Päätöshistoria

Nuorisolautakunta 06.05.2014 § 43

HEL 2014-003356 T 00 00 03

Lausunto

Nuorisolautakunta antoi kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon.

Nuorisoasiainkeskus pitää tärkeänä, että kaupunki omilla toimillaan lisää nuorten mahdollisuuksia saada kesätöitä. Kesätyöt parantavat nuoren hyvinvointia ja pärjäämisen tunnetta. Kesätyöt eivät tuo vain omaa rahaa, vaan myös mahdollisuuden oppia työelämän taitoja, hyödyntää opinnoissa hankittuja taitoja sekä saada merkittävä onnistumisen kokemus. Oikein ohjattuna kesätyöt tukevat tehokkaasti arjen hallintaa.

Nuorisoasiainkeskus on kaupungin strategian mukaisesti omalta osaltaan panostanut nuorten kesätyöpaikkojen lisäämiseen. Vuonna 2013 kesätyöntekijöitä palkattiin edellisvuosia paljon enemmän, lähes 200 nuorta. Kaupungin keskitetyillä määrärahoilla työllistettiin 57 nuorta nuorisoasiainkeskuksen omiin kesätyöpaikkoihin. Tämän lisäksi nuorisoasiainkeskus toimi 26 nuorelle työnantajana koko kaupungin yhteisissä tapahtumissa. Tänä kesänä nuorisoasiainkeskus voi työllistää kaupunginkanslian keskitetyillä määrärahoilla 73 nuorta, joka on edellistä vuotta enemmän. Tämän lisäksi nuorisoasiainkeskuksen omia määrärahoja käytetään nuorten työllistämiseen.

Nuoret ovat tuoneet Ruuti – vaikuttamisjärjestelmän kautta toiveen avun saamisesta ensimmäisen kesätyöpaikan suhteen. Helsingin nuorten ohjaus- ja palveluverkosto on käynyt keskustelua asiasta, ja todennut, että kaupunkiorganisaation sisällä ei ole mahdollisuuksia lisätä kesätyöpaikkojen määrää merkittävästi. Verkoston näkemys on, että tulisi löytää keinoja joilla kaupunki voi edistää kesätyöpaikkojen määrän kasvua yksityisellä ja yleishyödyllisellä sektorilla.

Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto on esittänyt, että Helsinki ottaa käyttöön nuorten kesäsetelin. Mallia kesäsetelin käytöstä on haettu Oulun kaupungista. Oulussa seteli otettiin käyttöön vuonna 2008. Vuonna 2014 seteli jaetaan kaikille nuorille, jotka ovat täyttäneet 31. toukokuuta mennessä 15 vuotta mutta eivät ole vielä 18-vuotiaita. Seteli on henkilökohtainen ja sitä voi käyttää yhden kerran työllistymiseen kesän aikana. Setelin avulla nuori voi hakea

kesätyöpaikkaa Oulun alueen yrityksistä, järjestöistä, seuroista, säätiöistä ja yhdistyksistä. Setelin arvo on 280 euroa, jolla katetaan työnantajalle nuoren palkkakuluja. Työnantaja voi käyttää kesätyöseteliä saman nuoren palkkaukseen yhden kerran. Kesätyösetelin käytössä sovelletaan työnantajan noudattamaa työehtosopimusta. Työ kestää kaksi viikkoa, 30h/viikko, viitenä päivänä viikossa tai 60 tuntia kalenterikuukauden aikana, jolloin kesätyösetelin mukaan liitetään työaikaseuranta. Työnantajat maksavat osan nuoren palkasta itse. Työnantajat ilmoittavat avoimista kesätyösetelipaikoista muun muassa www.mol.fi sivulla. Kesätyöseteli jaetaan keskitetysti koulujen opinto-ohjaajien kautta ja nuoret, jotka opiskelevat toisella paikkakunnalla tai eivät ole opiskelemassa, saavat kesätyösetelin nuorten tieto- ja neuvontakeskus Napista. Oulussa kesätyöseteleitä vuonna 2013 jaettiin noin 7 000 ja käytettiin 3 645 eli hieman yli puolet seteleistä käytettiin. Aikaisempina vuosina käyttöosuus on ollut noin 60 %. Noin 90 prosenttia kesäsetelityöpaikoista on ollut yksityisellä sektorilla.

Työmarkkinakeskusjärjestöillä on yhteinen suositus ”Tutustu työelämään ja tienaa” -ohjelmasta vuosille 2014–2016. Kesäharjoitteluohjelman tavoitteena on edistää peruskoululaisten ja lukiolaisten tutustumismahdollisuuksia työelämään ja yrityksiin. "Tutustu työelämään ja tienaa" -mallin kahden viikon kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta suositellaan maksettavaksi kertakaikkisena korvauksena 335 euroa.

Nuorisoasiainkeskus tukee Helsingin nuorten ohjaus- ja palveluverkoston esitystä, että Helsinki ottaisi 2015 alkaen käyttöön peruskoulun päättävien 300 euron arvoisen kesätyösetelin. Koulujen kautta jaettavalla 300 euron arvoisella setelillä voidaan tarjota mahdollisuus ensimmäiseen työkokemukseen jokaiselle oppivelvollisuutensa päättäneelle nuorelle. Jos setelin käyttäjien osuus olisi samaa luokkaa kuin Oulussa (60 prosenttia ikäluokasta), setelin käyttöönottoon tulisi varata vuodeksi 2015 noin 900 000 euroa. Tällöin noin 3 000 helsinkiläisnuorta saisi ansioluetteloonsa merkinnän työkokemuksesta. Oulun kokemukset osoittavat, että kesäseteli parantaa nuorten työllistymistä seuraavina kesinä sekä ennen kaikkea nostaa nuoren itseluottamusta. Nuorisoasiainkeskus näkee, että kaikille nuorille suunnatut, kesäsetelin kaltaiset mahdollisuudet tasaavat nuorten mahdollisuuksia integroitua työmarkkinoille ilman heikossa tilanteessa oleville nuorille suunnattujen etuuksien stigmatisoinnin riskiä.

Nuorisoasiainkeskus on valmis ottamaan vastuuta kesäsetelin käyttöönotosta resursoimalla ohjaukseen kevään ja kesän ajaksi kahden nuoriso-ohjaajan työpanoksen nykyisen budjettinsa puitteissa.

Nuorisoasiainkeskus voi myös toteuttaa setelin käyttöönoton lanseerauksen ja markkinoinnin. Tämän lisäksi nuorisoasiainkeskus sitoutuu tarjoamaan koulutusta ja neuvontaa työnantajille ja nuorille sekä keräämään nuorilta ja työnantajilta palautetta.

Käsittely

06.05.2014 Esittelijän muutetun ehdotuksen mukaan

Esittelijä lisäsi kohdan 7 loppuun seuraavan virkkeen: "Nuorisoasiainkeskus näkee, että kaikille nuorille suunnatut, kesäsetelin kaltaiset mahdollisuudet tasaavat nuorten mahdollisuuksia integroitua työmarkkinoille ilman heikossa tilanteessa oleville nuorille suunnattujen etuuksien stigmatisoinnin riskiä."

Esittelijä

nuorisotoimenjohtaja
Tommi Laitio

Lisätiedot

Pekka Sihvonen, kehittämispäällikkö, puhelin: 310 89034
pekka.sihvonen(a)hel.fi