

Varhaiskasvatuslautakunnalle

14.5.2013

VARHAISKASVATUSVIRASTON JÄRJESTÖNEUVOTTELUKUNNAN LAUSUNTO
VUODEN 2014 TALOUSARVIOSTA

Järjestöneuvottelukunta toteaa, että johtamisen vuoropuhelun tulee tukea työhyvinvointia organisaation kaikilla tasoilla. Henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen toiminnan ja työn kehittämisessä on osa tärkeää johtamistehtävää.

Viraston hallinnon on oltava resursoinniltaan riittävä, jotta organisaatio toimii. Hallinnon liian niukat resurssit siirtävät talous ja henkilöstöhallinnon tehtäviä esimiehille, joka puolestaan johtaa siihen että esimiesten työtehtäviä siirtyy perustyössä olevan henkilöstön suoritettavaksi.

Sähköisten työvälineiden käytettävyys ja toimivuus tulee arvioida samalla, kun arvioidaan hallinto- ja tukipalveluiden resurssien riittävyyttä.

Varhaiskasvatuksen tilat ja henkilöstöresursointi päiväkodeissa, perhepäivähoidossa ja leikkipuistoissa sekä kehitysvammaisten lasten päivähoidossa tulee mitoittaa toiminnan mukaiseksi, jotta laadukas ja hyvä varhaiskasvatus sekä moniammatillisten tiimien työskentely voidaan turvata valtuuston päätösten mukaisesti

Varhaiskasvatusviraston sitovana tavoitteena on lapsiryhmien kokojen pienentäminen, ja siihen on varattu rahaa budjetissa. Järjestöneuvottelukunta toteaa, että laskennallisen kertoimen tarkistaminen neljä kertaa vuodessa ei johdon arvion mukaan käytännössä tule pienentämään lapsiryhmien kokoa. Vaihtoehtoisena keinona järjestöneuvottelukunnan mielestä tulisi korkeaa käyttöastetavoitetta madaltaa.

Henkilöstöresurssien tasaaminen yksiköissä tai niiden välillä ei saa johtaa siihen, että henkilöstö siirtyy yhä useammin päiväkotiryhmien ja päiväkotien sekä leikkipuistojen välillä päivittäin tai kesken työpäivän.

Leikkitoiminnan kerhojen lisäys edellyttää turvallisia ja terveellisiä terveydensuojeluviranomaisen hyväksymiä tiloja sekä piha-alueita.

Kerhotoiminnan lisäksi tarvitaan riittävät resurssit myös muuhun avoimeen toimintaan sekä koululaisten iltapäivätoiminnan järjestämiseen.

Talousarviossa ei ole otettu riittävästi huomioon rakentamis- ja korjaus sekä kalusteiden hankintatarpeita. Äkillisille korjaustarpeille tulee olla erillinen määräraha, jolloin korjaukset voidaan suorittaa välittömästi etteivät rakennuksien erilaiset kosteusvauriot korjaamattomana kehity homevaurioiksi. Työnantajalla on huolehtimisvelvoite turvallisesta ja terveellisestä työolosuhteista työpaikoilla.

Järjestöneuvottelukunnan puolesta



Tuija Laine
puheenjohtaja