäärät huomioiden (Liitteet 4 ja 5)

Laatupisteet muodostuvat a) palveluntuottajan mahdollisuudesta tuottaa palvelua tarvittaessa muissa palvelupisteissään ja b) röntgentoiminnan sertifiointista.

Palveluntuottajaksi valitaan yksi palveluntuottaja. Lisäksi valitaan varalle toinen palveluntuottaja, mikäli sopimusneuvottelu valitun kanssa ei



onnistu. Tarjouspyyntöasiakirjoja koskevat luonnokset ovat päätöspyyntöä liitteinä. Hankintalain 60 §:n ja 138 §:n mukaan hankintailmoitusta ei saa julkaista muualla ennen kuin se on julkaistu www.hankintailmoitukset.fi -palvelussa, joten tarjouspyyntöasiakirjoja ei julkaista internetissä.

Tehtävät sopimukset

Perussopimuskausi on viisi (5) vuotta, ja sen suunniteltu aloitusajan kohta on 1.8.2020. Hankintasopimusta voidaan jatkaa varsinaisen sopimuskauden jälkeen kahdella (2) yhden vuoden pituisella optiokaudella. Optiokausien käyttöönotosta sovitaan hankintalain 41 §:n mukaisesti aikataulussa.

Hankintavaltuuksista päättäminen

Helsingin kaupungin työterveys -liikelaitoksen johtokunta päätti 15.1.2016, §8, että liikelaitoksen toimitusjohtajalla on oikeus päättää hankinnoista (lukuun ottamatta osakkeita) sekä palveluista koskevista sopimuksista ja erillishankinnoista arvonlisäverottomana enintään 500 000 euroon asti kerrallaan. Nyt tehtävällä päätöksellä johtokunta oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään päätöksen, jonka laskennallinen arvo on enemmän kuin 500 000 euroa.

Hankinnasta solmittavat sopimukset ja sopimusten allekirjoittaja Helsingin kaupungin hallintosäännön 24 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan johtokunnan päätösten perusteella tehtävät sopimukset allekirjoittaa esittelijä, ellei toimitusjohtaja toisin päättää. Mikäli ilmenee tarvetta sopimuksen päättämiseen (irtisanomiseen tai purkamiseen), päätös on tehtävä riittävän nopeasti. Siksi on tarkoituksenmukaista, että myös sopimuksen päättämistä koskeva päätösvalta on toimitusjohtajalla.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Tiina Pohjonen

Lisätiedot

Tiina Maasilta, puhelin: +358931054080
[tiina.maasilta\(a\)hel.fi](mailto:tiina.maasilta(a)hel.fi)

Liitteet

- | | |
|---|--------------------------------------------|
| 1 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |
| 2 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |
| 3 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |
| 4 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |
| 5 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |
| 6 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 20 k.) |

Muutoksenhaku



Päätöksen kohta 1

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöksen kohta 2

Oikaisuvaatimusohje, työterveysliikelaitoksen johtokunta