



2

Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten ulkoistaminen

HEL 2020-004196 T 06 00 00

Päätösehdotus

Työterveysliikelaitoksen johtokunta päättää ulkoistaa Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimukset.
Ulkoistaminen toteutetaan liikkeenluovutussopimuksella sekä röntgen- ja ultraäänitutkimusten hankintasopimuksella. Samalla johtokunta päättää, että toimitusjohtaja allekirjoittaa edellä mainitut sopimusasiakirjat ja tekee niihin tarvittaessa vähäisiä muutoksia.

Esittelijän perustelut

Nykytila

Työterveys Helsingin röntgentutkimukset toteutetaan tällä hetkellä omana toimintana omalla laitteella ja omissa tiloissa. Ultraäänitutkimukset tuottaa ulkopuolinen palveluntuottaja työterveysliikelaitoksen tiloissa omilla laitteillaan. Röntgenkuvausten määrä on vähentynyt viimeisen neljän vuoden aikana noin 26% ollen nyt noin 6000 kappaletta / vuosi. Ultraäänikuvauksia tehdään noin 2000 kappaletta / vuosi. Toiminta edellyttää yhden röntgenhoitajan työpanoksen, mutta loma-, sijaistus- ja sairastapauksia varten tarvitaan kaksi röntgenhoitajaa.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus terveydenhuollon valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista (1257/2015) edellyttää röntgen- ja ultraäänikuvien tallentamista kansalliseen Kanta-arkistoon ja tietojen käyttöä tiedonhallintapalvelun kautta 31.12.2020 mennessä. Tämän rajapinnan rakentaminen Työterveys Helsingin potilastietojärjestelmästä kanta-arkistoon on merkittävän suuri investointi suhteessa Työterveys Helsingin röntgen- ja ultraäänitutkimusten määriin nähden. Rajapinta on rakennettava röntgenlaitteiston sekä Acute-potilastietojärjestelmän ja Kanta-arkiston välille.

Tavoite

Tavoitteena on röntgen- ja ultraäänitutkimusten jatkuminen kustannustehokkaammin Työterveys Helsingin tiloissa huomioiden lainsäädännön muutos koskien kuvien tallentamista (Laki asiakastietojen sähköisestä käsittelystä 159/2007 sekä sosiaali- ja terveysministeriön asetus valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista 1257/2015.)

Henkilöstön siirtyminen

Toiminnan ulkoistamista on käsitelty henkilöstötoimikunnassa



24.1.2020 sekä erikseen samana päivänä röntgen-henkilöstön kanssa. Lisäksi toimitusjohtajan viestissä henkilöstölle 27.1.2020 oli tieto asiasta. Työterveys Helsingin molemmat röntgenhoitajat ovat irtisanoutuneet ja toiminta hoidetaan toistaiseksi vuokrahenkilöstöllä. Liikkeenluovutuksen yhteydessä ei siirry henkilökuntaa.

Asian valmistelu

Kyseessä tulee olemaan julkisista hankinnoista annetussa laissa (1397/2016) tarkoitettu palveluhankinta ja siihen liittyvä liikkeenluovutus. Asia koskee toiminnallisen kokonaisuuden luovutusta. Järjestelyn yhteydessä osapuolten välillä solmitaan palveluhankintaa ja liikkeenluovutusta koskevat sopimukset.

Luovutuksensaajalle luovutetaan järjestelyssä tuotantovälineitä ja tiloja.

Kaupunginvaltuusto päättää hallintosäännön 7 luvun 1 § 14-kohdan mukaisesti perusterveydenhuollon osa-alueen, erikoissairaanhoidon erikoisan tai tietyn suuruudeltaan merkittävän väestönosan terveyspalvelujen tuottamisen aloittamisesta ja lopettamisesta omana toimintana. Tällaiseksi on vakiintuneesti katsottu muun muassa terveystoimea koskevat, liikkeenluovutuksen mukaiset ulkoistusratkaisut.

Kaupunginhallitus vastaa hallintosäännön 2 luvun 2 § mukaisesti kaupunginvaltuuston päätösten valmistelusta.

Vaikka työterveyshuollon osalta kyse on kansanterveyslain 1 § mukaan kansanterveystyön piiriin kuuluvasta perusterveydenhuollon palvelusta, ei kuvantamisen ulkoistaminen koske kuntalaisille tarjottua perusterveydenhuollon osa-aluetta. Kyse ei ole myöskään erikoissairaanhoidon kokonaisen erikoisan ulkoistamisesta. Ulkoistaminen koskee ainoastaan kuvantamista, ei työterveyshuoltoa. Ulkoistamista ei voida pitää siten suuruudeltaan merkittävää väestönosaa koskevana terveyspalvelujen lopettamisesta omana toimintana koskevana ratkaisuna. Kyseessä ei ole myöskään asia, joka kuuluisi hallintosäännön 7 luvun 1 § 1-kohdan mukaisesti kaupunginhallituksen päätettäväksi merkittävänä ja taloudellisesti laajakantoisena kaupungin hallinnon järjestämisen periaatteisiin kuuluvana asiana. Näin ollen, koska toimivaltaa asiassa ei hallintosäännön mukaan ole määrätty kaupunginvaltuustolle, työterveysliikelaitoksen johtokunta voi päättää asiasta.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Tiina Pohjonen

Lisätiedot

Tiina Maasilta, puhelin: +358931054080
tiina.maasilta(a)hel.fi



Liitteet

- | | |
|---|--|
| 1 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 2 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 3 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |
| 4 | Salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom 25 k.) |

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, työterveysliikelaitoksen johtokunta