



§ 211

Hallintopäällikön viran täyttäminen ympäristökeskuksessa

HEL 2014-005880 T 01 01 01 01

Esitys

Ympäristölautekunta esitti lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että ympäristökeskuksen hallinto- ja tukipalvelut -osaston hallintopäällikön virkaan (vakanssinumero 016777) valitaan oikeustieteen kandidaatti Susanna Sarvanto-Hohtari vakituiseen virkaan 1.10.2014 alkaen 5400 euron kokonaispalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Valitun ei tarvitse esittää todistusta terveydentilastaan, koska on Helsingin kaupungin palveluksessa.

Esityksen perustelut

Ympäristötoimen johtosäännön 8 §:n mukaan hallinto- ja tukipalvelut -osasto huolehtii keskitetyistä hallintopalveluista, viestinnästä ja tietohallinnosta sekä välillisten pakkokeinojen täytäntöönpanoon liittyvistä tehtävistä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Hallintopäällikkö johtaa hallinto- ja tukipalvelut -osastoa ja lisäksi hänen tehtävänä on muun muassa toimia ympäristökeskuksen henkilöstöpäällikkönä, varmistaa ympäristölautekunnan toimintaedellytykset sekä huolehtia viraston toimitilahallinnosta, valmiusasioista ja oikeudellisista asioista osaltaan. Hallintopäällikkö osallistuu myös koko viraston toiminnan kehittämiseen.

Ympäristötoimen johtosäännön 12 §:n mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi hänellä tulee olla kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.

Helsingin kaupungin kielitaitosäännön 2 §:n mukaan osastotasaisen yksikön päälliköltä vaaditaan suomen kielen erinomaista sekä ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakuilmoituksessa hallintopäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen hallitseminen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi hakuilmoituksessa edellytetään kokemusta toimialan lainsäädännön soveltamisesta käytäntöön ja luetaan eduksi



kunnan virka- ja työehtosopimusjärjestelmien mukaisten palkkausjärjestelmien tuntemus sekä suoritettu tuomioistuinharjoittelu.

Johtosäännön 13 §:n mukaan osaston päällikön ottaa kaupunginhallitus lautekunnan annettua hakijoista lausuntonsa.

Virka vapautui kaupunginhallituksen myönnettyä 17.3.2014 eron ympäristökeskuksen hallintopäällikkö Jorma Nurrolle 1.10.2014 alkaen. Virka julistettiin kaupunginhallituksen kehotuksesta haettavaksi ilmoituksella HS:ssä, HBL:ssä (23.3.2014) ja Metro-lehdessä (21.3.2014). Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin sähköisessä e-rekrypalvelussa.

Määräaikaan 7.4.2014 mennessä virkaa haki 31 henkilöä, joista 29 täytti kelpoisuusvaatimukset. Ympäristöjohtaja, ympäristöterveyspäällikkö ja johtava ympäristölakimies haastattelivat näistä kuusi henkilöä, joista kolme valittiin Psycon Oy:n henkilöarviointiin.

***** (jäljempänä hakija 1) on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti ja lisäksi hänellä on ylempi korkeakoulututkinto liiketaloudesta ja hallinnosta (Master's of Business Administration) sekä ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain ja asetuksen mukainen opettajakoulutus. Lisä- ja täydennyskoulutuksena hänellä on Helsingin kaupungin keskijohdon valmennusohjelma (7,5 kk) sekä Naisjuristit ry:n johtajakoulutusohjelma (9 kk).

Hakija 1 on työskennellyt johtamistehtävissä Helsingin kaupungin opetusvirastossa tilapalvelupäällikkönä vuodesta 2007 (nykyinen tehtävä) sekä palvelupäällikkönä (2003–2007). Tätä ennen hän on toiminut ulkoasiainministeriössä oikeudellisena neuvonantajana (2000–2003) sekä lainsäädäntösihteerinä (1996–2000). Lisäksi hän on toiminut työsuhdelakimiehenä Suomen Ekonomiliitossa (1992–1995). Hakija 1 on suorittanut tuomioistuinharjoittelun.

***** (hakija 2) on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti ja hän on lisäksi suorittanut Organisaatiot ja johtaminen - sivuaineopintokokonaisuuden Helsingin kauppakorkeakoulussa. Hakija 2 on työskennellyt henkilöstöpäällikkönä Helsingin kaupungin Starassa vuodesta 2012, jota ennen hän on toiminut henkilöstöjohtajana Rautaruukki Oy:ssä (2011–2012), henkilöstöjohtajana Finnlines Oy:llä (2009–2011), henkilöstöpäällikkönä ja toimitusjohtajana SAS Group Services Oy:ssä (2006–2009) sekä asianajajana asianajotoimisto Dittmar & Indreniuksella (2001–2006). Hakija 2 ei ole suorittanut tuomioistuinharjoittelua.



***** (hakija 3) on koulutukseltaan niin ikään oikeustieteen kandidaatti, ja hän on osallistunut useisiin esimies- ja johtamiskoulutuksiin sekä ympäristö-, energia- ja hallinto-oikeudellisiin koulutuksiin vuosien 2008-2013 aikana. Hakija 3 on toiminut hankevastaavana Energiamarkkinavirastossa (2012-2013) ja vuodesta 2014 lähtien kestävyysasiantuntijana Energiavirastossa. Tätä ennen hän on toiminut Helsingin kaupungin ympäristökeskuksessa toimistopäällikkönä (2011-2012), ympäristölakimiehenä (2008-2011) sekä esittelijänä Kuopion hallinto-oikeudessa (2006-2008). Hakija 3 on suorittanut tuomioistuinharjoittelun.

Hakijalla 1 on näistä kolmesta hakijasta pisin työkokemus Helsingin kaupungilla (noin 10,5 vuotta). Tämän ajan hän on toiminut johtamistehtävissä, joihin on kuulunut mm. tiloista ja hankinnoista vastaavan yksikön johtaminen, henkilöstö- ja taloushallinnon tehtävät, opetustoimen ympäristöasiat, sopimusneuvottelut sekä erilaisten prosessien kehittäminen. Hakijalla on aiempaa kokemusta myös henkilöstöhallinnollisista asioista, kuten työ- ja virkasuhdeneuvonnasta, niihin liittyvien sopimusten tulkinnasta sekä sopimusneuvotteluista työnantajajärjestöjen ja työnantajien kanssa. Lisäksi hakijalla on kokemusta juridisesta asiantuntijatyöstä, oikeudellisesta neuvonnasta sekä henkilöstön kouluttamisesta oikeudellisissa asioissa. Hakijan vahvuutena hallintopäällikön tehtävään on pitkä kokemus hallinnollisista ja johtamistehtävistä Helsingin kaupungilla, lautakuntatyöskentelyn hyvä tuntemus sekä tuntemus myös ympäristökeskuksen toimialaan liittyvistä asioista.

Hakijalla 2 on pitkä kokemus henkilöstöhallinnon tehtävistä, josta noin kuusi vuotta hän on toiminut henkilöstöpäällikkönä tai -johtajana pääosin yrityksissä sekä noin viisi vuotta työoikeudellisissa toimeksiantotehtävissä asianajotoimistossa. Helsingin kaupungin palveluksessa hän on ollut noin 1,5 vuotta. Hakijalla on kokemusta muun muassa työehtosopimusten neuvottelusta työnantajaliitossa sekä vankkaa osaamista palkkausjärjestelmistä ja työsuhteasioista. Johtamistaustansa vuoksi hakijalla on kokemusta myös yleishallinnollisista asioista. Ympäristötoimialan lainsäädännöstä hakijalla ei juuri ole kokemusta. Hakijan vahvuutena hallintopäällikön tehtävään on henkilöstöhallinnollinen osaaminen, työehtosopimusten ja palkkausjärjestelmien tuntemus sekä johtamiskokemus.

Hakijalla 3 on pitkäaikaista työkokemusta ympäristötoimialan oikeudellisista asiantuntijatehtävistä. Hakijalla on tuntemusta myös Helsingin kaupungin ympäristökeskuksen toiminnasta toimittuaan ympäristökeskuksen lakimiehenä noin 2,5 vuotta ja toimistopäällikkönä hallintopalvelut-vastuualueella noin vuoden verran. Samalla hän on toiminut myös hallintopäällikön sijaisena. Hänellä on lisäksi kokemusta



laajan hankkeen johtamisesta Energiavirastossa, johon on kuulunut biopolttoaineinen kestävyyttä koskevan lainsäädännön ja sen toimeenpanon valmistelu, tiimin kokoaminen ja projektinjohtaminen, viestintä, suunnittelu-, koulutus- ja asiantuntijatyöt. Johtamiskokemusta hakijalla 3 on hakijoita 1 ja 2 vähemmän. Hakijan 3 vahvuutena on toimialan lainsäädännön monipuolinen osaaminen sekä ympäristökeskuksen toiminnan ja hallinnon tuntemus.

Kaikki kolme hakijaa ilmoittavat äidinkielen (suomi) lisäksi kielitaidokseen hyvän ruotsin suullisen ja kirjallisen taidon sekä erinomaisen englannin suullisen ja kirjallisen taidon.

Hakemusten, hakijoista tehdyn ansiovertailun sekä haastattelujen perusteella oikeustieteen kandidaatti Susanna Sarvanto-Hohtari nousee hakijoista etusijalle. Hänellä on muita hakijoita pitkäaikaisempi ja monipuolisempi kokemus Helsingin kaupungilla hallinto- ja johtamistehtävissä, mikä antaa erinomaiset edellytykset ympäristökeskuksen hallintopäällikön tehtävässä menestymiseen. Myös haastattelussa esille tulleet seikat, kuten ongelmanratkaisu- ja ihmiskeskeinen työskentelytapa sekä kyky ja motivaatio tarttua monipuolisiin ja haastaviin hallintopäällikön tehtäviin puoltavat Sarvanto-Hohtarin valintaa tehtävään. Myös Psycon Oy:n henkilöarvio tukee tätä esitystä.

Susanna Sarvanto-Hohtarilla on hakijoista parhaat edellytykset hoitaa ympäristökeskuksen hallintopäällikön tehtävää menestyksekkäästi.

Viranhakua koskevat sanomalehti-ilmoitukset ovat esityslistan liitteenä 1 ja 2 sekä yhteenveto hakijoista liitteenä 3. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijoiden hakemuksissaan antamiin tietoihin. Hakemusasiakirjat ja muu aineisto on kokonaisuudessaan nähtävillä ympäristölautakunnan kokouksessa.

Kaupunginkanslia on antanut kokonaispalkasta puoltavan lausuntonsa.

Muutoksenhaku

Tämä päätös ei sisällä sellaista lopullista ratkaisua, johon voitaisiin hakea muutosta (kuntalaki 91 §).

Esittelijä

ympäristöjohtaja
Pekka Kansanen

Lisätiedot

Pekka Kansanen, ympäristöjohtaja, puhelin: +358 9 310 32000
pekka.kansanen(a)hel.fi

Liitteet

Postiosoite
PL 500
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
ymk@hel.fi

Käyntiosoite
Viikinkaari 2a
Helsinki 00790
<http://www.hel.fi/ymk>

Puhelin
(09) 310 1635
Faksi
(09) 310 31633

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
800012-62637
Alv.nro
FI02012566



- 1 Hallintopäällikkö suomi
- 2 Förvaltningschef sve
- 3 Hallintopäällikkö hakijayhteenveto.pdf

Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

ympäristöjohtaja
Pekka Kansanen

Lisätiedot

Pekka Kansanen, ympäristöjohtaja, puhelin: +358 9 310 32000
pekka.kansanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hallintopäällikkö suomi
- 2 Förvaltningschef sve
- 3 Hallintopäällikkö hakijayhteenveto.pdf

Päätöshistoria

Ympäristölautakunta 10.06.2014 § 188

HEL 2014-005880 T 01 01 01 01

Esitys

Ympäristölautakunta esitti lausuntonaan kaupunginhallitukselle, että ympäristökeskuksen hallinto- ja tukipalvelut -osaston hallintopäällikön virkaan (vakanssinumero 016777) valitaan oikeustieteen kandidaatti Susanna Sarvanto-Hohtari ensin lomasijaiseksi 11.8.2014 alkaen ja sen jälkeen vakituiseen virkaan 1.10.2014 alkaen 5500 euron kokonaispalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Valitun ei tarvitse esittää todistusta terveydentilastaan, koska on Helsingin kaupungin palveluksessa.

Esityksen perustelut

Ympäristötoimen johtosäännön 8 §:n mukaan hallinto- ja tukipalvelut -osasto huolehtii keskitetyistä hallintopalveluista, viestinnästä ja tietohallinnosta sekä välillisten pakkokeinojen täytäntöönpanoon liittyvistä tehtävistä hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Hallintopäällikkö johtaa hallinto- ja tukipalvelut -osastoa ja lisäksi hänen tehtävänä on muun muassa toimia ympäristökeskuksen henkilöstöpäällikkönä, varmistaa ympäristölautakunnan



toimintaedellytykset sekä huolehtia viraston toimitilahallinnosta, valmiusasioista ja oikeudellisista asioista osaltaan. Hallintopäällikkö osallistuu myös koko viraston toiminnan kehittämiseen.

Ympäristötoimen johtosäännön 12 §:n mukaan osaston päällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, minkä lisäksi hänellä tulee olla kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.

Helsingin kaupungin kielitaitosäännön 2 §:n mukaan osastotasaisen yksikön päälliköltä vaaditaan suomen kielen erinomaista sekä ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakuilmoituksessa hallintopäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen hallitseminen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi hakuilmoituksessa edellytetään kokemusta toimialan lainsäädännön soveltamisesta käytäntöön ja luetaan eduksi kunnan virka- ja työehtosopimusjärjestelmien mukaisten palkkausjärjestelmien tuntemus sekä suoritettu tuomioistuinharjoittelu.

Johtosäännön 13 §:n mukaan osaston päällikön ottaa kaupunginhallitus lautakunnan annettua hakijoista lausuntonsa.

Virka vapautui kaupunginhallituksen myönnettyä 17.3.2014 eron ympäristökeskuksen hallintopäällikkö Jorma Nurrolle 1.10.2014 alkaen. Virka julistettiin kaupunginhallituksen kehotuksesta haettavaksi ilmoituksella HS:ssä, HBL:ssä (23.3.2014) ja Metro-lehdessä (21.3.2014). Lehti-ilmoitusten lisäksi hakuilmoitus oli esillä kaupungin sähköisessä e-rekrypalvelussa.

Määräaikaan 7.4.2014 mennessä virkaa haki 31 henkilöä, joista 29 täytti kelpoisuusvaatimukset. Ympäristöjohtaja, ympäristöterveyspäällikkö ja johtava ympäristölakimies haastattelivat näistä kuusi henkilöä, joista kolme valittiin Psycon Oy:n henkilöarviointiin.

***** (jäljempänä hakija 1) on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti ja lisäksi hänellä on ylempi korkeakoulututkinto liiketaloudesta ja hallinnosta (Master's of Business Administration) sekä ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain ja asetuksen mukainen opettajakoulutus. Lisä- ja täydennyskoulutuksena hänellä on Helsingin kaupungin keskijohdon valmennusohjelma (7,5 kk) sekä Naisjuristit ry:n johtajakoulutusohjelma (9 kk).



Hakija 1 on työskennellyt johtamistehtävissä Helsingin kaupungin opetusvirastossa tilapalvelupäällikkönä vuodesta 2007 (nykyinen tehtävä) sekä palvelupäällikkönä (2003–2007). Tätä ennen hän on toiminut ulkoasiainministeriössä oikeudellisena neuvonantajana (2000–2003) sekä lainsäädäntösihteerinä (1996–2000). Lisäksi hän on toiminut työsuhtelakimiehenä Suomen Ekonomiliitossa (1992–1995). Hakija 1 on suorittanut tuomioistuinharjoittelun.

***** (hakija 2) on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti ja hän on lisäksi suorittanut Organisaatiot ja johtaminen - sivuaineopintokokonaisuuden Helsingin kauppakorkeakoulussa. Hakija 2 on työskennellyt henkilöstöpäällikkönä Helsingin kaupungin Starassa vuodesta 2012, jota ennen hän on toiminut henkilöstöjohtajana Rautaruukki Oyj:ssä (2011–2012), henkilöstöjohtajana Finnlines Oyj:llä (2009–2011), henkilöstöpäällikkönä ja toimitusjohtajana SAS Group Services Oy:ssä (2006–2009) sekä asianajajana asianajotoimisto Dittmar & Indreniuksella (2001–2006). Hakija 2 ei ole suorittanut tuomioistuinharjoittelua.

***** (hakija 3) on koulutukseltaan niin ikään oikeustieteen kandidaatti, ja hän on osallistunut useisiin esimies- ja johtamiskoulutuksiin sekä ympäristö-, energia- ja hallinto-oikeudellisiin koulutuksiin vuosien 2008–2013 aikana. Hakija 3 on toiminut hankevastaavana Energiamarkkinavirastossa (2012–2013) ja vuodesta 2014 lähtien kestävyysasiantuntijana Energiavirastossa. Tätä ennen hän on toiminut Helsingin kaupungin ympäristökeskuksessa toimistopäällikkönä (2011–2012), ympäristölakimiehenä (2008–2011) sekä esittelijänä Kuopion hallinto-oikeudessa (2006–2008). Hakija 3 on suorittanut tuomioistuinharjoittelun.

Hakijalla 1 on näistä kolmesta hakijasta pisin työkokemus Helsingin kaupungilla (noin 10,5 vuotta). Tämän ajan hän on toiminut johtamistehtävissä, joihin on kuulunut mm. tiloista ja hankinnoista vastaavan yksikön johtaminen, henkilöstö- ja taloushallinnon tehtävät, opetustoimen ympäristöasiat, sopimusneuvottelut sekä erilaisten prosessien kehittäminen. Hakijalla on aiempaa kokemusta myös henkilöstöhallinnollisista asioista, kuten työ- ja virkasuhteneuvonnasta, niihin liittyvien sopimusten tulkinnasta sekä sopimusneuvotteluista työnantajajärjestöjen ja työnantajien kanssa. Lisäksi hakijalla on kokemusta juridisesta asiantuntijatyöstä, oikeudellisesta neuvonnasta sekä henkilöstön kouluttamisesta oikeudellisissa asioissa. Hakijan vahvuutena hallintopäällikön tehtävään on pitkä kokemus hallinnollisista ja johtamistehtävistä Helsingin kaupungilla, lautakuntatyöskentelyn hyvä tuntemus sekä tuntemus myös ympäristökeskuksen toimialaan liittyvistä asioista.



Hakijalla 2 on pitkä kokemus henkilöstöhallinnon tehtävistä, josta noin kuusi vuotta hän on toiminut henkilöstöpäällikkönä tai -johtajana pääosin yrityksissä sekä noin viisi vuotta työoikeudellisissa toimeksiantotehtävissä asianajotoimistossa. Helsingin kaupungin palveluksessa hän on ollut noin 1,5 vuotta. Hakijalla on kokemusta muun muassa työehtosopimusten neuvottelusta työnantajaliitossa sekä vankkaa osaamista palkkausjärjestelmistä ja työsuhteasioista. Johtamistaustansa vuoksi hakijalla on kokemusta myös yleishallinnollisista asioista. Ympäristötoimialan lainsäädännöstä hakijalla ei juuri ole kokemusta. Hakijan vahvuutena hallintopäällikön tehtävään on henkilöstöhallinnollinen osaaminen, työehtosopimusten ja palkkausjärjestelmien tuntemus sekä johtamiskokemus.

Hakijalla 3 on pitkäaikaista työkokemusta ympäristötoimialan oikeudellisista asiantuntijatehtävistä. Hakijalla on tuntemusta myös Helsingin kaupungin ympäristökeskuksen toiminnasta toimittuaan ympäristökeskuksen lakimiehenä noin 2,5 vuotta ja toimistopäällikkönä hallintopalvelut-vastuualueella noin vuoden verran. Samalla hän on toiminut myös hallintopäällikön sijaisena. Hänellä on lisäksi kokemusta laajan hankkeen johtamisesta Energiavirastossa, johon on kuulunut biopolttoaineinen kestävyyttä koskevan lainsäädännön ja sen toimeenpanon valmistelu, tiimin kokoaminen ja projektinjohtaminen, viestintä, suunnittelu-, koulutus- ja asiantuntijatyöt. Johtamiskokemusta hakijalla 3 on hakijoita 1 ja 2 vähemmän. Hakijan 3 vahvuutena on toimialan lainsäädännön monipuolinen osaaminen sekä ympäristökeskuksen toiminnan ja hallinnon tuntemus.

Kaikki kolme hakijaa ilmoittavat äidinkielen (suomi) lisäksi kielitaidokseen hyvän ruotsin suullisen ja kirjallisen taidon sekä erinomaisen englannin suullisen ja kirjallisen taidon.

Hakemusten, hakijoista tehdyn ansiovertailun sekä haastattelujen perusteella oikeustieteen kandidaatti Susanna Sarvanto-Hohtari nousee hakijoista etusijalle. Hänellä on muita hakijoita pitkäaikaisempi ja monipuolisempi kokemus Helsingin kaupungilla hallinto- ja johtamistehtävissä, mikä antaa erinomaiset edellytykset ympäristökeskuksen hallintopäällikön tehtävässä menestymiseen. Myös haastattelussa esille tulleet seikat, kuten ongelmanratkaisu- ja ihmiskeskeinen työskentelytapa sekä kyky ja motivaatio tarttua monipuolisiin ja haastaviin hallintopäällikön tehtäviin puoltavat Sarvanto-Hohtarin valintaa tehtävään. Myös Psycon Oy:n henkilöarvio tukee tätä esitystä.

Susanna Sarvanto-Hohtarilla on hakijoista parhaat edellytykset hoitaa ympäristökeskuksen hallintopäällikön tehtävää menestyksekkäästi.



Viranhakua koskevat sanomalehti-ilmoitukset ovat esityslistan liitteenä 1 ja 2 sekä yhteenveto hakijoista liitteenä 3. Yhteenvedon tiedot perustuvat hakijoiden hakemuksissaan antamiin tietoihin. Hakemusasiakirjat ja muu aineisto on kokonaisuudessaan nähtävillä ympäristölautekunnan kokouksessa.

Muutoksenhaku

Tämä päätös ei sisällä sellaista lopullista ratkaisua, johon voitaisiin hakea muutosta (kuntalaki 91 §).

Käsittely

10.06.2014 Poistettiin

Pekka Kansanen: Esittelijä päätti poistaa asian esityslistalta.

Esittelijä

ympäristöjohtaja
Pekka Kansanen

Lisätiedot

Pekka Kansanen, ympäristöjohtaja, puhelin: +358 9 310 32000
pekka.kansanen(a)hel.fi